



# Rapporto di sostenibilità 2022

# Contenuti

Lettera del CEO / 3

**1** X-ELIO nel 2022 / 4

- 1.1 Tappe principali / 5
- 1.2 Cifre chiave / 8

**2** Un modello di business incentrato sulla creazione di valore / 9

- 2.1 Obiettivi, visione e valori / 10
- 2.2 Proposta di valore / 11
- 2.3 Eccellenza professionale / 13

**3** Impegno ESG / 14

- 3.1 Contesto globale ESG / 15
- 3.2 ESG in X-ELIO / 17
- 3.3 Creare valore insieme ai nostri stakeholder / 21

**4** Sponsor di buona governance / 22

- 4.1 Struttura di corporate governance / 23
- 4.2 Etica e conformità / 26

**5** Impatto positivo sul pianeta / 30

- 5.1 Gestione ambientale / 31
- 5.2 Clima / 33
- 5.3 Biodiversità / 35
- 5.4 Gestione delle risorse / 37

**6** Pensare, agire, essere sicuri / 40

- 6.1 Salute e sicurezza dei dipendenti / 41
- 6.2 Salute e sicurezza nella catena del valore / 44

**7** Il talento, il valore principale di X-ELIO / 45

- 7.1 Le persone al centro / 46
- 7.2 Promuovere il talento / 49
- 7.3 Diversità, equità e inclusione / 53
- 7.4 Un ambiente di lavoro positivo / 56

**8** Impegno per le comunità / 60

- 8.1 Programma Piano comunitario di X-ELIO / 61
- 8.2 Sostenere la comunità dal posto di lavoro / 71

**9** Trasformazione: innovazione culturale, digitale e tecnologica / 72

- 9.1 Attirare l'innovazione e la digitalizzazione / 73
- 9.2 Cybersecurity e sicurezza delle informazioni / 76

**10** Informazioni sul presente rapporto / 80

- 10.1 Rete di collaborazioni di X-ELIO / 81
- 10.2 Conformità agli standard di rendicontazione e ambito di applicazione / 82
- 10.3 Impegno nei confronti degli Equator Principles / 83
- 10.4 Indice dei contenuti GRI / 84



# Lettera del CEO di X-ELIO



Gentili lettori,

il 2022 è stato un anno estremamente turbolento. A partire dal conflitto in Ucraina, passando per le sfide della catena di fornitura e i rialzi dei tassi di interesse, il mondo continua a cambiare e si susseguono eventi che nessuno di noi avrebbe osato immaginare.

In questo contesto di volatilità, noi di X-ELIO abbiamo scelto di ripetere la strategia che ci ha permesso di uscire dal COVID rendendoci un'azienda molto più forte: **concentrarci sui nostri valori e sui principi fondamentali del settore in cui operiamo.**

La crescente attenzione rispetto alla **sicurezza dell'approvvigionamento energetico**, che ha portato all'accelerazione della transizione energetica e alla reindustrializzazione delle economie avanzate, è stata una conseguenza degli eventi del 2022, con vantaggi chiaramente positivi per il nostro settore. Il mondo ha bisogno di più energia rinnovabile e di metterla in rete più velocemente, il che si adatta in modo significativo allo scopo e ai punti di forza di X-ELIO.

Tuttavia, l'aumento dei tassi di interesse e i maggiori costi relativi alle spese in conto capitale **richiedono agli investitori una grande disciplina** in un settore come il nostro, ad alta intensità di capitale.

In questo contesto, ci troviamo a dover affrontare una serie di scelte: crescita *vs* valore, diversificazione *vs* focalizzazione, rischio *vs* conservazione del capitale. Come già detto, **X-ELIO ha deciso di seguire i propri valori e principi fondamentali:**

- **Puntiamo alla crescita, ma non a qualsiasi prezzo:** La domanda di energia rinnovabile sta aumentando in modo esponenziale e noi vogliamo mantenere la nostra quota di mercato leader nei settori in cui operiamo, ma questa crescita deve avvenire nel **rispetto dei nostri valori fondamentali**. In un contesto di reclutamento molto complesso, continuiamo a impegnarci attuando la nostra **Politica di diversità, equità e inclusione**. Pur essendoci uno scenario estremamente competitivo a livello di permitting, continuiamo a rispettare **gli impegni nei confronti del nostro Piano comunitario e della natura**. Nonostante la complessa situazione della catena di fornitura, prestiamo particolare attenzione a seguire rigorosamente le nostre **politiche di conformità, qualità, acquisto e sourcing**.
- **Rivolgiamo lo sguardo al futuro:** L'energia rinnovabile è la fonte energetica che registra la maggiore domanda per i prossimi 20 anni e il solare è il modo più economico per ottenerla. Pertanto il solare rimarrà il nostro core business nel prossimo futuro. Tuttavia, con l'aumento della penetrazione del solare e dell'eolico, la domanda di soluzioni di accumulo efficienti sta aumentando in modo esponenziale. Nel 2022 abbiamo preso le **prime decisioni di investimento nei sistemi di accumulo di energia** con due progetti BESS in costruzione in Cile e negli Stati Uniti.
- **Investiamo sullo sviluppo, un business solido:** Lo sviluppo è senza dubbio il business più impegnativo all'interno della catena del valore delle rinnovabili, ma è anche quello più cruciale. Nella storia di X-ELIO abbiamo dimostrato la nostra **capacità di**

**adattarci alle mutevoli condizioni, nonché l'efficacia delle nostre procedure di allocazione del rischio.**

**Ci impegniamo a contribuire alla transizione energetica**, una delle più grandi sfide industriali che il mondo abbia mai affrontato dai tempi della rivoluzione industriale, **ma soprattutto ci impegniamo a farlo rispettando i nostri valori fondamentali**. Non prendiamo scorciatoie, nonostante l'enorme richiesta. Trattandosi di una corsa a lungo termine, crediamo che solo le aziende che si impegnano a fare impresa puntando alla **sostenibilità e alla responsabilità** potranno essere resilienti durante gli alti e bassi di questa attività.

Il presente rapporto illustra e riassume gli impegni assunti nei confronti dei nostri stakeholder, nonché le **tappe principali raggiunte nell'ambito del nostro modello di business responsabile nel 2022 e del quadro di riferimento ambientale, sociale e di governance (ESG)**.

Con la pubblicazione di questo rapporto, X-ELIO ribadisce la ferma intenzione di intraprendere una **gestione responsabile del proprio business, guidata dal quadro di riferimento ESG**. Continueremo a **posizionare l'azienda come leader globale, a valore aggiunto, innovativo e affidabile, offrendo soluzioni energetiche sostenibili ai principali stakeholder e contribuendo al contempo ad avere un impatto positivo ed equo sull'ambiente circostante.**

Cordiali saluti,

Lluís Noguera  
CEO di X-ELIO



1

# X-ELIO nel 2022

- > 1.1 Tappe principali
- > 1.2 Cifre chiave

# 1.1 Tappe principali

## Gennaio

"Bluegrass", il più grande parco solare australiano di X-ELIO, da 200 MW, raggiunge la chiusura finanziaria con un investimento di 215 milioni di dollari nel Queensland, alimentando 80.000 abitazioni locali e creando oltre 400 nuovi posti di lavoro nell'edilizia locale. Si prevede che fornirà 420 GWh di energia verde all'anno.

## Febbraio

X-ELIO inizia la costruzione di un impianto solare fotovoltaico da 17,4 MW, "Fuente Álamo V e VI", a Murcia, in Spagna. In questo modo, aumenterà la propria leadership nella regione e contribuirà a creare occupazione locale qualificata e di qualità.

X-ELIO chiude un finanziamento di oltre 53 milioni di dollari con Societe Generale e ING per un impianto fotovoltaico da 16 MW, "Sodegaura", in Giappone. Si tratta di un progetto che fornirà oltre 19 GWh di energia rinnovabile all'anno, compensando più di 9.400 tonnellate di emissioni di CO<sub>2</sub>. Questo accordo dimostra la capacità di X-ELIO di ottenere finanziamenti competitivi con istituzioni finanziarie leader a livello mondiale.

X-ELIO nomina Nicholas Pentreath nuovo CFO di X-ELIO, consolidando il proprio C-Suite con la presenza di professionisti qualificati che vantano oltre 16 anni di esperienza nel settore energetico.

X-ELIO lancia un fondo comunitario in Australia per promuovere lo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali nella regione di Western Downs, nel Queensland, nell'ambito del programma Piano comunitario di X-ELIO.

## Aprile

X-ELIO realizza la prima azione del Piano comunitario in Giappone, con la donazione di quattro sistemi di generatori solari alla comunità di Sodegaura. Questa iniziativa, realizzata nell'ambito del programma Piano comunitario di X-ELIO, mira a rafforzare il proprio impegno in Giappone.

X-ELIO aderisce al programma "Donne e Ingegneria" dell'Accademia Reale di Ingegneria per promuovere la formazione delle donne nel settore energetico spagnolo, nell'ambito dell'iniziativa "X-ELIO Agora Thrive".

X-ELIO si impegna in Andalusia con la chiusura di un finanziamento di 27 milioni di euro e la costruzione di un impianto fotovoltaico da 50 MW ad Almería, in Spagna. L'impianto produrrà 104 GWh di energia rinnovabile all'anno, fornendo il consumo equivalente di 10.000 abitazioni/anno e impiegando oltre 100 lavoratori durante la fase di costruzione.

X-ELIO riafferma il proprio impegno in Estremadura, Spagna, con l'apertura di un nuovo ufficio a Mérida, rafforzando così l'impegno in questa regione, dove ha già costruito più di 90 MW di progetti di energia rinnovabile.

## Marzo

X-ELIO promuove due importanti azioni del Piano comunitario nella regione di Murcia, in Spagna, che comprendono la creazione di due orti e frutteti nelle scuole locali e l'installazione di quattro sensori di qualità dell'aria per promuovere pratiche sostenibili.

## Maggio

X-ELIO pubblica un nuovo sito web aziendale che avvicina l'azienda ai propri partner e stakeholder, permettendo loro di conoscere meglio gli impegni di X-ELIO e le soluzioni che offre in termini di decarbonizzazione.

## Giugno

X-ELIO offre 50 posti per partecipare a corsi di formazione certificati ad Almería, in Spagna. X-ELIO mira a promuovere lo sviluppo professionale e la formazione locale di tutti i residenti dei comuni di Lucainena de las Torres, Sorbas, Tabernas e Nijar, in Andalusia, Spagna.

X-ELIO entra nel mercato dell'accumulo di energia con un sistema a batteria da 5 MWh nell'impianto fotovoltaico ibrido "Uribe" da 58 MW, in Cile, che diventa il primo progetto a batteria dell'azienda.

X-ELIO presenta il proprio impegno responsabile e sostenibile per le rinnovabili ad Alicante, in Spagna, dove il CEO ha illustrato ai media locali il portafoglio di progetti di energia rinnovabile e sostenibile dell'azienda.

## Luglio

**X-ELIO rafforza il proprio impegno a Valencia, in Spagna, con l'apertura di un nuovo ufficio.** L'azienda prevede di investire 300 milioni di euro nello sviluppo di nuovi progetti in questa regione.

## Agosto

**X-ELIO mantiene una posizione di leadership in Giappone dopo essersi aggiudicata 15 MW nella prima asta feed-in-premium** lanciata dal Ministero dell'Economia, del Commercio e dell'Industria giapponese (METI), per 20 anni a partire dalla data di operatività commerciale (COD). Il progetto sarà situato nella prefettura di Yamaguchi e la data di entrata in funzione è prevista per la fine del 2024.

**X-ELIO investirà 100 milioni di euro nell'impianto fotovoltaico "CSF La Atalaya" di Alicante, in Spagna.** Tale impianto produrrà 226.231 MWh di energia rinnovabile all'anno, alimentando circa 65.000 abitazioni, creando quasi 200 posti di lavoro locali ed evitando l'emissione di 44.862 tonnellate di CO<sub>2</sub> nell'atmosfera.

## Settembre

**X-ELIO valorizza la diversità e l'inclusione attraverso lo sport e diventa sponsor ufficiale del Villena C.F.** Con questo accordo, l'azienda ha creato una squadra di giovani con diversità funzionale e mentale nell'ambito del progetto "Villena Fair Play".

**X-ELIO e BASF hanno sottoscritto un contratto di acquisto di energia elettrica (PPA) della durata di 12 anni per rifornire il sito di Freeport con energia rinnovabile** per un totale di 48 MW. Garantisce l'approvvigionamento di energia rinnovabile dall'impianto fotovoltaico e di accumulo di energia "Liberty" di X-ELIO a Houston.

## Novembre

**X-ELIO inaugura il parco solare "Blue Grass" da 200 MW per contribuire al raggiungimento dell'obiettivo del governo del Queensland in materia di energie rinnovabili,** che mira a generare il 70% del fabbisogno di energia rinnovabile entro il 2032 e l'80% entro il 2035, come parte del Piano per l'energia e l'occupazione del Queensland.

**X-ELIO nomina Kerri Neary vicepresidente senior Business Development negli Stati Uniti.** Con oltre 17 anni di esperienza nel settore, sarà responsabile dell'espansione, del posizionamento e del portafoglio dell'azienda nel mercato statunitense.

**X-ELIO investirà 270 milioni di euro nell'impianto solare fotovoltaico "Lorca" a Murcia, in Spagna, e creerà oltre 300 posti di lavoro diretti durante la fase di costruzione,** coinvolgendo la partecipazione di numerose PMI locali e sviluppando diverse iniziative a sostegno dello sviluppo socio-economico attraverso il programma Piano comunitario di X-ELIO.

## Ottobre

## Dicembre

**X-ELIO nomina Luis Perezagua nuovo Country Manager in Giappone.** Con oltre 13 anni di esperienza nel settore delle energie rinnovabili, sarà responsabile della crescita dei progetti di energia rinnovabile di X-ELIO a livello locale, sostenendo il Paese nel raggiungimento dei suoi obiettivi rinnovabili a lungo termine.

**X-ELIO organizza una donazione di libri e attività di storytelling in una scuola locale in Estremadura, Spagna. Un centinaio di libri per bambini,** selezionati con cura da una libreria locale, sono stati donati per incentivare l'abitudine alla lettura in questa regione, nell'ambito del programma Piano comunitario di X-ELIO.

**X-ELIO collabora con l'Istituto superiore IES Navarro Santafé di Villena per promuovere un "alveare intelligente" di api ad Alicante, in Spagna,** che sfrutterà le tecnologie dell'industria 4.0 per il controllo e la manutenzione dello stesso, nell'ambito del programma Piano comunitario attuato nella regione.

## Nel 2022...



X-ELIO ha concentrato i propri sforzi nel perseguire una **traiettoria di crescita** e continuare a progredire verso una trasformazione sostenibile. Per questo motivo, l'azienda ha pubblicato la propria **Politica di sostenibilità**.

Questo è il modello in vigore nell'organizzazione, che affronta le principali sfide globali e le crescenti aspettative degli stakeholder in materia di ESG, rispondendo in modo deciso alle esigenze degli investitori e rispecchiando la posizione aziendale.



### Premi e riconoscimenti

Nel corso di quest'anno, **X-ELIO e il suo CEO, Lluís Noguera, sono stati premiati** dalla rivista *International Investor Magazine* come **miglior azienda e miglior CEO nel settore dell'energia solare per il 2022**. Questi premi sono il risultato di un continuo **lavoro di squadra** verso una missione globale comune volta a dotare il mondo di energia rinnovabile e sostenibile, a fianco delle comunità e nel rispetto dell'ambiente.

Inoltre, il **General Counsel di X-ELIO, Jaime de la Serna, è stato premiato come uno dei 100 migliori dealmaker legali** del mercato energetico spagnolo.



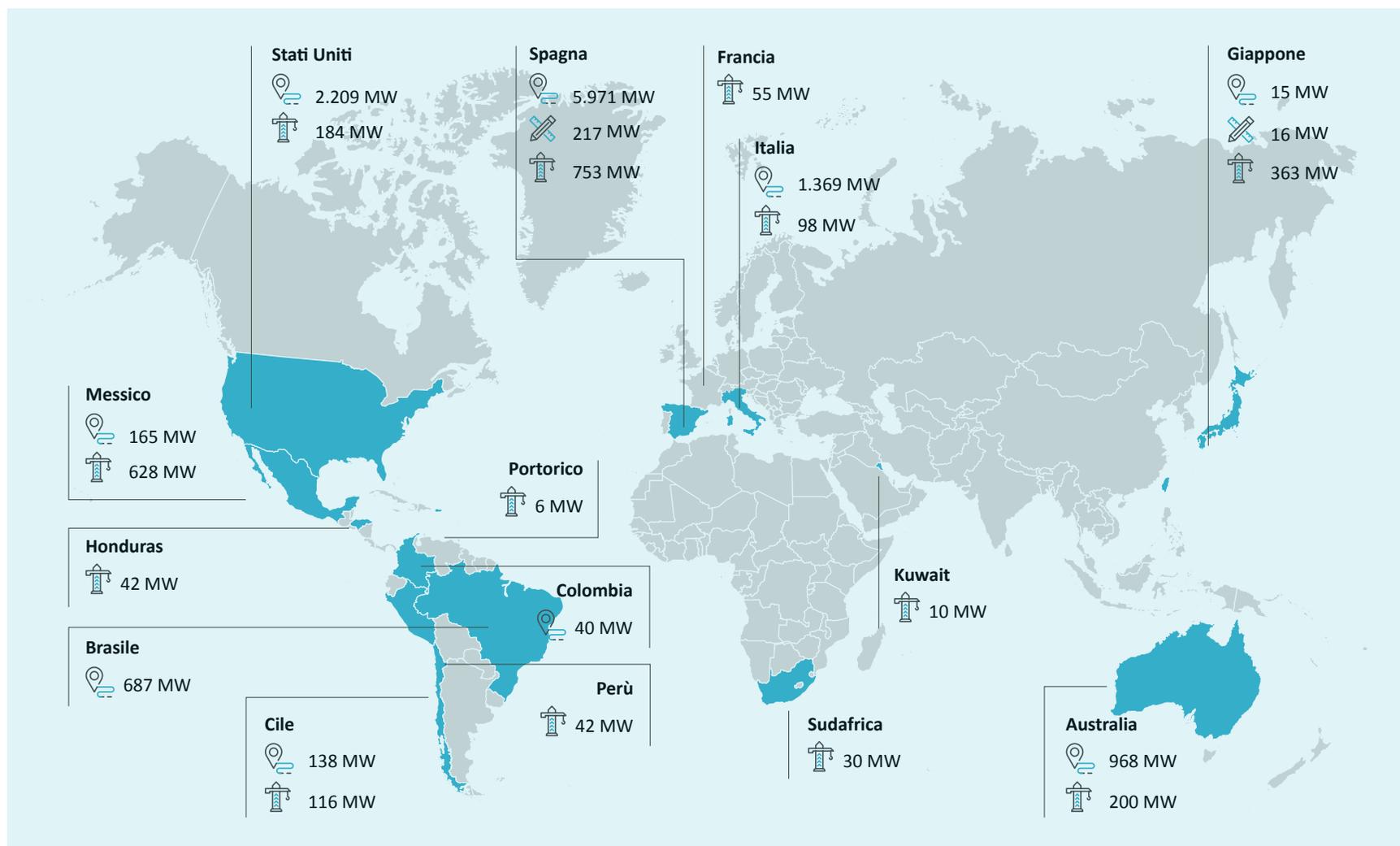
# 1.2 Cifre chiave

  
Pipeline:  
**11.562 MW<sup>1</sup>**

  
In costruzione: **233 MW**

  
Totale costruito: **2.527 MW<sup>2</sup>**

  
Dipendenti: **223**



- Presenza di X-ELIO
-  Pipeline
-  In costruzione
-  Totale costruito

Dati aggiornati al dicembre 2022

<sup>1</sup> Pipeline solare con terreni garantiti nel futuro

<sup>2</sup> Il totale costruito tiene conto degli impianti fotovoltaici in funzione e di quelli venduti

Il presente rapporto non contiene indicatori finanziari relativi alla performance di X-ELIO per l'esercizio 2022 e gli anni precedenti. Per ulteriori informazioni su questi dati, contattare X-ELIO all'indirizzo [sustainability@x-elio.com](mailto:sustainability@x-elio.com)

# Un modello di business incentrato sulla creazione di valore

- > 2.1 Obiettivi, visione e valori
- > 2.2 Proposta di valore
- > 2.3 Eccellenza professionale

## 2

### Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



**Obiettivo 7.1** Garantire a tutti l'accesso a servizi energetici economici, affidabili e moderni.

**Obiettivo 7.2** Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.



**Obiettivo 8.2** Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.



**Obiettivo 9.2** Promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, entro il 2030, la quota di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo, in linea con il contesto nazionale.

**Obiettivo 9.4** Migliorare le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli Stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.



**Obiettivo 13.3** Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva.

## 2.1 Obiettivi, visione e valori

X-ELIO è un'azienda leader nel settore delle energie rinnovabili e sostenibili a livello mondiale, specializzata nello sviluppo, nella costruzione, nel finanziamento e nella gestione di progetti energetici sostenibili di prima classe.

Il settore delle energie rinnovabili è un'importante forza trainante dell'attuale quadro economico, in quanto fornisce investimenti significativi con la generazione di **energia sostenibile** in modo sicuro e stabile a un prezzo competitivo.

X-ELIO è un attore chiave nella **lotta contro il cambiamento climatico** e nella **riduzione dei gas serra**, assumendo responsabilmente un ruolo di primo piano e intervenendo in modo da impegnarsi in sfide globali come la **transizione energetica**; fornisce inoltre gli strumenti necessari per garantire un'**economia decarbonizzata in tutto il mondo**, sempre nel rispetto dell'ambiente naturale, attraverso la protezione e l'adempimento delle proprie politiche e valutazioni ambientali, nonché delle comunità coinvolte, attraverso il programma Piano comunitario di X-ELIO.

X-ELIO concentra i propri sforzi nel proporre **progetti di energia sostenibile di alta qualità, in rete, ecologici e redditizi**, offrendo soluzioni e competenze su misura per le esigenze individuali



### Obiettivi

Essere leader mondiale nello sviluppo di soluzioni di energia rinnovabile per avere un impatto positivo sul pianeta e sulla vita delle persone



### Visione

Essere lo sviluppatore più innovativo e affidabile, mettendo in contatto i clienti con le migliori soluzioni energetiche sostenibili



### Valori

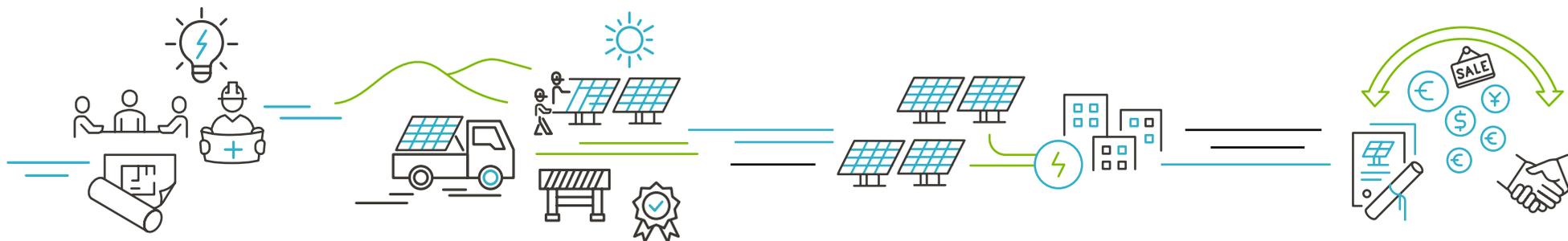
Comunicazione, flessibilità, diversità e lavoro di squadra, integrità e responsabilità

X-ELIO è un'azienda impegnata nello sviluppo delle energie rinnovabili come strumento fondamentale per combattere gli effetti del cambiamento climatico, agendo in modo responsabile nei confronti dell'ambiente e delle comunità

## 2.2 Proposta di valore

X-ELIO vanta una consolidata esperienza di oltre **17 anni nello sviluppo dell'energia solare, con oltre 2,7 GW costruiti** e una forte presenza in tutti e 5 i continenti. Sviluppando progetti di energia rinnovabile, un'attività di per sé sostenibile, X-ELIO aiuta i governi, le aziende, i soggetti acquirenti (off-taker) e altri soggetti a **raggiungere i loro obiettivi Net-zero per costruire un futuro migliore**, tenendo sempre conto delle comunità, dell'ambiente e di tutti gli altri stakeholder.

### Cosa fa X-ELIO?



#### Sviluppo

**Promozione, sviluppo e finanziamento di progetti di energia rinnovabile prima della costruzione degli stessi.** Questo primo passo è fondamentale per garantire il corretto sviluppo dell'attività, in quanto consente all'azienda di continuare a promuovere i diversi progetti in modo stabile ed efficiente.

#### Costruzione

**La fase di costruzione degli impianti si estende dalla pianificazione del sito alla supervisione del lavoro svolto dagli appaltatori EPC** (dall'acronimo inglese, Engineering, Procurement, Construction), incaricati della costruzione finale. X-ELIO applica il suo know-how per esaminare e supervisionare le operazioni quotidiane.

#### Manutenzione e gestione

**Dopo il collegamento dell'impianto alla rete, entra in gioco il ruolo di X-ELIO come operatore dell'impianto, che copre tutte le attività necessarie per garantire che gli impianti funzionino offrendo i migliori risultati possibili.** Durante i primi anni di vita utile dell'impianto, l'appaltatore EPC è responsabile della sua gestione e manutenzione, mentre X-ELIO continua a supervisionare il progetto.

In questa fase, si provvede a monitorare la corretta attività dei parchi solari in funzionamento sia dal punto di vista operativo (produzione di energia prevista in base alle condizioni climatiche date) sia dal punto di vista finanziario (controllo di eventuali scostamenti nel funzionamento dell'impianto che potrebbero influire sui costi preventivati).

#### Commercializzazione

**X-ELIO commercializza i propri asset in diversi modi.** L'acquisto e la vendita degli asset può avvenire in qualsiasi momento del modello di business dell'azienda, sia che si tratti di impianti in costruzione che di impianti già operativi. Inoltre, questa fase può includere anche la stipula di contratti di acquisto di energia elettrica (PPA) e la gestione dei ricavi generati dai progetti dell'azienda.



#### Attenzione alla sostenibilità

X-ELIO sviluppa tutti i suoi progetti e le attività in modo sostenibile, tenendo conto dell'ambiente, delle comunità locali, dei dipendenti e degli stakeholder; tutto ciò nel quadro di una buona governance, dell'innovazione e dell'HSSE.

## X-ELIO: il tuo partner nel percorso di decarbonizzazione

L'ambiente e il cambiamento climatico stanno definendo l'agenda economica, politica e aziendale mondiale. In particolare, la **transizione verso un'economia decarbonizzata è un tema fondamentale nell'attuale contesto economico**. Pertanto, consapevole della rilevanza del proprio impegno a dare priorità e ad accelerare il processo di decarbonizzazione, X-ELIO offre i propri servizi con l'obiettivo di collaborare con i diversi partner e di **rendere la transizione energetica una realtà concreta, gettando le basi per un'economia decarbonizzata**.

L'approccio collaborativo dell'azienda mira a **soddisfare le esigenze energetiche dei partner Net-zero di X-ELIO**, implementando soluzioni a zero emissioni di carbonio su larga scala e **offrendo una proposta di valore differenziata** attraverso servizi che si adattano a ciascun segmento e alle loro esigenze.

### Soluzioni Net-zero



PPA

X-ELIO offre contratti di acquisto di energia elettrica (o PPA, dall'acronimo inglese, Power Purchase Agreement) completamente personalizzati grazie ai propri asset solari, consentendo ai partner di raggiungere i loro obiettivi di sostenibilità nel modo più efficiente.



Stoccaggio

Avvalendosi di un team di specialisti, X-ELIO offre la progettazione, lo sviluppo, la costruzione, la manutenzione e la gestione di progetti di stoccaggio energetico, fornendo una proposta di valore unica ai clienti che ricercano flessibilità nella produzione di energia.



Idrogeno verde

X-ELIO offre ai clienti la possibilità di sottoscrivere un contratto su misura a medio-lungo termine (HPA), in cui fornisce non solo energia solare e accumulo, ma anche soluzioni a idrogeno verde.



## 2.3 Eccellenza professionale

L'azienda è riconosciuta per la capacità di garantire i più alti standard di qualità in tutti i servizi offerti, estesi anche ai fornitori e ai partner di X-ELIO, generando valore a fronte della domanda di energia rinnovabile e sostenibile.

Il sistema di gestione della qualità di X-ELIO è certificato secondo la **norma ISO 9001**, la cui adeguata applicazione viene valutata annualmente attraverso audit esterni. Nel 2022 sono stati soddisfatti i requisiti per il rinnovo di tale certificazione.



### Quadro aziendale della qualità

X-ELIO gestisce i propri standard di qualità attraverso la **Politica di assicurazione e controllo della qualità**, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità da parte di tutti gli operatori e degli uffici a livello mondiale. Tale impegno è guidato dai seguenti meccanismi:

- **Coinvolgimento e leadership** del C-Suite
- Struttura organizzativa con **responsabilità** chiaramente definite
- Definizione di **obiettivi specifici** che consentano all'azienda di valutare l'efficacia dei propri servizi nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo
- Formazione continua, istruzione e coaching per rafforzare la risorsa più importante di X-ELIO, le **persone**
- Rispetto dei **requisiti legali** applicabili nel settore per garantire la conformità dei prodotti e dei servizi
- Chiara attenzione ai processi che consentono a X-ELIO di identificare i potenziali rischi associati ai progetti, al fine di fornire all'azienda strumenti di **valutazione e miglioramento**
- Promozione del miglioramento continuo del sistema per contribuire alla sua **efficacia**, compresi i benefici derivanti dal miglioramento delle prestazioni
- Promozione di una comunicazione continua sia con i collaboratori che con terzi per aumentare e mantenere un adeguato livello di **soddisfazione** durante tutto il processo



X-ELIO provvede all'**assicurazione e al controllo della qualità del 100% dei prodotti e dei servizi forniti nell'ambito dei propri progetti**, incaricando una società di ispezione esterna e indipendente.

X-ELIO stabilisce strumenti e procedure implementati nel 100% dei suoi progetti, il che **garantisce il controllo di qualità di tutte le operazioni e gli impianti dell'azienda:**

- Sistema di gestione dei documenti
- Procedura per la gestione dei progetti
- Procedura di assicurazione e controllo qualità per le apparecchiature fotovoltaiche
- Assicurazione e controllo qualità (QAQC) per le fasi di costruzione e messa in servizio
- Registrazione delle non conformità
- Indicatori di qualità per progetti fotovoltaici in fase di progettazione, costruzione e O&M
- Strumenti di verifica per la conformità ai contratti EPC e O&M
- Piani di manutenzione preventiva
- Registro delle apparecchiature di calibrazione
- Procedura di controllo qualità per i sistemi di accumulo di energia a batteria (BESS)
- Mailbox per reclami, suggerimenti e proposte di miglioramento in materia di qualità

# Impegno ESG

- > 3.1 Contesto globale ESG
- > 3.2 ESG in X-ELIO
- > 3.3 Creare valore insieme ai nostri stakeholder

## 3

### Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



**Obiettivo 7.1** Garantire a tutti l'accesso a servizi energetici economici, affidabili e moderni.

**Obiettivo 7.2** Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.



**Obiettivo 8.2** Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.



**Obiettivo 9.2** Promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, entro il 2030, la quota di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo, in linea con il contesto nazionale.

**Obiettivo 9.4** Migliorare le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli Stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.



**Obiettivo 16.6** Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti.

## 3.1 Contesto globale ESG

Nel corso del 2022, le aziende hanno riconosciuto e saputo adattarsi alle nuove esigenze del mercato, cogliendo le opportunità derivanti dai rischi e dalle incertezze legate alla complessità socio-economica, ambientale e geopolitica che ha segnato quest'anno, **incrementando la gestione olistica della sostenibilità.**

Anche se il percorso per far fronte a queste sfide non è sempre semplice, una cosa è certa: il modo migliore per superare questi ostacoli è fare in modo che **aziende, governi e cittadini lavorino fianco a fianco.** A questo proposito, il contesto normativo ha contribuito con la pubblicazione di nuove politiche e regolamenti che promuovono la transizione delle aziende verso la sostenibilità aziendale, aumentando l'attività di rendicontazione e gli obiettivi da raggiungere. D'altra parte, il panorama finanziario continua a promuovere le attività con un impatto positivo sull'ambiente, spingendo le entità a rispettare gli standard verdi per poterle finanziare.

Non solo i governi e le istituzioni finanziarie stanno recuperando terreno in termini di ESG, ma la società ha anche innalzato gli standard di sostenibilità e ha adattato le proprie preferenze e lo stile di vita a uno più orientato ad essa. Tutti questi sforzi hanno reso il contesto aziendale più consapevole, portando molte aziende ad aderire al percorso di sostenibilità.



1. <https://www.un.org/en/climatechange/raising-ambition/renewable-energy>

C'è un'aspettativa sempre maggiore affinché le aziende facciano parte delle soluzioni alle sfide poste dalla società. Ecco perché oggi le pratiche ambientali, sociali e di governance (ESG) delle organizzazioni sono più importanti che mai. In tale contesto, X-ELIO ha concentrato i propri sforzi per superare questi input e continuare a garantire ai propri stakeholder le richieste di **redditività finanziaria, transizione energetica, attenzione alla catena del valore e contributo sociale**, stabilendo le linee guida ESG dell'azienda. X-ELIO monitora e risponde continuamente a un approccio sostenibile di fare impresa, fornendo un riscontro ai principali driver e alle richieste a livello globale; riportiamo di seguito alcuni esempi:



### Soluzioni sostenibili per contribuire al cambiamento climatico e alla decarbonizzazione

Entro il 2050, l'economia globale si dovrà adattare per svilupparsi in linea con gli obiettivi globali di sostenibilità, come l'obiettivo dell'Accordo di Parigi di mantenere l'aumento della temperatura media globale ben al di sotto di 2 °C e di limitarne l'aumento a 1,5 °C, al di sopra dei livelli preindustriali.

A questo proposito, l'IPCC avverte che se le economie globali non passeranno ad azioni di mitigazione della decarbonizzazione, gli impatti del cambiamento climatico continueranno ad aumentare a un ritmo esponenziale, con conseguenze potenzialmente catastrofiche; ciò mette in evidenza che l'opportunità di limitare il riscaldamento globale si avvia rapidamente alla conclusione.

Il settore energetico è attualmente la principale fonte di emissioni globali di gas serra (GHG), responsabile di oltre il 70% del totale.<sup>1</sup> La maggior parte di queste emissioni deriva dalla combustione di fonti energetiche fossili per ottenere fonti di energia non rinnovabili. Pertanto, per affrontare in modo efficace il cambiamento climatico, è essenziale intervenire per sostituire queste fonti di energia all'interno del settore. Ciò implica la transizione verso sorgenti di energia rinnovabile e tecnologie di efficienza energetica.

**X-ELIO, in qualità di fornitore globale di energia rinnovabile, svolge un ruolo importante offrendo soluzioni Net-zero e promuovendo una transizione globale verso un'economia decarbonizzata, attraverso un'energia rinnovabile al 100% e progetti rinnovabili in tutto il mondo.**

 Per ulteriori informazioni, consultare le sezioni 1 e 2



### Effetti del quadro geopolitico sulla transizione sostenibile

Lo scoppio del conflitto tra Russia e Ucraina ha provocato un'interruzione trasversale dello scenario geopolitico, influenzando l'instabilità del mercato economico globale. Tutto ciò ha avuto un impatto sulle prestazioni delle aziende, a causa di carenze di prodotti, arresti o ritardi nelle consegne, concretizzandosi nella difficoltà di superare l'aumento generalizzato dei prezzi che ha influenzato direttamente le economie domestiche a livello globale.

Per quanto riguarda il settore energetico nello specifico, ciò si è materializzato in una generalizzata insicurezza dell'approvvigionamento energetico di combustibili fossili, in quanto l'80%<sup>2</sup> dell'energia consumata a livello globale appartiene a fonti non rinnovabili. I Paesi hanno preso coscienza delle esternalità derivanti dall'affidarsi a un fornitore di energia terzo, nonché dei vantaggi che presentano le energie rinnovabili rispetto alla possibilità di adattarsi alle specifiche fonti energetiche disponibili in ogni Paese, consentendo la creazione di soluzioni di energia rinnovabile ad hoc per i territori interessati.

**In X-ELIO, grazie all'energia rinnovabile e sostenibile generata dai nostri asset in tutto il mondo, ci impegniamo a svolgere un ruolo di primo piano nella transizione verso un modello di energia rinnovabile al 100%, che non ci faccia dipendere dai combustibili fossili e offra una maggiore stabilità energetica.**

 Per ulteriori informazioni, consultare le sezioni 1 e 2



### Portare una transizione equa e sostenibile alle persone

Le aziende devono essere consapevoli della loro responsabilità e del ruolo che rivestono nel contesto globale per garantire uno sviluppo socio-economico positivo, oltre a impegnarsi per la diversità, l'equità e l'inclusione e per il rispetto dei diritti umani.

**X-ELIO ha promosso questi valori fin dal primo giorno, abbracciando l'importanza della partecipazione e di una stretta collaborazione con la società. Ne è una testimonianza il programma Community Plan, un insieme di iniziative che sostengono lo sviluppo socio-economico delle comunità locali.**

 Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 8



### Standard, normative e requisiti ESG

Nell'ultimo decennio, le normative e gli stakeholder hanno aumentato la pressione sulle aziende affinché si assumano la responsabilità del loro impatto ESG su tutta la catena del valore. Un esempio è la Direttiva CSRD, pubblicata quest'anno nell'ambito del Green Deal europeo come strumento per espandere, a partire dal 2024, i requisiti ESG per le aziende e la quantità di aziende obbligate a riferire su questioni di sostenibilità.

**Il modello adottato da X-ELIO affronta le principali sfide globali e le crescenti aspettative degli stakeholder in materia di ESG, rispondendo in modo deciso alle esigenze degli investitori e rispecchiando la posizione dell'azienda. A questo proposito, X-ELIO vuole rispondere alle preoccupazioni e alle aspettative degli stakeholder adottando un approccio di miglioramento continuo per conformarsi a tali normative, abbracciando i propri obiettivi e la responsabilità in materia di sostenibilità. Questo obiettivo è stato raggiunto grazie a un solido ruolo di leadership e alla strategia sostenibile integrata dell'azienda, finalizzata al raggiungimento di soluzioni Net-zero per le comunità globali.**

 Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 4

2. <https://www.un.org/en/climatechange/raising-ambition/renewable-energy>

## 3.2 ESG in X-ELIO

X-ELIO è consapevole del ruolo chiave che riveste in qualità di motore del cambiamento della società, mettendo la **sostenibilità come pilastro fondamentale delle proprie attività e integrando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS)** delle Nazioni Unite come modello per lo sviluppo attuale e futuro dell'azienda. A questo proposito, X-ELIO si impegna per il comune obiettivo globale di costruire un futuro migliore in linea con la prevenzione e la protezione, considerando le esigenze dell'ambiente, delle comunità, della società e di governance (ESG).

Nel corso del 2022 è stato **creato il Dipartimento ESG con l'obiettivo di spingere e accelerare la strategia** e le azioni **ESG dell'azienda**, dimostrando l'impegno di X-ELIO per la sostenibilità. L'azienda integra la gestione ESG in tutte le business unit in modo orizzontale, tra cui QHSSE, Conformità, Acquisti, Persone e cultura, Community Plan e IT. Con questo approccio si garantisce che la sostenibilità venga integrata in tutti gli aspetti delle operazioni di X-ELIO, aggiungendo valore a tutta l'organizzazione come unità.

### I nostri principi di sostenibilità

Nel 2022, l'azienda ha sviluppato una **Politica di sostenibilità**, sottoscritta dal Comitato esecutivo di X-ELIO, che definisce i propri impegni e principi di azione in materia ESG, incentrati sulla creazione di valore a lungo termine, sia per l'azienda che per gli stakeholder, secondo i seguenti principi:

#### Sostenitori della transizione a zero emissioni

Crediamo che le soluzioni di energia rinnovabile siano i principali motori per conseguire un'economia decarbonizzata

#### Trendsetter della sostenibilità

Incoraggiamo tutti gli stakeholder di X-ELIO a seguire e impegnarsi in questi principi per raggiungere un modo sostenibile e responsabile di fare impresa

#### Difensori dei diritti umani fondamentali

Sosteniamo la salvaguardia dei diritti umani fondamentali in tutto il mondo

#### Sponsor di buona governance

Operiamo nel rispetto dei più elevati standard internazionali di trasparenza, fiducia, integrità e buona condotta



#### Custodi dell'ambiente e della biodiversità

Ci impegniamo ad analizzare l'impatto ambientale e sulla biodiversità che possiamo generare, applicando il principio di prevenzione

#### Guerrieri del cambiamento climatico

Affrontiamo le sfide del cambiamento climatico e ne garantiamo la mitigazione

#### Costruttori di comunità

Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo socio-economico delle comunità di cui sentiamo di far parte

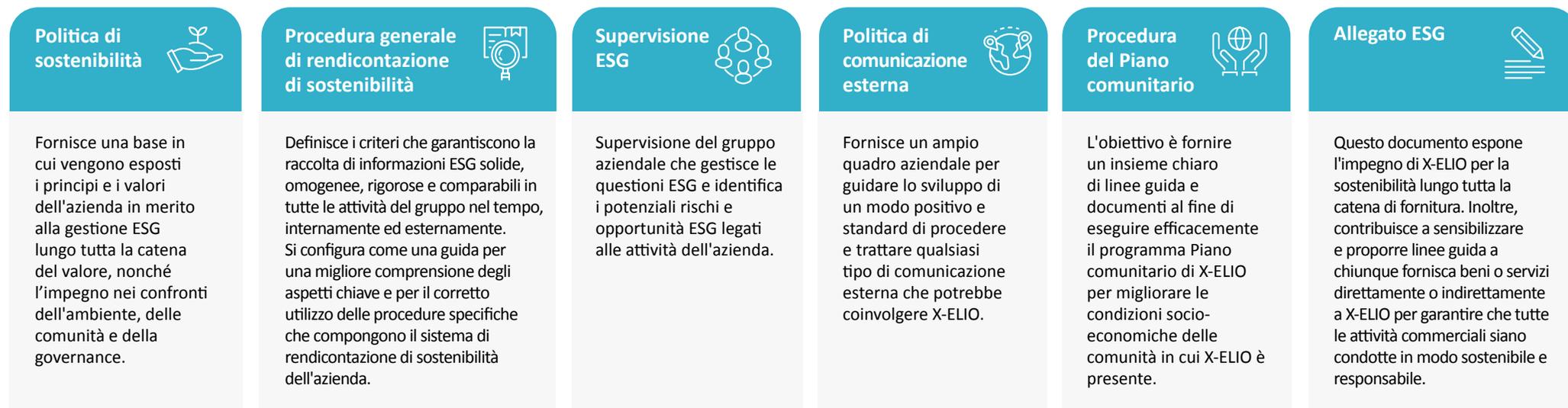
## Quadro di riferimento ESG

X-ELIO ha identificato i temi più rilevanti per l'azienda in base alla loro natura, consentendo all'organizzazione di determinare gli aspetti più cruciali su cui deve riferire ai propri stakeholder in materia economica, ambientale e di governance, permettendo così di stabilire il proprio quadro di riferimento ESG. A seguito dell'analisi di materialità condotta dall'azienda, sono state selezionate 13 questioni prioritarie:

- |   |                                 |                               |                                    |                           |
|---|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 1. <b>Comunità locali</b>               | 4. <b>Biodiversità</b>          | 7. <b>Catena di fornitura</b> | 10. <b>Rifiuti</b>                 | 13. <b>Condotta etica</b> |
| 2. <b>Salute e sicurezza sul lavoro</b> | 5. <b>Cambiamento climatico</b> | 8. <b>Benessere</b>           | 11. <b>Trasformazione digitale</b> |                           |
| 3. <b>Talento</b>                       | 6. <b>Diversità</b>             | 9. <b>Cybersecurity</b>       | 12. <b>Emissioni di gas serra</b>  |                           |



La **strategia** e il sistema di **sostenibilità aziendale di X-ELIO** prevedono una serie di politiche e procedure che ne regolano la struttura e il funzionamento:



X-ELIO attua tutte queste politiche e procedure e gestisce tutti i temi materiali identificati attraverso un approccio gestionale. Per questo motivo, nel 2022 X-ELIO ha sviluppato un gruppo di lavoro dedicato alla supervisione delle questioni ESG, nonché alla consultazione e partecipazione con gli stakeholder dell'azienda. Tale gruppo ha l'obiettivo di identificare e **gestire** in modo responsabile **i rischi e le opportunità potenziali** legati alle attività dell'azienda ed è integrato in tutte le business unit. Tutte le business unit sono rappresentate all'interno di questo gruppo di supervisione ESG che consente di controllare e supervisionare tutte le attività e i possibili rischi che possono sorgere nelle operazioni quotidiane dell'azienda.

Questi rappresentanti hanno un contatto diretto con il C-Suite nel caso in cui venga identificato un rischio, al fine di implementare una possibile risposta e un piano d'azione. Inoltre, il team ESG dell'organizzazione funge da collegamento chiave tra tutte le business unit per fornire sempre la prospettiva ESG in tutte le azioni svolte. I rischi vengono identificati e valutati in tutte le fasi dei progetti sviluppati da X-ELIO, sotto la supervisione dei responsabili aziendali e operativi.

## Approccio alla gestione della sostenibilità e impatto sull'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

Il Global Compact invita le aziende e le organizzazioni ad allineare le loro strategie e operazioni ai Dieci Principi universali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. **X-ELIO è membro del Global Compact delle Nazioni Unite dal 2016**, e si impegna fermamente a rispettare i valori stabiliti nell'ambito del Global Compact delle Nazioni Unite e a perseguire la missione di continuare a cercare modi per migliorare il proprio progetto.

Prova di questo impegno è il rinnovo dell'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite da parte dell'azienda. Ciò consente a X-ELIO di contribuire alla creazione di un ambiente in cui può svolgere la propria attività e, allo stesso tempo, realizzare l'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS)**.

Il contributo di X-ELIO agli OSS è illustrato all'inizio di ogni sezione



X-ELIO applica trasversalmente lo scopo di promuovere lo sviluppo sostenibile del pianeta attraverso l'energia pulita, in linea con gli OSS delle Nazioni Unite.



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

## Catena del valore responsabile

X-ELIO considera i propri fornitori un elemento essenziale nelle attività dell'azienda. Per questo motivo, ha messo in atto diversi **meccanismi** che stabiliscono gli impegni e i principi di condotta richiesti prima di stipulare un contratto di collaborazione con qualsiasi stakeholder, promuovendo la trasparenza in ogni processo e procedura di acquisto. Tali meccanismi migliorano il controllo dell'organizzazione sulle relazioni commerciali.



### Politica di acquisto

Questa politica conferma l'impegno di X-ELIO per il controllo e la gestione responsabile della catena di fornitura, stabilendo priorità strategiche per un acquisto sostenibile, quali:

- Estendere le prestazioni **sostenibili e responsabili** alla catena di fornitura
- Costruire **relazioni a lungo termine** basate sulla fiducia
- Promuovere la **diversità tra** i partner di X-ELIO, ricercando le migliori pratiche sul mercato
- Sviluppare **le migliori pratiche** in tutti i Paesi in cui X-ELIO opera



### Procedura di acquisto

X-ELIO ha aggiornato la propria procedura di acquisto introducendo un'appendice che **consente all'azienda di gestire in modo efficiente e migliorare il controllo dei rapporti con terzi**. Quest'appendice specifica i passi da seguire per tutti i membri di X-ELIO. Quest'anno l'azienda ha effettuato un esercizio di internalizzazione con la propria amministrazione degli acquisti, ottenendo così un maggiore controllo sui processi.



### Processo di approvazione dei fornitori

X-ELIO **controlla** più da vicino **le pratiche di acquisto** e ha implementato uno strumento di certificazione dei fornitori di alto livello per l'omologazione degli stessi. Ha inoltre migliorato il proprio strumento di acquisto ed entro il 2023 avrà incorporato nuovi questionari ESG per una valutazione iniziale dei fornitori.



### Allegato ESG

A questo proposito, nel 2022, l'azienda ha pubblicato un **Allegato ambientale, sociale e di governance (ESG) per gli appaltatori**, che intende estendere e rafforzare il rispetto degli standard ESG dell'azienda a tutti gli appaltatori della catena di fornitura.

In tal senso, chiunque fornisca beni o servizi direttamente o indirettamente a X-ELIO deve aderire agli impegni etici e di conformità definiti nel presente Allegato ESG, nonché disporre delle politiche e delle procedure necessarie all'interno della propria catena di fornitura per sostenere e monitorare tali impegni.

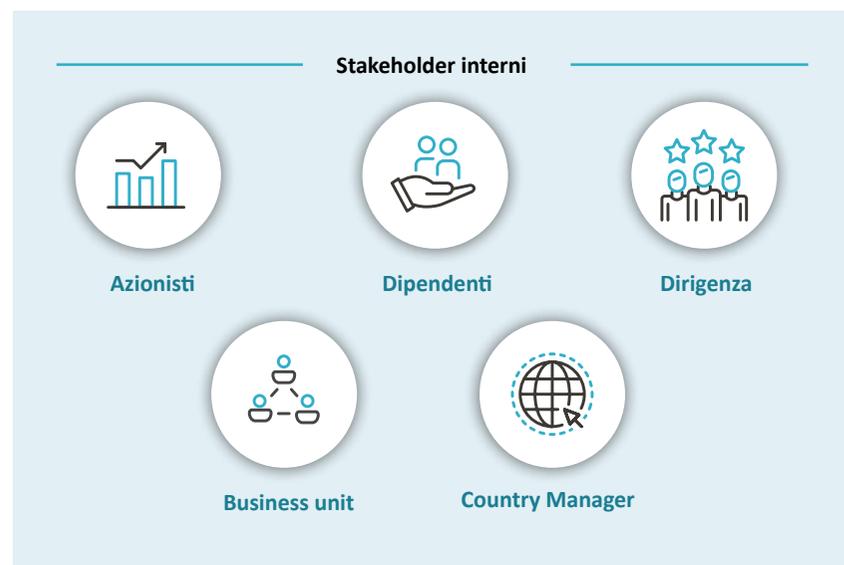
X-ELIO si preoccupa di estendere il proprio impegno a tutta la catena del valore dell'azienda. Per questo motivo, continua a mantenere la propria adesione al Global Compact delle Nazioni Unite e all'Impegno "Solar Industry Forced Labor Prevention Pledge" dell'Associazione SEIA.

## 3.3 Creare valore insieme ai nostri stakeholder

X-ELIO si impegna a **creare valore** per i propri stakeholder e a promuovere la costruzione di relazioni a lungo termine basate su fiducia, rispetto, trasparenza e collaborazione.

A tal fine, **ha identificato i principali stakeholder dell'azienda e ne valuta periodicamente** le aspettative attraverso specifici canali di comunicazione e consultazione, tenendoli in considerazione nei propri processi decisionali.

### STAKEHOLDER



Allo stesso modo, l'azienda fornisce canali di comunicazione interni ed esterni attraverso un indirizzo e-mail specifico per le comunità, gli azionisti o un indirizzo e-mail per comunicare con i dipartimenti di sostenibilità, conformità e salute e sicurezza, tra gli altri.



Fare clic per accedere al sito web di X-ELIO



Fare clic per accedere al profilo LinkedIn di X-ELIO

# 4

## Sponsor di buona governance

- > 4.1 Struttura di corporate governance
- > 4.2 Etica e conformità

Il contributo di X-ELIO  
all'Agenda 2030



**Obiettivo 16.6:**  
Sviluppare a tutti  
i livelli istituzioni  
efficaci, responsabili e  
trasparenti.

## 4.1 Struttura di corporate governance

Il modello di governance di X-ELIO si basa sui valori di **integrità e trasparenza**. La corporate governance dell'azienda vanta una **struttura solida** e una dinamica operativa efficiente che consente di definire la strategia e le linee di azione per affrontare le sfide **a breve e lungo termine** poste dal contesto aziendale.

Il suo sistema di governance si basa sul rispetto delle regole generali di **buona governance** e degli impegni concordati con gli azionisti, garantendo sempre le migliori pratiche di corporate governance e fornendo un **quadro di supervisione** in linea con la strategia aziendale.

Il **Consiglio di amministrazione** di X-ELIO è l'organo responsabile di promuovere l'impegno dell'azienda in materia di corporate governance. Il Consiglio è composto da quattro azionisti rappresentanti di **KKR** e **Brookfield**, da un direttore esecutivo che possiede la delega di tutti i poteri del Consiglio di amministrazione e da un segretario non consigliere incaricato di garantire la riservatezza della documentazione e di pianificare l'**agenda del Consiglio**.

L'esperienza e l'impegno di questi professionisti rendono il Consiglio di amministrazione di X-ELIO forte e competente. Le principali funzioni del Consiglio di amministrazione sono le seguenti:

- Supervisionare la gestione dell'azienda al fine di **promuoverne l'interesse sociale**.
- **Gestire, dirigere, amministrare e rappresentare** le operazioni aziendali.
- Approvare i **conti annuali e la gestione della società**, nonché decidere la distribuzione degli utili.
- Implementare le migliori pratiche per **evitare conflitti di interesse**.



Oltre al Consiglio di amministrazione, X-ELIO dispone di un **C-Suite** composto da un team di dirigenti esperti in ogni business unit, al fine di stabilire le **migliori pratiche** nelle operazioni di X-ELIO e fornire un ambiente **sano, sicuro e di qualità** in ogni fase dell'attività. Questo **C-Suite** non solo partecipa a importanti decisioni, ma riferisce anche periodicamente al Consiglio di amministrazione, per supportarlo nei suoi compiti e ottenere maggiore efficienza e trasparenza.

Il C-Suite è responsabile dell'attuazione delle politiche e dei processi aziendali e provvede a un **monitoraggio, una revisione e un aggiornamento continui**, se necessario. Inoltre, i suoi membri hanno l'incarico di raggiungere gli obiettivi aziendali e di includere le **azioni e i progetti** necessari per realizzarli. Il C-Suite si assicura di soddisfare in modo responsabile e proattivo le aspettative di **tutti gli stakeholder**.



### Il C-Suite di X-ELIO



Nel 2022, X-ELIO ha effettuato alcune nomine chiave all'interno del top management, con nuovi ingressi di alto livello:

Nicholas Pentreath è stato eletto nuovo CFO, Kerri Neary è stata nominata vicepresidente senior Business Development negli Stati Uniti e Luis Perezagua è nuovo Country Manager in Giappone.

## Comitati

I diversi comitati multidisciplinari di X-ELIO **si riuniscono periodicamente**, forniscono consulenza al **Consiglio di amministrazione** e sono composti da team di **gestione trasversali** con manager e dirigenti provenienti da diversi dipartimenti.

### Board Meeting

- Responsabile di tutte le questioni che richiedono l'approvazione del Consiglio di amministrazione, come l'aggiornamento del piano aziendale e altre questioni finanziarie e non.



### Executive Committee

- Responsabile del coordinamento della supervisione strategica e della valutazione della corretta gestione e attuazione degli obiettivi strategici dell'azienda.



### Management Committee

- Responsabile del collegamento tra il lavoro svolto e il contesto più ampio dell'azienda, garantendo così una corretta gestione delle prestazioni per ottenere i risultati attesi.



### Health & Safety Committee

- Responsabile dello sviluppo e dell'attuazione delle misure di controllo della salute e della sicurezza, nonché della valutazione dei piani di prevenzione dei rischi.



### DEI Committee

- Responsabile della supervisione dei progressi della tabella di marcia per la diversità, l'equità e l'inclusione, nonché della corretta attuazione degli obiettivi.



### Procurement Committee

- Responsabile della supervisione delle acquisizioni di beni e servizi da parte dell'organizzazione, delle procedure di gara e dello sviluppo di proposte in quest'ambito, assicurando che gli acquisti soddisfino le esigenze di X-ELIO e contribuendo a ridurre i costi e a ottenere margini di profitto più elevati.



### Compliance Committee

- Responsabile dello sviluppo, dell'implementazione, del monitoraggio continuo e della consapevolezza delle buone pratiche internazionali nel campo della conformità normativa e dell'integrità, garantendo la conformità dei dipendenti e dei soggetti terzi alle leggi e alle politiche interne.



### People & Culture Committee

- Responsabile dello sviluppo dei talenti all'interno dell'azienda, nonché del rafforzamento e della realizzazione della trasformazione per raggiungere gli obiettivi attraverso la strategia organizzativa dell'azienda.



## 4.2 Etica e conformità

X-ELIO considera la **gestione dell'etica e della conformità** come un elemento chiave per garantire il corretto funzionamento della propria attività e raggiungere il successo. Questo impegno è dimostrato dall'adozione da parte del Consiglio di amministrazione del **Codice etico di condotta aziendale e delle Politiche di conformità**, a cui si attengono tutti i dipendenti e gli azionisti.

In questo modo, X-ELIO ha rafforzato il proprio impegno per la conformità attraverso l'applicazione dei più alti standard di **condotta etica e responsabilità aziendale** da parte di dipendenti, collaboratori e altri stakeholder. Tale impegno si concretizza nell'istituzione di un quadro di vigilanza coerente e omogeneo da parte dell'organo di governo di X-ELIO.

Inoltre, X-ELIO dispone di un Programma di conformità per mitigare i rischi legali identificati in tutte le attività commerciali a livello globale. Questo programma prevede controlli **adeguati, misurabili ed efficaci** ed è sottoposto a audit annuali da parte del Compliance Committee di X-ELIO, che è l'organo nominato dal Consiglio di amministrazione per monitorare e controllare la conformità normativa.

L'obiettivo principale del Programma di conformità è quello di aiutare l'azienda a gestire e a far crescere la propria attività in modo etico e conforme, basandosi su **tre pilastri**:

### Politiche di conformità

Attraverso attività volte a stabilire e rivedere annualmente, oltre che aggiornare le politiche di conformità che definiscono valori e standard di condotta **etici e di integrità**.

### Gestione del rischio

Attraverso lo sviluppo e il **monitoraggio** della Matrice dei rischi e controlli di conformità in ogni giurisdizione in cui X-ELIO opera. Inoltre, l'azienda dispone di un piano di gestione dei rischi che verifica i rischi di terzi.

### Cultura della conformità

Attraverso la formazione sui principali rischi (per es. corruzione di funzionari pubblici, corruzione, ecc.). In particolare, nel 2022 l'azienda ha erogato un totale di 9 corsi di formazione anticorruzione al 100% del personale a livello mondiale e agli stakeholder esterni ad alto rischio, che sono stati inclusi anche nelle comunicazioni di sensibilizzazione continua e nelle sessioni incentrate sulle migliori pratiche.



X-ELIO dispone di un sistema di conformità solido ed efficace, conforme agli standard internazionali ISO 37001 - Sistema di gestione anticorruzione e ISO 37301 - Sistema di gestione della conformità.



## Gli strumenti etici e di conformità di X-ELIO

Nome	Ambito di applicazione
<p>Programma di conformità</p> 	<p>Programma appositamente studiato per l'azienda, che soddisfa i più elevati standard internazionali di integrità aziendale. I valori sanciti nel presente Programma sono promossi dagli organi direttivi di X-ELIO attraverso l'attuazione del Codice etico e di condotta aziendale di X-ELIO. Per il suo corretto funzionamento, il Programma è supervisionato dal Compliance Committee, che è regolato dai principi di buona fede, riservatezza e protezione e il cui obiettivo è verificare la corretta osservanza delle politiche e dei codici sviluppati in materia di conformità, nonché rispondere alle domande e ai reclami che emergono in questo ambito. Il Compliance Committee è un organo collegiale che riferisce al Consiglio di amministrazione, è indipendente sul piano funzionale ed è composto dai seguenti membri dell'azienda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chief Executive Officer</li> <li>• Compliance Officer</li> <li>• General Counsel</li> <li>• Chief People &amp; Culture Officer</li> <li>• Chief Financial Officer</li> </ul>
<p>Codice etico e di condotta aziendale</p> 	<p>Questo Codice si applica a tutti i consiglieri, funzionari, dipendenti, agenti, distributori, rappresentanti, collaboratori e a qualsiasi persona che si consideri associata all'azienda. Definisce le modalità di lavoro di tutti i professionisti di X-ELIO, dettaglia le linee guida di comportamento e regola la necessità di segnalare eventuali irregolarità. Allo stesso tempo, l'azienda si sta adoperando per adeguare tale Codice alle pratiche più avanzate, in conformità alle normative vigenti. Il Codice stabilisce una serie di principi, tra cui i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformità alla legislazione applicabile vigente</li> <li>• Conflitti di interesse</li> <li>• Diritti umani</li> <li>• Protezione dei dati, sicurezza delle informazioni e gestione della riservatezza</li> <li>• Sostegno alle comunità locali</li> <li>• Pari opportunità e non discriminazione</li> <li>• Promozione della salute e della sicurezza</li> <li>• Cura delle attività e della comunicazione esterna</li> <li>• Definizione di linee guida di comportamento per gli stakeholder</li> </ul>

Entro il 2022, il 100% dei dipendenti e dei fornitori di X-ELIO avrà sottoscritto il Codice di condotta aziendale



### Gli strumenti etici e di conformità di X-ELIO

Nome	Ambito di applicazione
<p>Canale etico</p> 	<p>Si tratta di un canale sicuro e riservato a disposizione di dipendenti e terzi per segnalare, identificandosi o in forma anonima, qualsiasi atto o comportamento irregolare o fraudolento da parte di dipendenti o di terzi, che contravvenga al Codice etico e di condotta aziendale, a una qualsiasi delle Politiche di conformità di X-ELIO o alla legge. Il Consiglio di amministrazione di X-ELIO delega le proprie funzioni legali di supervisione e controllo dei rischi di conformità al Compliance Committee, in modo che ogni comunicazione ricevuta attraverso il Canale etico sia debitamente riportata ai membri del Consiglio, in conformità al Protocollo etico e di corporate governance e al Protocollo di gestione del canale etico. Nel 2022 sono stati registrati due reclami attraverso questo canale: entrambi sono stati risolti in modo soddisfacente e nessuno dei due era legato ai diritti umani e alla corruzione.</p>
<p>Protocollo di gestione del canale etico</p> 	<p>Questo documento funge da guida per veicolare le comunicazioni effettuate da dipendenti, terzi o stakeholder attraverso il Canale etico in merito a qualsiasi domanda o reclamo in relazione a comportamenti impropri, irregolari o contrari al Codice etico di condotta aziendale e alle Politiche e conformità.</p>
<p>Politica anticorruzione</p> 	<p>Stabilisce gli impegni e le norme etiche e legali a cui si attiene pienamente e che si applicano a tutti i dipendenti, sia nella loro attività quotidiana che nei rapporti con terzi. X-ELIO effettua valutazioni del rischio di corruzione in ciascuno dei Paesi in cui opera. Inoltre, al fine di garantire la dovuta diligenza e di aumentare la consapevolezza su questi aspetti, X-ELIO incoraggia i propri dipendenti a segnalare e comunicare qualsiasi problema in materia di anticorruzione relativo alle proprie o altrui attività.</p>



## Regole interne in materia di conformità

Il sistema di buona governance, inteso come l'**insieme di norme**, principi e procedure che regolano la struttura e il funzionamento degli organi di governo di un'azienda, stabilisce le relazioni tra i diversi membri e determina le **regole per il processo decisionale**.

Le Regole di conformità interna di X-ELIO sono la struttura portante dell'azienda e rappresentano gli impegni assunti dal management e la cultura dell'organizzazione nel suo complesso.

### Codice etico e di condotta aziendale

Stabilisce la condotta etica, le linee guida di conformità e l'impegno di X-ELIO a soddisfare i più elevati standard internazionali, le norme e le migliori pratiche di corporate governance, l'etica aziendale e la rigorosa conformità a tutte le leggi, norme e regolamenti applicabili.



### Politica anticorruzione

Questa politica conferma l'impegno di X-ELIO a condurre tutti gli aspetti della propria attività nel rispetto dei più elevati standard legali ed etici.



### Politica di sanzioni commerciali internazionali

Questa politica ha il fine di garantire la conformità alle varie leggi nazionali e internazionali in materia di sanzioni commerciali. In questo modo, si evitano comportamenti scorretti e si consente a X-ELIO di rispondere prontamente e in modo efficace a qualsiasi richiesta di informazioni relative alla propria condotta.



### Politica antitrust

Questa politica mira a vietare gli accordi anticoncorrenziali, i monopoli o l'abuso di una posizione dominante, promuovendo così il mantenimento di una libera e aperta concorrenza di mercato.



### Protocollo etico e di corporate governance

Questo protocollo stabilisce le basi per la segnalazione di questioni etiche al Compliance Committee di X-ELIO, compresa la comunicazione, l'informazione, il rinvio a un livello superiore e la documentazione interna ed esterna rispetto alle questioni legate alla conformità e all'etica relative alle operazioni di X-ELIO.



### Politica dei conflitti di interesse

Questa politica stabilisce i principi, gli impegni e gli obiettivi che promuovono la trasparenza e l'equità nei procedimenti, nelle procedure e nel processo decisionale di X-ELIO. L'obiettivo di questa politica è mantenere l'indipendenza di giudizio e di azione dei dipendenti per evitare qualsiasi conflitto con gli interessi dell'azienda.



### Politica su donazioni e sponsorizzazioni

Questa politica determina i principi di azione per un corretto processo decisionale e per la gestione dei soggetti coinvolti nelle sponsorizzazioni e nelle donazioni effettuate dall'azienda, assicurando il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, dei valori aziendali e dei principi di buona governance, trasparenza, condotta etica e correttezza.



### Politica in materia di discriminazioni e molestie

Questa politica conferma l'impegno di X-ELIO nei confronti della diversità, delle pari opportunità e delle relazioni umane basate sui valori del rispetto, della tolleranza e del trattamento equo sul posto di lavoro.



### Linee guida sulle migliori pratiche per le interazioni con funzionari pubblici

Questo documento conferma l'impegno di X-ELIO a condurre tutti gli aspetti della propria attività nel rispetto dei più elevati standard internazionali di integrità aziendale e delle leggi vigenti.



# Impatto positivo sul pianeta

- > 5.1 Gestione ambientale
- > 5.2 Clima
- > 5.3 Biodiversità
- > 5.4 Gestione delle risorse

# 5

## Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



**Obiettivo 12.2**  
Raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.



**Obiettivo 13.a** Rendere effettivo l'impegno assunto dai partiti dei Paesi sviluppati verso la Convenzione quadro delle Nazioni Unite sul cambiamento climatico.



**Obiettivo 15.a**  
Mobilitare e incrementare in maniera significativa le risorse economiche da ogni fonte per preservare e usare in maniera sostenibile la biodiversità e gli ecosistemi.

## 5.1 Gestione ambientale

**Trovare un equilibrio tra la tutela e la cura dell'ambiente e lo sviluppo delle attività aziendali rimane uno dei pilastri fondamentali della strategia di gestione ambientale di X-ELIO.**

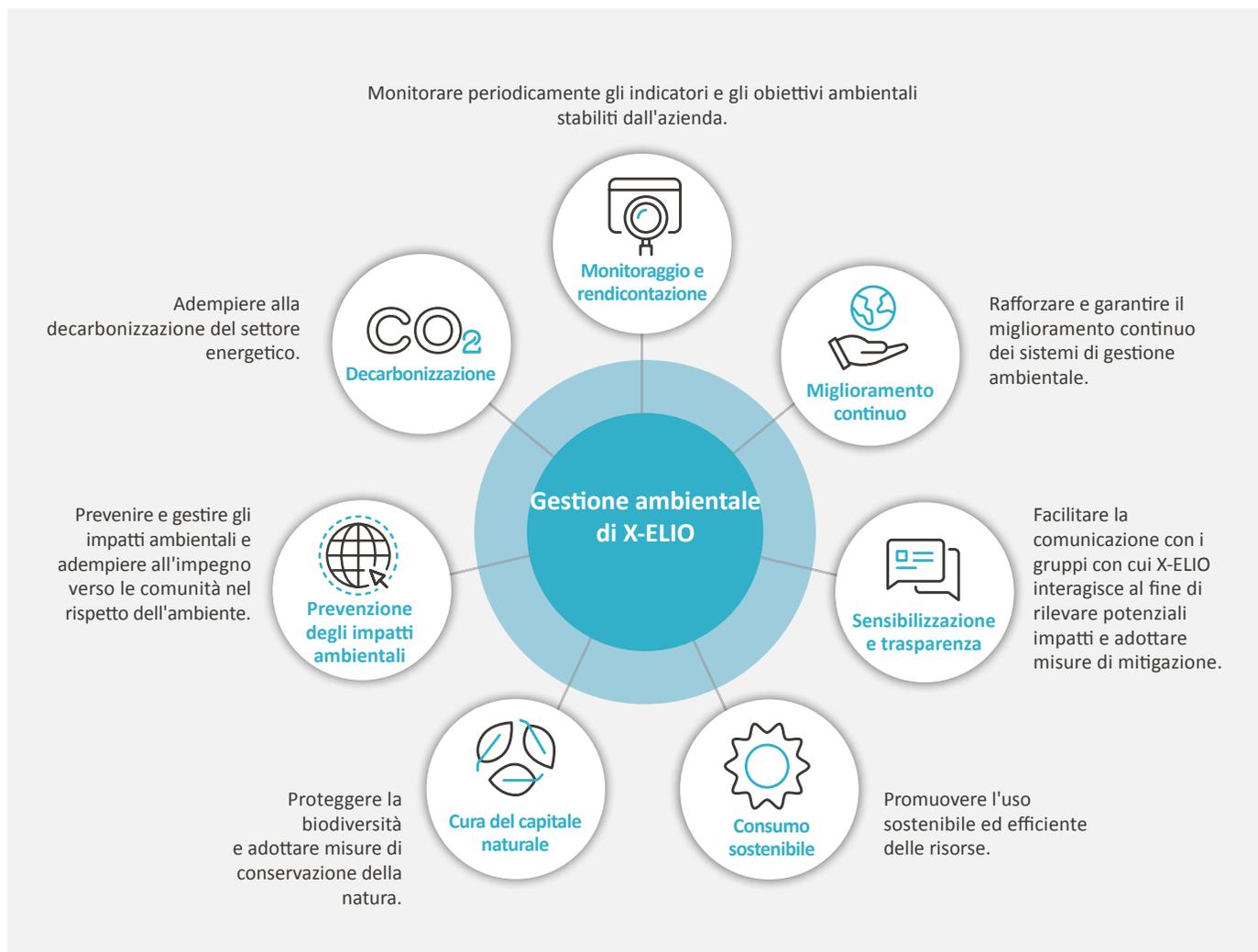
Per raggiungere tale equilibrio, l'azienda concentra i propri sforzi sugli impegni dichiarati nella **Politica in materia di salute, sicurezza e ambiente** (HSSE). Inoltre, agisce in modo sostenibile e trasparente, rispettando le normative legali e ambientali in ciascuno dei Paesi in cui costruisce e gestisce gli impianti, implementando strumenti e meccanismi di supervisione per gestire e mitigare tutti i rischi e gli impatti legati alle proprie attività, nonché ponendosi come obiettivo generale il miglioramento continuo.

X-ELIO dispone di consulenti ambientali locali specializzati che forniscono assistenza nell'**identificazione dei rischi ambientali**, assegnando un coordinatore ambientale a ogni progetto per garantire il rispetto di tutti i requisiti legali di qualsiasi tipo di obbligo ambientale nei Paesi in cui l'azienda **sviluppa, costruisce e mantiene** i propri asset.



Nell'ambito del proprio impegno per l'eccellenza e del rispetto dei requisiti ambientali, X-ELIO è certificata secondo la norma ISO 14001:2015\*.

\*Questa certificazione è stata ottenuta per la sede centrale di X-ELIO.



## Linee d'azione ambientali

X-ELIO è consapevole dell'impatto dei propri asset sull'ambiente. In quest'ottica, l'azienda continua ad adoperarsi per allineare il proprio modello di business allo sviluppo ambientale sostenibile delle regioni in cui opera.

Linea d'azione	
<p><b>Analisi degli asset legati al cambiamento climatico</b></p> 	<p>A livello globale, tutti i progetti che X-ELIO intende sviluppare passano attraverso un processo di analisi degli asset fisici legati al cambiamento climatico che prevede quattro fasi: analisi, progettazione, valutazione e O&amp;M.</p> <p>Durante queste fasi, vengono sviluppati studi su vari aspetti come la topografia, gli strati idrici e ambientali, la biodiversità, la geo-idrologia, tra le altre cose, non solo nel processo di avvio e di screening, ma anche durante la costruzione e l'O&amp;M dell'asset, eseguiti da X-ELIO e dall'appaltatore EPC.</p>
<p><b>Valutazioni ambientali</b></p> 	<p>X-ELIO assicura un'adeguata prevenzione e mitigazione dei rischi ambientali in tutti i suoi progetti attraverso lo sviluppo di valutazioni di impatto ambientale. Per il corretto sviluppo dei propri progetti, X-ELIO rispetta i requisiti obbligatori delle Dichiarazioni di impatto ambientale, il che consente all'azienda di sviluppare una serie di azioni globali per la tutela dell'ambiente. Tutti i progetti di X-ELIO da sviluppare sono conformi ai requisiti legali dei Paesi in cui opera.</p>
<p><b>Allineamento Net-zero</b></p> 	<p>L'energia generata da X-ELIO è rinnovabile e sostenibile al 100%, il che significa che la propria attività è di per sé un modo per ridurre le emissioni di gas serra e combattere il cambiamento climatico. Inoltre, X-ELIO misura la propria impronta di carbonio globale, analizzando e monitorando diversi KPI relativi agli sprechi e ai consumi in tutti i suoi progetti.</p> <p>Di conseguenza, l'azienda si basa per sua natura sulla sostenibilità, fondando la propria strategia su un modello di crescita a lungo termine guidato dai valori e dall'impegno di tutti i suoi professionisti.</p> <p><b>+</b> <a href="#">Ulteriori informazioni a pagina 35</a></p>

Linea d'azione	
<p><b>Sviluppo ambientale nelle comunità</b></p> 	<p>Per ogni progetto, oltre alle misure dettagliate nella Dichiarazione di impatto ambientale, vengono sviluppate ulteriori misure in materia di tutela ambientale attraverso il programma Piano comunitario di X-ELIO, dimostrando così il proprio impegno ad allineare la strategia aziendale con la prevenzione dei potenziali impatti ambientali e sociali nelle regioni in cui opera, in collaborazione con le comunità.</p> <p>Questo programma rispecchia l'impegno di X-ELIO nei confronti dell'ambiente e della promozione dei rapporti con la comunità e la società. Il Programma ruota attorno a quattro pilastri principali: salute, istruzione, comunità e ambiente.</p> <p><b>+</b> <a href="#">Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 8</a></p>
<p><b>Digitalizzazione ed efficienza</b></p> 	<p>X-ELIO protegge e mitiga le potenziali problematiche ambientali tramite la digitalizzazione e l'obiettivo del miglioramento continuo, attraverso processi quali la migrazione dell'infrastruttura al cloud, la digitalizzazione delle attività quotidiane e l'utilizzo di strumenti per ottenere una maggiore efficienza nei processi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.</p>
<p><b>Altre iniziative</b></p> 	<p>X-ELIO sviluppa anche diverse iniziative e attività volte a tutelare l'ambiente, tra cui spiccano gli "Uffici sostenibili", progettati non solo per migliorare il benessere dei dipendenti, ma anche per rispondere a criteri ambientali come la scelta di materiali riciclati e sostenibili, per esempio eliminando l'uso di bottiglie e bicchieri di plastica. Inoltre, è stato installato un sistema di illuminazione a LED e un sistema di sensori per ridurre il consumo di elettricità durante le ore di lavoro.</p> <p>X-ELIO è consapevole dell'impatto ambientale che deriva dai trasporti, per cui gestisce questa situazione ripensando i propri modelli di mobilità, per esempio puntando su trasporti più sostenibili attraverso la propria <b>Politica sui viaggi</b> e il <b>Programma di mobilità sostenibile</b>. Allo stesso tempo, l'azienda promuove la mobilità sostenibile tra i dipendenti per mitigare il cambiamento climatico, per esempio attraverso la creazione di punti di ricarica per veicoli elettrici.</p>

## 5.2 Clima

L'azienda si impegna a operare in modo sostenibile, tutelando l'ambiente e tenendo conto delle comunità coinvolte. X-ELIO **contribuisce alla decarbonizzazione del settore energetico** con la generazione di energia rinnovabile e sostenibile al 100%, essendo la sua stessa attività un modo per ridurre le emissioni di gas serra, e misurando la propria impronta di carbonio per analizzare e monitorare l'attività svolta.

### Roadmap delle emissioni di gas serra di X-ELIO

2020

Nel 2020, X-ELIO ha effettuato una **prima stima globale** e una valutazione della propria impronta di carbonio.

2021

Nel 2021, X-ELIO ha compiuto buoni progressi nel calcolo della propria impronta di carbonio, aumentando il numero di impianti fotovoltaici e di uffici inclusi nell'ambito di tale calcolo e migliorando quindi la qualità e il dettaglio dei dati forniti. Tuttavia, il calcolo dell'impronta di carbonio di X-ELIO per il 2021 non è stato accurato o consolidato al 100%, a causa della mancanza di dati relativi all'attività dell'azienda.

2022

Nel 2022, il team ESG dell'azienda ha implementato la Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità di X-ELIO, sia internamente che esternamente. Tale procedura comprende, tra gli altri punti:

- Responsabilità interne ed esterne nella struttura di rendicontazione, compresa la raccolta e la rendicontazione delle informazioni di sostenibilità
- Sessioni su sensibilizzazione, contesto e background
- Responsabilità
- Modelli, struttura e prove da rendicontare
- Tempi e flussi di lavoro dei processi di approvazione

Questa procedura ha contribuito a compiere grandi progressi nei risultati relativi all'impronta di carbonio di X-ELIO, ma il calcolo non è stato ancora effettuato al 100% con dati reali, poiché alcuni uffici e impianti fotovoltaici sono stati calcolati in base a stime.

2023

Nel 2023, oltre a rispettare la Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità e i KPI da rendicontare, X-ELIO richiederà anche prove di supporto per tutti i dati di rendicontazione.

- Una volta raccolti tutti i dati e concluso il calcolo dell'impronta di carbonio, X-ELIO effettuerà un'analisi GAP per identificare possibili miglioramenti sia nel calcolo che nella rendicontazione delle informazioni.
- Nel 2023, X-ELIO inizierà a effettuare una rendicontazione della propria impronta di carbonio su base trimestrale.

In risposta alla crescente domanda di informazioni sulla sostenibilità da parte del mercato e lavorando sul **monitoraggio continuo delle emissioni generate** dalle proprie operazioni attraverso il calcolo dell'impronta di carbonio, X-ELIO ha implementato una procedura generale di rendicontazione di sostenibilità **per migliorare, monitorare e calcolare accuratamente** le emissioni di gas serra dell'azienda e la raccolta di informazioni ESG al fine di fissare obiettivi appropriati e coerenti.

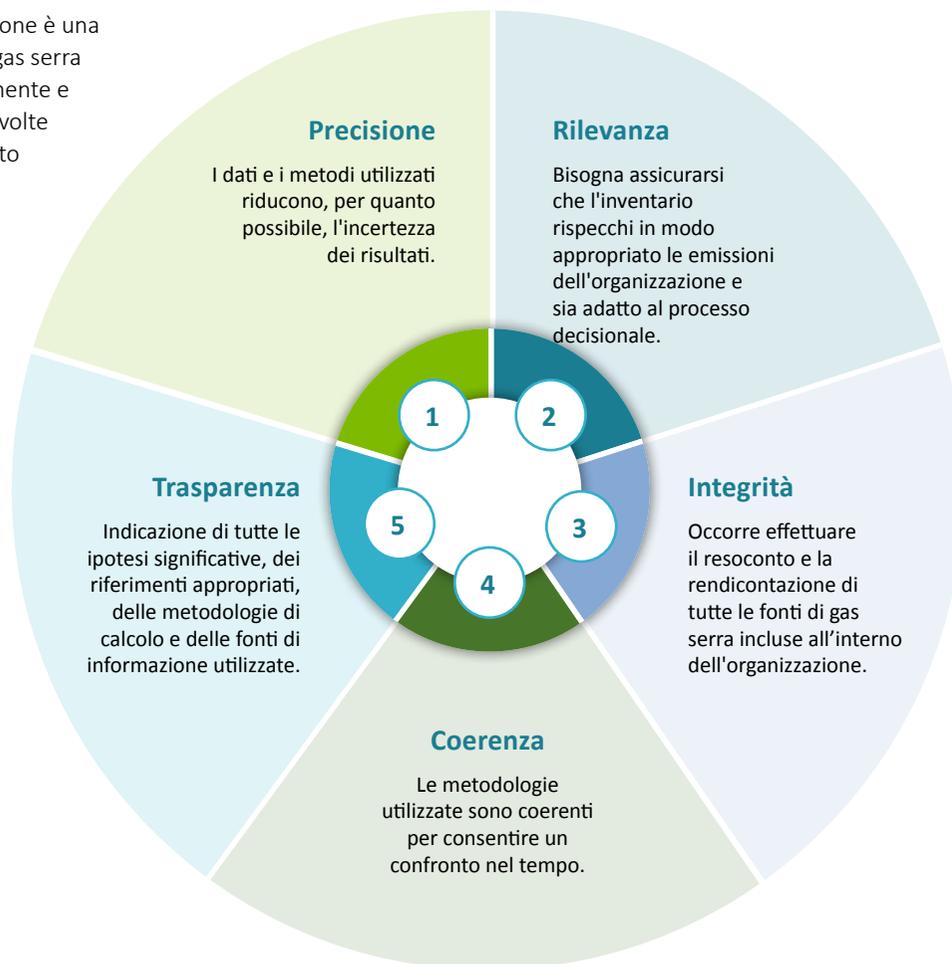
Tale procedura vuole essere una guida per una migliore comprensione degli aspetti chiave e per il corretto utilizzo delle procedure specifiche che compongono il sistema di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità dell'azienda e, infine, anche per la relativa integrazione nei diversi rapporti legati alla sostenibilità, come quello sulla sostenibilità, sulle emissioni di gas serra, sulla biodiversità, sulle relazioni con la comunità e sulle assunzioni locali, per citarne alcuni.

In questo modo, ci si pone l'obiettivo di definire criteri che garantiscano la raccolta di informazioni solide, omogenee, rigorose e comparabili in tutte le attività del gruppo nel tempo.

## Impronta di carbonio globale di X-ELIO

L'impronta di carbonio di un'organizzazione è una misura che rappresenta le emissioni di gas serra (GHG) rilasciate nell'atmosfera, direttamente e indirettamente, a seguito delle attività svolte dall'azienda. Dal 2020, X-ELIO ha adottato la metodologia internazionale definita nel **Protocollo GHG** per calcolare la propria impronta di carbonio globale, migliorando la trasparenza, la rilevanza, la completezza, la coerenza e l'accuratezza dei dati riportati annualmente.

Il Protocollo GHG è lo standard più riconosciuto a livello internazionale che stabilisce un quadro di riferimento standardizzato per il calcolo, la gestione e la rendicontazione delle emissioni di gas serra provenienti dalle attività aziendali, dalle organizzazioni e dalla loro catena del valore. Il calcolo dell'impronta di carbonio di X-ELIO è stato effettuato seguendo sia le linee guida metodologiche stabilite dal Protocollo GHG che i seguenti principi:



### Impronta di carbonio 2022

#### SCOPE 1

38,63 t CO<sub>2</sub>

**Scope 1** Emissioni che derivano da quelle prodotte dalla combustione di carburante, in questo caso imputabile al parco veicoli.

#### SCOPE 2

34,89 t CO<sub>2</sub>

**Scope 2** Emissioni che appartengono al consumo diretto di energia elettrica di X-ELIO corrispondente agli uffici di sua proprietà.

#### SCOPE 3

97.315,09 t CO<sub>2</sub>

**Scope 3** Emissioni che sono sotto il controllo di un emittente terzo. Nel caso di X-ELIO, dato che subappalta la gestione/costruzione degli impianti, le emissioni di Scope 3 comprendono il consumo di carburante, elettricità, acqua, rifiuti e materiali utilizzati nell'anno di rendicontazione, nonché i viaggi di lavoro. Il calcolo dell'utilizzo dei prodotti venduti si basa sugli stessi criteri dell'anno precedente a fini comparativi (strumento Quantis).

Per ulteriori informazioni sul presente calcolo, contattare X-ELIO all'indirizzo [sustainability@x-elio.com](mailto:sustainability@x-elio.com)

Con la generazione di energia rinnovabile e sostenibile dai propri asset, X-ELIO ha potuto evitare l'emissione di **484.706,74 t CO<sub>2</sub>** nell'atmosfera

## 5.3 Biodiversità

X-ELIO si impegna a **conservare la biodiversità, il capitale naturale e il patrimonio culturale** nelle zone circostanti i propri impianti, prestando particolare attenzione alle aree e alle specie protette. In tutti i suoi progetti, agisce in modo rispettoso, evitando di costruire impianti fotovoltaici in aree protette dal punto di vista ambientale.

A tal fine, nel 2022 il Comitato esecutivo di X-ELIO ha approvato la **Politica sulla biodiversità**, che comprende i seguenti principi generali che guideranno le azioni dell'azienda, in linea con le migliori pratiche internazionali in questo settore:



1

### Analizzare

le prestazioni di X-ELIO in materia di biodiversità rispetto alle pratiche, alle normative e agli standard del mercato.



2

### Pubblicare

implementare e aggiornare la Politica sulla biodiversità di X-ELIO al fine di consolidare la cultura della biodiversità dell'azienda.



3

### Promuovere

la consapevolezza della biodiversità tra gli stakeholder esterni e interni, compreso il C-Suite.



4

### Valutare

gli impatti sulla biodiversità di X-ELIO e garantire la raccolta regolare di dati sulla biodiversità e l'applicazione del principio della gerarchia di mitigazione.



5

### Rendicontare

annualmente le prestazioni di X-ELIO in materia di biodiversità.

Allo stesso modo, **X-ELIO** ha istituito un **sistema di gestione integrato** per l'**ambiente** in conformità alla norma ISO 14001 che, in ultima analisi, insieme agli impegni stabiliti in suddetta politica, garantisce il **rispetto** di questi **principi di biodiversità**.



## Piano d'azione per la biodiversità

Nel corso di quest'anno, X-ELIO ha compiuto diversi progressi per adempiere al proprio impegno nei confronti della biodiversità attraverso un'analisi in questo ambito specifico, **mettendo a punto un piano d'azione** che consente all'azienda di aumentare il proprio livello di maturità, proponendo ed eseguendo azioni di miglioramento rispetto alla Politica sulla biodiversità, alla sensibilizzazione e all'informazione.

Questo piano d'azione, che copre tutte le aree geografiche in cui opera l'azienda, è stato elaborato valutando le normative, gli standard e le raccomandazioni sostenute da iniziative e associazioni affinché le imprese si attivino per contribuire ad avere un impatto positivo sulla natura. L'obiettivo è anche quello di allinearsi al **Quadro globale della biodiversità post-2020**, che mira alla conservazione e all'uso sostenibile della biodiversità per il prossimo decennio e oltre.

### Aspetti considerati per l'analisi

#### Requisiti normativi:

Comprendere e rispettare le implicazioni della crescente pressione normativa internazionale sulla biodiversità per prendere decisioni informate

#### Standard

Essere in linea con i seguenti quadri di riferimento e standard chiave in materia di biodiversità e capitale naturale

- Leggi sulla valutazione dell'impatto ambientale nei diversi Paesi
- Regolamento relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (SFDR)
- Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD)
- Regolamento UE sulla tassonomia
- Regolamento sui prodotti a deforestazione zero
- Regolamento sul ripristino della natura
- Lavoro della Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)
- Standard europei per la rendicontazione di sostenibilità (ESRS)
- Standard aggiornato del GRI relativo alla biodiversità

### Risultati dell'analisi

L'analisi ha portato all'elaborazione di una tabella di marcia che illustra le principali azioni da intraprendere:

- Sviluppare una **politica aziendale sulla biodiversità** in linea con i requisiti normativi, i quadri di riferimento, gli standard e le tendenze del mercato.
- **Sensibilizzare** i dipendenti e gli altri principali stakeholder sull'importanza della biodiversità e della sua gestione all'interno dell'azienda.
- Migliorare la **comunicazione** interna ed esterna **con gli stakeholder** per riferire sui progressi compiuti rispetto agli impegni e alle azioni ambientali.

Questa tabella di marcia ha consentito a X-ELIO di compiere grandi **progressi** in materia di biodiversità nel corso di quest'anno, contribuendo all'obiettivo che mira alla **protezione e cura** dell'ambiente e del capitale naturale.

## Misure per la biodiversità

X-ELIO ha intrapreso diverse iniziative a favore della biodiversità che sono già in corso o saranno presto implementate in alcuni degli impianti solari in costruzione quest'anno:

### Monitoraggio di uccelli

X-ELIO ha stipulato accordi di stewardship e ha effettuato la marcatura GPS di alcune galline prataiole in Estremadura, Spagna. Durante la campagna di marcatura di questa specie, un totale di 5 galline prataiole sono state catturate e marcate con il GPS nelle vicinanze dei progetti fotovoltaici Los Llanos I, II e III.



### Rimboschimento

È stato effettuato un intervento di rimboschimento a Sodegaura, in Giappone, basato sul Piano forestale della Prefettura di Chiba, che contiene le linee guida e le misure da applicare per la manutenzione delle aree. Se necessario, si procederà a un intervento di fertilizzazione per conservare le specie endemiche. Durante il rimboschimento sono state utilizzate solo specie autorizzate.



L'area sottoposta a rimboschimento è pari a 12.900 m<sup>2</sup> (1,29 ettari) e comprende tutta l'area verde intorno all'impianto. In totale sono stati piantati 11.220 alberi (distribuiti uniformemente) appartenenti alle seguenti specie: コナラ (quercus serrata); ネムノキ (acacia di Costantinopoli); e ヤマハギ (Lespedeza bicolor).

## 5.4 Gestione delle risorse

L'approccio di X-ELIO alla **gestione delle risorse** si basa sulla Politica HSSE dell'azienda, che promuove l'uso efficiente delle risorse, tra cui l'acqua, l'energia e le materie prime, per citarne alcune. Per ridurre il consumo di queste risorse, è necessario fare passi in avanti nelle questioni relative alla creazione di progetti eco-compatibili e alla considerazione degli impatti ambientali durante l'intero **ciclo di vita delle apparecchiature e dei materiali**.

Dopo la creazione della Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità di X-ELIO nel 2022, l'azienda ha concentrato i propri sforzi sulla **raccolta di informazioni** relative ai dati sul consumo di risorse. Tali informazioni vengono analizzate dai manager dell'organizzazione per identificare gli aumenti di consumo e i margini di miglioramento in termini di utilizzo delle risorse negli impianti. Questo passo in avanti sarà possibile solo grazie ai progressi nelle relazioni con i collaboratori e gli altri attori chiave, **promuovendo** al contempo **l'innovazione e lo sviluppo tecnologico**.

L'azienda svolge molteplici azioni che attestano le proprie prestazioni in questo ambito. Per esempio:

- ✓ **Sviluppa un piano di transito** che ottimizza i percorsi e le strade per i macchinari e i veicoli al fine di ridurre le emissioni e il consumo di carburante.
- ✓ **Si avvale di un coordinatore ambientale** che assicura un'adeguata sensibilizzazione del personale e buone pratiche nell'uso sostenibile delle risorse.
- ✓ **Sviluppa studi di impatto ambientale** per rispettare i consumi e la produzione di rifiuti indicati sia nello studio di impatto ambientale che nel Environmental Impact Statement (EIS).
- ✓ **Fornisce manuali e formazione**, compresi i requisiti per ottimizzare il consumo dei materiali utilizzati nei progetti, tra cui acciaio, silicio, alluminio e bischofite.
- ✓ **Promuove un consumo responsabile dell'acqua** e l'utilizzo di fonti idriche alternative e autorizzate per non esaurire le risorse esistenti.

Oltre all'utilizzo di queste risorse per le proprie operazioni, nel 2022 X-ELIO ha realizzato iniziative per l'utilizzo dell'acqua che contribuiscono alla protezione e alla cura dell'ambiente nei territori in cui l'azienda costruisce, opera e mantiene i propri impianti.



**Sistemi di irrigazione a goccia**, installati presso gli impianti solari fotovoltaici per proteggere e conservare la vegetazione necessaria indicati nell'EIS in riferimento alle aree in cui opera l'azienda.



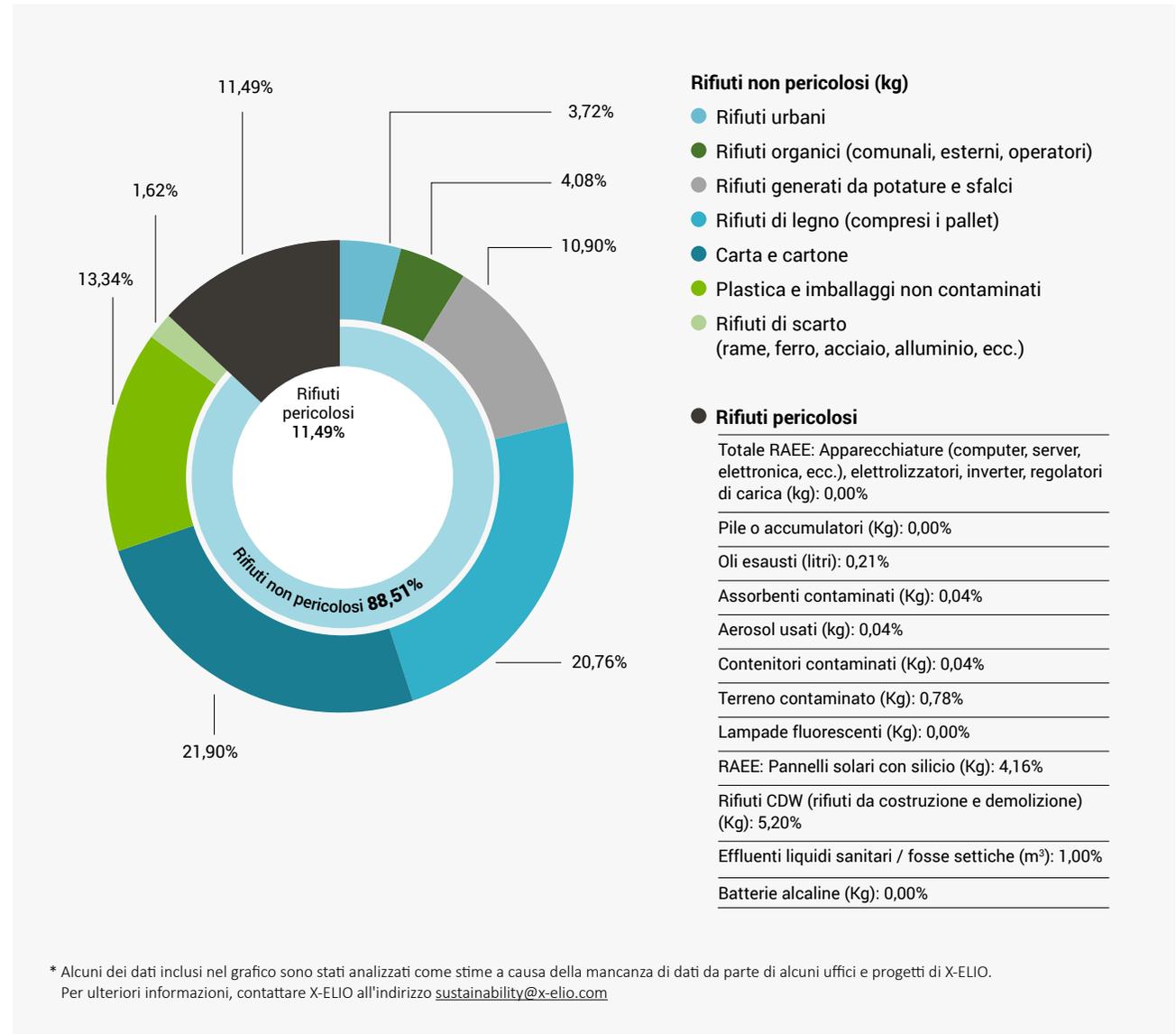
L'azienda configura **inseguitori e fotogrammetrie** sui pannelli fotovoltaici dei propri progetti per sfruttare la rugiada all'alba, affinché i pannelli solari vengano puliti da tali meccanismi.

L'azienda **realizza anche iniziative** che contribuiscono alla **corretta attuazione** di tali misure, come la collocazione di cartelli che indicano la posizione dei rifiuti, consentendo così ai professionisti di individuare facilmente i luoghi in cui vengono depositati i materiali, oppure la donazione di pannelli solari in perfette condizioni in base ai criteri HSSE. Quest'anno, l'azienda ha riciclato 37,25 tonnellate di alluminio, acciaio e altri materiali elettronici provenienti da pannelli fotovoltaici.

A questo proposito, nessuno dei rifiuti prodotti da X-ELIO viene inviato in discarica. Nel caso dei **rifiuti legati al rimboschimento** e al disboscamento, questi vengono restituiti al terreno come apporto supplementare di materia organica per **promuovere la produttività del suolo**.

Gestione dei rifiuti (kg)	2022
Carta e cartone	14.491,1
Plastica	998,3
Legno (compresi i pallet)	1.295,7
Rifiuti di scarto	122,7
Alluminio	2.359,9
Rame	9.248,0
Rifiuti CDW (rifiuti da costruzione e demolizione)	3.486,7

## Rifiuti pericolosi e non pericolosi



Il **principale consumo di materiali di X-ELIO è legato alle attività di costruzione**, e comprende acciaio, silicio, alluminio, bischofite e altre materie prime naturali che derivano dai vari progetti. A tal proposito, quest'anno sono state consumate **16.428,28 tonnellate di materiali naturali** in tutti i progetti che vedono il coinvolgimento di X-ELIO, sia per la manutenzione che per il funzionamento o la costruzione.

#### Volume d'acqua consumato (m<sup>3</sup>)

Paese	2022
Spagna	5.417,9
Messico	3.692,5
Cile	530,0
Stati Uniti	67.318,7
Australia	1,8
Giappone	428,4
Italia	0,00
Honduras	10.155,4
Kuwait	10.155,4

#### Il consumo di acqua per destinazione d'uso nel 2022 è stato il seguente (m<sup>3</sup>)

Paese	2022
Acqua sanitaria	68.770,8
Acqua di irrigazione	18.774,0

\* Alcuni dei dati inclusi sono stati analizzati come stime a causa della mancanza di dati da parte di alcuni uffici e progetti di X-ELIO.



Inoltre, nel 2022 X-ELIO ha mantenuto la partnership con AUARA, un'iniziativa volta a dare una seconda vita alle bottiglie in PET utilizzate dall'azienda. Grazie a questa iniziativa, l'azienda ha ottenuto:

**Bottiglie realizzate con materiale riciclato al 100% e riciclabile al 100%**



337

Kg di plastica riciclata



562

Litri di olio risparmiato



14.926

Bottiglie di plastica riciclate





# 6

## Pensare, agire, essere sicuri

- > 6.1 Salute e sicurezza dei dipendenti
- > 6.2 Salute e sicurezza nella catena del valore

### Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



**Obiettivo 3.d** Rafforzare la capacità di tutti i Paesi, soprattutto dei Paesi in via di sviluppo, di segnalare in anticipo, ridurre e gestire i rischi legati alla salute, sia a livello nazionale che globale.



**Obiettivo 8.5** Garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.



**Obiettivo 10.3** Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati.

## 6.1 Salute e sicurezza dei dipendenti

La salute e la sicurezza sono al centro degli sforzi di X-ELIO per continuare a essere un **operatore responsabile**, impegnandosi a sviluppare e implementare tutte le azioni necessarie per **garantire condizioni di sicurezza e salute**.

X-ELIO svolge le proprie attività dimostrando un forte impegno verso la protezione di tutti i dipendenti, gli appaltatori, le comunità, l'ambiente e gli asset che gestisce e mantiene, così come chiunque possa essere coinvolto nelle operazioni dell'azienda. Tale impegno si riflette nella **Politica HSSE** (dall'acronimo inglese, Health, Safety, Security ed Environment).

L'obiettivo primario di questa politica è quello di **raggiungere zero incidenti ad alto rischio e zero giorni di lavoro persi per infortuni sul lavoro**, nonché di sviluppare e attuare tutte le misure e le azioni per la progettazione, la costruzione, il funzionamento e la manutenzione di strutture per l'energia sostenibile in linea con i più elevati standard di qualità per garantire un tasso di funzionamento ottimale e un eccezionale grado di soddisfazione dei clienti, concentrandosi sempre sul miglioramento continuo.



Nel 2022 X-ELIO ha mantenuto la certificazione in conformità alla norma ISO 45001:2018.

### Salute e sicurezza: una gestione integrata



X-ELIO ritiene che la conoscenza della Politica HSSE e del Sistema di gestione integrato rappresenti un aspetto essenziale per tutti i dipendenti, i terzi e chiunque si consideri associato a X-ELIO, ma anche un passaggio **fondamentale** nello svolgimento di tutte le attività aziendali. Pertanto, X-ELIO incoraggia tutto il personale a conoscere e integrare nel proprio stile di lavoro le linee guida su cui si basa la Politica HSSE attraverso i seguenti strumenti:

- **Impegno e leadership del C-Suite nella gestione della salute e della sicurezza**
- **Garantire la responsabilità e i diritti di tutta la forza lavoro**
- Concentrare **gli sforzi sull'eliminazione di tutti i rischi**
- Promuovere una **struttura organizzativa e responsabilità chiaramente definite**
- Ottenere **una formazione, un'istruzione e un coaching continui** per promuovere comportamenti sicuri
- **Garantire la pianificazione delle situazioni di emergenza** stabilendo **piani di risposta appropriati**
- Identificare in modo accurato le **norme di salute e sicurezza** e **rispettare** tutti i requisiti di legge nei Paesi in cui opera l'azienda.

## Indicatori di salute e sicurezza

Quest'anno si è verificato solo **1 caso di incidente con giorni di lavoro persi**.

Unità	2022		
	Uomini	Donne	Totale
Numero di ore lavorate	187.981	219.008	406.989
N. di infortuni sul lavoro avvenuti nel periodo di riferimento, classificati per sesso	1	-	1
Indice di frequenza LTI (incidenti con giorni di lavoro persi) (n. di incidenti con giorni di lavoro persi per il periodo di riferimento) / (n. totale di ore lavorate nel periodo) x 1.000.000	5,31	-	2,46
Indice di gravità (giorni di lavoro persi nel periodo) / (n. totale di ore lavorate nel periodo) x 1.000	0,32	-	0,15
N. di ore di assenza nell'anno di riferimento	25.400	39.840	65.240

Nel 2022, gli appaltatori di X-ELIO hanno segnalato un totale di 2 incidenti con giorni di lavoro persi legati a eventi ad alto rischio (uno in meno rispetto al totale di 3 dell'anno precedente), e non sono state registrate assenze per malattie professionali, decessi o incidenti con conseguenze rilevanti. In particolare, i dati relativi agli infortuni sono forniti mensilmente dagli appaltatori dei progetti. Per quanto riguarda i dipendenti di X-ELIO, non sono stati registrati infortuni gravi o mortali.

## Procedura completa di indagine sugli incidenti

X-ELIO dispone anche di una procedura specifica inclusa nel proprio sistema di gestione integrato che riguarda la segnalazione e l'indagine sugli incidenti. In questo modo, l'azienda ribadisce il forte impegno nell'**identificazione dei potenziali pericoli** e nell'**attuazione di misure efficaci** per eliminare o ridurre al minimo rischi, incidenti o pericoli legati alla sicurezza operativa.

Per garantire questo impegno, l'organizzazione ha stabilito criteri specifici applicabili a tutti i livelli per assicurare la salute e la sicurezza dei dipendenti e per proteggere l'immagine e la reputazione dell'azienda. L'obiettivo finale è quello di **raggiungere zero incidenti ad alto rischio**.

X-ELIO mette a disposizione dei propri dipendenti una **serie di canali di comunicazione** per identificare e prevenire congiuntamente qualsiasi situazione di rischio potenziale o pericolo professionale che possa influire sui propri dipendenti o appaltatori e sul raggiungimento degli obiettivi del proprio sistema di gestione.



## Formazione su salute e sicurezza

X-ELIO concepisce **la sensibilizzazione e la formazione** come strumenti preziosi per il raggiungimento degli obiettivi del proprio sistema di gestione della salute e della sicurezza. Sia i dipendenti interni che quelli esterni partecipano a **workshop in materia di HSSE** in cui vengono condivisi e discussi gli standard di salute e sicurezza sul lavoro. Tale strumento funziona come **risorsa preventiva aggiuntiva** che consente ai dipendenti di essere consapevoli, coinvolti e proattivi nel miglioramento del loro sistema di gestione al fine di preservare e migliorare la salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro.

A questo proposito, nel 2022 sono state organizzate diverse **sessioni di formazione** per tutti i dipendenti, al fine di aumentare la consapevolezza in materia di HSSE e garantire che tutti conoscano le linee guida e le aspettative dell'azienda in termini di HSSE, riuscendo a formare con successo la totalità dei dipendenti per il 2022 e raggiungendo 13.360 ore di formazione.

100%

dei  
dipendenti

Formazione generale e specifica sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro in linea con i rischi associati al luogo di lavoro.

Formazione sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro nel telelavoro

Formazione sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro legati al COVID-19

20%

dei  
dipendenti

Gestione delle situazioni di emergenza e relativa risposta

Interventi di primo soccorso

Uso e gestione dei defibrillatori

Transversal influencer in ambito HSSE

## Servizi di assistenza dei lavoratori all'estero

**Servizio di consulenza continua sulla situazione della sicurezza nei Paesi di interesse** fornito ai dipendenti insieme alle informazioni sulla sicurezza nel luogo di destinazione, prima del viaggio. L'applicazione viene aggiornata quotidianamente attraverso il monitoraggio effettuato da un consulente specializzato.

**Consulenza sulla sicurezza in luoghi ad alto rischio**, che comprende diversi servizi, tra cui analisi dei rischi, sensibilizzazione e protocolli di sicurezza.



## 6.2 Salute e sicurezza nella catena del valore

X-ELIO si impegna a **promuovere gli standard di salute e sicurezza** in tutte le aziende e i Paesi in cui opera. A tal fine, l'azienda dispone di una **Procedura di gestione degli appaltatori** come parte del proprio sistema di gestione integrato. Ciò consente a X-ELIO di valutare il **livello di allineamento** tra il proprio sistema di gestione e quello degli appaltatori durante le prime fasi di un progetto. Qualsiasi deviazione dagli standard di salute e sicurezza che potrebbe avere un impatto sulle prestazioni complessive **può essere identificata** e affrontata di conseguenza.

Inoltre, X-ELIO garantisce la conformità alla legislazione vigente collaborando con terzi per la supervisione della salute e della sicurezza sul lavoro durante l'esecuzione dei lavori di costruzione e di gestione e manutenzione. Questo per **garantire il rispetto di tutti gli standard di salute e sicurezza richiesti**. Inoltre, il supervisore esterno supervisiona la squadra di costruzione dell'appaltatore in relazione al progetto.

X-ELIO si impegna a sviluppare e implementare **tutte le azioni necessarie per fornire condizioni ottimali di salute e sicurezza** per la prevenzione e il controllo dei rischi professionali in tutte le operazioni dell'azienda. Allo stesso modo, X-ELIO stabilisce tutti i **meccanismi di controllo** necessari per un'adeguata gestione di tutti i rischi in tutta l'azienda.

X-ELIO collabora anche con un servizio di prevenzione esterno al fine di:

- ✓ Identificare e valutare i rischi inerenti a una determinata mansione di lavoro, sia negli uffici che nei siti di progetto
- ✓ Identificare e valutare i rischi derivanti dal luogo di lavoro
- ✓ Definire misure preventive e di emergenza per controllare, eliminare e/o ridurre al minimo i rischi
- ✓ Identificare le potenziali limitazioni all'occupazione del posto da parte del personale sensibile

Al fine di ridurre al minimo i rischi derivanti dalla costruzione e dai lavori di gestione e manutenzione degli asset aziendali, X-ELIO pone particolare enfasi sull'attenzione alla consultazione e alla partecipazione dei dipendenti (Comitato tecnico per la salute e la sicurezza, audit interni e gruppi di lavoro), sul miglioramento dei comportamenti e delle misure di salute e sicurezza durante l'esecuzione dei lavori sia con i dipendenti interni che con quelli esterni (appaltatori EPC), nonché sullo sviluppo di azioni volte a ridurre il tasso di incidenti durante le fasi di esecuzione dei lavori.



# 7

## Il talento, il valore principale di X-ELIO

- > 7.1 Le persone al centro
- > 7.2 Promuovere il talento
- > 7.3 Diversità, equità e inclusione
- > 7.4 Un ambiente di lavoro positivo

### Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



**Obiettivo 5.5** Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.



**Obiettivo 8.5** Garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.



**Obiettivo 10.3** Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati.



**Obiettivo 16.b** Promuovere e applicare leggi non discriminatorie e politiche di sviluppo sostenibile.

## 7.1 Le persone al centro

Uno dei **pilastri** strategici che rendono possibile la missione, la visione e lo scopo di X-ELIO sono i professionisti che fanno parte dell'azienda, le **persone** di X-ELIO; a questo proposito, si perseguono tre obiettivi:

- 1 Promuovere la **trasformazione** culturale e rendere l'organizzazione un punto di riferimento come **azienda sana**.
- 2 Perseguire la sicurezza e il **benessere** delle persone per ottenere ambienti di lavoro sani.
- 3 Sviluppare una **cultura innovativa, fluida e collaborativa**, promuovendo i talenti, anticipando le esigenze e sviluppando un'organizzazione in grado di affrontare le sfide della transizione energetica.

In questo senso, il team People&Culture di X-ELIO è diventato un catalizzatore fondamentale per l'azienda, considerato il suo scopo e la vicinanza ai dipendenti, che consente di coltivare ciascuna fase del **ciclo di vita** dei professionisti e garantire la promozione di un ambiente di lavoro **sicuro e di alta qualità**, dando priorità allo sviluppo personale e professionale dei dipendenti, nonché promuovendo un ambiente di lavoro basato su **rispetto, dialogo, diversità e comportamento responsabile**.

In questo modo, X-ELIO è riuscita a posizionarsi come **azienda di riferimento e fonte di ispirazione**, in grado di **attrarre i professionisti più qualificati** per raggiungere l'obiettivo di garantire un futuro sostenibile in cui le energie rinnovabili giocano un ruolo fondamentale.

### Valori di X-ELIO

#### RESPONSABILITÀ

Dare sempre il meglio di sé, tenendo conto degli interessi globali di X-ELIO e assumendosi la piena responsabilità delle proprie azioni e decisioni.

#### DIVERSITÀ E LAVORO DI SQUADRA

L'azienda è attenta alle persone che stanno dietro ai professionisti; apprezza, accetta e celebra la diversità e le differenze e sa come sfruttare al meglio i punti di forza di ciascun individuo a vantaggio dell'organizzazione.

#### COMUNICAZIONE

Condividere le informazioni con le persone giuste al momento giusto, chiarendo ruoli, responsabilità e aspettative per soddisfare le loro esigenze.



#### INTEGRITÀ

Rispettare la Politica di conformità dell'azienda, essere coerenti con ciò che si dice e si fa, gestire le informazioni aziendali in modo responsabile.

#### FLESSIBILITÀ

Lavorare attivamente per comprendere le esigenze e le aspettative dei clienti e degli altri stakeholder in una prospettiva di apprendimento continuo.

## Cifre chiave di X-ELIO

X-ELIO investe continuamente per attrarre, sviluppare e trattenere professionisti di talento, incorporando nuove competenze e garantendo un equilibrio di genere e generazionale, la digitalizzazione dei processi e l'ottimizzazione del portafoglio di attività.

A questo proposito, alla fine del 2022 il team di X-ELIO era composto da 223 professionisti, 102 donne e 121 uomini, migliorando così l'obiettivo di parità dell'azienda rispetto allo scorso anno.

Il dipartimento di People&Culture di X-ELIO lavora quotidianamente al miglioramento continuo per attrarre i migliori talenti sul mercato, sempre in linea con i propri valori, e per provvedere allo sviluppo delle persone all'interno dell'azienda.

Queste linee di azione sono sempre guidate e valorizzate dai principi di parità, offrendo ai dipendenti di X-ELIO l'opportunità di svilupparsi e promuoversi all'interno dell'azienda indipendentemente dalla loro identità, solo sulla base del valore professionale.



Nel 2022, X-ELIO ha riconosciuto i risultati dei propri impegni e del duro lavoro svolto raggiungendo il 46% di donne a livello globale e il 49% di donne nella sede centrale.

### Il talento di X-ELIO

Totale personale per genere	2021		2022	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
Uomini	121	56%	121	54%
Donne	96	44%	102	46%
<b>Totale</b>	<b>217</b>		<b>223</b>	

Totale personale per fascia d'età	2022	
	Uomini	Donne
< 30 anni	22	21
Tra i 30 e i 50 anni	83	74
> 50 anni	16	7

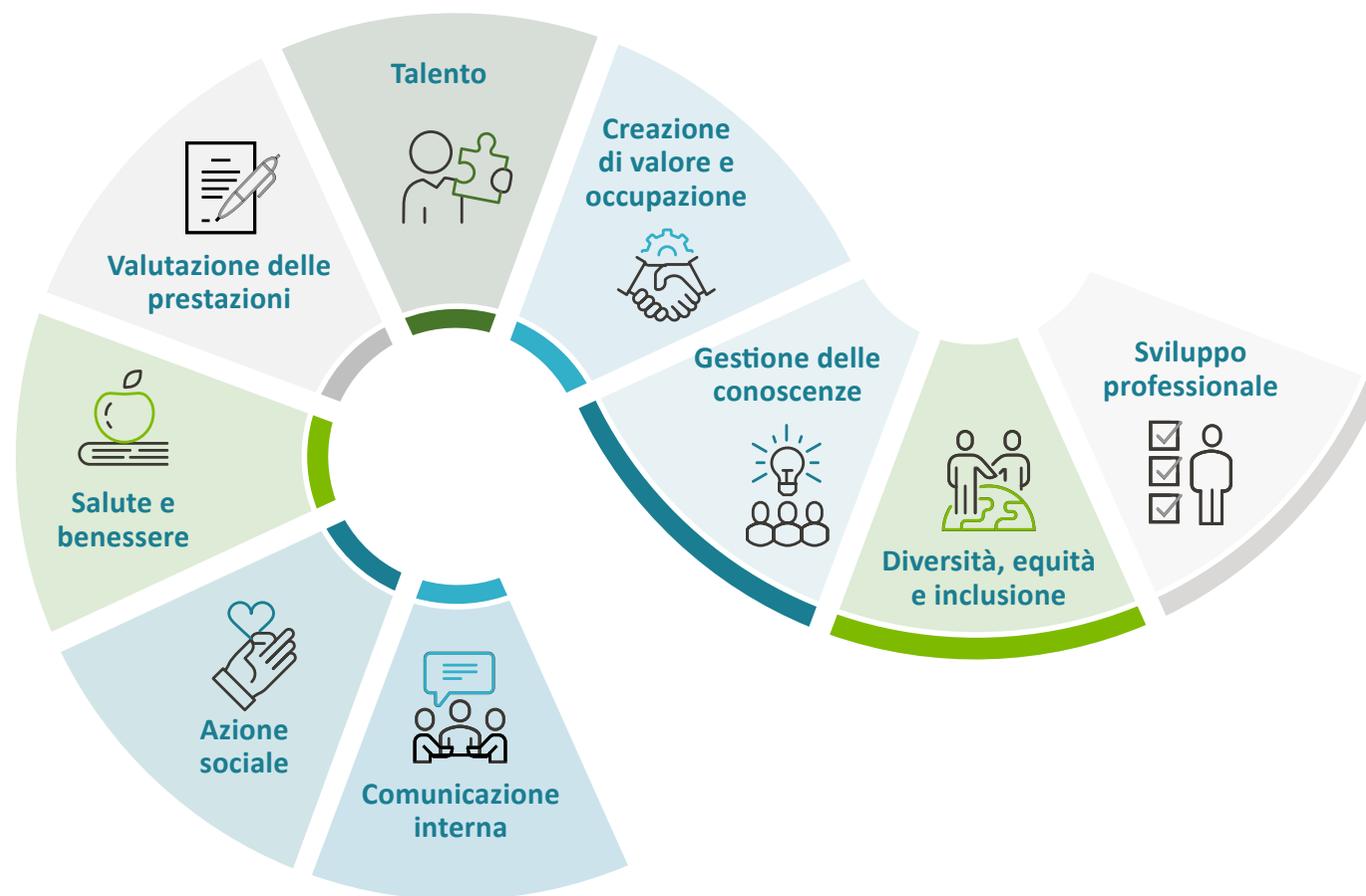
Totale personale per Paese	2022	
	Uomini	Donne
Stati Uniti	8	4
Messico	10	4
Cile	2	2
Spagna	78	79
Sudafrica	-	1
Italia	6	5
Kuwait	4	1
Giappone	6	4
Australia	7	2

Totale personale per categoria professionale <sup>1</sup>	2022	
	Uomini	Donne
Categoria professionale 1	5	2
Categoria professionale 2	75	55
Categoria professionale 3	41	45

<sup>1</sup> La suddivisione per categoria professionale corrisponde alla classificazione interna dell'azienda per livelli gerarchici.

## Proposta di valore per i dipendenti

X-ELIO ha creato una cultura solida, i cui valori sono trasferiti e adottati in tutta la catena del valore dell'organizzazione, dando priorità ai talenti e investendo nel loro sviluppo professionale e personale, promuovendo la diversità, l'equità e l'inclusione e dando sempre alle persone la possibilità di crescere.



## 7.2 Promuovere il talento

La **professionalità** e l'**impegno** delle persone che fanno parte di X-ELIO, l'interesse per l'apprendimento e lo sviluppo continui, lo **spirito innovativo**, così come l'impegno sostenibile e il coinvolgimento negli **obiettivi aziendali**, sono le caratteristiche distintive dei professionisti in tutti i Paesi e in tutte le business unit.

Di conseguenza, la gestione dei talenti di X-ELIO è integrata da **programmi e iniziative** volti a ottimizzare le prestazioni dei dipendenti, a promuovere il loro **sviluppo professionale** e a gestire una retribuzione basata su obiettivi. L'obiettivo è identificare, sviluppare e riconoscere il **talento** dei professionisti di X-ELIO.

Di conseguenza, la gestione dei talenti in X-ELIO si basa sui seguenti aspetti:

### Fare affidamento su persone eccellenti



L'azienda è **orgogliosa** dell'eccellente forza lavoro di cui dispone, che si **impegna** al massimo per raggiungere gli obiettivi di X-ELIO e incarnarne i **principi fondamentali**. Svolgono tutti il proprio lavoro con determinazione e soddisfazione, sapendo che le persone dell'azienda sono eccezionali

### Attuare una gestione etica



X-ELIO attua procedure e regolamenti che garantiscono **equità e meritocrazia** e collabora per riconoscere e valorizzare questi principi di buona governance

### Fare la differenza



L'azienda si impegna a **creare un impatto positivo** sulla vita dei propri dipendenti e sulla società. Per raggiungere tale obiettivo, offre al proprio personale **opportunità di formazione** come workshop e corsi. L'azienda è inoltre fortemente impegnata nella promozione di un sano equilibrio vita-lavoro, **mettendo in atto** politiche di programmazione flessibile

### Crescere con X-ELIO



X-ELIO fornisce ai dipendenti una serie di strumenti e metodologie per migliorare la loro **crescita personale** e quella dell'azienda

## Creazione di valore e occupazione

Nel 2022, X-ELIO ha continuato a lavorare per **migliorare** la qualità dell'occupazione, investendo per attrarre, sviluppare e trattenere professionisti di talento con l'obiettivo di offrire un lavoro appagante, produttivo e dignitoso per tutti.

A questo proposito, l'azienda conduce un'analisi annuale per definire e valutare i propri obiettivi. Tale analisi identifica le esigenze di inserimento di nuovi talenti e le opportunità di apprendimento per le persone che fanno già parte dell'organizzazione in ogni dipartimento.

In questo senso, il team Persone e cultura lavora a stretto contatto con i manager, adottando un approccio di servizio interno al cliente che segue i processi e le procedure stabilite dall'azienda. Tale decisione si basa sulla Politica di acquisizione dei talenti, la quale garantisce che non ci siano pregiudizi in suddetti processi, e che gli stessi siano condotti in modo equo e standardizzato.

X-ELIO conduce i propri processi di acquisizione dei talenti in modo **trasparente, etico e oggettivo**, senza fare distinzioni tra i candidati in base al sesso, alla razza, alla religione e all'età. Inoltre, l'azienda rispetta i principi espressi nella **Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e dal Global Compact delle Nazioni Unite.**

## Valutazione delle prestazioni

X-ELIO continua a sviluppare un'adeguata valutazione annuale delle prestazioni, dell'esperienza, delle conoscenze, del potenziale di crescita e dello sviluppo dei propri dipendenti attraverso lo **strumento Talent Grid**, che consente a dipendenti e manager di monitorare congiuntamente i progressi del personale attraverso le linee guida di una serie di KPI.

Tale strumento offre due processi di valutazione:

- 1. Valutazione delle prestazioni:** si tratta di una valutazione continua basata sulla comunicazione diretta con i manager in merito alle prestazioni dei dipendenti. Valuta gli obiettivi in modo che siano in linea con quelli dell'azienda, ottenendo così un miglioramento continuo.
- 2. Autovalutazione:** Si tratta di una valutazione che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi per diventare lavoratori in grado di offrire prestazioni elevate. Implica un processo di comunicazione diretta con i superiori, accompagnato da un processo di feedback che consente di individuare le aree di miglioramento su cui lavorare.

Tali processi favoriscono la **meritocrazia** e gettano le basi per lo **sviluppo dei talenti interni** in X-ELIO. Questi sono i principali benefici dello strumento Talent Grid:

- ✓ **Elaborare un piano di successione** e identificare le esigenze non ancora soddisfatte
- ✓ Effettuare una **valutazione oggettiva delle prestazioni**
- ✓ Identificare i **talenti interni all'organizzazione** e le eventuali **carenze di talenti**
- ✓ Identificare le **misure per rafforzare il senso di appartenenza**
- ✓ **Monitorare costantemente il percorso di carriera** di tutti i membri dell'azienda e supportarli nel **loro sviluppo**

## Gestione delle conoscenze

X-ELIO promuove lo sviluppo professionale dei propri dipendenti attraverso **iniziative di formazione e sensibilizzazione** personalizzate che affrontano le sfide dell'organizzazione e rispondono alle esigenze specifiche di ciascun dipendente.

Proseguendo con lo stesso approccio, nel 2022 X-ELIO ha gestito il processo di formazione con l'obiettivo di fornire ai propri professionisti le **conoscenze necessarie** per migliorare competenze e abilità, contribuendo così al loro **sviluppo professionale**. Inoltre, la presenza di un team professionale **ben formato** fa sì che l'organizzazione si posizioni come **punto di riferimento** nel settore. A tal fine, il processo di formazione si basa sui seguenti aspetti:

- **Specializzazione tecnica** sul posto di lavoro e **sviluppo delle conoscenze**.
- **Sviluppo e crescita** dei dipendenti attraverso la **formazione delle competenze**.

Una delle nuove iniziative dell'azienda consiste nel sovvenzionare programmi che prevedono la collaborazione con il resto dell'organizzazione, **incentivando i dipendenti a formare altri dipendenti**. Ne è un esempio il team del C-Suite, che ha partecipato congiuntamente a un seminario tenuto da Boris Groysberg, docente universitario americano della Harvard Business School. Il C-Suite ha poi condiviso queste conoscenze attraverso alcune sessioni con il management team per discutere e applicare le nuove tendenze in materia di gestione e leadership.

Inoltre, X-ELIO ha siglato un accordo con **The Power Business School** per ampliare l'offerta formativa dell'azienda. Questa opportunità formativa viene assegnata in base ai risultati della valutazione della Talent Grid sopra citata, che – tra le altre cose – consente di individuare i bisogni formativi di ciascun dipendente per promuoverne lo sviluppo e la crescita professionale, facendo in modo che l'azienda copra le esigenze che possano essere identificate nel settore lavorativo di riferimento.



Crediamo nella formazione continua della leadership

	2021	2022
Totale ore di formazione	7.784	13.360



## Leve della trasformazione

### Programma di onboarding

L'azienda stabilisce processi di immersione nei **valori aziendali**, in particolare sviluppando un processo di onboarding. Si tratta di un programma che fornisce ai dipendenti le conoscenze necessarie in materia di **salute e sicurezza, conformità e altri aspetti**, per svolgere al meglio i propri compiti all'interno dell'organizzazione. Nel 2022, X-ELIO ha mantenuto il **Programma "Buddy"**, in cui 22 nuovi assunti sono stati affiancati da un membro dell'azienda con l'obiettivo di **agevolare l'interazione** tra il team e la conoscenza della cultura e dei processi aziendali.

### Sessioni "Brown Bag"

Per **aumentare la consapevolezza** della strategia aziendale, i dipendenti di X-ELIO preparano volontariamente sessioni di formazione tenute da esperti, rivolte al resto dei colleghi. L'obiettivo di questa iniziativa è incentivare i dipendenti a **scambiare tra loro le conoscenze** relative a tutti i tipi di discipline. Nel corso del 2022 si sono tenute 8 sessioni "Brown Bag", organizzate dai dipartimenti competenti sui seguenti temi:

	Partecipanti
• Investimenti	80
• Sostenibilità	80
• PPA e mercati	93
• Clienti chiave	80
• Mercati dell'energia	95
• Costruzione di impianti fotovoltaici	77
• Sviluppo di progetti fotovoltaici	80
• Impianti fotovoltaici per principianti	91



### Formazione linguistica

La lingua utilizzata quotidianamente in X-ELIO è l'inglese, trattandosi di un'azienda globale con presenza internazionale. Per questo motivo, l'azienda offre a tutti i dipendenti **una formazione linguistica in inglese** per migliorare le loro competenze. Nel 2022, un totale di 57 dipendenti ha ricevuto una formazione in lingua inglese

### Formazione HSSE, cybersecurity e conformità

Come menzionato in precedenza, l'azienda ha tenuto diverse sessioni di formazione con l'obiettivo di **aumentare la consapevolezza dei dipendenti in materia di HSSE** per una pronta identificazione **dei rischi e dei pericoli**, al fine di evitare ogni possibile rischio o incidente sul lavoro. Inoltre, con queste sessioni ha promosso la cultura e le migliori pratiche dell'azienda in materia di **cybersecurity e conformità**.

### Formazione tecnica

Data l'importanza della **formazione tecnica** in questo settore, sono state organizzate diverse azioni di formazione in aree **altamente specializzate** dell'ingegneria, della gestione e della manutenzione degli impianti fotovoltaici

### Programma di leadership

X-ELIO si impegna a **sostenere il proprio personale nel raggiungimento del suo pieno potenziale**. Per questo motivo, l'azienda offre un **Programma di sviluppo della leadership** progettato per consentire ai dipendenti di realizzare il loro massimo potenziale come leader attraverso una serie di esperienze di apprendimento interattive e di formazione personalizzata.

## 7.3 Diversità, equità e inclusione

Nel 2022, X-ELIO ha continuato a sviluppare il proprio **impegno per la diversità, l'equità e l'inclusione (DEI)**, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori e promuovendo un clima di fiducia che favorisce l'empowerment di tutti all'interno dell'organizzazione. L'azienda gestisce i rischi associati alla parità di trattamento di tutti i dipendenti e definisce azioni specifiche volte a rafforzare una cultura di equità e corresponsabilità.

A tal fine, X-ELIO promuove processi in linea con la conformità della propria **Politica DEI**, che rafforza l'impegno per la diversità, l'equità e l'inclusione, il benessere dei dipendenti, la formazione, l'acquisizione di talenti e lo sviluppo personale.

L'azienda considera il talento come una **risorsa di grande valore** e, pertanto, si sforza di **promuovere la diversità** in tutte le sue forme. Per riuscirci, X-ELIO ha fissato obiettivi specifici nell'ambito della diversità e dell'inclusione sociale.

### Misure per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione

- X-ELIO ha continuato a lavorare al proprio impegno in materia di diversità, equità e inclusione attraverso il coinvolgimento del **Comitato DEI**, il cui scopo è garantire il rispetto degli obiettivi di equilibrio di genere in termini di retribuzione e presenza femminile. Il Comitato si riunisce trimestralmente per riferire sull'impegno dell'organizzazione in materia di DEI, nonché per sviluppare piani d'azione e nuove iniziative che migliorino il raggiungimento degli obiettivi fissati.
- Per garantire l'impegno di X-ELIO, gli **obiettivi di diversità e inclusione sono collegati alla retribuzione variabile dell'alta dirigenza**, il che evidenzia l'importanza e l'impegno reale di X-ELIO nel raggiungimento di tali obiettivi.
- Quest'anno X-ELIO ha rinnovato la propria **Politica di diversità, equità e inclusione** per continuare a creare un ambiente inclusivo ed equo per tutti i dipendenti, definendo i criteri adottati dall'azienda per garantire che tutte le persone siano trattate con equità e rispetto e che non vi siano ostacoli alla loro piena partecipazione e al loro successo.

Oltre a queste azioni, X-ELIO realizza anche altre iniziative che dimostrano il l'impegno in materia di DEI, come la diffusione di comunicazioni interne, la pubblicazione di post sui social network, la creazione di spazi di dialogo per la proposta di nuove iniziative o l'inclusione di persone con disabilità nel proprio organico.



Nel 2022, il 46% della forza lavoro di X-ELIO era costituito da donne, con un aumento del 2% della **presenza femminile rispetto** al 2021. Questo traguardo rispecchia l'impegno dell'azienda a promuovere le **pari opportunità**.

## Azioni che promuovono la diversità, l'equità e l'inclusione

L'equilibrio di genere è uno dei vettori inclusi nella Politica DEI di X-ELIO e fa riferimento ai principi di pari opportunità a livello di impiego e sviluppo professionale. Questi aspetti sono monitorati attraverso indicatori di performance che permettono all'azienda di misurare i progressi degli obiettivi fissati. Per X-ELIO è **fondamentale promuovere le pari opportunità** in un clima di rispetto, con particolare attenzione agli **obiettivi di diversità di genere**, estendendo questo impegno ai fornitori e alle aziende con cui collabora. Tuttavia, ritiene che ci siano ancora margini di miglioramento per raggiungere i valori target fissati dall'azienda a tutti i livelli dell'organizzazione, in particolare negli organi di governance e di gestione.

### Garantire la parità nel reclutamento dei dipendenti

Durante il processo di acquisizione dei talenti, non vengono poste domande relative all'età, allo stato civile, all'immagine personale, ai progetti familiari, all'etnia, alla religione, all'identità di genere, alla posizione economica o ad argomenti riservati relativi alle aziende in cui lavorano al momento.

In questo contesto, l'azienda garantisce una pipeline di tipo misto nei processi di acquisizione dei talenti, attraverso i seguenti aspetti:

- Utilizzo di moduli e prove tecniche.
- Valutazione delle competenze chiave nel reclutamento rispetto alla valutazione del solo curriculum e dell'esperienza pregressa.
- Collaborazione con aziende di reclutamento che si concentrano sulla diversità e sull'inclusione.

### Piano per la parità

Attualmente, nell'azienda è in fase di elaborazione un Piano per la parità volto a garantire l'effettiva parità **tra uomini e donne**, nonché a individuare le opportunità di miglioramento per la gestione della parità nella forza lavoro. Oltre a questo piano, X-ELIO intende definire una serie di misure più ampie in relazione alle opportunità di **conciliazione tra vita privata e lavoro, di promozione e di riconoscimento** a tutti i livelli dell'organizzazione.

Nel corso del 2022, l'azienda ha lanciato la Politica di X-ELIO in materia di discriminazioni e molestie con l'obiettivo di prevenire e individuare qualsiasi manifestazione o comportamento contrario alla dignità e all'integrità delle persone, soprattutto di quelli che potrebbero sfociare in eventuali molestie.

Per supportare l'implementazione di questa nuova politica, i team HSSE e Conformità hanno condotto attività di comunicazione e formazione per tutti i dipendenti al fine di affrontare i nuovi contesti legali e i rischi legati alla cattiva condotta sul posto di lavoro in varie giurisdizioni dell'azienda.

### Flessibilità

X-ELIO cerca di contribuire alle esigenze e alle aspettative dei propri dipendenti in termini di conciliazione, stabilendo un adeguato equilibrio tra vita personale e professionale attraverso una corretta gestione degli orari di lavoro, nonché a beneficio dell'ambiente, riducendo l'impronta ecologica dei dipendenti evitando loro di recarsi in ufficio in determinati giorni. Per stabilire un quadro generale delle condizioni lavorative applicate al lavoro a distanza, l'azienda ha implementato un sistema ibrido che consiste in 3 giorni di lavoro in presenza e 2 giorni di telelavoro.

L'azienda ha inoltre lanciato un'estensione della **Politica di congedo parentale** per continuare a promuovere le iniziative DEI e di conciliazione vita-lavoro.

Inoltre, a seconda del Paese, **per i dipendenti sono previsti** alcuni benefit quali assistenza all'infanzia, assicurazione sulla vita, assicurazione contro gli infortuni, piani pensionistici, assicurazione medica o fondi pensione.

## Collaborazioni DEI



### Programma "Donne e Ingegneria" Accademia Reale di Ingegneria (Spagna)

X-ELIO ha sostenuto e finanziato il programma "Donne e ingegneria" dell'Accademia Reale di Ingegneria in Spagna. L'azienda ha contribuito alla realizzazione del "Programma di eccellenza di mentorato per lo sviluppo di talenti femminili in ambito STEM".

Questo programma si propone di collaborare con le studentesse che frequentano l'ultimo anno di università (laurea o master) in Ingegneria, Architettura o altre discipline STEM, supportandolo nello sviluppo delle competenze necessarie per affrontare con successo il loro inserimento nel mondo del lavoro, avvicinandosi a quest'ultimo grazie al sostegno di mentori professionisti che hanno esperienza in posizioni di alta responsabilità all'interno di grandi aziende spagnole.



### Programma di mentorato femminile ACERA – REDEG (Cile)

Nel 2022, X-ELIO ha continuato a collaborare con l'Associazione cilena per le energie rinnovabili e lo stoccaggio (ACERA) e con la Rete per la parità di genere, la diversità e l'inclusione (REDEG) per contribuire alla formazione delle donne nelle discipline STEM in Cile.

Questa iniziativa, che rientra nell'ambito del programma Piano comunitario, mira ad aiutare le giovani studentesse ad accedere a programmi di mentorato per acquisire nuove competenze nel settore delle energie rinnovabili in Cile, un'area in cui gli uomini predominano in circa l'80% del settore.



### Promozione delle donne nel settore energetico AEMENER (Spagna)

Nel 2022, X-ELIO ha continuato a promuovere il ruolo delle donne nel settore energetico con un accordo di collaborazione con l'Associazione spagnola delle donne per l'energia (AEMENER).

L'accordo mira a promuovere una serie di iniziative che aiutino a posizionare ed elevare i talenti femminili in settori quali la tecnologia, la scienza, la matematica e l'ingegneria.



### Promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione e dell'integrazione delle persone con disabilità

Randstad

Nel 2022, X-ELIO ha rafforzato il proprio impegno nei confronti della DEI siglando un accordo con la Randstad Foundation. Nell'ambito di questo accordo, X-ELIO sta lavorando a una serie di attività da realizzare nel 2023 in materia di diversità, equità, inclusione e integrazione delle persone con disabilità.



## 7.4 Un ambiente di lavoro positivo

X-ELIO sa che un **buon ambiente per imparare e svilupparsi a livello sia personale che professionale** si basa sulla **comprensione delle esigenze delle persone**, che si deve raggiungere avvalendosi di **buoni mezzi di comunicazione**. L'organizzazione considera **la comunicazione interna** come un **catalizzatore** per lo sviluppo e un collegamento fondamentale tra l'azienda e i propri team. Nell'ambito di questo impegno, X-ELIO ha continuato a implementare una **strategia di comunicazione interna** a tutti i livelli dell'azienda, consentendo di promuovere una cultura comune, di generare valore come datore di lavoro e di **rafforzare i legami tra l'organizzazione e i suoi dipendenti** attraverso diverse iniziative.



### Cultura aziendale



X-ELIO realizza diverse attività ed eventi per sviluppare la cultura aziendale a livello globale, incoraggiando la comunicazione e rafforzando le relazioni tra i dipendenti:

- Visite del C-Suite e dei dipendenti alle diverse sedi di X-ELIO.
- Festeggiamenti e occasioni di incontro per tutti i dipendenti
- Tour degli impianti fotovoltaici



### Comunicazione diretta

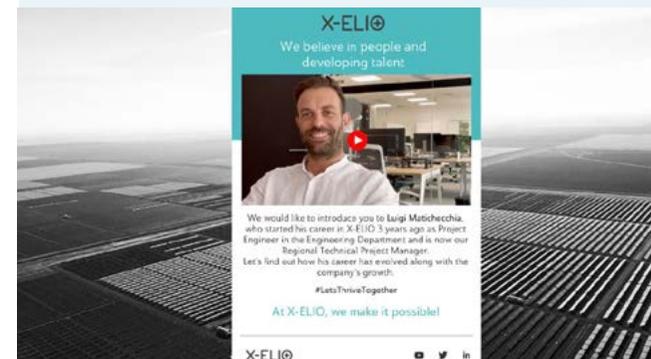


X-ELIO abbraccia la comunicazione orizzontale in tutta l'organizzazione organizzando riunioni che riuniscono persone di tutti i livelli dell'azienda, compreso il C-Suite:

- Colazione di lavoro con il CEO
- Sessioni "Brown Bag"
- Colazione di lavoro con i leader
- Newsletter
- Sessioni "Agora" con i leader
- Riunioni "All hands"



### Riconoscimenti



L'azienda condivide i risultati e il talento dei propri dipendenti attraverso la comunicazione interna, che permette di diffondere i risultati degli altri colleghi e di conoscere la direzione in cui sta andando l'azienda:

- Video e comunicazioni sui traguardi raggiunti
- Video dei talenti

## Promuovere la salute e il benessere

Il Dipartimento People&Culture di X-ELIO **nel 2022 ha continuato** a portare avanti e sviluppare nuovi progetti con un impatto positivo sul team, permettendo all'azienda di contribuire al **benessere** delle persone partendo da una **prospettiva a 360°** (a livello emotivo, fisico e sociale) e di promuovere il loro coinvolgimento in tal senso.

X-ELIO si impegna a compiere **progressi** nei prossimi anni su questa stessa linea e sta lavorando per raggiungere la **conformità** al proprio Sistema di gestione per ambienti di lavoro sani e sicuri (SIGOS), aggiornato lo scorso anno. A questo proposito, X-ELIO ha stabilito di garantire i seguenti aspetti entro il 2022:



**Promozione del miglioramento continuo del Sistema di gestione per ambienti di lavoro sani e sicuri** per migliorare la salute e la sicurezza dei membri dell'organizzazione e dei loro ambienti personali, familiari e comunitari



**Promozione di stili di vita sani, nonché del coinvolgimento e della partecipazione** dei dipendenti alle attività sociali



**Impegno nelle comunità vicine** all'organizzazione



**Valutazione continua e revisione dei programmi di salute e sicurezza** dell'organizzazione



**Miglioramento continuo** dell'organizzazione e delle **condizioni di lavoro**, incoraggiando la partecipazione di tutte le persone che fanno parte dell'organizzazione



X-ELIO è anche certificata da AENOR come "Organizzazione sana", il che dimostra il suo impegno nel garantire il benessere nell'ambiente di lavoro dei dipendenti.

## Programma Healthy X-ELIO



L'azienda lavora costantemente al **programma Healthy X-ELIO**, attualmente implementato a livello globale. Questo programma segue un calendario annuale che propone diverse iniziative e attività, impegnandosi costantemente per **migliorare la salute fisica, il benessere emotivo e la qualità di vita complessiva dei membri del team**. Inoltre, tale programma mira a promuovere progetti sociali e filantropici. Il programma si articola intorno ai cinque pilastri che seguono; alcune delle azioni del 2022 sono dettagliate qui di seguito:



Nutrizione



Benessere  
emotivo



Sport



Azione sociale



Sostenibilità



Benessere emotivo, sport e nutrizione



### Miglioramenti specifici

- ▶ Incentivare una dieta sana ed equilibrata, per esempio fornendo frutta ai dipendenti due volte alla settimana e organizzando seminari con informazioni utili a livello nutrizionale, tra le altre iniziative.
- ▶ Adottare uno stile di vita sano, per esempio organizzando workshop, tornei e partecipando a eventi sportivi.
- ▶ Promuovere il benessere emotivo, per esempio attraverso laboratori di psicologia e corsi di yoga.
- ▶ Favorire la costruzione di relazioni sociali, per esempio tramite l'organizzazione della convention "X-ELIO United"

- Lezioni di pattinaggio e yoga
- Tornei di bowling e padel
- Campionati di calcio
- Accordi con i centri fitness per i dipendenti
- Abitudini alimentari sane: frutta a disposizione dei dipendenti ogni giorno
- Corse e maratone aziendali





## Azione sociale



### Miglioramenti specifici

- Prendersi cura delle comunità in tutti i territori in cui X-ELIO opera. Nel corso dell'anno vengono organizzate attività per offrire un contributo positivo alla comunità e per favorire il contesto locale.

- Lotterie di solidarietà
- Tornei di solidarietà
- Collaborazione con il banco alimentare
- Collaborazione con la Croce Rossa



### Associazione Comedor Santa María

Il team X-ELIO in Messico ha partecipato a un evento sportivo organizzato dal Centro Médico ABC per fornire sostegno all'Associazione Comedor Santa María.

L'obiettivo principale dell'evento, così come dell'associazione, era quello di soddisfare uno dei bisogni umani primari, ovvero il sostentamento dei bambini vulnerabili presenti nella società. A questo proposito, i dipendenti di X-ELIO hanno partecipato a una **camminata solidale di 5 km**.



## Sostenibilità



### Miglioramenti specifici

- Trasmettere ai propri dipendenti l'importanza di **tutelare e proteggere l'ambiente**, per esempio mettendo in atto azioni che contribuiscano a ridurre l'impatto ambientale e l'impronta di carbonio e **promuovano uno stile di vita sostenibile**.

- Programma di mobilità sostenibile di X-ELIO
- Progetto AUARA
- Uffici sostenibili



# Impegno per le comunità

- > 8.1 Il programma Piano comunitario di X-ELIO
- > 8.2 Sostenere la comunità dal posto di lavoro

## 8



**Obiettivo 8.2**  
Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.



**Obiettivo 10.2** Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.



**Obiettivo 15.5**  
Intraprendere azioni efficaci e immediate per ridurre il degrado degli ambienti naturali, arrestare la distruzione della biodiversità e proteggere le specie a rischio di estinzione.



**Obiettivo 17.17**  
Incoraggiare e promuovere partnership efficaci nel settore pubblico, tra pubblico e privato e nella società civile basandosi sull'esperienza delle partnership e sulla loro capacità di trovare risorse.

## 8.1 Il programma Piano comunitario di X-ELIO

X-ELIO incarna direttamente un modello d'impresa che si assume il ruolo di **responsabilità e impegno** nei confronti di tutto ciò che circonda l'azienda: ambiente, biodiversità e comunità. Per questo motivo, lavora attivamente per aggiungere valore alla società generando un **impatto positivo attraverso il programma Piano comunitario**.

Questo programma consiste in un insieme di azioni e iniziative volte a migliorare le condizioni socio-economiche delle aree in cui X-ELIO realizza i propri progetti. Tali azioni rappresentano una fase obbligatoria nell'ambito di tutti i progetti e vengono adattate alle esigenze di ogni area o regione. Il programma mette in campo azioni e iniziative su misura che forniscono una risposta e una copertura alle esigenze di ciascuna area, con l'obiettivo di offrire un contributo efficace e coerente a queste regioni.

Per raggiungere lo sviluppo locale e regionale in modo **inclusivo, equo e di successo**, la **procedura del Piano comunitario** mira a fornire una serie chiara di linee guida e documenti per migliorare efficacemente la qualità della vita nelle comunità in cui è presente X-ELIO. Inoltre, a questo scopo, le azioni sono suddivise in due diverse categorie:



### Azioni

#### Azioni regionali

Azioni di portata **regionale** che non sono direttamente collegate a un progetto, ma si concentrano sullo sviluppo di **aree più ampie** e adottano un approccio a lungo termine.

#### Azioni locali

Azioni che hanno una portata e un **impatto** di tipo **locale** e sono legate a progetti e comunità direttamente coinvolti nei progetti dell'azienda.



X-ELIO si impegna a sviluppare e creare stretti legami con le comunità di cui fa parte, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita delle regioni in cui opera.

## Pilastri del Piano comunitario di X-ELIO

L'obiettivo del **programma Piano comunitario** è quello di offrire un **contributo significativo** e **coeso** a queste regioni, in particolare ai fornitori e alle comunità locali. Anche quest'anno, X-ELIO ha lavorato per contribuire a una **migliore gestione** degli impatti potenziali e reali individuati in relazione ai seguenti pilastri:

 <h3>Istruzione</h3> <p>Azioni che sostengono lo sviluppo dell'istruzione a tutti i livelli</p>	 <h3>Ambiente</h3> <p>Azioni che si concentrano sulla conservazione e sul miglioramento dell'ecosistema</p>	 <h3>Salute</h3> <p>Azioni che mirano a uno stile di vita sano e sostenibile e all'aiuto umanitario</p>	 <h3>Comunità</h3> <p>Azioni comunitarie per realizzare uno stile di vita eco-compatibile all'interno della comunità</p>
 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Scuole elementari/medie:</b> escursioni ai nostri parchi solari e laboratori interattivi sostenibili.</li> <li>✓ <b>Scuole superiori:</b> ragazze nelle STEM. <b>Università/Master:</b> borse di studio, eventi, centri di ricerca e mentorati.</li> <li>✓ <b>Formazione professionale locale:</b> corsi certificati sull'installazione / la manutenzione di impianti fotovoltaici e sulla prevenzione dei rischi professionali.</li> <li>✓ <b>Finanziamento di progetti di ricerca e centri di innovazione</b></li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Città eco-smart:</b> Distribuzione di pannelli solari fotovoltaici sui tetti di edifici pubblici, azioni di miglioramento dell'efficienza energetica, caricabatterie per auto elettriche, ecc.</li> <li>✓ <b>Flora e fauna:</b> azioni di conservazione, ripopolamento, centri di interpretazione, miglioramento ambientale, isole di vegetazione, apicoltura, ecc.</li> <li>✓ <b>Stile di vita sostenibile:</b> Ripristino e/o manutenzione di spazi naturali, piste ciclabili, ecc.</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Stile di vita sano:</b> workshop sull'importanza di una buona qualità di vita, squadre sportive locali con obiettivi sociali, corsi di alimentazione sana e nutrizione.</li> <li>✓ <b>Aiuto in caso di eventi estremi:</b> partecipazione attiva e donazione di materiali a banchi alimentari, centri sanitari e centri comunitari.</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Vivere in comunità:</b> rete di commercio agricolo ed ecologico locale, adattamento delle strutture alle persone con disabilità e finanziamento di aree verdi comunali.</li> <li>✓ <b>Turismo sostenibile:</b> finanziamento di centri di interpretazione per scopi storici, miglioramento delle infrastrutture comunitarie come strade, segnaletica e altro.</li> </ul>

\* Azioni da intendersi come esempi.

## Gestione del Piano comunitario

X-ELIO lavora per sviluppare **stretti legami** e **comunicazioni dirette** con i rappresentanti locali, garantendo buoni canali di comunicazione, per ottenere **relazioni solide** e soddisfare in modo adeguato le esigenze delle comunità. A tal fine, il team del Piano comunitario di X-ELIO segue i passaggi sotto indicati:



### 1. Analisi

Gli stakeholder, le organizzazioni e i principali attori coinvolti nel progetto sono stati correttamente identificati.



### 2. Contatti

Si tengono riunioni faccia a faccia in cui X-ELIO prende in considerazione le principali preoccupazioni sollevate dai rappresentanti e provvede a determinare l'urgenza e la rilevanza di ciascuna di esse.



### 3. Proposte

Il team del Piano comunitario inizia a restringere le iniziative proposte fino al completamento del loro sviluppo, con l'approvazione di tutti gli stakeholder.

X-ELIO ha identificato nei seguenti temi le principali questioni trasversali che riguardano le proprie comunità:

### Aspetti fondamentali nel 2022



#### Occupazione locale

Nel corso di quest'anno X-ELIO ha **promosso iniziative** che sostengono e migliorano il **capitale umano** di queste comunità.



#### Infrastruttura sostenibile

**Indipendenza energetica** e necessità di adattarsi e investire sulle infrastrutture, soprattutto nelle aree rurali, che mirano a **trarre vantaggio** da questo aspetto e a prepararsi per il futuro prossimo, nella speranza che queste azioni possano essere d'aiuto per combattere il problema dell'esodo rurale.



#### Biodiversità

Iniziative di promozione e tutela degli **ecosistemi naturali e della fauna**. Per questo motivo, negli ultimi anni X-ELIO ha partecipato a progetti per la conservazione degli uccelli.



## Azioni del Piano comunitario 2022

Nel 2022, X-ELIO ha contribuito con 16 azioni, 12 in **Spagna** e altre quattro rispettivamente in **Australia, Messico, Giappone e Cile**. I progetti in corso nel 2022 sono elencati di seguito:

### Tirocinio formativo Perote (Veracruz, Messico)



X-ELIO ha collaborato con l'Istituto superiore locale di Perote (Tecnológico Nacional de México) per formare e assumere tre studenti locali:

- **Durata:** 9 mesi nel 2022
- **Traguardi raggiunti:**
  - Gli studenti hanno completato i loro stage ufficiali
  - Gli studenti sono rimasti nel centro per altri 3 mesi.
  - Due dei tre studenti erano donne.
  - Un totale di 60 studenti ha visitato l'impianto e l'evento è stato organizzato dall'Istituto superiore e da X-ELIO.
  - L'Istituto Perote ha premiato X-ELIO Messico per il sostegno all'istruzione e allo sviluppo.



I tre studenti sono stati assunti e sono diventati parte integrante dello staff di X-ELIO.

**+** Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO



"Siamo lieti di avere ricevuto il supporto di un'azienda come X-ELIO per la formazione dei nostri studenti nell'ambito delle energie rinnovabili, che rappresentano un aspetto davvero importante per il futuro del nostro Paese. Desideriamo rinnovare il nostro ringraziamento all'azienda per l'opportunità offerta ai nostri studenti."

**Antonio Alemán**, direttore Instituto Tecnológico Superior de Perote

### Donazione di un generatore solare (Sodegaura, Giappone)



X-ELIO ha donato quattro generatori solari per fornire all'associazione di quartiere di Sodegaura energia sostenibile in caso di situazioni di emergenza/alluvioni.

- **Durata:** Donazione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - Gli abitanti del quartiere saranno in grado di accedere a energia pulita in caso di emergenza.
  - Promuovere le energie rinnovabili e la transizione ecologica.
  - Migliorare la sicurezza in caso di emergenza.
  - La città di Sodegaura ha riconosciuto l'importanza del programma Piano comunitario di X-ELIO nel quotidiano locale.



**+** Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO



"Siamo molto grati a X-ELIO per averci offerto il suo aiuto rispetto a una questione che ci riguarda molto da vicino. Con questa donazione potremo avere un maggiore sicurezza in relazione all'approvvigionamento energetico durante tutto l'anno. Ribadiamo la nostra gratitudine all'azienda per averci aiutato fornendoci una fonte energetica stabile."

**Comitato associazione di quartiere di Sodegaura**

## Fondo per il Piano comunitario Bluegrass (Queensland, Australia)



X-ELIO ha recentemente lanciato un Fondo comunitario di 200.000 dollari per promuovere lo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali nella regione australiana di Western Downs.



- **Durata:** 5 anni
- **Traguardi raggiunti:**

- In totale sono state ricevute oltre 100 candidature.
- Finalisti:
  - Scuola pubblica di Chinchilla- donazione di 100 strumenti musicali
  - Associazione Friends of Illoura Village- Acquisto di un autobus per la comunità dei disabili
  - Sovvenzioni SAS- Servizio mobile di emergenza



**+** Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO



*"L'associazione Friends of Illoura Village, Illoura Village e l'intera comunità di Chinchilla desiderano ringraziare X-ELIO per il generoso contributo all'acquisto di un autobus e di un rimorchio personalizzati da destinare ai 60 residenti di Illoura Village che, senza assistenza mobile, si troverebbero costretti in casa negli ultimi anni della loro vita. Il Comitato dell'associazione Friends of Illoura Village non ha parole per esprimere quanto sia stato importante il generoso contributo di X-ELIO per far sì che questo progetto diventasse realtà, un risultato che va ben oltre i sogni più grandi di tutti i residenti."*

**Lois Fields**, presidente Friends of Illoura Village

## Programma di mentorato femminile ACERA (Antofagasta, Cile)



Nel corso del 2022, X-ELIO ha continuato a sostenere il programma di mentorato per le studentesse lanciato dall'Associazione cilena per le energie rinnovabili e lo stoccaggio (ACERA). Cinque volontari della nostra azienda hanno partecipato al programma. Inoltre, X-ELIO ha sponsorizzato la cerimonia finale di consegna dei diplomi nell'ambito del programma.

- **Durata:** 6 mesi
- **Traguardi raggiunti:**

- 3 laboratori per allieve
- Conversazioni per mentori
- Sondaggi
- Feedback ai mentori
- Networking tra allieve



**+** Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO



*"L'inclusione delle donne nel comparto energetico e, in particolare, nelle energie rinnovabili, è una delle principali sfide che il settore deve affrontare. Noi di X-ELIO siamo davvero entusiasti di far parte di questa svolta epocale e siamo convinti che tali iniziative saranno molto vantaggiose sia per l'economia locale che per il settore in generale."*

**Armando Gómez**, Country Manager di X-ELIO America Latina

## Reintroduzione del grillaio a Murcia (Spagna)



X-ELIO ha sottoscritto un accordo di collaborazione con il GREFA (Gruppo di recupero della fauna autoctona e del suo habitat) con l'obiettivo di recuperare le popolazioni di grillaio (*Falco naumanni*) nel sud-est della Spagna attraverso il riutilizzo di granai abbandonati.

- **Durata:** Tre anni a partire dal 2021
- **Traguardi raggiunti:**
  - 261 coppie di grillaio sono state tracciate e monitorate allo scopo di raccogliere dati.
  - Sono stati censiti oltre 873 nuovi uccelli
  - Ripristino di un noto centro di nidificazione
  - Salvati oltre 100 nidi che si trovano in tale centro



**+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**



"L'accordo con X-ELIO rappresenta un'interessante linea d'azione per ridurre l'impatto su specie e habitat in un processo di così ampia portata nato a partire dall'emergenza climatica che ci troviamo ad affrontare, come la transizione energetica attraverso fonti rinnovabili come il fotovoltaico."

**Fernando Garcés**, segretario generale GREFA

## Sponsorizzazione di una squadra di calcio locale: Muleño C.F (Murcia, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con una squadra di calcio locale, il Muleño C.F. di Mula, al fine di sponsorizzare il team e promuovere uno stile di vita sano, ma anche per creare una squadra tutta al femminile all'interno del club.

- **Durata:** Due stagioni a partire dal 2021
- **Traguardi raggiunti:**
  - Nuova attrezzatura
  - Nuovi banner
  - Nuova squadra interamente femminile



**+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**



"La sponsorizzazione di El Muleño C.F. e delle squadre di categoria inferiore della cittadina spagnola testimonia l'impegno della nostra azienda rispetto alla società in cui sviluppa i suoi progetti, alle persone che ne fanno parte e alla cura dell'ambiente. Lavoreremo sempre per contribuire a migliorare le condizioni dei cittadini e dell'ambiente, considerando che siamo una fonte di energia pulita al 100%".

**Enrique Pardo Ayuso**, Regional Manager di X-ELIO Spagna

## Sensori di qualità dell'aria (Murcia, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con il Comune di Fuente Álamo, Murcia, per donare al comune quattro stazioni di misurazione della qualità dell'aria

- **Durata:** Sponsorizzazione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - Il comune potrà accedere ai fondi UE che richiedono questi dati.
  - Tramite uno strumento a portata di mano nel sito web del comune, i dati in tempo reale sulla qualità dell'aria saranno disponibili ogni giorno attraverso un programma intuitivo.



+ **Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**



*"Si tratta di un accordo che favorisce la creazione di condizioni educative, ambientali e sanitarie positive nei dintorni del nostro comune, per cui vogliamo ringraziare ancora una volta X-ELIO per la sua collaborazione."*

**Juana María Martínez**, sindaca di Fuente Álamo

## Orti e frutteti nelle scuole locali (Murcia, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con le scuole locali e il comune di Fuente Álamo, Murcia, per realizzare due orti destinati ai bambini nelle scuole del comune di Fuente Álamo, Murcia.

- **Durata:** Donazione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - Due scuole locali avranno la possibilità di coltivare i propri ortaggi.
  - Insegnare ai bambini l'importanza di uno stile di vita sano e mostrare loro la provenienza degli alimenti.



+ **Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**

## Concorso di disegno per bambini (Murcia, Spagna)



Collaborazione a un concorso di disegno per bambini nel comune di Fuente Álamo, Murcia.

- **Durata:** Azione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - A tutti i partecipanti è stato offerto un piccolo regalo e i vincitori hanno ricevuto un libro di ricette salutari, partecipando a una divertente giornata sull'importanza di frutta e verdura.



+ **Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**

### Caricabatterie per auto elettriche (Badajoz, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con il comune di Medina de las Torres per fornire al paese due stazioni di ricarica per auto elettriche, una delle quali dotata di uno schermo informativo che consentirà di visualizzare gli eventi culturali e altre informazioni rilevanti per il comune.

- **Durata:** Azione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - L'installazione delle stazioni di ricarica è iniziata nel maggio 2022.

Per quanto riguarda il futuro di questa collaborazione, il comune intende attirare un turismo sostenibile nel paese e incentivare la transizione ecologica nelle aree rurali.

[+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO](#)



### Donazione di libri e attività di storytelling (Badajoz, Spagna)



X-ELIO ha donato cento libri alla scuola pubblica Francisco Paradas e ha organizzato un laboratorio di storytelling, incentrato sui temi della diversità e dell'inclusione, per promuovere la lettura e l'ascolto attivo tra i bambini.

- **Durata:** Azione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - Più di 100 libri donati
  - Più di 40 bambini di varie età hanno partecipato a questa attività.

[+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO](#)



### Parco giochi inclusivo (Badajoz, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con il comune di Medina de las Torres per la donazione e l'installazione delle attrezzature necessarie per realizzare un parco giochi adattato a bambini con disabilità fisiche, realizzato da un'impresa edile locale.

- **Durata:** Azione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - La realizzazione del parco inizierà nel 2023

Per quanto riguarda il futuro di questa collaborazione, la regione intende garantire la presenza di un parco giochi inclusivo e sensibilizzare alla diversità.

[+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO](#)



## Corsi di formazione certificati tenuti a livello locale (Almería, Spagna)



X-ELIO ha finanziato 50 posti nell'ambito di corsi di formazione su impianti solari fotovoltaici ed eolici, nonché sui rischi e le misure preventive nei cantieri. Questi corsi sono approvati dalla "Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo".



- **Durata:** Azione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - Più di 20 persone hanno completato i corsi per intero e hanno ottenuto una qualifica
  - Più di 40 registrazioni

Per quanto riguarda il futuro di questa collaborazione, tutti i CV dei partecipanti che hanno completato il corso sono stati inviati agli appaltatori locali.

**+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**

*"Per noi di X-ELIO è fondamentale fornire il nostro contributo alle comunità in cui operiamo. Vogliamo offrire alle regioni locali l'opportunità di sviluppare le loro carriere nel settore, promuovendo la crescita e la specializzazione all'interno della regione stessa. Siamo molto entusiasti di poter realizzare questo progetto e speriamo di continuare a organizzare ulteriori edizioni in altre regioni in cui operiamo."*

**Aranca Martínez**, Country Manager di X-ELIO Spagna

## Open Day e sponsorizzazione del progetto Villena Fair Play (Almería, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con tutte le squadre di calcio del Villena. Le squadre juniores, allievi e giovanissimi e la squadra femminile beneficeranno dello sponsor che sarà destinato fondamentalmente all'acquisto di materiale e attrezzature sportive.



Inoltre, X-ELIO ha sponsorizzato completamente la creazione di un team all'insegna della diversità funzionale e mentale, nell'ambito del progetto "Villena Fair Play".

Per celebrare questo risultato, l'azienda ha organizzato un Open Day con street food e altre attrazioni per avvicinare il progetto alla comunità.

- **Durata:** Una stagione di calcio a partire dal 2022
- **Traguardi raggiunti:**
  - Più di 80 sportivi, maschi e femmine, beneficiano di questa sponsorizzazione
  - L'evento ha ospitato oltre 500 persone
  - Creazione di un team specializzato per le persone con disabilità all'interno della comunità

**+ Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**

*"Anche l'assessore allo sport di Villena, Maite Gandía, ha espresso la propria soddisfazione per la sponsorizzazione di X-ELIO, sottolineando l'importanza dell'operato dei dirigenti del club a favore del rispetto, del lavoro di squadra e del fair play."*

## Promuovere un "alveare intelligente" (Alicante, Spagna)



X-ELIO collabora con l'Istituto superiore IES Navarro Santafé di Villena per lo sviluppo di un "alveare intelligente" e di altri progetti di ricerca ideati dal corpo docente di questa scuola, che sono di particolare interesse per gli studenti.

- **Durata:** 1 anno
- **Traguardi raggiunti:**
  - Consente l'automazione e la digitalizzazione di un apiario autonomo e sostenibile, alimentato da energia solare fotovoltaica senza alterare la vita quotidiana delle api.
  - La temperatura e l'umidità del favo possono essere regolate automaticamente, sia in inverno che in estate.

+ **Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**



## Lampioni solari (Alicante, Spagna)



X-ELIO ha stipulato un accordo di collaborazione con il comune di Jijona per l'installazione di lampioni solari in Carretera Castalla, un'area del paese di Jijona (Alicante) attualmente priva di illuminazione.

- **Durata:** Azione una tantum
- **Traguardi raggiunti:**
  - L'installazione è stata completata

Per quanto riguarda il futuro di questa collaborazione, si intende fornire luce in un'area non illuminata, garantendo maggiore sicurezza, ma anche promuovere l'energia sostenibile e favorire la digitalizzazione.



+ **Ulteriori informazioni disponibili sul sito web di X-ELIO**

*"Siamo estremamente grati a X-ELIO per avere offerto il suo aiuto in un aspetto che promuoverà la transizione ecologica del comune, oltre a garantire la sicurezza degli abitanti di Jijona, in modo sostenibile. L'azienda ha dimostrato ancora una volta che è possibile collaborare fianco a fianco come partner in questioni importanti per la nostra regione. Non vediamo l'ora di continuare a lavorare con X-ELIO nel nostro futuro verde."*

**Isabel López**, sindaca di Jijona

## 8.2 Sostenere la comunità dal posto di lavoro

In modo complementare al programma Piano comunitario, X-ELIO si impegna a **migliorare** gli standard di vita e la creazione di ricchezza a lungo termine nelle **comunità** attraverso altre azioni interne dell'organizzazione e dei dipendenti.

Nel 2022, l'azienda ha messo in atto diverse azioni nell'ambito del welfare, dell'azione sociale e del contributo ambientale, aggiungendo alle varie priorità l'applicazione di un **approccio strategico** alle proprie azioni per potenziare al massimo l'impatto positivo delle risorse allocate.

Anche quest'anno l'azienda ha collaborato con AUARA, un sodalizio che ha permesso di portare acqua potabile nei Paesi in via di sviluppo e di generare un impatto positivo sulle comunità.



### Impatto sociale di X-ELIO

Per ogni litro di AUARA, nei Paesi in via di sviluppo vengono generati 4 litri di acqua potabile

 **32**  
Persone con  
accesso all'acqua  
potabile

 **59.337**  
Litri di acqua fornita  
nei Paesi in via di  
sviluppo

 **2.452**  
Ore risparmiate per  
andare a prendere  
l'acqua



### Banco de Tapitas

### Messico

Collaborazione sviluppata attraverso la raccolta di tappi **di bottiglia di plastica** che l'associazione Banco de Tapitas si occupa di riciclare, ottenendo in cambio risorse economiche per sostenere diversi programmi di cura per **bambini e giovani sotto i 21 anni** con diagnosi di cancro.



### Dispositivi elettronici riciclati

### Giappone

Oltre alla donazione effettuata a Sodegaura nell'ambito del programma Piano comunitario, **in Giappone X-ELIO** ha avviato un processo per **riciclare i dispositivi elettronici** tramite un'impresa di riciclo esterna, specializzata nella misurazione di dati e nel riutilizzo di computer per aziende, amministrazioni e società di remarketing in ambito informatico.

### Azioni solidali

### Spagna

Nel 2022, l'azienda **ha collocato delle cassette per le donazioni** vicino alle macchinette del caffè, in modo che i dipendenti abbiano la possibilità di fare **donazioni volontarie**.

Come risultato di questo impegno, si incentiva la **partecipazione dei dipendenti** allo sviluppo di azioni che offrano un contributo sociale per aiutare il contesto in cui vivono a **rispondere e superare le principali sfide sociali**. In questo modo, l'azienda aspira a sfruttare la sinergia dei propri team per organizzare attività locali e incentivare il volontariato di gruppo.



# 9

## Trasformazione: innovazione culturale, digitale e tecnologica

- > 9.1 Attirare l'innovazione e la digitalizzazione.
- > 9.2 Cybersecurity e sicurezza delle informazioni.

### Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



**Obiettivo 9.1**  
Sviluppare infrastrutture  
di qualità, affidabili,  
sostenibili e resilienti.

## 9.1 Attirare l'innovazione e la digitalizzazione

L'anno 2022 ha confermato che la digitalizzazione è un elemento essenziale nell'attività quotidiana di X-ELIO. Il ritmo della digitalizzazione ha subito un'accelerazione e ora rappresenta una priorità nell'agenda delle aziende del settore, integrando l'applicazione di nuove tecnologie e l'automazione dei processi.

Grazie a questa **trasformazione culturale, digitale e di innovazione tecnologica**, X-ELIO ha continuato a rispondere alla necessità di costruire un modello di crescita sostenibile e innovativo.

X-ELIO si impegna a **garantire l'innovazione e la digitalizzazione** come vantaggio competitivo da un punto di vista interno e con l'obiettivo di **migliorare l'efficienza** in tutti i processi e le attività interne dell'azienda

In quest'ottica, l'azienda ha continuato a rivedere il proprio allineamento con l'impatto dell'innovazione e della tecnologia nell'esercizio finanziario in corso, **assicurando il raggiungimento dei seguenti obiettivi**:

- ✓ Garantire che l'innovazione e la digitalizzazione siano fattori abilitanti per la **generazione di opportunità**
- ✓ Ottenere un quadro d'insieme del **panorama digitale** e un'idea più chiara degli elementi portanti della digitalizzazione
- ✓ Includere la **gestione del rischio di digitalizzazione** come parte fondamentale dell'azienda attraverso gli strumenti sviluppati
- ✓ Creare **sistemi interni più efficienti e flessibili** per aumentare le prestazioni dell'azienda
- ✓ Trasferire **conoscenze e informazioni** all'interno dell'azienda in relazione alla digitalizzazione dei processi di dati



## L'innovazione come motore dello sviluppo

L'innovazione e la digitalizzazione sono indubbiamente collegate alla **transizione energetica sostenibile**. X-ELIO considera tutto ciò come un'opportunità di resilienza, destinando risorse alla trasformazione digitale del lavoro.

In questo senso, nella definizione dell'impegno digitale di X-ELIO, sono state identificate una serie di **opportunità di digitalizzazione** in tutte le aree dell'azienda, dove sono state messe in campo iniziative per garantire la cattura del valore nel breve termine, puntando sul miglioramento continuo e supportando le esigenze delle business unit per fornire soluzioni attraverso le piattaforme più appropriate.

### Iniziative di digitalizzazione 2022

#### Strumento di gestione del progetto

- Adattamento dello strumento interno di sviluppo del business alle esigenze di tutti i dipartimenti
- Sviluppo ed evoluzione per migliorare lo strumento utilizzato per i moduli BIM e PI

#### Strumento CRM

- Integrazione del CRM come strumento aziendale
- Adattamento con altri strumenti interni di controllo dei documenti e di gestione dei progetti

#### Strumento di ticketing

- Implementazione di uno strumento di ticketing interno per migliorare la gestione IT
- Investimento nel miglioramento continuo per tutto il 2022

#### Evoluzione del software di visualizzazione dei dati

- Evoluzione come strumento consolidato per la rendicontazione aziendale
- Implementazione di diversi documenti aziendali per facilitare il processo di rendicontazione

#### Strumento di gestione delle spese

- Implementazione di un nuovo strumento di gestione delle spese aziendali
- Miglioramento dell'efficienza nella gestione delle spese aziendali interne

#### Caricamento degli estratti

- Contabilizzazione automatica delle transazioni sui conti bancari nei Paesi in cui sono presenti attività
- Implementazione completata nella sede centrale e in corso a livello internazionale

#### SAC - SAP Analytics Cloud

- Nel 2022 è stato definito un processo per l'implementazione della rendicontazione integrata utilizzando la soluzione SAP
  - Treasury Report: formato con un impatto molto più visivo, attraente e user-friendly
  - Relazione sul controllo del bilancio (in corso): lettura facilitata di fatture e ordini

#### Processo di acquisto interaziendale

- Automazione del processo di acquisto per semplificare la creazione di ordini e la fatturazione tra le società del gruppo

#### Signaturit

- Strumento aziendale per la digitalizzazione della firma dei documenti
- Semplificazione e miglioramento dell'efficienza per la gestione della firma dei documenti
- Alcuni dei risultati in materia di sostenibilità ottenuti nel 2022 grazie a questa nuova soluzione:

11.000 fogli di carta risparmiati ogni anno.

2.700 litri d'acqua risparmiati ogni anno.



## Processo di migrazione dell'infrastruttura



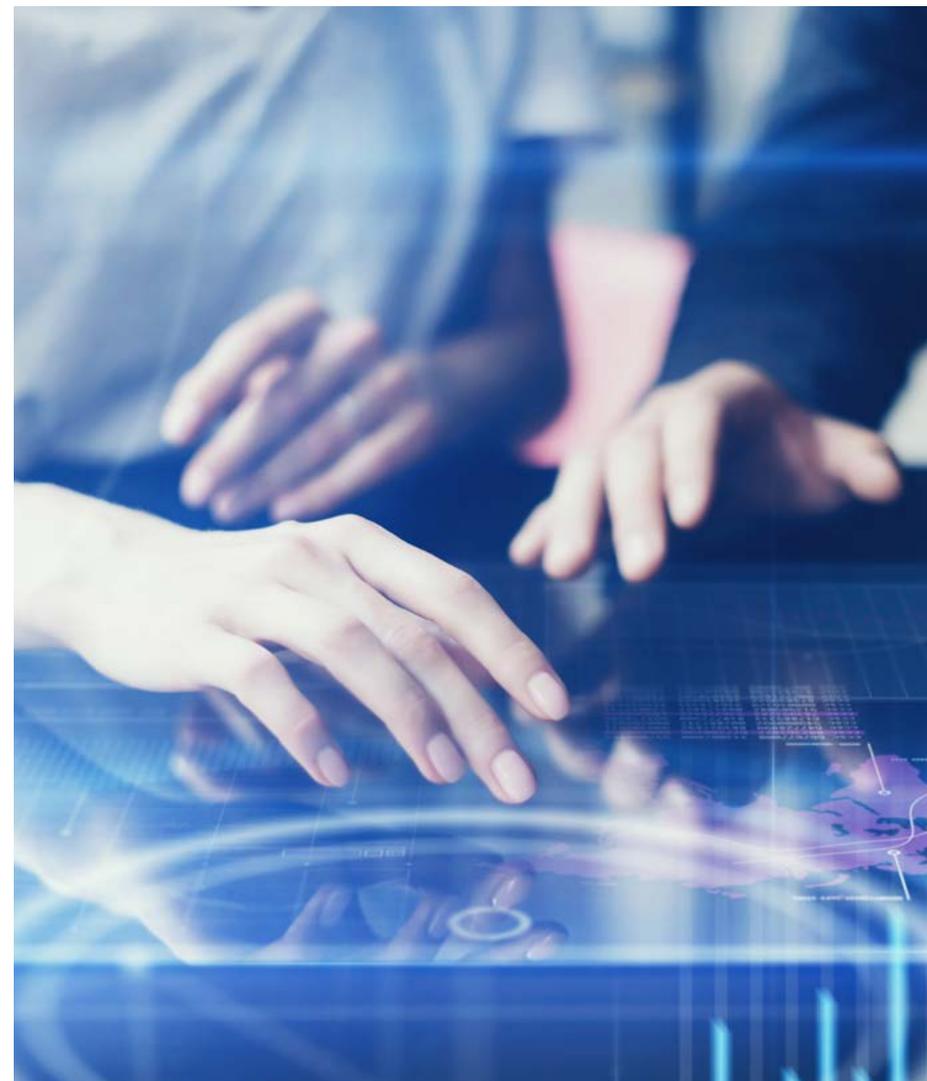
Lo scorso anno X-ELIO ha individuato un'opportunità di miglioramento della propria infrastruttura tecnologica, consistente nella migrazione al cloud.

Nel corso del 2022 è stata effettuata un'analisi dell'intera infrastruttura di X-ELIO per verificare le opzioni disponibili e la fattibilità della migrazione al cloud. X-ELIO ha lavorato all'identificazione del miglior fornitore di servizi disponibile a tal fine.

Come risultato degli sforzi compiuti, l'azienda inizierà a lavorare all'esecuzione di questo progetto di migrazione dell'infrastruttura nel prossimo anno 2023; tale progetto comporterà miglioramenti qualitativi come una maggiore modernizzazione tecnologica, sicurezza e conformità SOX.

I principali miglioramenti apportati da tale migrazione sono i seguenti:

- ✓ **Rinnovamento tecnologico e modernizzazione dell'infrastruttura di X-ELIO.**
- ✓ **Miglioramento della disponibilità della piattaforma e della continuità operativa.**
- ✓ **La piattaforma sarà conforme alla normativa SOX.**
- ✓ **Gamma più ampia di servizi e tecnologie disponibili per X-ELIO.**



## 9.2 Cybersecurity e sicurezza delle informazioni

La trasformazione di X-ELIO prevede un aumento dell'impronta digitale, sia nelle relazioni con i clienti che nella gestione delle reti e degli asset. In questo contesto, è essenziale disporre di infrastrutture e sistemi informativi protetti e al sicuro dalle minacce.

A questo proposito, consapevole dell'importanza dei rischi di cybersecurity per l'azienda, quest'anno X-ELIO ha compiuto i **seguenti progressi** nell'uso di strumenti di cybersecurity e nella protezione delle informazioni:

### Elettronica di rete

Nel 2022, X-ELIO ha stabilito processi per prevenire interruzioni del sistema informativo e attacchi informatici. Ciò implica un lavoro di aggiornamento e rinnovamento dei componenti elettronici della rete dell'ufficio, affinché siano costantemente supportati dai rispettivi produttori e si evitino così possibili violazioni della sicurezza.

### Cybersecurity

Nel corso di quest'anno l'azienda ha effettuato diverse scansioni delle vulnerabilità e penetration test negli uffici e nei datacenter in cui si trova l'infrastruttura aziendale, aumentando così la resilienza di X-ELIO. L'azienda lavora per migliorare costantemente lo stato della cybersecurity sviluppando nuove implementazioni per ridurre al minimo i rischi, come il filtraggio del web, la crittografia dei dati e la sicurezza della rete.

### Phishing

L'azienda ha intensificato i propri sforzi per sensibilizzare ed educare i dipendenti rispetto ai pericoli della cybersecurity. In particolare, nel corso del 2022 ha condotto una campagna mensile con consigli di cybersecurity relativi all'installazione di software sconosciuti, al download di allegati non sicuri e alla verifica dei link prima di aprirli.

Inoltre, l'azienda ha fornito ai dipendenti una formazione specifica in questo ambito e, nel corso dell'anno, ha pubblicato 11 comunicazioni aziendali sulla cybersecurity.

Per affrontare gli attacchi informatici o le violazioni della sicurezza, l'azienda ha messo in atto diverse procedure:



Password



Crittografia



Accesso remoto



Assegnazione dei dispositivi

Si è giunti alla consapevolezza che la cybersecurity non riguarda più solo la tecnologia ma anche le persone, esposte ad attacchi di phishing, furti di identità o accesso a informazioni aziendali critiche attraverso account mal configurati nel cloud. Nel 2022 si è lavorato alla gestione del rischio informatico per i dipendenti dell'organizzazione, preparandoli a nuove modalità di lavoro che comportano una maggiore mobilità.

## Sicurezza delle informazioni e meccanismi di codifica dei documenti



Per X-ELIO, la gestione della sicurezza delle informazioni associate ai progetti è fondamentale per garantire la **continuità e l'eccellenza dei propri servizi**.

Negli ultimi anni, l'azienda ha perseguito l'obiettivo di tutelare la riservatezza e la corretta gestione dei propri documenti di progetto, stabilendo requisiti specifici e definendo linee guida mirate per il **corretto trattamento e protezione dei dati**.

Gli sforzi e l'attenzione di X-ELIO in questo ambito hanno portato allo sviluppo di due procedure aziendali obbligatorie nel 2022:

- ✓ **Gestione della documentazione e comunicazione di progetto:** procedura che illustra il sistema di codifica da applicare alla documentazione generata nei diversi progetti di energia rinnovabile sviluppati da X-ELIO.
- ✓ **Procedura di codifica della documentazione aziendale di X-ELIO:** documento che definisce il sistema di codifica applicato da X-ELIO nelle diverse politiche e procedure e nei documenti aziendali sviluppati dall'azienda in ogni Paese.

Tali procedure sono obbligatorie sia internamente che nelle registrazioni delle comunicazioni tra X-ELIO e terzi, nonché con gli appaltatori EPC di ciascun progetto.

## Iniziative di trasformazione in materia di cybersecurity nel 2022



Per quanto riguarda i **controlli e le misure di cybersecurity**, vengono stabilite linee guida di comportamento per garantire che tutti i dipendenti utilizzino i dispositivi elettronici e le apparecchiature informatiche messe a loro disposizione per svolgere al meglio le proprie mansioni.

Nel 2022 è stata **condotta una valutazione delle carenze** per identificare le potenziali vulnerabilità relative alla sicurezza delle informazioni e alla cybersecurity. A seguito di questa valutazione, è stata identificata una serie di politiche da implementare, denominata "Set di politiche di cybersecurity". Per questo motivo, nel corso del prossimo anno X-ELIO lavorerà alla stesura delle seguenti politiche:

- ✓ Politica di crittografia accettabile di X-ELIO
- ✓ Politica di accesso remoto X-ELIO
- ✓ Politica di accesso fisico di X-ELIO
- ✓ Politica "Clean Desk" di X-ELIO

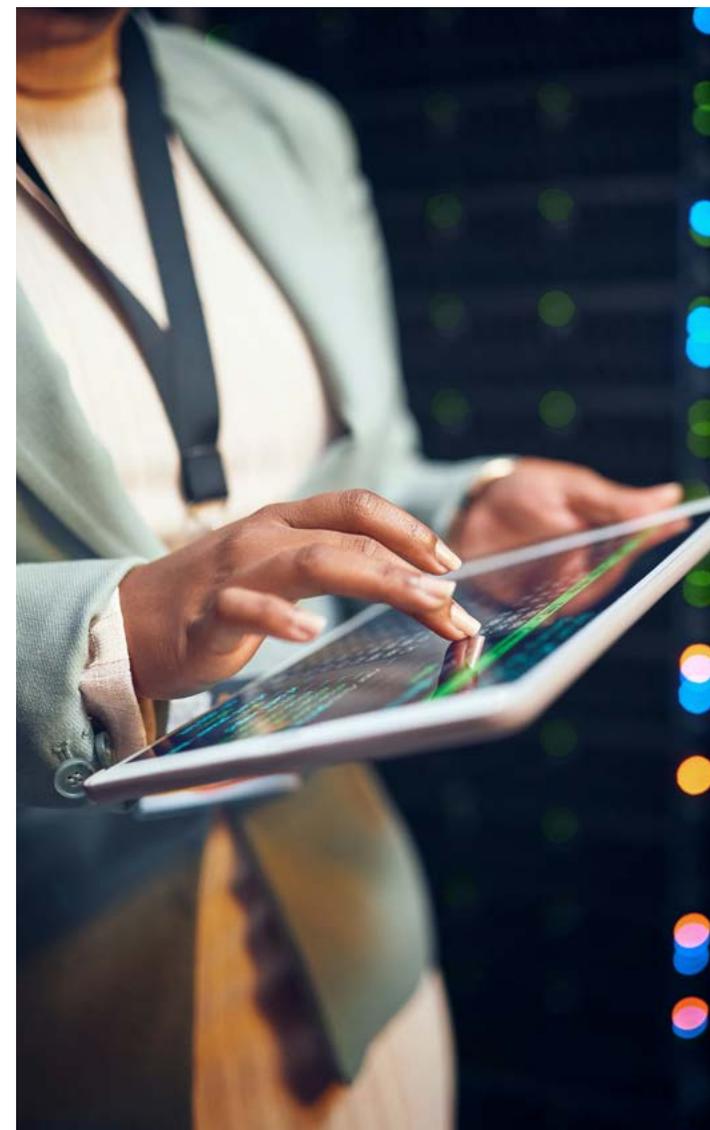
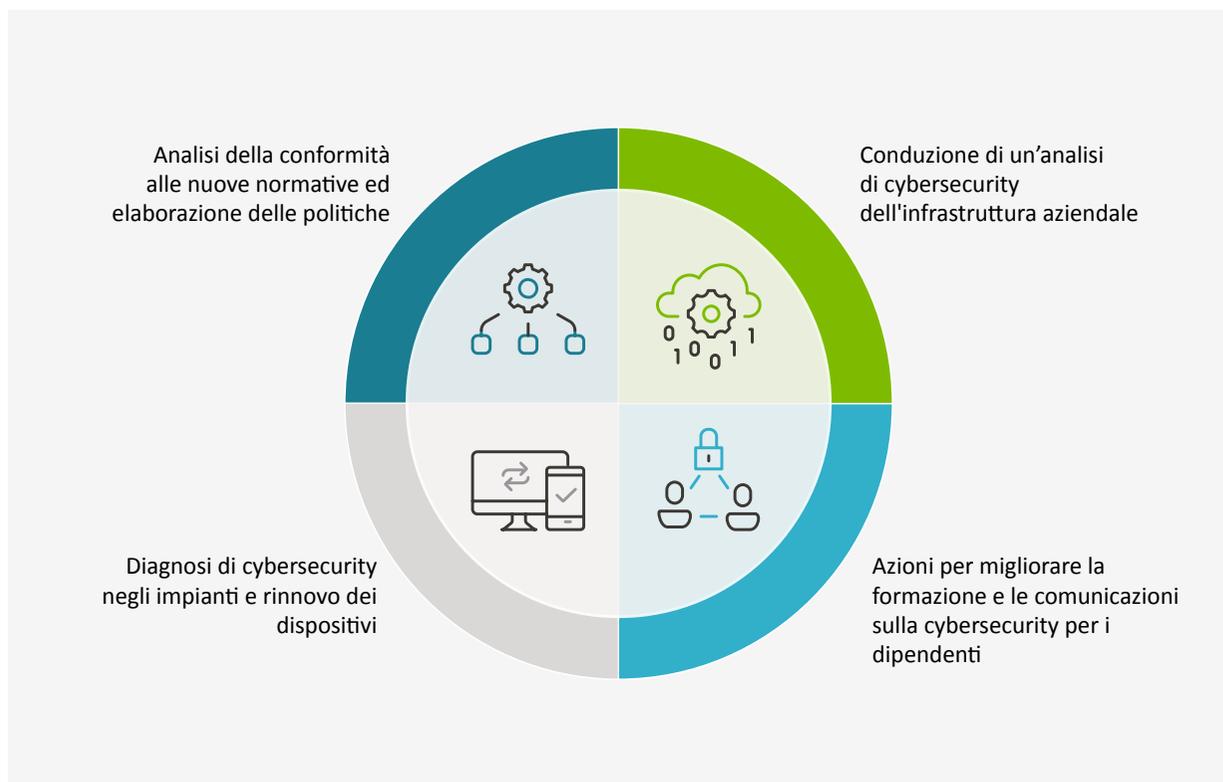
È proseguita l'implementazione di misure e controlli che fungono da strumento per affrontare i vari rischi potenziali a cui è esposta l'azienda. Grazie a questi sforzi e strumenti, **nel 2022 X-ELIO non ha registrato alcuna violazione della sicurezza fisica o informatica.**

Rischio identificato	Descrizione	Misure di gestione e mitigazione
<b>Accesso ai server e alle apparecchiature degli utenti</b> 	Accesso all'infrastruttura del server X-ELIO da parte di personale non autorizzato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restrizione dell'accesso IT</li> <li>• Esistenza di un processo di richiesta e approvazione</li> <li>• Registrazione degli accessi</li> <li>• Creazione di nome utente e password</li> <li>• Applicazione dell'autenticazione a due fattori (2FA) su piattaforme IT Core</li> </ul>
<b>Fuga o perdita di informazioni</b> 	Estrazione di informazioni aziendali riservate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio del traffico e rilevamento delle anomalie di download in ufficio</li> <li>• Rilevamento di download massicci e comportamenti anomali dei dipendenti in ambiente Google</li> </ul>
<b>Violazioni della sicurezza</b> 	Potenziali violazioni della sicurezza nei sistemi operativi di server e laptop	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patch periodico di tutti i server, i laptop e i dispositivi</li> <li>• Scansioni delle vulnerabilità interne a cadenza mensile</li> <li>• Scansioni delle vulnerabilità esterne a cadenza trimestrale</li> </ul>

Rischio identificato	Descrizione	Misure di gestione e mitigazione
<b>Modifiche non autorizzate all'infrastruttura</b> 	Possibili modifiche non autorizzate dei sistemi di produzione di X-ELIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politica di gestione delle modifiche</li> <li>• Revisione e approvazione delle modifiche da parte del team IT</li> </ul>
<b>Eventi di sicurezza</b> 	Eventi di sicurezza sull'infrastruttura server dovuti ad attacchi esterni o all'uso improprio di strumenti aziendali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio tramite console</li> <li>• Monitoraggio con SIEM da parte di un'azienda esterna</li> </ul>
<b>Malware</b> 	Installazione di malware nelle apparecchiature di X-ELIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Installazione di antivirus</li> <li>• Requisiti per le credenziali</li> <li>• Test e miglioramento dei piani di emergenza attraverso esercitazioni su incidenti informatici</li> </ul>

## Aree prioritarie per la cybersecurity nel 2022

Per prevenire le interruzioni dei sistemi informativi e gli attacchi informatici, l'attenzione è rivolta principalmente a rendere la **gestione della cybersecurity un'area prioritaria**. X-ELIO ha quindi continuato a lavorare per rafforzare le misure adottate negli anni precedenti. L'azienda si basa sui seguenti assi prioritari per la progettazione e l'implementazione di nuove iniziative in materia di cybersecurity.



# 10

## Informazioni sul presente rapporto

- **10.1** Rete di collaborazioni di X-ELIO
- **10.2** Conformità agli standard di rendicontazione e ambito di applicazione
- **10.3** Impegno nei confronti degli Equator Principles
- **10.4** Indice dei contenuti GRI

## 10.1 Rete di collaborazioni di X-ELIO

X-ELIO collabora con diverse associazioni, sia a livello nazionale che internazionale. Alcune delle collaborazioni più importanti nel 2022 sono indicate di seguito:



**UN Global Compact Network Spagna:** Iniziativa che promuove l'attuazione dei Dieci Principi universali del Global Compact, con l'obiettivo di sensibilizzare il settore privato a contribuire agli obiettivi delle Nazioni Unite.



**Unión Española Fotovoltaica (UNEF):** Principale associazione del solare fotovoltaico in Spagna, che comprende più di 770 aziende ed enti che appartengono a tutta la catena del valore della tecnologia.



**Clúster de la Energía de Extremadura:** Promuove la cooperazione tra aziende e istituzioni all'interno della catena del valore del settore energetico.



**Adesione al Clean Energy Council:** Incentiva la collaborazione tra le aziende che lavorano e sostengono il settore dell'energia pulita. L'azienda ha aderito a questa rete per ottenere accesso alle informazioni più recenti sul settore e a opportunità di networking, ma anche per aumentare la visibilità del marchio X-ELIO all'interno del settore e per partecipare alle conversazioni chiave del comparto.



**Adesione allo Smart Energy Council:** Questa rete contribuisce a sostenere un futuro energetico brillante, accessibile, pulito e intelligente in Australia, nonché a facilitare lo sviluppo di programmi e progetti a sostegno della qualità del settore, della sicurezza e di una politica energetica nazionale intelligente.



**Asociación Mexicana de Energía Solar (ASOLMEX):** Promuove lo sviluppo della produzione di energia solare fotovoltaica a livello nazionale ed è composta da oltre 100 aziende del settore.



**Italia Solare:** Associazione impegnata nel sociale che sostiene la difesa dell'ambiente e della salute umana supportando modalità intelligenti e sostenibili di produzione, stoccaggio, gestione e distribuzione dell'energia.



**Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA AG):** Rappresenta tutte le tecnologie rinnovabili presenti in Cile e conta circa 140 membri tra sviluppatori, produttori e fornitori di prodotti e servizi.



**American Council on Renewable Energy (ACORE):** Una partnership che promuove la transizione verso un'economia basata sulle energie rinnovabili e che include attori provenienti da quasi tutto il mercato: sviluppatori, produttori, istituzioni finanziarie, acquirenti di energia, fornitori di tecnologia, aziende e accademici.



**Solar Energy Industries Association (SEIA):** Associazione che mira a guidare la trasformazione verso un'economia basata sull'energia pulita, ponendo le basi affinché l'energia solare raggiunga il 30% della produzione di elettricità negli Stati Uniti entro il 2030. Attualmente è composta da 1.000 aziende associate.

## 10.2 Conformità agli standard di rendicontazione e ambito di applicazione

X-ELIO ha adottato come riferimento gli standard della Global Reporting Initiative (GRI) nella versione aggiornata nel 2021 e applicabile da gennaio 2023, che rappresentano una guida di riferimento per la redazione dei rapporti di sostenibilità, avvalendosi di una serie di indicatori selezionati in risposta ai temi materiali identificati nella propria analisi di materialità. Questi indicatori selezionati sono suddivisi per area tematica nella tabella "Indice dei contenuti GRI" del presente rapporto.

L'ambito delle informazioni contenute nel presente rapporto si estende ai Paesi in cui X-ELIO è presente e comprende tutte le attività dell'azienda nel campo della responsabilità sociale nel 2022. Include anche le tappe principali e i traguardi raggiunti in relazione all'impegno di X-ELIO nei confronti dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS).

I dati contenuti nel rapporto corrispondono al 2022; tuttavia, per aiutare a comprendere l'andamento di alcuni di questi dati, sono state fornite informazioni relative agli anni precedenti. Inoltre, sono state incluse anche altre misure che si prevede di sviluppare e realizzare nei prossimi anni.



## 10.3 Impegno nei confronti degli Equator Principles

Gli Equator Principles costituiscono un quadro di riferimento per la gestione dei rischi adottato dalle istituzioni finanziarie per garantire una gestione responsabile in relazione alla finanza di progetto, ovvero la formula di finanziamento principale utilizzata da X-ELIO per i suoi progetti. Attualmente, 138 istituzioni finanziarie di 38 nazionalità diverse hanno adottato questi principi per determinare, valutare e gestire i rischi ambientali e sociali associati a eventuali progetti finanziati e, di conseguenza, anche alle operazioni intraprese da X-ELIO.

Equator Principles	Applicazione
<b>1</b> <b>Revisione e categorizzazione dei progetti</b>	L'istituzione finanziaria degli Equator Principles (EPFI) valuta il progetto e adegua la due diligence alla sua natura, dimensione e fasi.
<b>2</b> <b>Valutazione ambientale e sociale</b>	Una volta che il progetto è stato categorizzato, lo sviluppatore del progetto deve effettuare una valutazione del rischio e dell'impatto (per esempio, la Dichiarazione di impatto ambientale).
<b>3</b> <b>Norme ambientali e sociali applicabili</b>	L'EPFI controlla ed esige l'osservanza della normativa del Paese.
<b>4</b> <b>Sistema di gestione ambientale e sociale e Piano d'azione degli Equator Principles</b>	L'EPFI richiede lo sviluppo di un sistema di gestione ambientale e sociale (per esempio, la Dichiarazione di impatto ambientale).
<b>5</b> <b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>	L'EPFI richiede la prova che lo sviluppatore del progetto abbia promosso la partecipazione delle comunità interessate, fornendo loro le informazioni necessarie con modalità linguistiche e culturali adeguate al luogo (processi di consultazione della comunità).
<b>6</b> <b>Meccanismo di reclamo</b>	L'EPFI richiede allo sviluppatore del progetto di implementare canali di comunicazione per la ricezione di lamentele e reclami (Canale di "whistleblowing").
<b>7</b> <b>Revisione indipendente</b>	Solo per i progetti ad alto impatto ambientale, l'EPFI richiede l'assunzione di consulenti esterni per l'esame della documentazione (X-ELIO invia un consulente ambientale esterno e un consulente per la salute e la sicurezza in tutti i suoi cantieri).
<b>8</b> <b>Patti</b>	Lo sviluppatore del progetto si impegna per contratto a rispettare tutti i requisiti di cui sopra.
<b>9</b> <b>Monitoraggio e rendicontazione indipendenti</b>	I rapporti di monitoraggio sono necessari per valutare se il progetto è conforme agli Equator Principles.
<b>10</b> <b>Rendicontazione e trasparenza</b>	L'EPFI richiede una rendicontazione periodica della valutazione dell'impatto ambientale e sociale.

## 10.4 Indice dei contenuti GRI

Numero informativa GRI	Nome informativa	Riferimento/Pagina
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>		
<b>Attività e dipendenti</b>		
2-1	Dettagli sull'organizzazione	X-ELIO Energia SL C. del Poeta Joan Maragall, 1, Piso 5, 28020 Madrid <a href="https://www.x-elio.com/it/contattaci/">https://www.x-elio.com/it/contattaci/</a> Stati Uniti, Giappone, America Latina (Messico e Cile), Australia ed Europa (Italia e Spagna) Società a responsabilità limitata
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	11, 12
2-7	Dipendenti	47
<b>Governance</b>		
2-9	Struttura e composizione della governance	23, 24, 25
2-11	Presidente del massimo organo di governo	23, 24, 25
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	23, 24, 25
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	23, 24, 25
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	23, 24, 25

Numero informativa GRI	Nome informativa	Riferimento/Pagina
<b>Strategia, politiche e pratiche</b>		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	17, 18
2-23	Impegno in termini di policy	17, 18, 29
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	26, 27, 28, 29
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Non è stata individuata alcuna non conformità a leggi o regolamenti
2-28	Appartenenza ad associazioni	81
<b>Rapporto con gli stakeholder</b>		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	18, 19, 20, 21
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	18
3-2	Elenco di temi materiali	18
<b>Temi materiali</b>		
<b>X-ELIO nel 2022</b>		
<b>GRI 202 - Presenza sul mercato (2016)</b>		
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	23, 24, 25
<b>GRI 203 - Impatti economici indiretti (2016)</b>		
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	61- 71

Numero informativa GRI	Nome informativa	Riferimento/Pagina
<b>Sponsor di buona governance</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-3	Gestione dei temi materiali	18
<b>GRI 205 - Anticorruzione (2016)</b>		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	26, 27, 28, 29
205-2	Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure anticorruzione	26, 27, 28, 29
<b>Impatto positivo sul pianeta</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-3	Gestione dei temi materiali	18
<b>GRI 301: Materiali (2016)</b>		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	37, 38, 39
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti (2018)</b>		
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	39
303-5	Consumo di acqua	39
<b>GRI 304: Biodiversità (2016)</b>		
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	35, 36
304-3	Habitat protetti o ripristinati	35, 36
<b>GRI 305: Emissioni</b>		
305-1	Emissioni di gas serra (GHG) dirette (Scope 1)	36
305-2	Emissioni di gas serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	36

Numero informativa GRI	Nome informativa	Riferimento/Pagina
305-3	Altre emissioni di gas serra (GHG) indirette (Scope 3)	36
305-5	Riduzione di emissioni di gas serra (GHG)	36
<b>GRI 306 - Rifiuti (2020)</b>		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	38
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	38
306-3	Rifiuti prodotti	38
<b>Pensare, agire, essere sicuri</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-3	Gestione dei temi materiali	18
<b>GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	41
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	41
403-3	Servizi per la salute professionale	43
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	43
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	43
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	41, 42, 43
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai rapporti di business	42, 43

Numero informativa GRI	Nome informativa	Riferimento/Pagina
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	42, 43
403-9	Infortuni sul lavoro	42, 43
<b>Il talento, il valore principale di X-ELIO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-3	Gestione dei temi materiali	18
<b>GRI 401: Occupazione (2016)</b>		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti	47
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	47, 56 – 59
401-3	Congedo parentale	54
<b>GRI 404: Formazione e istruzione (2016)</b>		
404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente	51
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	48
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)</b>		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	53, 54, 55

Numero informativa GRI	Nome informativa	Riferimento/Pagina
<b>Impegno per le comunità</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-3	Gestione dei temi materiali	18
<b>GRI 413 - Comunità locali (2016)</b>		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	61 – 71
<b>Trasformazione: innovazione culturale, digitale e tecnologica</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>		
3-3	Gestione dei temi materiali	18
<b>GRI 418: Privacy dei clienti (2016)</b>		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	76 – 79

## Contenuti del Global Compact

Principi	Sezione rapporto
<b>Diritti umani</b>	
1. Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti.	Impegno ESG Sponsor di buona governance
2. Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.	Impegno ESG Sponsor di buona governance
<b>Lavoro</b>	
3. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.	Sponsor di buona governance Il talento, il valore principale di X-ELIO
4. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.	Sponsor di buona governance Pensare, agire, essere sicuri
5. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.	Sponsor di buona governance
6. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.	Sponsor di buona governance Pensare, agire, essere sicuri Il talento, il valore principale di X-ELIO Impegno per le comunità
<b>Ambiente</b>	
7. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.	Un modello di business incentrato sulla creazione di valore Impegno ESG Impatto positivo sul pianeta
8. Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.	Impegno ESG Impatto positivo sul pianeta Impegno per le comunità
9. Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.	Impegno ESG Impatto positivo sul pianeta Impegno per le comunità Trasformazione: innovazione culturale, digitale e tecnologica
<b>Anticorruzione</b>	
10. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	Sponsor di buona governance



[www.x-elio.com/it/](http://www.x-elio.com/it/)

#PositiveEnergy