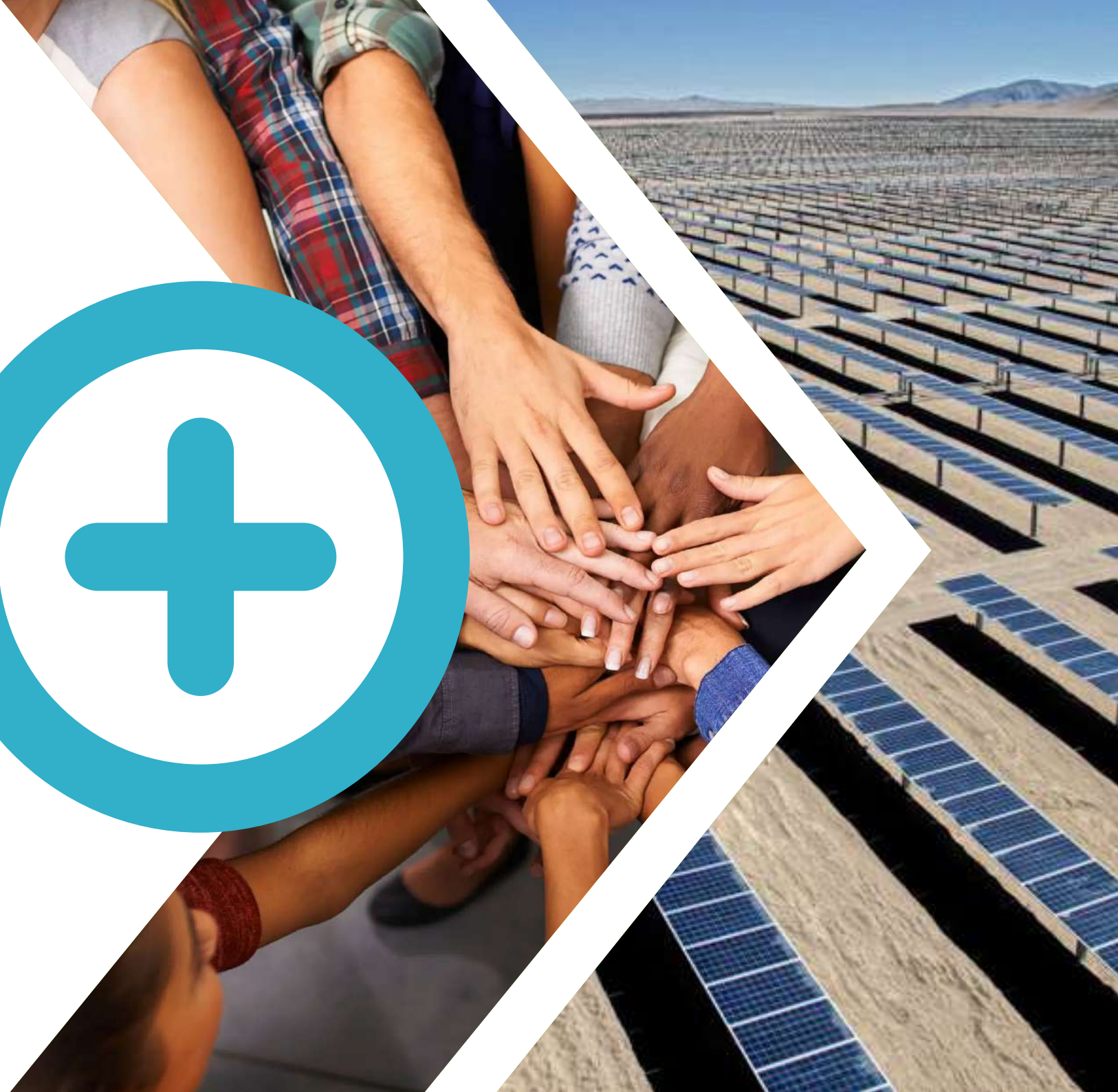


X-ELI⊕

Report di
Sostenibilità
2023





Contenuti

>	Presentazione del Rapporto di sostenibilità 2023 ...	3
>	Lettera del CEO	4
1. >	Un modello di business incentrato sul valore	5
	1.1 Chi siamo	6
	1.2 I nostri impegni	10
	1.3 Presenza globale di X-ELIO	12
	1.4 Il nostro modello di gestione: Struttura di corporate governance	13
2. >	X-ELIO nel 2023	17
	2.1 Dati finanziari	18
	2.2 Tappe principali del 2023	19
3. >	Abbracciando la sostenibilità	22
	3.1 Contesto globale	23
	3.2 Sostenibilità in X-ELIO	27
	3.3 Catena del valore responsabile	31
	3.4 Creazione di valore condiviso con gli stakeholder	34
E 4. >	Impatto positivo sul pianeta	35
	4.1 Gestione ambientale	36
	4.2 Clima	38
	4.3 Gestione delle risorse	40
	4.4 Protezione della biodiversità	43
S 5. >	Pensare, agire, essere sicuri	46
	5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti	47
	5.2 Salute e sicurezza nella catena del valore	50
6. >	Il talento, il maggior valore di X-ELIO	51
	6.1 Le persone sempre al centro	52
	6.2 Diversità, equità e inclusione	54
	6.3 Promuovere il talento	57
	6.4 Ambiente di lavoro positivo	60
7. >	Costruttori di comunità	63
	7.1 Programma Community Plan	64
	7.2 Azioni del Community Plan	67
G 8. >	Sponsor di buona governance	73
	8.1 Etica aziendale e compliance	74
	8.2 Garantire la trasformazione digitale	79
9. >	Informazioni sul presente rapporto	82
	9.1 Rete di collaborazioni di X-ELIO	83
	9.2 Ambito della rendicontazione	84
	9.3 Conformità ai principi di reporting	84
	9.4 Impegno nei confronti degli Equator Principles	85
	9.5 Indice dei contenuti del Global Compact	86
	9.6 Indice dei contenuti ESRS/CSRD	87
>	Allegato. Glossario	88

Presentazione del Rapporto di sostenibilità 2023

Il presente documento illustra l'approccio e le azioni che adottiamo nei confronti della sostenibilità e il nostro impegno costante per la gestione ambientale, la responsabilità sociale e la governance aziendale.

All'interno di tale rapporto, abbiamo fornito informazioni dettagliate sul nostro **modello di business e sulle nostre prestazioni nel corso del 2023**, comprese le iniziative intraprese nell'ultimo anno per **mitigare il cambiamento climatico e per migliorare il coinvolgimento delle comunità e l'efficienza operativa**.

X-ELIO ha elaborato questo Rapporto di sostenibilità adottando come guida di riferimento i Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD), recentemente approvata, e la Global Reporting Initiative (GRI). A seguito dell'analisi di materialità e della successiva identificazione delle questioni chiave, è stata selezionata una serie di indicatori che sono suddivisi per area tematica nella sezione 9.

Inoltre, X-ELIO tiene conto dei requisiti della legge spagnola 11/2018 in materia di informazioni non finanziarie, pur non avendo l'obbligo di rispettare tali requisiti in virtù delle dimensioni e delle caratteristiche dell'organizzazione.



Lettera del CEO



Il 2023 è stato l'anno più caldo dal 1850, anno in cui sono iniziate le rilevazioni globali, con 1,18 °C (2,12 °F) in più rispetto alla media del XX secolo. I 10 anni più caldi nei 174 anni di rilevazioni si sono registrati tutti nell'ultimo decennio (2014-2023). Il cambiamento climatico è una realtà sempre più pressante e l'impegno di X-ELIO a intraprendere azioni consapevoli per mitigarne gli effetti è più rilevante che mai.

Nel pieno di questa crisi planetaria, **X-ELIO ha raggiunto importanti traguardi che ci permettono di rimanere un'azienda solida e sostenibile** e di continuare a fornire risultati eccellenti ai nostri azionisti, dipendenti e stakeholder, in tutti gli ambiti in cui operiamo.

Uno dei traguardi più significativi è stato l'**acquisizione del 50% delle nostre azioni da parte di Brookfield Renewable, che è diventato così il nostro unico azionista**. X-ELIO ha beneficiato di oltre 2 miliardi di dollari di investimenti, che hanno favorito una crescita significativa della pipeline e un notevole incremento del ritmo di sviluppo. Al di là dei dati economici, questa transazione deve essere intesa come un'opportunità per accelerare la trasformazione del settore energetico e far crescere i nostri ambiziosi piani per realizzare un futuro a emissioni Net-zero che inverta gli effetti potenzialmente devastanti del cambiamento climatico.

L'anno scorso, in questa lettera, abbiamo presentato la nostra **strategia di accelerazione per l'accumulo di energia** con lo sviluppo del primo progetto BESS in Cile. Quest'anno possiamo affermare di aver avviato con successo la costruzione del secondo progetto BESS, su scala utility, a Houston, in Texas (Stati Uniti).

Inoltre, abbiamo **unito le forze con DUTCO, importante società conglomerata che si occupa di infrastrutture, energia e costruzioni, per creare X-NOOR**, una piattaforma di sviluppo di energia rinnovabile di livello mondiale che fornirà soluzioni di energia pulita nella regione del Consiglio di Cooperazione del Golfo (CCG). Tale regione, tradizionalmente esportatrice di prodotti petroliferi, sta intraprendendo una rapida trasformazione per diventare un polo mondiale dell'energia pulita.

L'azienda si concentrerà sulla collaborazione con clienti industriali e commerciali al fine di decarbonizzare le proprie attività aziendali e consentire loro di ottimizzare i costi dell'elettricità, riducendo al contempo l'impronta di emissioni complessiva.

La protezione della biodiversità è al centro della nostra attività

X-ELIO è consapevole dell'immenso valore della biodiversità per la società globale e della necessità di combattere attivamente la perdita di biodiversità e di prendersi cura delle risorse naturali, riducendo l'impatto negativo su queste ultime. Quest'anno, alcune organizzazioni internazionali come le Nazioni Unite hanno sottolineato l'inarrestabile aumento dei disastri naturali e l'urgente necessità, da parte delle aziende, di rigenerare le risorse biologiche. In uno scenario così complesso, X-ELIO ha aumentato i propri sforzi per rispettare gli impegni in materia di biodiversità. Nel 2023 l'azienda ha istituito un **Piano per la natura supportato da una Politica sulla biodiversità** come quadro di riferimento per promuovere la sensibilizzazione, la collaborazione e il processo decisionale responsabile tra i nostri stakeholder e realizzare azioni conformi alle normative vigenti in tutti i Paesi in cui operiamo.

Accogliamo le nostre comunità locali e ascoltiamo le loro aspettative

In linea con i nostri principi di sostenibilità, ci impegniamo per continuare a essere costruttori di comunità. Per noi non esiste crescita senza un impatto positivo sui mercati in cui operiamo e, come continuo a ribadire, promuoviamo la creazione di valore condiviso.

Il nostro **Piano comunitario** rappresenta la linea guida di riferimento che ci aiuta a creare un rapporto significativo e di successo con le comunità locali in cui X-ELIO opera. Nel corso di quest'anno, è stata una grande soddisfazione per me vedere come i team X-ELIO di tutto il mondo si siano impegnati ad attuare **un numero sempre maggiore di azioni in linea con la promozione dell'occupazione locale e la sponsorizzazione di attività di benessere**.

Agiamo come partner responsabile lungo la catena del valore e promuoviamo il rispetto dei diritti umani

Riflettendo sul proprio ruolo di attore attivo nel settore energetico, X-ELIO ha compiuto grandi sforzi per una **gestione responsabile della catena del valore**. Stiamo implementando **rigorosi processi di due diligence per i nostri fornitori**, assicurandoci che questi siano in linea con i nostri valori e aderiscano agli standard internazionali sui diritti umani. Questo approccio rafforza il nostro principio che ci porta a essere un'azienda sempre più trasparente.

Vorrei estendere la mia gratitudine ai nostri azionisti, dipendenti, partner, fornitori e alle comunità locali per il fermo sostegno e la costante dedizione. Insieme, **continueremo a tracciare la strada verso un mondo con soluzioni a zero emissioni di carbonio su larga scala, che abbiano un impatto positivo sul pianeta e sulla vita delle persone**.

Inoltre, a riprova del nostro impegno per la trasparenza e i progressi della nostra gestione, continueremo a lavorare per essere riconosciuti come leader globale, a valore aggiunto e di fiducia, che offre soluzioni energetiche sostenibili ai principali stakeholder, contribuendo al contempo a generare un impatto positivo ed equo sull'ambiente circostante.

Cordiali saluti,

Lluís Noguera

CEO di X-ELIO

1.

Un modello di business incentrato sul valore

1.1 Chi siamo

1.2 I nostri impegni

1.3 Presenza globale di X-ELIO

1.4 Il nostro modello di gestione: Struttura di corporate governance

**Informazioni relative ai seguenti Principi europei di
rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:**

ESRS 2 - Informazioni generali

ESRS G1 - Condotta delle imprese

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



>> 1.1 Chi siamo

X-ELIO è un'azienda leader nel settore delle energie rinnovabili e sostenibili a livello mondiale, specializzata nello sviluppo, nella costruzione, nel finanziamento e nella gestione di progetti energetici sostenibili di prima classe.

Il settore delle energie rinnovabili svolge un ruolo fondamentale nel panorama economico moderno, attirando investimenti sostanziali e generando al contempo **energia sostenibile** in modo sicuro e affidabile a un prezzo competitivo. Tenendo conto del contesto esterno caratterizzato dagli impegni internazionali sulla decarbonizzazione, l'azienda è in prima linea nel guidare un cambiamento significativo verso un futuro più verde e più sostenibile, attraverso l'implementazione di soluzioni elettriche a zero emissioni di carbonio su larga scala.

X-ELIO è un attore chiave nella **lotta contro il cambiamento climatico** e nella **riduzione dei gas serra**, dove assume responsabilmente la propria posizione di leadership. Interviene in modo da affrontare sfide globali come la **transizione energetica**, fornendo strumenti e soluzioni per un'economia decarbonizzata.

Guarda il video



X-ELIO concentra i propri sforzi nel **proporre progetti di energia sostenibile di alta qualità, in rete, ecologici e redditizi**, offrendo soluzioni e competenze su misura per le esigenze individuali; inoltre, mira a combattere gli effetti del cambiamento climatico e ad agire in modo responsabile nei confronti dell'ambiente e delle comunità.



Obiettivo

Stabilire un punto di riferimento mondiale in materia di soluzioni di energia rinnovabile, in modo da produrre un impatto positivo sul pianeta e sulla vita delle persone.



Visione

Essere l'operatore più innovativo e affidabile, mettendo in contatto i clienti con le migliori soluzioni energetiche sostenibili.

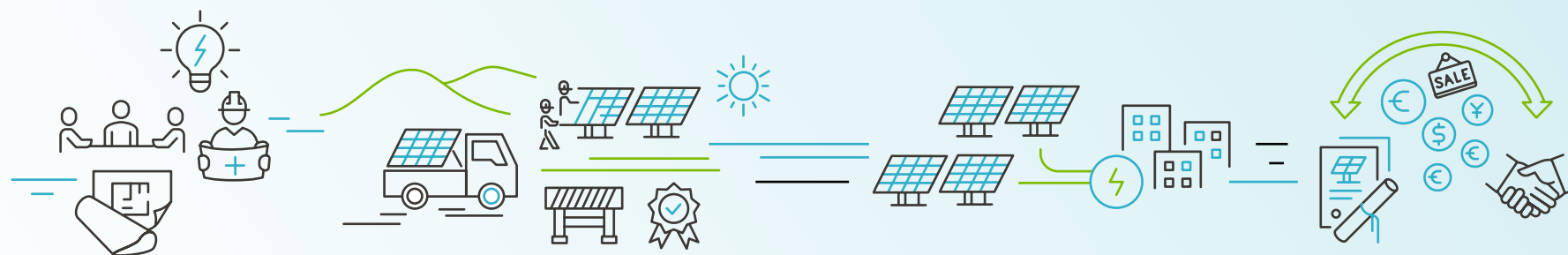


Valori

Comunicazione, flessibilità, diversità e lavoro di squadra, integrità e responsabilità.

X-ELIO è una società di proprietà di Brookfield e vanta un'esperienza certificata di oltre 18 anni nel settore delle energie rinnovabili, con più di 2,8 GW di progetti di energia rinnovabile costruiti e in funzione. X-ELIO si impegna a fondo per la sostenibilità, la riduzione delle emissioni di gas serra e la lotta contro il cambiamento climatico.

Cosa fa X-ELIO?



Sviluppo

Promozione, sviluppo e finanziamento di progetti di energia rinnovabile prima della costruzione degli stessi.

Questo primo passo è fondamentale per garantire il corretto sviluppo dell'attività, in quanto consente all'azienda di continuare a promuovere i diversi progetti in modo stabile ed efficiente.

Costruzione

X-ELIO applica l'esperienza e le conoscenze che possiede per esaminare e supervisionare le attività di costruzione dei progetti, che si estendono dalla pianificazione del sito alla supervisione del lavoro svolto dagli appaltatori EPC (dall'acronimo inglese, Engineering, Procurement, Construction), incaricati della costruzione finale.

Gestione e manutenzione

Dopo il collegamento del progetto alla rete, entra in gioco il ruolo di X-ELIO come operatore dell'impianto, che copre tutte le attività necessarie per garantire che i progetti funzionino offrendo i migliori risultati possibili. In questa fase, si provvede a monitorare la corretta attività dei progetti sia

a livello operativo (produzione di energia prevista in base alle condizioni climatiche date) sia dal punto di vista finanziario (controllo di eventuali scostamenti nel funzionamento dell'impianto che potrebbero avere un impatto sui costi preventivati).

Commercializzazione

X-ELIO commercializza i propri asset in diversi modi. L'acquisto e la vendita degli asset può avvenire in qualsiasi momento del modello di business dell'azienda, sia che si tratti di impianti in fase di sviluppo che di impianti già operativi. Inoltre, questa fase può includere anche la stipula di contratti di acquisto di energia elettrica (PPA) e la gestione dei ricavi generati dai progetti dell'azienda.

Attenzione alla sostenibilità

X-ELIO sviluppa tutti i suoi progetti e attività in modo sostenibile, tenendo conto dell'ambiente, delle comunità locali, dei dipendenti, dei subappaltatori e di altri stakeholder rilevanti; tutto ciò nel quadro della buona governance, dell'innovazione e dell'HSSE.



X-ELIO: il tuo partner nel percorso di decarbonizzazione e transizione energetica

L'ambiente e il cambiamento climatico continuano a influenzare l'agenda economica, politica e aziendale mondiale. In particolare, la **transizione verso un'economia decarbonizzata è un tema fondamentale nel contesto economico delle tecnologie rinnovabili**. Pertanto, consapevole della rilevanza del proprio impegno a dare priorità e ad accelerare il processo di decarbonizzazione, X-ELIO offre i propri servizi con l'obiettivo di collaborare con i diversi partner e di **rendere la transizione energetica una realtà concreta, gettando le basi per un'economia decarbonizzata**.

L'approccio collaborativo dell'azienda mira a soddisfare le esigenze energetiche dei partner Net-zero di X-ELIO, implementando soluzioni a zero emissioni di carbonio su larga scala e offrendo una proposta di valore differenziata attraverso servizi che si adattano a ciascun segmento e alle loro esigenze.

Soluzioni Net-zero:



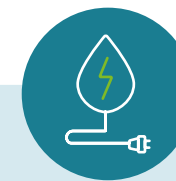
Stipula di un contratto di acquisto di energia elettrica (PPA)

X-ELIO offre contratti di acquisto di energia elettrica (o PPA, dall'acronimo inglese, Power Purchase Agreement) completamente personalizzati grazie ai propri asset solari, consentendo ai partner di raggiungere i loro obiettivi di sostenibilità nel modo più efficiente.



Rinnovabili immagazzinabili e accumulo

Avvalendosi di un team di specialisti, X-ELIO offre la progettazione, lo sviluppo, la costruzione, la manutenzione e la gestione di progetti di stoccaggio energetico, fornendo una proposta di valore unica ai clienti che ricercano flessibilità nella produzione di energia.



Idrogeno verde e HPA

X-ELIO offre ai clienti la possibilità di sottoscrivere un contratto su misura a medio-lungo termine (HPA), in cui fornisce non solo energia solare e accumulo, ma anche soluzioni a idrogeno verde.



Partner Net-zero

X-ELIO si impegna a **raggiungere un futuro a emissioni zero** e a lottare attivamente contro il cambiamento climatico. Nell'ambito di questo impegno, l'azienda pone particolare enfasi sulla **fornitura di energia rinnovabile alle grandi aziende** e sulla collaborazione con gli istituti di credito nello sviluppo del portafoglio di alta qualità di soluzioni sostenibili di X-ELIO, dimostrando la **capacità dell'azienda di ottenere finanziamenti competitivi** con istituzioni finanziarie leader a livello mondiale.

Collaborando con queste aziende, X-ELIO le supporta nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, aiutandole a garantire che le loro operazioni contribuiscano a un mondo più verde e sostenibile.



BASF e X-ELIO hanno stipulato un contratto di acquisto di energia elettrica (PPA) della durata di 12 anni per la fornitura di 48 MW di energia solare al sito BASF di Verbund a Freeport, in Texas. Con la sottoscrizione di questo contratto, il 100% dell'energia importata dal sito sarà fornita da fonti rinnovabili.



Salesforce e X-ELIO hanno stipulato un contratto di acquisto di energia elettrica (PPA) della durata di 10 anni per la fornitura di 37 MW di energia solare, volto a sostenere l'ambizioso obiettivo di Salesforce, che punta a raggiungere il 100% di energia rinnovabile.



Stanwell e X-ELIO hanno stipulato un contratto di acquisto di energia elettrica (PPA) della durata di 10 anni per la fornitura di 49 MW di energia solare al parco solare Blue Grass. Questo PPA sostiene gli sforzi di Stanwell nella costruzione di un portafoglio di fonti rinnovabili per raggiungere l'obiettivo del governo del Queensland di produrre l'80% di energia rinnovabile entro il 2035.



X-ELIO ha chiuso un finanziamento di 89 milioni con Société Générale come unico Bookrunner, Mandated Lead Arranger e Hedge Provider. Con questi fondi, che saranno destinati allo sviluppo e alla costruzione di diversi progetti situati in Spagna, l'azienda intende continuare a promuovere l'energia solare fotovoltaica in Spagna.



Con un finanziamento congiunto di BBVA e Santander CIB di 82 milioni di euro di debito, 6 milioni di euro di credito RSD e 20 milioni di euro di garanzie, X-ELIO ha chiuso con successo il finanziamento di tre progetti in Estremadura, Spagna, denominati Los Llanos I- II- III.




X-ELIO, leader mondiale nello sviluppo di progetti di energia rinnovabile, ha chiuso con successo un accordo di finanziamento con Bankinter per un importo totale di 35 milioni di euro. Tali fondi saranno investiti nello sviluppo, nella gestione e nella manutenzione di tre progetti di energia solare fotovoltaica in Spagna, con una capacità totale di 67 MW.



X-ELIO ha raggiunto un accordo finanziario per il suo parco solare Blue Grass nel Queensland, in Australia, prima della piena operatività commerciale, con il sostegno di Clean Energy Finance Corporation (CEFC), ING e SMBC.

» 1.2 I nostri impegni

In linea con gli obiettivi, la visione e i valori generali di X-ELIO, questi impegni rappresentano un principio guida che sottolinea la dedizione dell'organizzazione per lo sviluppo responsabile di soluzioni energetiche sostenibili.



Qualità, salute, sicurezza e ambiente

La politica QHSSE (dall'acronimo inglese, Quality, Health, Safety, Security, Environment) rimane ancora al centro degli sforzi compiuti da X-ELIO per affermarsi come operatore responsabile. L'azienda si impegna a sviluppare e attuare tutte le azioni necessarie per garantire condizioni di sicurezza e salute, nonché la qualità in tutti i suoi processi.

[Ulteriori informazioni](#)



Conformità

X-ELIO è un'azienda fortemente impegnata a rispettare gli standard internazionali di integrità e a garantire una condotta aziendale etica ai propri dipendenti, investitori e partner commerciali.


[Ulteriori informazioni](#)



Piano comunitario

X-ELIO si impegna a stabilire relazioni significative con le comunità in cui opera, con l'obiettivo di diventare uno strumento e un alleato per lo sviluppo ambientale e socioeconomico.


[Ulteriori informazioni](#)



Persone e cultura

In X-ELIO le persone sono sempre al centro; per questo, l'azienda investe su persone eccellenti e fa la differenza incoraggiando le persone a crescere.

[Ulteriori informazioni](#)



Sostenibilità

La sostenibilità è fondamentale per gli obiettivi e le operazioni di X-ELIO, e guida l'impegno a fornire soluzioni di energia rinnovabile che abbiano un impatto ambientale, sociale ed economico positivo.

[Ulteriori informazioni](#)



Innovazione

X-ELIO ritiene fondamentale promuovere l'innovazione e la digitalizzazione lungo tutta la catena del valore; per questo è alla costante ricerca di nuove tecnologie che supportino la transizione energetica sostenibile.

[Ulteriori informazioni](#)

Un'azienda che punta all'eccellenza

X-ELIO mantiene controlli di qualità rigorosi e dà priorità al miglioramento continuo al fine di favorire un risultato di qualità superiore per tutti gli stakeholder e per il settore delle energie rinnovabili in generale. X-ELIO si impegna a fornire i più alti standard di qualità in tutti i servizi offerti, che si estendono anche ai fornitori e ai partner di X-ELIO, generando valore a fronte della domanda di energia rinnovabile.

Quadro aziendale della qualità

X-ELIO gestisce i propri standard di qualità attraverso la **Politica di assicurazione e controllo della qualità**, garantendo il rispetto dei requisiti e degli impegni di qualità da parte di tutti gli operatori e degli uffici a livello mondiale. Tale impegno è guidato dai seguenti meccanismi:

- **Coinvolgimento e leadership** del C-Suite.
- Struttura organizzativa con **responsabilità** chiaramente definite.
- Definizione di **obiettivi specifici** che consentano all'azienda di valutare l'efficacia dei propri servizi nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo.
- Formazione continua, istruzione e coaching per rafforzare la risorsa più importante di X-ELIO, le **persone**.
- Rispetto dei **requisiti legali** applicabili nel settore per garantire la conformità dei prodotti e dei servizi.
- Chiara attenzione ai processi che consentono a X-ELIO di identificare i potenziali rischi associati ai progetti, al fine di fornire all'azienda strumenti di **valutazione e miglioramento**.
- Promozione del miglioramento continuo del sistema per contribuire alla sua **efficacia**, compresi i benefici derivanti dal miglioramento delle prestazioni.
- Promozione di una comunicazione continua sia con i collaboratori che con terzi per aumentare e mantenere un adeguato livello di **soddisfazione** durante tutto il processo.

X-ELIO provvede all'**assicurazione e al controllo della qualità del 100% dei prodotti e dei servizi forniti nell'ambito dei propri progetti**, incaricando una società di ispezione esterna e indipendente.

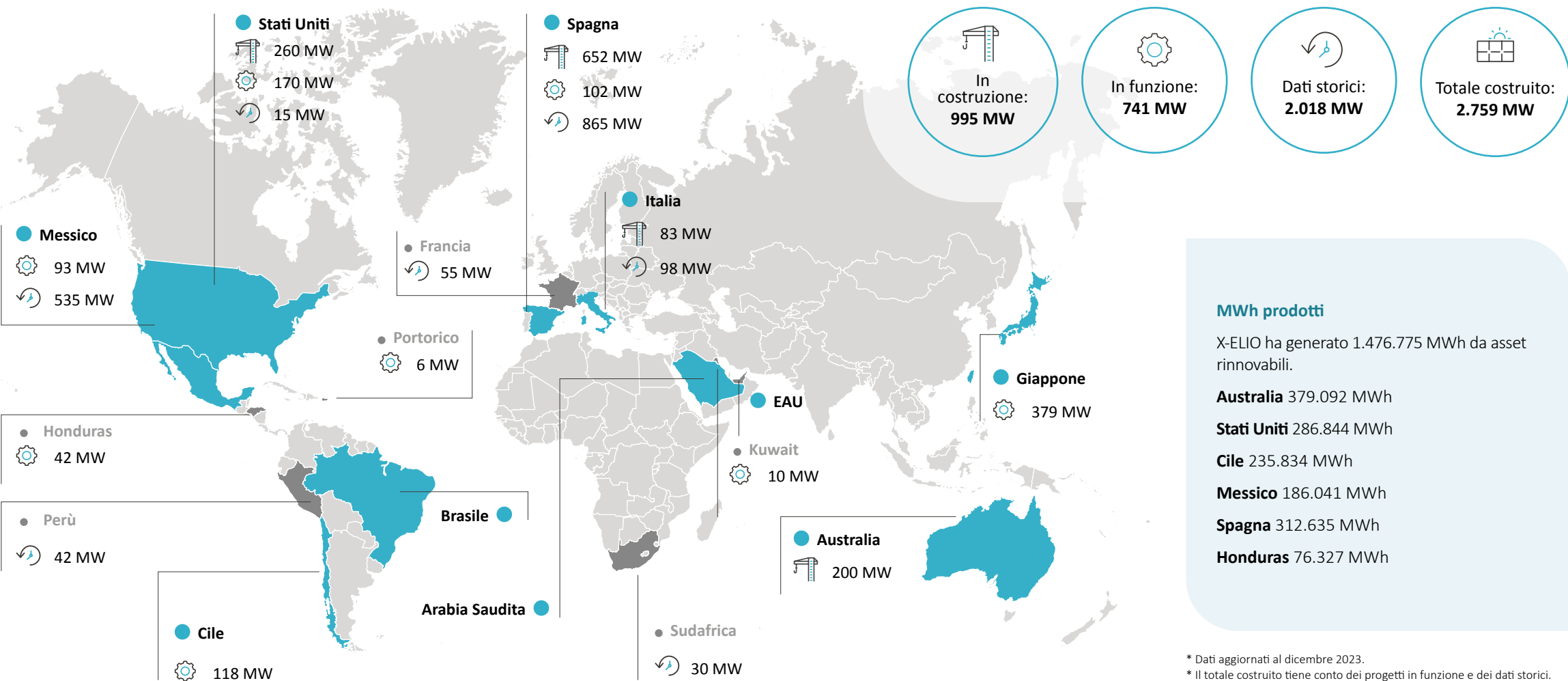


Al fine di fornire un quadro strutturato per migliorare gli standard di qualità e garantire la corretta implementazione dei processi, il Sistema di gestione integrato (SGI) di X-ELIO è certificato secondo la norma ISO 9001 - Sistemi di Gestione per la Qualità. Questo sistema di gestione della qualità migliora la gestione del rischio, spinge al miglioramento continuo e rafforza l'impegno dell'azienda verso l'eccellenza in tutte le funzioni operative.

X-ELIO ha stabilito strumenti e procedure che vengono implementati nel 100% dei suoi progetti e a livello aziendale, **il che garantisce il rispetto degli standard di controllo della qualità in tutte le operazioni e le strutture.**



>> 1.3 Presenza globale di X-ELIO



» 1.4 Il nostro modello di gestione: Struttura di corporate governance

Il modello di governance di X-ELIO si basa sui valori di integrità e trasparenza. La corporate governance dell'azienda vanta una struttura solida e una dinamica operativa efficiente che consente di definire la strategia e le linee d'azione con cui affrontare le sfide a breve e lungo termine a cui va incontro l'azienda stessa.

Questo sistema di governance si basa sul rispetto delle regole generali di **buona governance** e degli impegni concordati con gli azionisti, cercando di raggiungere sempre gli standard più elevati nelle pratiche di corporate governance e fornendo un **quadro di supervisione** in linea con la strategia aziendale.

Per ulteriori informazioni relative all'etica e alla conformità in X-ELIO, consultare la sezione 8 

Il **Consiglio di amministrazione** di X-ELIO è l'organo responsabile di promuovere l'impegno dell'azienda in materia di corporate governance. Il Consiglio è composto da 4 azionisti rappresentanti di **Brookfield**, uno dei quali è un direttore esecutivo che possiede la delega di tutti i poteri del Consiglio di amministrazione. Nel 2023, X-ELIO ha effettuato una nomina chiave nel Consiglio di amministrazione, accogliendo Inés Bargueño come nuovo membro dell'alta dirigenza.

Inoltre, c'è un segretario non consigliere e non membro, Jaime de la Serna, che pur non avendo diritto di voto ha la responsabilità di garantire la riservatezza della documentazione e di pianificare l'**agenda del Consiglio**.

"Il percorso intrapreso da X-ELIO per diventare uno sviluppatore leader con una presenza globale diversificata non sarebbe stato possibile se i nostri azionisti non si fossero concentrati sull'esecuzione e sulla creazione di valore a lungo termine. Ora, con il continuo sostegno di Brookfield, siamo nella posizione ottimale per continuare a far crescere la nostra attività nel settore dell'energia solare e dell'accumulo, affrontando al contempo nuove opportunità nell'ambito della transizione energetica".

Lluís Noguera, CEO di X-ELIO



*X-ELIO considera dirigente non solo chi è membro del Consiglio di amministrazione, ma anche chi riveste un ruolo all'interno dell'azienda.

Le principali funzioni del Consiglio di amministrazione sono le seguenti:

- Supervisionare la gestione dell'azienda al fine di **promuoverne l'interesse sociale**.
- **Gestire, dirigere, amministrare e rappresentare** le operazioni aziendali.
- Approvare i **conti annuali e la gestione della società**, nonché decidere la distribuzione degli utili.
- Implementare le migliori pratiche per **evitare conflitti di interesse**.

Il Consiglio, che si riunisce a cadenza mensile o bimestrale a seconda delle circostanze e delle esigenze individuate, è composto da membri con capacità e competenze diverse.

Oltre al Consiglio di amministrazione, X-ELIO dispone di un C-Suite composto da un team di dirigenti esperti in ogni business unit, al fine di stabilire le migliori pratiche nelle operazioni di X-ELIO e fornire un ambiente sano, sicuro e di qualità in ogni fase dell'attività. Questo **C-Suite** non solo partecipa a importanti decisioni, ma riferisce anche periodicamente al Consiglio di amministrazione, per supportarlo nei suoi compiti e ottenere maggiore efficienza e trasparenza.

Il C-Suite è responsabile dell'attuazione delle politiche e dei processi aziendali e provvede a un monitoraggio, una revisione e un aggiornamento continui, se necessario. Inoltre, i suoi membri hanno l'incarico di raggiungere gli obiettivi aziendali e di includere le **azioni e i progetti** necessari per realizzarli. Il C-Suite si assicura di soddisfare in modo responsabile e proattivo le aspettative di **tutti gli stakeholder**.



Il C-Suite di X-ELIO



- | | | |
|-------------------------------------|---|--|
| CEO: Chief Executive Officer | CFO: Chief Financial Officer | CP&CO: Chief People & Culture Officer |
| GC: General Counsel | CBDO: Chief Business Development Officer | CCO: Chief Commercial Officer |
| COO: Chief Operating Officer | | |

La gestione della sostenibilità nella struttura di governance aziendale

In X-ELIO esistono disposizioni per **comunicare le questioni di sostenibilità** all'interno dell'azienda. Tali disposizioni includono canali di comunicazione interna per facilitare la condivisione di informazioni rilevanti e la diffusione di politiche, procedure e azioni di sostenibilità ad **altre business unit, ai leader dell'azienda e ai principali stakeholder esterni**.

Il Sustainability Steering Committee, guidato da Brookfield, svolge un ruolo fondamentale in questo senso. Questo Comitato, a cui partecipano i CEO e il top management delle società nel portafoglio di Brookfield insieme ai loro team di sostenibilità, si concentra sul **fornire aggiornamenti relativi ai progressi normativi e agli argomenti rilevanti**, nonché alle politiche e alle procedure pertinenti.

Brookfield fornisce inoltre al proprio portafoglio un aggiornamento generale sulla tabella di marcia della sostenibilità, che deve essere seguita dall'intero portafoglio. Le riunioni periodiche prevedono presentazioni e discussioni dettagliate per garantire che gli azionisti siano ben informati sugli ultimi sviluppi e sulle iniziative strategiche in materia di sostenibilità.

Il Dipartimento di sostenibilità di X-ELIO svolge anche un ruolo chiave nella comunicazione delle informazioni sulla sostenibilità, sviluppando **sessioni di formazione per gli stakeholder esterni**, con l'obiettivo di diffondere nuove normative, politiche e procedure, nonché l'importanza delle questioni di sostenibilità.



Comitati

In X-ELIO si riuniscono periodicamente vari comitati multidisciplinari, composti da manager provenienti da diversi dipartimenti e costituiti da team di gestione interfunzionali.



Board Meeting

Responsabile di tutte le questioni che richiedono l'approvazione del Consiglio di amministrazione, come l'aggiornamento del piano aziendale e altre questioni finanziarie e non.



Executive Committee

Responsabile del coordinamento della supervisione strategica e della valutazione della corretta gestione e attuazione degli obiettivi strategici dell'azienda.



Management Committee

Responsabile della condivisione con i manager di X-ELIO dello stato dell'organizzazione e dei nuovi sviluppi, azioni e iniziative.



Procurement Committee

Responsabile della supervisione delle acquisizioni di beni e servizi da parte dell'organizzazione, delle procedure di gara e dello sviluppo di proposte in quest'ambito, assicurando che gli acquisti soddisfino le esigenze di X-ELIO e contribuendo a ridurre i costi e a ottenere margini di profitto più elevati.



Health & Safety Committee

Responsabile dello sviluppo e dell'attuazione delle misure di controllo della salute e della sicurezza, nonché della valutazione dei piani di prevenzione dei rischi.



Compliance Committee

Responsabile dello sviluppo, dell'implementazione, del monitoraggio continuo e della consapevolezza delle buone pratiche internazionali nel campo della conformità normativa e dell'integrità, garantendo la conformità dei dipendenti e dei soggetti terzi alle leggi e alle politiche interne.



DEI Committee

Responsabile della supervisione dei progressi della tabella di marcia per la diversità, l'equità e l'inclusione, nonché della corretta attuazione degli obiettivi.



People & Culture Committee

Responsabile dello sviluppo dei talenti all'interno dell'azienda, nonché del rafforzamento e della realizzazione della trasformazione per raggiungere gli obiettivi attraverso la strategia organizzativa dell'azienda.

2.

X-ELIO nel 2023

2.1 Dati finanziari

2.2 Tappe principali del 2023

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS 2 - Informazioni generali



>> 2.1 Dati finanziari

Indicatori finanziari (in milioni di euro)

	2022	2023
Proventi	46,44	61,69
Utili (perdite) da vendita di progetti	79,07	71,65
Margine operativo lordo (EBITDA)	49,58	36,33
EBITDA rettificato	59,9	68,81
Indebitamento finanziario netto	(725,42)	(737,49)
Patrimonio netto totale	367,93	372,68

Ricavi totali per aree geografiche (in milioni di euro)

Paese	2023
Spagna	18,58
Stati Uniti	13,14
Australia	10,09
Messico	2,43
Cile	6,91
Giappone	1,84
Italia	0,43
Totale	53,42

Contributi totali pagati per aree geografiche (in milioni di euro)

Paese	2023
Spagna e Corporate	21.47
Australia	1.04
Italia	0.73
Giappone	0.22
America Latina (LATAM)	2.75
Stati Uniti e Porto Rico	0.33
Sudafrica	0.21
Totale	26.75

*LATAM include Cile, Messico e Colombia

Risultati economici (in milioni di euro)

	2022	2023
Valore economico diretto generato (ricavi)		
Ricavi netti	37,27	53,42
Altri proventi operativi	9,17	8,27
Ricavi da vendite di asset	79,07	71,65
Valore economico distribuito		
Salari e benefit per i dipendenti	32,85	39,52
Altre spese operative (compresi i fornitori)	43,08	57,49
Ammortamenti, svalutazioni e perdite di valore	51,90	67,04



» 2.2 Tappe principali del 2023

▶ GENNAIO

X-ELIO riceve l'autorizzazione amministrativa previa dal Ministero per la Transizione Ecologica e la Sfida Demografica spagnolo per l'impianto FV da 386 MW di Lorca, nella regione di Murcia (Spagna). Lo sviluppo del progetto, che interessa i comuni di Lorca e Totana, prevede un investimento di 270 milioni di euro e creerà più di 300 posti di lavoro diretti durante il processo di commissioning.

L'azienda sponsorizza un progetto di ricerca pilota dell'Istituto Tecnológico de Perote (Messico) finalizzato alla costruzione, in questa zona, di cucine solari rurali per le comunità locali più vulnerabili. Il progetto avvantaggerà 18.320 persone nelle aree prioritarie e interverrà indirettamente a beneficio di 115.416 persone, evitando l'uso di combustibili fossili solidi che producono alti livelli di inquinamento e rappresentano un pericolo per la salute.

L'organizzazione collega l'impianto solare FV di Sodegaura da 16 MW in Giappone, un Paese in cui è presente dal 2012 e dove ha sviluppato con successo 380 MW di progetti solari fotovoltaici di grande rilevanza per la transizione energetica del Paese.

▶ FEBBRAIO

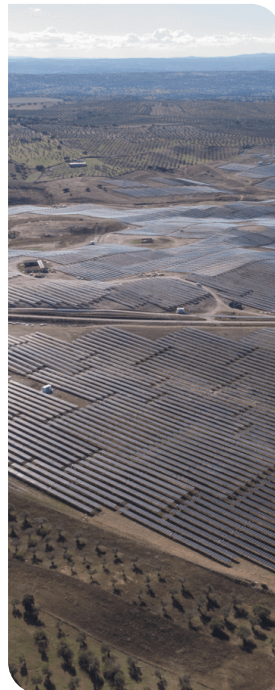
L'azienda avvia la costruzione del progetto di sistema di accumulo di energia a batteria (BESS) da 60 MW nella contea di Liberty, in Texas (Stati Uniti). Il progetto BESS supporterà la rete ERCOT nella gestione dell'intermittenza delle grandi fonti di generazione rinnovabili vicino al centro di carico di Houston.

X-ELIO collabora con l'ateneo australiano Monash University alla creazione di un centro di innovazione denominato "Grid Innovation Hub" (GIH), per contribuire a guidare e sostenere progetti di ricerca e di innovazione all'avanguardia che sosterranno la transizione dell'industria energetica australiana.



▶ MARZO

KKR e Brookfield concordano la compravendita di X-ELIO, sviluppatore globale di energie rinnovabili. KKR, società di investimento leader a livello mondiale, ha accettato di vendere la propria quota del 50% nello sviluppatore globale di energie rinnovabili al suo partner di joint venture, Brookfield Renewable.



▶ APRILE

X-ELIO raggiunge una chiusura finanziaria di 102 milioni di euro con BBVA e Santander CIB per tre progetti rinnovabili in Estremadura (Spagna). Con un finanziamento congiunto di 82 milioni di euro di debito, 6 milioni di euro di credito RSD e 20 milioni di euro di garanzie, X-ELIO chiude con successo il finanziamento di tre progetti denominati Los Llanos I- II- III.

Le comunità giapponesi hanno ricevuto il sostegno dell'azienda tramite la donazione di materiali di emergenza al Consiglio di promozione della comunità nell'area di Funaki. Questa iniziativa è stata realizzata nell'ambito del programma Community Plan di X-ELIO, attraverso il quale l'azienda si propone di allestire rifugi e capannoni di emergenza nella regione di Funaki, con l'obiettivo di aiutare la comunità a combattere le avversità meteorologiche.

Nelle città di Lorca e Totana (Spagna), l'organizzazione offre 50 posti in ciascun comune con corsi di formazione per la costruzione di impianti solari FV; comprende due corsi completi e certificati per la formazione sull'installazione di progetti FV e sui rischi e le misure preventive nei cantieri.

L'azienda ha celebrato la cerimonia di inaugurazione dell'impianto fotovoltaico da 72 MW e del sistema di accumulo di energia a batteria da 60 MW situati nelle contee di Liberty e Harris, in Texas, ricevendo un riconoscimento dal **governatore del Texas per l'ottimo lavoro svolto nell'ambito del progetto "Liberty Solar".**

▶ MAGGIO

L'azienda sponsorizza la manifestazione internazionale di triathlon di Villa de Fuente Álamo nell'ambito del programma Community Plan.

Nella città di Albolote (Spagna), X-ELIO offre 50 posti con corsi di formazione certificati per la costruzione di impianti solari FV; comprende due corsi completi e certificati per la formazione sull'installazione di progetti FV e sui rischi e le misure preventive nei cantieri.



▶ GIUGNO

X-ELIO collabora con la Fundación Pampina per sostenere i bambini con bisogni educativi speciali in Cile. L'iniziativa fa parte del programma Community Plan dell'azienda, che mira a promuovere il benessere sociale ed economico delle regioni in cui l'azienda opera.

L'azienda dona circa 1.000 pannelli solari FV alle scuole superiori spagnole per promuovere l'istruzione e l'economia circolare. Otto scuole superiori in cinque province spagnole riceveranno pannelli solari dai progetti sviluppati da X-ELIO in diverse aree geografiche, al fine di poterli studiare e utilizzare.

X-ELIO sponsorizza il torneo della scuola di calcio Pedanías Altas di Lorca (Spagna), un triangolare che ha visto la partecipazione di cinquecento persone per festeggiare la fine della stagione calcistica e che rientra nel programma Community Plan dell'azienda.



LUGLIO

Keiyo Gas investe nell'impianto FV di Sodegaura da 16 MW sviluppato da X-ELIO per raggiungere l'annunciata "Sfida della neutralità carbonica entro il 2050". L'azienda ha raggiunto un accordo con Keiyo Gas per la vendita e l'acquisto del progetto situato nella prefettura di Chiba, in Giappone.

X-ELIO e DUTCO annunciano una joint venture per la creazione di X-NOOR, una piattaforma di sviluppo di energia rinnovabile di livello mondiale nel CCG. L'azienda si concentrerà sulla collaborazione con clienti industriali e commerciali al fine di decarbonizzare le proprie attività aziendali e consentire loro di ottimizzare i costi dell'elettricità, riducendo al contempo l'impronta di emissioni complessiva.



AGOSTO

X-ELIO ha celebrato una Giornata della famiglia presso la propria sede centrale, dove i figli hanno avuto la possibilità di vedere come lavorano i propri genitori e di scoprire in prima persona l'impatto positivo del lavoro di X-ELIO sulla creazione di un mondo più sostenibile.



SETTEMBRE

X-ELIO collabora alla realizzazione delle feste patronali di Zarcilla de Ramos e La Paca (Spagna), sponsorizzando varie attività come giochi gonfiabili per bambini e pasti comunitari all'aperto, con relativi servizi di catering, nell'ambito del programma Piano comunitario dell'azienda.

L'azienda è risultata finalista alla II edizione dei premi "El Periódico de la Energía", dove ha partecipato nella categoria "Migliore iniziativa internazionale per le energie rinnovabili" con il programma Piano comunitario.



OTTOBRE

X-ELIO celebra insieme all'Università di Granada e al Comune di Albolote (Spagna) la presentazione della "Cattedra X-ELIO - Villa Romana del Cortijo del Canal". Questa partnership si inserisce nel programma Piano comunitario di X-ELIO e mira a sviluppare la ricerca, il restauro, la conservazione e la valorizzazione del sito archeologico situato nelle vicinanze del lago artificiale di Cubillas, dove sono stati scoperti resti romani che risalgono al periodo dal I al III secolo d.C.



NOVEMBRE

La joint venture di X-ELIO e DUTCO, X-NOOR, apre un nuovo ufficio a Riyadh (Arabia Saudita), guidando la crescita e lo sviluppo dell'industria dell'energia solare in Arabia Saudita e nella regione del CCG, creando valore sostenibile e a lungo termine per le comunità che serve.

La joint venture di X-ELIO e DUTCO, X-NOOR, ha nominato Jesús Gutiérrez nuovo Direttore Generale per guidare l'attività solare nel CCG.



DICEMBRE

L'azienda chiude un accordo finanziario con Bankinter per 35 milioni di euro, che saranno destinati allo sviluppo, alla gestione e alla manutenzione di un portafoglio solare di 67 MW in Spagna.

X-ELIO ha celebrato il suo 15° anniversario nella Regione di Murcia con oltre un centinaio di dirigenti, imprenditori, autorità e partner dell'azienda. L'azienda di energie rinnovabili ha sviluppato 13 impianti solari FV nella regione e vanta altri tre nuovi progetti in fase di sviluppo.




Uno sguardo più approfondito su X-NOOR



X-NOOR, soluzioni sostenibili per un business più intelligente

X-ELIO ha stretto una partnership con DUTCO, un'importante società degli Emirati Arabi che si occupa di infrastrutture, energia e costruzioni, per creare una joint venture innovativa denominata X-NOOR. Questo accordo rafforza la presenza dell'azienda nella regione del Medio Oriente, riconoscendo l'importanza di un panorama in continua evoluzione e la spinta verso nuove tecnologie e iniziative sostenibili.

Con l'apertura degli uffici in Arabia Saudita e negli Emirati Arabi Uniti per coprire la regione del CCG, l'azienda intende **sviluppare un portafoglio diversificato di progetti solari, tra cui progetti on-grid e off-grid per strutture industriali e commerciali, oltre a impianti solari su scala utility e impianti di idrogeno alimentati a energia solare.** I contratti di locazione o di acquisto di energia elettrica consentiranno a questi clienti di ottimizzare immediatamente i costi dell'elettricità, riducendo al contempo l'impronta complessiva delle emissioni nel lungo periodo.

[Ulteriori informazioni](#) 



L'obiettivo di X-NOOR è quello di affermarsi come il principale fornitore di soluzioni sostenibili per l'energia solare, favorendo la crescita economica, riducendo le emissioni di carbonio e raggiungendo gli ambiziosi obiettivi di energia rinnovabile della regione. L'azienda si concentrerà sulla collaborazione con clienti industriali e commerciali al fine di decarbonizzare le proprie attività aziendali e consentire loro di ottimizzare i costi dell'elettricità, riducendo al contempo l'impronta di emissioni complessiva.

La partnership mira a posizionare X-NOOR come attore chiave nel panorama delle energie rinnovabili della regione, sfruttando le competenze, le capacità e le risorse di entrambe le società.



3.

Abbracciando la sostenibilità

3.1. Contesto globale

3.2. Sostenibilità in X-ELIO

3.3. Catena del valore responsabile

3.4. Creazione di valore condiviso con gli stakeholder

**Informazioni relative ai seguenti Principi europei di
rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:**

ESRS E1 - Cambiamenti climatici

ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi

ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



» 3.1 Contesto globale

Nel corso del 2023, le **sfide legate alla sostenibilità sono state oggetto di attenzione a livello globale**. Quest'anno abbiamo assistito a eventi climatici senza precedenti, che hanno messo in evidenza l'urgente necessità di un'azione collettiva. Inoltre, le imprese si trovano ad affrontare la pressione sulle catene del valore e la scarsità di risorse, ulteriormente enfatizzate dall'importanza di implementare pratiche più sostenibili e di integrare le considerazioni sociali nella gestione e nelle operazioni aziendali.

Questa richiesta di sostenibilità non proviene solo dai governi e dalle istituzioni finanziarie, ma scaturisce anche dai dialoghi internazionali, dagli accordi e dalle crescenti aspettative della società. A questo proposito, l'anno in corso ha mostrato un crescente consenso sull'accelerazione degli sforzi di sostenibilità e una maggiore consapevolezza dell'impatto delle imprese sulla società e sull'ambiente.

Per affrontare efficacemente queste sfide, le aziende devono adottare un punto di vista olistico e sostenibile e impegnarsi nei confronti di tutti gli stakeholder. In quest'ottica, X-ELIO continua a progredire rispetto alle soluzioni sostenibili e a rafforzare le linee guida di sostenibilità dell'azienda, che garantiscono l'impegno nei confronti delle richieste degli stakeholder in termini di redditività finanziaria, transizione energetica, attenzione alla catena del valore e contributo sociale.



L'azienda monitora e risponde continuamente a un approccio sostenibile di fare impresa, fornendo soluzioni alle principali tendenze e alle richieste globali; riportiamo di seguito alcuni esempi:



Soluzioni sostenibili come risposta globale al cambiamento climatico

La COP28, che si è tenuta nel 2023, ha accentuato il senso di urgenza dovuto alla crescente gravità degli eventi legati al clima e alla pressante necessità di compiere ulteriori progressi per raggiungere gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. **Entro il 2050, l'economia globale si dovrà adattare per svilupparsi in linea con gli obiettivi globali di sostenibilità**, oltre ad agire per portare avanti gli sforzi e i progressi verso la transizione energetica.

A questo proposito, il rapporto 2023 di S&P sulle tendenze della sostenibilità ha incluso il cambiamento climatico, la scarsità di risorse e la perdita di biodiversità tra i temi più importanti, che sono fondamentali nelle discussioni con gli stakeholder, con obiettivi climatici a lungo termine¹.

Spostare l'attuale sistema energetico verso fonti di energia rinnovabili e sostenibili è essenziale per affrontare efficacemente il cambiamento climatico. La ragione principale risiede nelle conclusioni di studi recenti che dimostrano come il crescente utilizzo di energia pulita abbia un impatto rilevante sulle emissioni globali di CO₂, limitandone la crescita². Le principali economie hanno risposto all'appello e alcuni governi hanno reagito offrendo nuove proposte, come la legge statunitense Inflation Reduction Act e il piano europeo REPowerEU, per incentivare l'adozione di energia pulita e l'efficienza energetica.

In questo contesto, X-ELIO – in qualità di sviluppatore globale di energia rinnovabile – offre un'alternativa sostenibile ai combustibili fossili, riducendo significativamente le emissioni di gas serra e mitigando gli impatti negativi del cambiamento climatico. Inoltre, l'azienda ha compiuto importanti progressi nel corso del 2023, con la pubblicazione del Piano per la natura, che contiene un'informativa dettagliata sull'impegno per la protezione della biodiversità e illustra i progressi nella misurazione delle emissioni di gas serra.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 4

1. <https://www.spglobal.com/esg/insights/featured/special-editorial/key-sustainability-trends-that-will-drive-decision-making-in-2023>

2. <https://www.iea.org/reports/co2-emissions-in-2023/emissions-grew-in-2023-but-clean-energy-is-limiting-the-growth>



Conformità e informativa: progressi nell'attuazione dei nuovi quadri normativi e di rendicontazione

Nell'ultimo decennio è aumentata l'esigenza delle imprese di rendere conto del proprio impatto. **Gli stakeholder e gli azionisti richiedono informazioni dettagliate sul modo in cui le aziende affrontano i temi della sostenibilità**, come il cambiamento climatico, la catena del valore o la diversità, nonché sul modo in cui rispondono alle sfide emergenti.

Per poter fornire queste informazioni in maniera trasparente e affidabile, sono stati pubblicati regolamenti e standard che guidano le aziende in questo processo. Ne sono un esempio la Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD) e la Direttiva sulla due diligence delle imprese in materia di sostenibilità (CSDDD), che stabiliscono i requisiti di sostenibilità per le imprese e definiscono un quadro comune per la rendicontazione non finanziaria. A queste si aggiungono gli IFRS, che forniscono una serie di requisiti di informativa studiati per consentire alle aziende di comunicare agli investitori i rischi e le opportunità connessi alla sostenibilità nel breve, medio e lungo termine.

Oltre alla centralità dei quadri normativi, anche le organizzazioni non governative e gli analisti ESG, come S&P e MSCI, sono diventati un'importante fonte di informazioni per i principali stakeholder, per garantire che le aziende siano disposte a diventare più sostenibili e a esercitare una maggiore pressione sulla trasparenza e sulla rendicontazione.

X-ELIO ha costruito un modello di business che risponde alle principali sfide globali e alle aspettative sempre più esigenti di tutti gli stakeholder in termini di sostenibilità, senza trascurare le necessità degli investitori e del business dell'azienda stessa. Per rispondere a queste preoccupazioni e per conformarsi alle normative in materia di sostenibilità, ha adottato **un approccio di miglioramento continuo che si riflette nella definizione dei propri obiettivi di sostenibilità e di responsabilità**, nonché un solido modello di governance basato su integrità, conformità e trasparenza.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 3



Conservazione della biodiversità

L'analisi del Forum economico mondiale sui principali rischi a lungo termine ha rilevato che **tre dei rischi più gravi sono legati alla perdita di biodiversità e alla crisi delle risorse naturali**. L'Unione europea sta lavorando attivamente su normative relative alla biodiversità, come il **Green Deal europeo e la CSRD**, che prevedono l'obbligo di divulgazione degli obiettivi dell'azienda a sostegno della biodiversità e della sua gestione, l'obbligo di affrontare il proprio impatto, i rischi e le opportunità, nonché la necessità di sviluppare un piano di transizione e di considerare la questione nell'ambito della strategia e del modello di business.

Altri progressi in questo campo sono rappresentati dalla Direttiva **CSDDD**, dal **Regolamento EU sulla tassonomia**, dal **Regolamento UE sulla deforestazione (EUDR)**, dal **Quadro globale sulla biodiversità di Kunming-Montreal** e dalla **Legge UE per il ripristino della natura**, un elemento chiave della strategia dell'Unione europea in materia di biodiversità, che stabilisce obiettivi vincolanti per il ripristino degli ecosistemi degradati.

Anche la **Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)** lavora per sviluppare un **quadro di riferimento per l'informativa finanziaria relativa alla natura**, incentrato sulla valutazione e sulla divulgazione dei rischi finanziari legati alla perdita di biodiversità.

Per il 2023, l'azienda ha sviluppato il **Piano per la natura di X-ELIO**, in linea con gli obiettivi globali di conservazione della biodiversità e con le pratiche sostenibili. Questo approccio, al pari della **Politica sulla biodiversità di X-ELIO**, riflette l'impegno a far crescere il ruolo dell'azienda nell'influenzare positivamente la natura.

X-ELIO dà priorità alla conservazione della biodiversità, del patrimonio naturale e culturale in prossimità dei propri siti, soprattutto nelle aree protette, ed evita di **costruire asset in zone sensibili dal punto di vista ambientale**. I suoi progetti sono sottoposti a valutazioni preventive dell'ambiente e della biodiversità e a **un processo di resilienza climatica in quattro fasi** che comprende studi ambientali condotti dall'azienda e da consulenti.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 4



Rispetto dei diritti umani

La **comunità internazionale esercita una pressione costante affinché la protezione e il rispetto dei diritti umani occupino un posto centrale nelle pratiche commerciali**. L'allineamento con gli strumenti e le convenzioni internazionali sui diritti umani, tra cui la **Carta internazionale dei diritti umani**, i **Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani**, le **Linee guida OCSE per le imprese multinazionali** e la sottoscrizione di enti esterni come il **Global Compact delle Nazioni Unite** o l'**Organizzazione internazionale del lavoro**, è diventato un aspetto fondamentale.

Le direttive europee, come la **CSRD** e la **CSDD**, **svolgono un ruolo predominante nella standardizzazione delle pratiche delle aziende in materia di diritti umani**. Tra le principali questioni incluse vi è l'elaborazione e la rendicontazione di un impegno attivo a livello aziendale per il rispetto dei diritti umani nelle relazioni commerciali e l'attuazione di un processo di due diligence che aiuti a prevenire, identificare, affrontare e porre rimedio alle violazioni dei diritti umani commesse nell'ambito delle operazioni aziendali. L'importanza di questi aspetti, oltre a riflettersi in una **regolamentazione sempre maggiore del settore**, è evidente anche nelle **richieste degli analisti e di altri stakeholder**.

X-ELIO si impegna a garantire il benessere di tutti i lavoratori nello svolgimento di tutte le operazioni e nella catena del valore, nonché a tutelare le comunità in cui opera. **X-ELIO ha rafforzato il proprio impegno nei confronti dei diritti umani sviluppando una Politica dei diritti umani** che si allinea agli standard internazionali come quelli dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e ai principi dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE).

X-ELIO si impegna inoltre a mitigare o prevenire gli impatti negativi sui diritti umani, sensibilizzando gli stakeholder, implementando un processo di due diligence sostenibile per tutti i fornitori e comunicando o segnalando potenziali violazioni dei diritti umani.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 3





Catene del valore responsabili e trasparenti

Nel 2023 le catene del valore responsabili sono emerse come un tema di sostenibilità di primo piano, a causa di una maggiore consapevolezza della società e della **richiesta di una produzione di origine etica, nonché di una maggiore pressione sulle aziende affinché garantiscano trasparenza e responsabilità lungo tutte le catene del valore.**

I progressi nel controllo normativo e nei quadri giuridici sulla responsabilità della catena del valore hanno aumentato la pressione sulle aziende per fare in modo che gestiscano catene del valore più resilienti e sostenibili. Ne sono un esempio le Direttive **CSRD e CSDD, che incoraggiano un comportamento aziendale sostenibile e responsabile**, secondo cui le imprese dovranno identificare, prevenire e mitigare gli impatti e i rischi negativi delle loro operazioni sui diritti umani e sull'ambiente. La Direttiva CSDD richiede inoltre alle imprese di condurre una due diligence sui diritti umani e sull'ambiente e di adottare e attuare un piano di transizione climatica.

Partendo dal proprio impegno nei confronti della società e dalla comprensione del valore degli sforzi collaborativi, nel 2023 X-ELIO ha avviato **l'attuazione di un processo di due diligence lungo la sua catena del valore per identificare potenziali problemi di sostenibilità.** Ha inoltre continuato a implementare il **programma Piano comunitario** sviluppando iniziative che contribuiscono allo sviluppo socio-economico delle comunità locali in cui l'azienda opera.

Per ulteriori informazioni, consultare le sezioni 3, 4 e 7



Accesso a nuove tecnologie per affrontare le sfide future

Nel 2023, il settore delle energie rinnovabili ha assistito a un aumento dei progressi tecnologici, che è diventato un trend significativo con numerosi vantaggi. **L'innovazione ha dato vita a una produzione più efficiente ed economica di energia rinnovabile.** Grazie a materiali e tecniche di produzione avanzati, questo settore potrà rendere le energie rinnovabili sempre più accessibili e scalabili.

L'implementazione di nuove tecnologie consentirà l'analisi di grandi quantità di dati, il riconoscimento di modelli e la fornitura di informazioni rilevanti. Questo processo di ottimizzazione si traduce anche in una riduzione delle emissioni, poiché si stima che potrà ridurre le emissioni di gas serra del 15%³.

Inoltre, **quest'anno abbiamo assistito non solo a una svolta tecnologica, ma anche al potenziale utilizzo dell'intelligenza artificiale (IA) e dell'analisi dei dati nelle attività aziendali.** Pur essendo agli inizi, l'IA sta promuovendo modalità di lavoro più efficienti. I progressi delle normative europee e statunitensi sull'IA sono la prova dell'inevitabile avanzamento della tecnologia e dei possibili rischi ad essa associati.

In X-ELIO, l'innovazione e la digitalizzazione sono un tema materiale fondamentale e una priorità dell'agenda. L'azienda si impegna a **garantire che l'innovazione e la digitalizzazione rappresentino un vantaggio competitivo da un punto di vista interno** e un modo per continuare a migliorare l'efficienza delle proprie operazioni.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione 8



3. <https://www.undp.org/blog/four-ways-digital-can-power-just-energy-transition>

» 3.2 Sostenibilità in X-ELIO

La sostenibilità è fondamentale per gli obiettivi e le operazioni di X-ELIO, e guida l'impegno a fornire soluzioni di energia rinnovabile che abbiano un impatto ambientale, sociale ed economico positivo. L'azienda condivide l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile del Global Compact delle Nazioni Unite, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) e i Dieci Principi universali del Global Compact, promuovendo un modo sostenibile di fare impresa.

X-ELIO si impegna a fondo per la riduzione delle emissioni di gas serra e la lotta contro il cambiamento climatico. Inoltre, si adopera anche per adottare le migliori pratiche negli aspetti sociali, come la costruzione di comunità e la protezione dei diritti umani.

La sostenibilità e le migliori pratiche sono insite nel modo in cui opera X-ELIO, in tutte le business unit e in tutti i mercati. Su questa base, l'azienda si è dotata di una politica di sostenibilità che garantisce l'integrazione della sostenibilità in tutti gli aspetti delle operazioni di X-ELIO.

La **Politica di sostenibilità** di X-ELIO delinea gli impegni e i principi di azione relativi alle questioni di sostenibilità dell'azienda. Tale politica è incentrata sulla creazione di valore a lungo termine sia per l'azienda che per gli stakeholder, guidata dai seguenti principi.

Principi di sostenibilità di X-ELIO

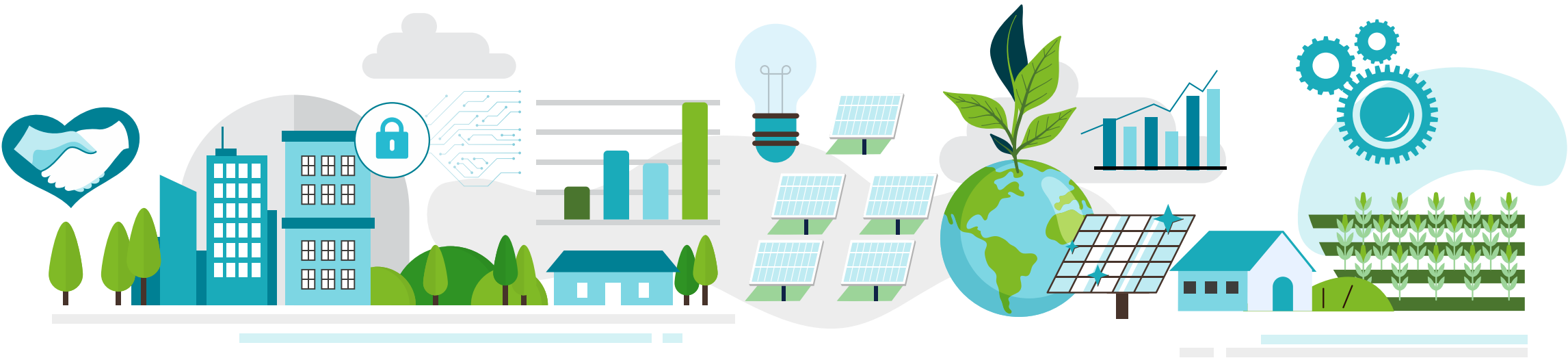


Quadro di sostenibilità

L'azienda ha identificato le questioni più rilevanti per la stessa, classificandole in base alla loro natura, tramite un'analisi di materialità, che servirà anche a determinare gli aspetti da rendicontare ai propri stakeholder in termini di sostenibilità.

Nel corso del 2023 si è provveduto a riesaminare la precedente valutazione di materialità di X-ELIO, prendendo in considerazione nuove normative, quadri e standard di sostenibilità per rivedere e confermare la loro idoneità come aree di interesse chiave per l'azienda. Da tale aggiornamento sono state prese in considerazione le seguenti 16 questioni*:

1. Gestione ambientale	4. Biodiversità	7. Comunità	10. Buona governance	13. Qualità
2. Emissioni di gas serra	5. Diritti umani	8. Salute, sicurezza e benessere sul lavoro	11. Etica e conformità	14. Digitalizzazione
3. Cambiamento climatico	6. Diversità, equità e inclusione	9. Persone e cultura	12. Processo di acquisto e catena del valore responsabile	15. Cybersecurity
				16. Reputazione



*Seguendo le tendenze e le migliori pratiche, verrà condotta una doppia analisi di materialità per continuare ad avanzare in relazione alle priorità di sostenibilità dell'azienda.

Per garantire che X-ELIO rispetti i propri impegni di sostenibilità e raggiunga gli obiettivi della strategia di sostenibilità aziendale, le seguenti politiche, procedure e piani definiscono il quadro di sostenibilità:



X-ELIO attua tutte queste politiche e procedure e gestisce tutti i temi materiali identificati attraverso un approccio gestionale. Un gruppo specializzato, denominato **Sustainability Oversight**, è incaricato di supervisionare le questioni in materia di sostenibilità e di consultarsi e confrontarsi con gli stakeholder dell'azienda. Tale gruppo ha l'obiettivo di identificare e gestire in modo responsabile i rischi e le opportunità potenziali legati alle attività dell'azienda ed è integrato in tutte le business unit.

Questi rappresentanti hanno un contatto diretto con il C-Suite nel caso in cui venga identificato un rischio e sia necessario porre in essere una possibile risposta e un piano d'azione. Inoltre, il team di sostenibilità di X-ELIO funge da collegamento chiave tra tutte le business unit per fornire sempre la prospettiva della sostenibilità in tutte le azioni svolte.

Approccio alla gestione della sostenibilità e impatto sull'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

Il **Global Compact** invita le aziende ad allineare le loro strategie e operazioni ai Principi universali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione, nonché a intraprendere azioni che promuovano obiettivi a valenza sociale. **X-ELIO è membro del Global Compact delle Nazioni Unite dal 2016**, e si impegna fermamente a rispettare i valori stabiliti nell'ambito del Global Compact delle Nazioni Unite e a perseguire la missione di continuare a cercare modi per migliorare il proprio progetto.

Prova di questo impegno è il rinnovo dell'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite da parte dell'azienda. Ciò consente a X-ELIO di contribuire alla creazione di un ambiente in cui può svolgere la propria attività e, allo stesso tempo, realizzare l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS).

Il contributo di X-ELIO agli OSS è illustrato all'inizio di ogni sezione.



UN GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



» 3.3 Catena del valore responsabile

I fornitori svolgono un ruolo fondamentale per il successo e la sostenibilità delle operazioni di X-ELIO. In qualità di azienda leader nel settore delle energie rinnovabili, X-ELIO si affida a una rete internazionale di diversi fornitori per fornire componenti, materiali e servizi essenziali per lo sviluppo di tutti i progetti. Il pagamento dei fornitori è regolato dalla Politica di acquisto di X-ELIO. Nel 2023, il periodo medio di pagamento ai fornitori è stato di 55 giorni, in conformità all'attuale legislazione spagnola. Inoltre, il 98% di questi pagamenti è stato effettuato entro i termini di pagamento standard, il che significa che non ci sono procedimenti legali in corso legati a ritardi nei pagamenti. Tutto ciò riflette **l'impegno di X-ELIO a mantenere pratiche di pagamento tempestive ed eque.**

L'azienda dispone di una serie di **politiche e meccanismi per garantire una catena del valore responsabile e trasparente.**

Politica di acquisto



Conferma l'impegno per il controllo e la gestione responsabile della catena del valore, che stabilisce priorità strategiche per un acquisto sostenibile, quali:

- Estendere le prestazioni **sostenibili e responsabili** alla catena di valore.
- Costruire **relazioni a lungo termine** basate sulla fiducia.
- Promuovere la **diversità tra i partner** di X-ELIO, ricercando le migliori pratiche sul mercato.
- Sviluppare **le migliori pratiche** in tutti i Paesi in cui X-ELIO opera.

Procedura di acquisto



X-ELIO dispone di una procedura di acquisto che consente all'azienda di gestire in modo efficiente e migliorare il controllo dei rapporti con terzi. Data la responsabilità dell'azienda nella catena del valore, **X-ELIO ha lavorato per migliorare la stessa attraverso un'appendice che specifica i passi da seguire per tutti i membri di X-ELIO.** Inoltre, quest'anno l'azienda ha effettuato anche un esercizio di internalizzazione con la propria amministrazione degli acquisti, ottenendo così un maggiore controllo sui processi.

Processo di approvazione dei fornitori



X-ELIO conduce un processo di approvazione dei fornitori in base al quale tutti i fornitori, dopo essersi registrati nello strumento interno di acquisto, rispondono a una serie di domande relative a questioni di sostenibilità. Per tutti i fornitori con i quali viene sottoscritto un acquisto superiore a 200.000 euro è previsto un questionario più dettagliato, dove si devono includere prove di supporto. Per i nostri fornitori prioritari viene utilizzato un altro strumento esterno e viene effettuato un esame più approfondito prima di rilasciare loro una scheda di valutazione.

Allegato ESG



X-ELIO dimostra il proprio impegno per la sostenibilità lungo tutta la catena del valore mediante l'Allegato ESG. Questo documento è una guida che mira a **sensibilizzare i fornitori offrendo loro delle linee guida, al fine di garantire che tutte le attività aziendali siano condotte in modo responsabile.** Pertanto, chiunque fornisca beni o servizi a X-ELIO dovrà utilizzare il presente Allegato come lista di controllo degli standard minimi e come guida alle migliori pratiche.

Canali di comunicazione



X-ELIO mette a disposizione dei propri dipendenti, fornitori e stakeholder un canale etico sicuro e riservato, in modo che possano sollevare in modo anonimo qualsiasi problema o preoccupazione di natura etica e segnalare qualsiasi non conformità reale o sospetta.

Diritti umani: un impegno per la catena del valore

X-ELIO si impegna a garantire il benessere di tutti i lavoratori lungo la catena del valore, nonché a tutelare le comunità in cui l'azienda opera. Per questo motivo, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno nei confronti dei diritti umani sviluppando una **Politica dei diritti umani** che include gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), tra cui:

- Rispettare il **diritto alla libertà di associazione**, a meno che non sia limitato dalle leggi locali, senza temere discriminazioni o rappresaglie.
- Offrire un posto di lavoro privo di discriminazioni o molestie basate su genere, età, disabilità, cultura, etnia, religione, orientamento sessuale o su qualsiasi altra motivazione vietata dalla legge.
- Rispettare tutte le leggi relative al **lavoro minorile** (stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro), al **lavoro forzato o vincolato**, **allo sfruttamento del lavoro**, a salari equi, al pagamento degli straordinari, a politiche di salario minimo e all'erogazione di benefit, tra gli altri diritti fondamentali dei lavoratori.
- Garantire a tutti i dipendenti **un posto di lavoro sicuro** e conforme alle leggi, ai regolamenti e alle prassi vigenti in materia di salute e sicurezza.

Processi di due diligence nella catena del valore

Nel corso del 2023, come parte del proprio **impegno a sviluppare un processo di due diligence sostenibile**, l'azienda ha predisposto un questionario che dev'essere compilato da ogni fornitore. I fornitori più importanti, come gli appaltatori EPC o i fornitori di moduli, dovranno compilare un questionario aggiuntivo, attraverso uno strumento esterno specifico, che darà luogo a un rating al termine della compilazione.

Alcune delle domande includono la promozione della diversità e dell'equità, il rispetto dei diritti umani attraverso politiche e impegni pubblici, condizioni di lavoro precise, politiche e sistemi di gestione ambientale o politiche e pratiche di buon governo.

Nel corso del **2024**, i **team di sostenibilità e di acquisto hanno compiuto grandi sforzi per implementare il processo di approvazione dei fornitori e, seguendo l'impegno preso nei confronti della propria catena del valore, inizieranno a raccogliere informazioni dai fornitori chiave attraverso la raccolta di tali questionari, seguiti da una comunicazione attiva e dall'accompagnamento alla sostenibilità.**



Sistema di gestione ambientale lungo la catena del valore

X-ELIO si aspetta che tutti i fornitori preservino e proteggano l'ambiente nelle aree in cui operano. A tal fine, l'azienda consiglia loro di adottare una politica ambientale e un piano per situazioni di emergenza e catastrofi, nonché di effettuare un'analisi del loro impatto.

Inoltre, X-ELIO ha **migliorato il modo in cui raccoglie i dati** per garantire la massima precisione e trasparenza nella gestione dell'ambiente. A questo scopo, nel 2023 ha ampliato la raccolta di dati da terzi, con l'introduzione di 39 nuovi KPI, tra cui i consumi e i rifiuti (con una distinzione tra pericolosi e non pericolosi), che facilitano la segnalazione di informazioni da tutte le parti (appaltatori EPC, uffici aziendali, asset, ecc.).

Per garantire che il processo di rendicontazione dei dati e delle prove avvenga nel modo più accurato possibile, X-ELIO **conduce sessioni di formazione mensili e rivede le informazioni su base trimestrale**, in modo da poter organizzare riunioni in caso di dubbi. La raccolta di questi dati è un requisito contrattuale per tutti gli appaltatori EPC, in quanto consente a X-ELIO di misurare le emissioni di gas serra (GHG) dell'azienda, in particolare quelle derivanti dalla catena del valore (Scope 3).

Nel tentativo di estendere il proprio impegno all'intera catena del valore, X-ELIO continua a mantenere la propria adesione al Global Compact delle Nazioni Unite e all'Impegno "Solar Industry Forced Labor Prevention Pledge" dell'Associazione SEIA.



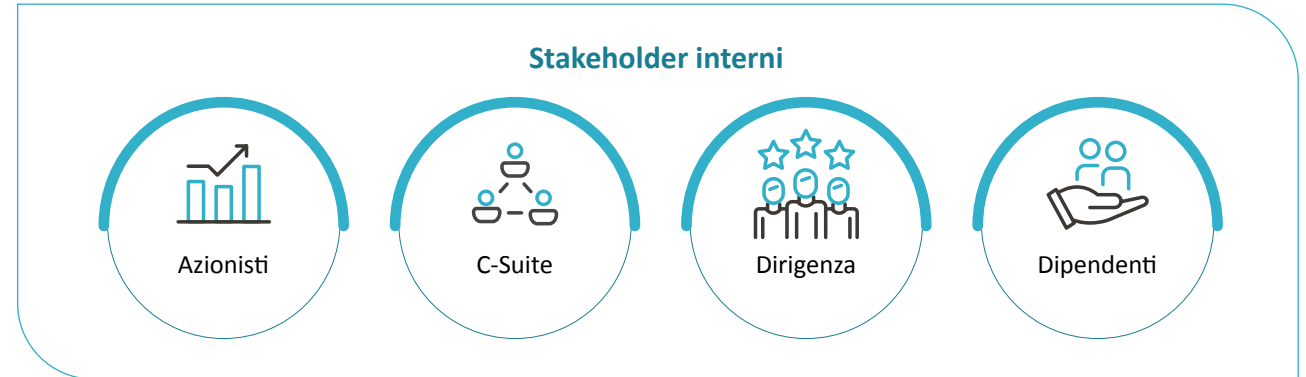
» 3.4 Creazione di valore condiviso con gli stakeholder

X-ELIO si impegna a creare valore per i propri stakeholder attraverso la creazione di relazioni a lungo termine basate su fiducia, rispetto, trasparenza e collaborazione.

A questo proposito, ha identificato i principali stakeholder dell'azienda e ne valuta periodicamente le aspettative attraverso specifici canali di comunicazione e consultazione, coinvolgendoli nei propri processi decisionali.

X-ELIO mette a disposizione di tutti gli stakeholder diversi canali per promuovere una stretta comunicazione e facilitare le politiche che possono interessare:

- **Stakeholder interni:** possono accedere ai materiali attraverso l'intranet di X-ELIO e sono invitati a inviare domande, suggerimenti o richieste tramite mail, chat o telefonate, che saranno successivamente valutate.
- **Stakeholder esterni:** A seconda del rapporto instaurato con l'azienda, la comunicazione sarà gestita attraverso diversi canali ufficiali messi a disposizione da X-ELIO. Viene eseguito un processo formalizzato per mediare il rapporto tra l'organizzazione e gli stakeholder esterni, che comprende la raccolta di informazioni, il raggiungimento di un consenso e l'attuazione di un piano tra le diverse parti.



4.

Impatto positivo sul pianeta

4.1. Gestione ambientale

4.2. Clima

4.3. Gestione delle risorse

4.4. Protezione della biodiversità

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS E1 - Cambiamenti climatici

ESRS E3 - Acque e risorse marine

ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



>> 4.1 Gestione ambientale

Trovare un equilibrio tra la tutela e la cura dell'ambiente e lo sviluppo delle attività aziendali rimane uno dei pilastri fondamentali della gestione ambientale di X-ELIO.

Per raggiungere tale equilibrio, l'azienda concentra i propri sforzi sulla realizzazione degli impegni dichiarati nella **Politica in materia di salute, sicurezza e ambiente** (HSSE). Inoltre, opera in modo sostenibile e trasparente, rispettando tutte le normative legali e ambientali in ogni Paese in cui sviluppa, costruisce e gestisce gli asset. L'azienda implementa anche strumenti e meccanismi di supervisione per gestire e mitigare tutti i rischi e gli impatti legati alle proprie operazioni, ponendosi come obiettivo generale il miglioramento continuo. Tutte le linee d'azione incarnano direttamente un modello d'impresa che si assume il proprio ruolo di responsabilità e impegno nei confronti di tutto ciò che circonda l'azienda: ambiente, biodiversità e comunità.

Inoltre, ogni progetto realizzato da X-ELIO vanta un coordinatore ambientale e consulenti ambientali locali specializzati che forniscono consulenza all'azienda riguardo l'identificazione dei **rischi ambientali**. In questo modo, l'azienda assicura il rispetto dei requisiti legali e delle normative in materia ambientale che sono in vigore nei Paesi in cui **opera**. Uno degli strumenti utilizzati da X-ELIO per identificare e controllare i requisiti ambientali è **Worldlex**. Viene utilizzato in tutti i Paesi per garantire la conformità alla **legislazione sulla gestione ambientale di ogni Paese**.










X-ELIO è certificata secondo la norma ISO 14001:2015*.

*Lo scopo della certificazione è la gestione della progettazione, della costruzione, dell'avviamento e della manutenzione di impianti solari fotovoltaici.



Linee d'azione ambientali

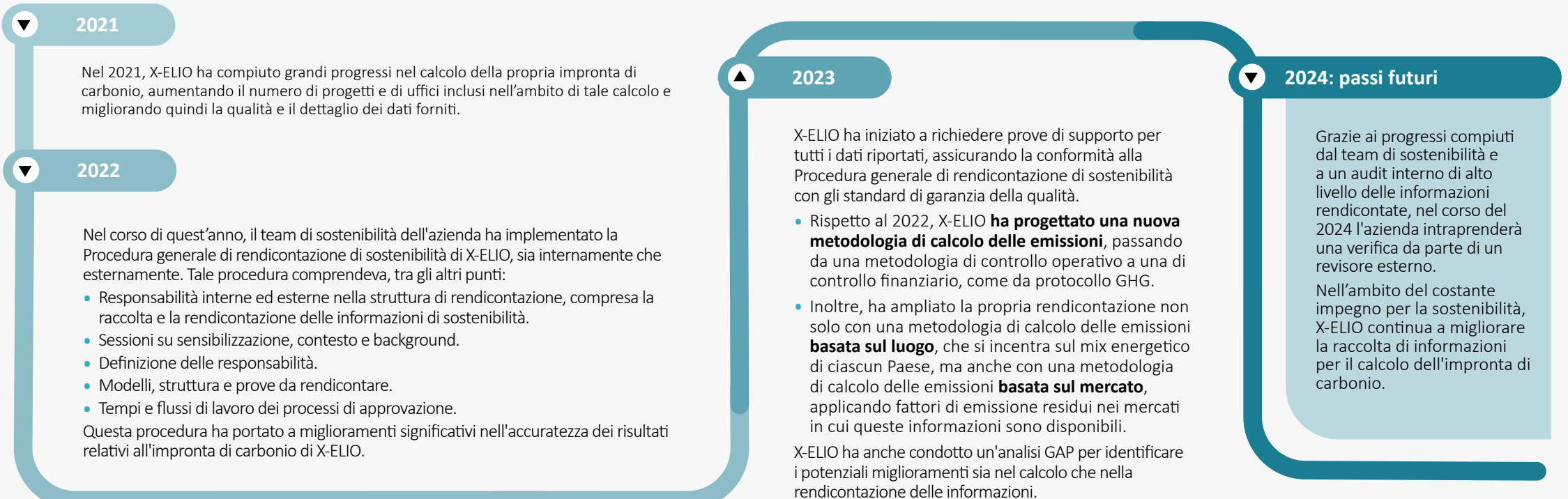
L'azienda è consapevole dell'impatto ambientale dei propri asset e, in tal senso, ha intrapreso le seguenti iniziative per garantire che il proprio modello di business sia in armonia con lo sviluppo sostenibile delle aree in cui opera.

Linea d'azione		Linea d'azione	
Analisi degli asset legati al cambiamento climatico 	<p>Tutti i progetti che X-ELIO intende sviluppare passano attraverso un processo di analisi degli asset fisici legati al cambiamento climatico che prevede quattro fasi: analisi, progettazione, valutazione e O&M.</p> <p>Durante queste fasi, vengono sviluppati studi su vari aspetti come la topografia, gli strati idrici e ambientali, la biodiversità, la geo-idrologia, tra le altre cose, non solo nel processo di avvio e di screening, ma anche durante la costruzione e l'O&M dell'asset, eseguiti da X-ELIO e dall'appaltatore EPC.</p>	Sviluppo nelle comunità 	<p>La natura dell'azienda prevede di operare in diversi Paesi, con il conseguente impatto che ciò può avere sulla società. Per questo motivo, X-ELIO si impegna a fondo per dialogare con le comunità locali al fine di garantire la loro protezione e quella dell'ambiente.</p> <p>Come esempio di questo impegno, è opportuno menzionare il programma Piano comunitario, che dimostra l'impegno di X-ELIO nei confronti dell'ambiente e della promozione dei rapporti con la comunità e la società. Il programma ruota attorno a quattro pilastri principali: salute, istruzione, comunità e ambiente.</p> <p>Ulteriori informazioni </p>
	Valutazioni ambientali 		Digitalizzazione ed efficienza 
	Allineamento Net-zero 		Altre iniziative 
	<p>X-ELIO assicura un'adeguata prevenzione e mitigazione dei rischi ambientali in tutti i suoi progetti attraverso lo sviluppo di Valutazioni di Impatto Ambientale. Per il corretto sviluppo dei propri progetti, X-ELIO rispetta i requisiti obbligatori delle Dichiarazioni di impatto ambientale, il che consente all'azienda di sviluppare una serie di azioni globali per la tutela dell'ambiente. Tutti i progetti di X-ELIO da sviluppare sono conformi ai requisiti legali dei Paesi in cui opera.</p> <p>Inoltre, nel caso in cui un progetto non richieda un processo formale di valutazione dell'impatto ambientale, viene effettuata una valutazione del rischio ambientale secondo le procedure interne.</p>		<p>X-ELIO ritiene fondamentale promuovere l'innovazione e la digitalizzazione lungo tutta la catena del valore, per questo siamo alla costante ricerca di nuove tecnologie che supportino la transizione energetica sostenibile.</p> <p>X-ELIO protegge e mitiga le potenziali problematiche ambientali tramite la digitalizzazione e l'obiettivo del miglioramento continuo, attraverso processi quali la migrazione dell'infrastruttura al cloud, la digitalizzazione delle attività quotidiane e l'utilizzo di strumenti per ottenere una maggiore efficienza nei processi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.</p>
	<p>L'energia generata da X-ELIO è rinnovabile e sostenibile al 100%, il che significa che le operazioni dell'azienda sono di per sé un modo per ridurre le emissioni di gas serra e lottare contro il cambiamento climatico.</p> <p>Inoltre, X-ELIO misura la propria impronta di carbonio globale, analizzando e monitorando diversi KPI relativi agli sprechi e al consumo di materiali in tutti i suoi progetti.</p>		<p>L'obiettivo di preservare l'ambiente si riflette anche negli uffici sostenibili dell'azienda, che migliorano il benessere dei dipendenti e sono al contempo allineati con i criteri ambientali. Alcuni esempi di queste buone pratiche sono l'eliminazione dell'uso di bottiglie e bicchieri di plastica o il sistema di illuminazione con lampadine a LED e sensori per ridurre il consumo di elettricità.</p> <p>Inoltre, ridefinisce le linee guida per la mobilità attraverso la propria Politica sui viaggi e il Programma di mobilità sostenibile, che riflettono l'impegno di X-ELIO volto a ridurre l'impatto ambientale dei trasporti. Nell'ambito degli sforzi per promuovere la mobilità sostenibile, l'azienda mette anche a disposizione dei dipendenti punti di ricarica per veicoli elettrici.</p>

>> 4.2 Clima

X-ELIO contribuisce alla decarbonizzazione del settore energetico con la generazione di energia rinnovabile e sostenibile al 100%, essendo la sua stessa attività un modo per ridurre le emissioni di gas serra, e misurando la propria impronta di carbonio per analizzare e monitorare l'attività svolta.

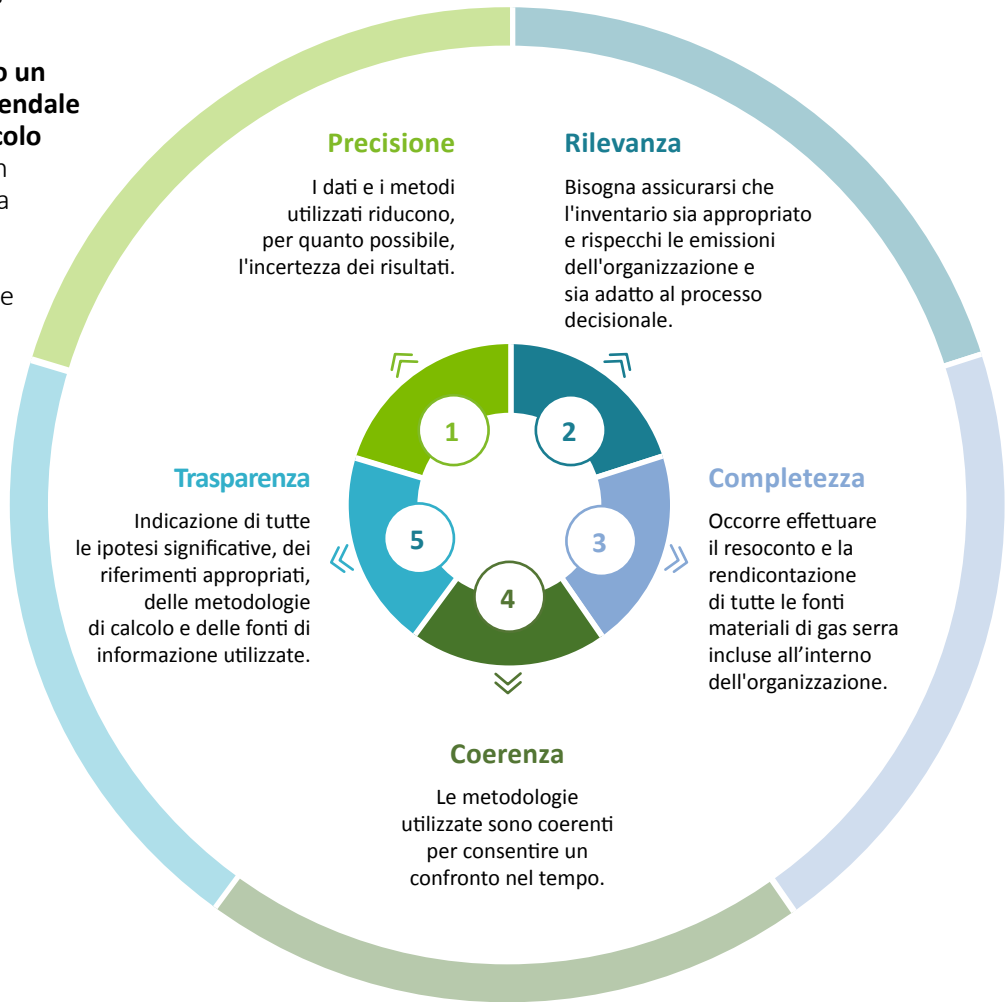
Tabella di marcia delle emissioni di gas serra di X-ELIO



Impronta di carbonio globale di X-ELIO

L'impronta di carbonio di un'organizzazione è una misura che rappresenta le emissioni di gas serra (GHG) rilasciate nell'atmosfera, direttamente e indirettamente, a seguito delle attività svolte dall'azienda. Dal 2020, X-ELIO ha adottato la metodologia più riconosciuta a livello internazionale, definita nel Protocollo GHG, per calcolare la propria impronta di carbonio globale.

Nel 2023, X-ELIO ha **sviluppato un documento metodologico aziendale che fornisce la base per il calcolo dell'impronta di carbonio**, con l'obiettivo di ottenere coerenza e comparabilità nel tempo. Questo documento fornisce le informazioni di base dettagliate necessarie per comprendere le ipotesi di calcolo e la metodologia utilizzata nell'inventario dei gas serra (GHG) dell'azienda.



2023 Emissioni totali di gas serra (GHG)*

Basate sul luogo	Basate sul mercato
267.674,85 tCO ₂ e	267.786,58 tCO ₂ e

Scope 1

14,24 tCO₂ e

Le emissioni **Scope 1** rappresentano le emissioni dirette di gas serra derivanti dalla combustione di carburante e da fonti di perdita di refrigerante che sono finanziariamente possedute o controllate da X-ELIO.

Scope 1

14,24 tCO₂ e

Scope 2

2.003,45 tCO₂ e

Le emissioni **Scope 2** rappresentano le emissioni indirette di gas serra associate alla generazione di energia elettrica, calore o vapore che vengono consumate da X-ELIO, ma che non sono prodotte dall'azienda.

Scope 2

2.115,18 tCO₂ e

Scope 3

265.657,16 tCO₂ e

Le emissioni **Scope 3** rappresentano le emissioni indirette di gas serra associate alla catena del valore di X-ELIO. In base al Protocollo GHG e ai risultati di una procedura di screening relativa allo Scope 3, le categorie 1, 2, 3, 5, 6, 11 e 15 sono state considerate temi materiali in relazione all'impronta di carbonio di X-ELIO.

Scope 3

265.657,16 tCO₂ e

Per ulteriori informazioni sul presente calcolo, contattare X-ELIO



* Nel corso del 2024, X-ELIO verificherà questi risultati, pertanto potrebbero esserci lievi differenze rispetto al risultato finale dopo l'audit.

» 4.3 Gestione delle risorse

La metodologia di X-ELIO per la gestione delle risorse enfatizza l'uso efficiente di risorse come l'energia, l'acqua e i materiali con l'obiettivo di mitigare l'impronta dell'azienda.

Dopo aver stabilito la Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità nel 2022, l'azienda si è concentrata sulla raccolta dei dati relativi al consumo di risorse. Il management team di X-ELIO esamina queste informazioni per individuare le aree di maggior consumo e i potenziali miglioramenti nell'utilizzo delle risorse presso le proprie strutture. I continui progressi in questo ambito si basano sul **rafforzamento delle collaborazioni con gli stakeholder e sulla promozione della digitalizzazione e del progresso tecnologico.**

L'azienda svolge molteplici azioni che attestano le proprie prestazioni in questo ambito. Per esempio:

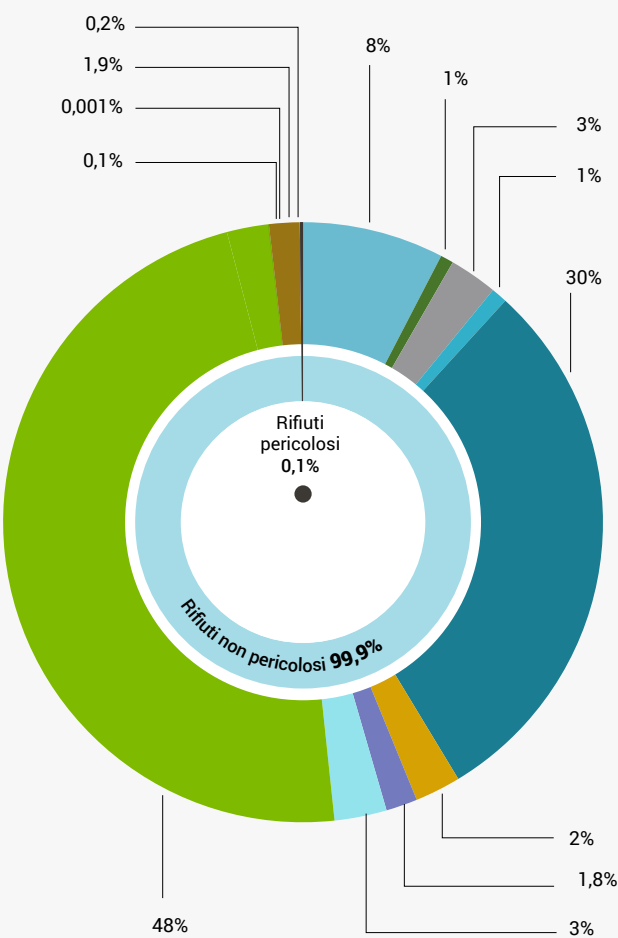
- » **Sviluppa un piano di transito** per ogni progetto, come richiesto dal manuale HSSE, ottimizzando i percorsi per ridurre le emissioni e il consumo di carburante.
- » **Nomina dei coordinatori ambientali** per ogni progetto al fine di sensibilizzare il personale e garantire l'uso sostenibile delle risorse. X-ELIO programma anche audit periodici con l'obiettivo di rivedere e verificare l'implementazione del sistema di gestione.
- » **Fornisce manuali dettagliati e offre sessioni di formazione** che si concentrano sulla riduzione del consumo di materiali come acciaio, silicio, alluminio e bischofite.
- » **Sostiene un uso responsabile dell'acqua**, promuovendo l'adozione di fonti idriche alternative approvate per evitare l'esaurimento delle scorte attuali.
- » Implementa una **politica priva di supporti cartacei** promuovendo un uso responsabile nella sede centrale.



Inoltre, l'azienda attua alcune azioni internazionali relative alla protezione dell'acqua:

- X-ELIO **non scarica le acque reflue**, il che rappresenta uno dei requisiti obbligatori indicati nella dichiarazione di impatto ambientale (EIS).
- Nei progetti in cui è applicabile, l'**acqua delle fosse e dei bagni chimici viene raccolta da una società di gestione dei rifiuti autorizzata**, che ne assicura il corretto trattamento e smaltimento. Questo requisito è obbligatorio per ogni appaltatore EPC con cui collabora X-ELIO e viene verificato durante gli audit menzionati in precedenza.

Rifiuti pericolosi e non pericolosi*



Rifiuti non pericolosi (kg)

- RAEEs: Pannelli solari con silicio: 217.965 kg
- Rifiuti urbani: 20.067 kg
- Rifiuti organici (comunali, esterni, operatori): 74.277 kg
- Rifiuti generati da potature e sfalci: 24.733 kg
- Rifiuti di legno (compresi i pallet): 845.572 kg
- Carta e cartone: 70.657 kg
- Plastica e imballaggi non contaminati: 48.525 kg
- Rifiuti di scarto: 80.591 kg
- Rifiuti CDW (rifiuti da costruzione e demolizione): 1.361.336 kg
- Toner: 28 kg
- Batterie alcaline: 0 kg
- Alluminio: 47.100 kg
- Rame: 420 kg

Rifiuti pericolosi

- Totale RAEE: Apparecchiature (computer, server, elettronica, ecc.), elettrolizzatori, inverter, regolatori di carica: 0 kg
- Pile o accumulatori: 0 kg
- Assorbenti contaminati: 73 kg
- Aerosol usati: 212 kg
- Contenitori contaminati: 136 kg
- Terreno contaminato: 3.766 kg
- Lampade fluorescenti: 0 kg

* Inoltre, sono stati registrati i seguenti dati:
- Effluenti liquidi sanitari / fosse settiche: 64.881 m3 (rifiuti non pericolosi)
- Oli esausti: 319 L (rifiuti pericolosi)
Questi dati non sono stati inclusi nel grafico a causa della diversa unità di misura, che ne impedisce la comparabilità.

Volume di acqua di irrigazione non potabile consumato (m³)

Paese	Consumo 2023
Stati Uniti	31.050,95
Cile	9.936,09
Messico	9.831,28
Spagna	6.158,35
Kuwait	1.741,46
Giappone	13,2
Totale	58.731,15

Volume di acqua di irrigazione non potabile (per es. sanitaria)
consumato (m³)

Paese	Consumo 2023
Stati Uniti	313.706,63
Cile	106.019,75
Messico	92.359,84
Australia	48.502,26
Kuwait	18.581,71
Italia	512,75
Giappone	288,89
Spagna	179,84
Brasile	0,47
Totale	580.152,14

In linea con il proprio impegno per la sostenibilità e l'economia circolare, l'azienda **ha donato circa 1.000 pannelli solari FV** alle scuole superiori spagnole per promuovere l'istruzione e l'economia circolare.

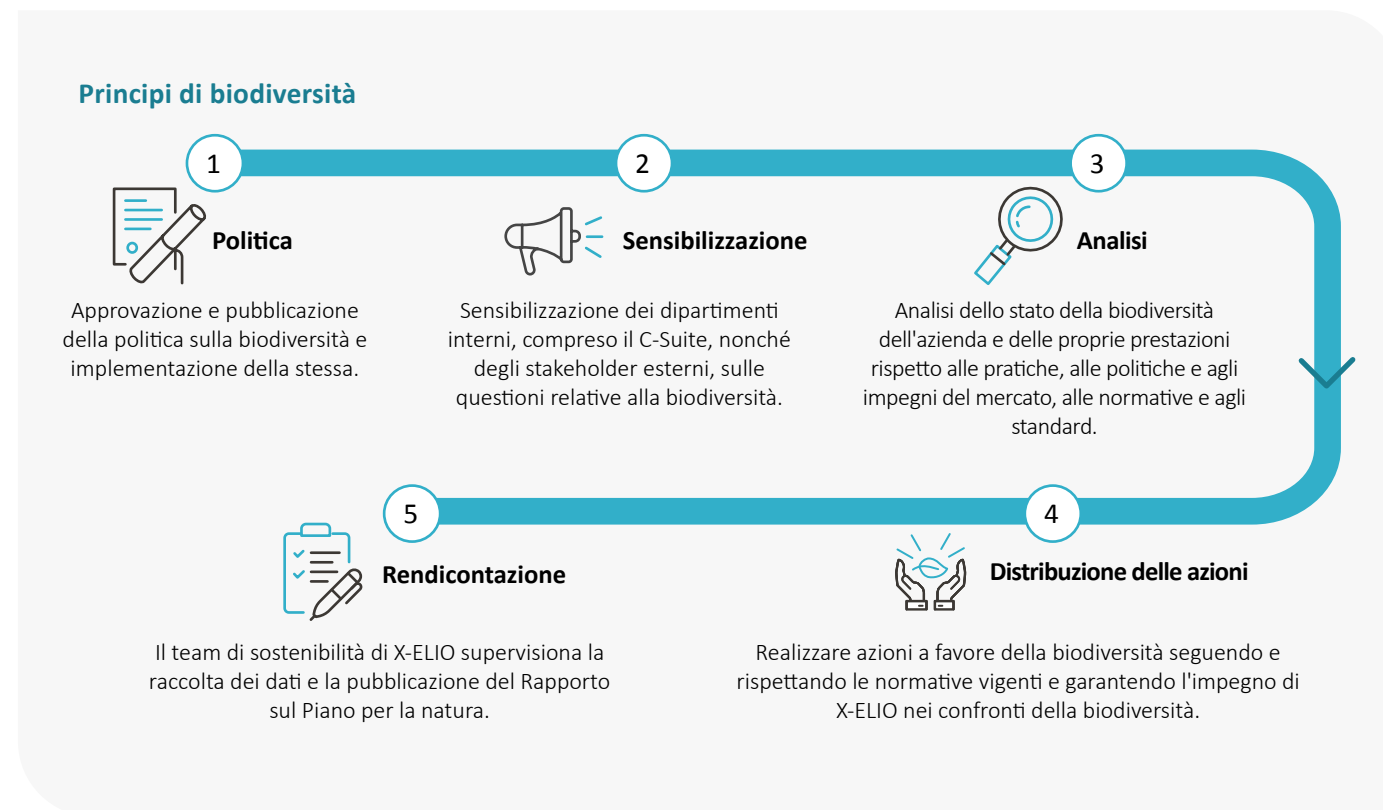
Con questa donazione X-ELIO porta avanti, da un lato, il proprio **impegno per la sostenibilità** e l'economia circolare, dando una seconda vita ai suoi pannelli solari; dall'altro, **promuove l'istruzione e la formazione nelle scuole**, attraverso la sensibilizzazione sull'impatto del consumo energetico sull'ambiente e su come ridurre l'impronta di carbonio utilizzando le energie rinnovabili.



>> 4.4 Protezione della biodiversità

X-ELIO si impegna a conservare la biodiversità, il capitale naturale e il patrimonio culturale nelle zone circostanti i propri asset, prestando particolare attenzione alle aree e alle specie protette.

La **Politica sulla biodiversità** approvata nel 2022 rappresenta il primo passo del piano d'azione aziendale per la biodiversità che comprende i seguenti impegni che guidano le azioni di X-ELIO nei confronti della biodiversità, in linea con le pratiche internazionali in questo ambito:



Gestione della biodiversità

X-ELIO attua la politica e gestisce i propri impegni in materia di biodiversità attraverso un approccio gestionale che prevede l'identificazione degli stakeholder interni ed esterni.

Tali stakeholder collaborano per identificare e mitigare i potenziali rischi e opportunità per la biodiversità legati alle operazioni dell'azienda in modo responsabile:

Stakeholder interni

Team di sostenibilità: funge da collegamento tra tutte le business unit, assicurando che una prospettiva sostenibile sia integrata in tutte le azioni dell'azienda e assumendo la responsabilità di tutte le rendicontazioni relative alla sostenibilità.

Team HSSE: ha l'incarico di garantire che X-ELIO sia un operatore responsabile, impegnandosi a sviluppare e implementare il Sistema di gestione integrato di X-ELIO in conformità alla norma ISO 14001:2015, nonché tutte le azioni necessarie per garantire sempre condizioni di salute e sicurezza.

Team di sviluppo aziendale: responsabile dello sviluppo e della crescita dei progetti di energia rinnovabile di X-ELIO.

Stakeholder esterni

Appaltatori EPC: team esterno in subappalto incaricato di costruire e gestire l'impianto sotto la supervisione di X-ELIO.

Questi rappresentanti hanno un contatto diretto con l'Executive Committee quando si presenta la necessità, nel caso in cui venga identificato un rischio, per mettere in atto una possibile risposta e un piano d'azione.

Il Piano per la natura di X-ELIO

X-ELIO punta ad allinearsi al Quadro globale della biodiversità post-2020, che mira a fornire un piano completo e trasformativo per conservare e ripristinare la biodiversità, assicurando l'uso sostenibile della stessa e promuovendo una serie di benefici giusti ed equi per tutti. **Nel corso del 2023, l'azienda ha sviluppato un programma specifico per la biodiversità, ovvero il Piano per la natura di X-ELIO**, in linea con gli obiettivi globali di conservazione della biodiversità e con le pratiche sostenibili. Questo approccio riflette **l'impegno a far evolvere il ruolo di X-ELIO nell'influenzare positivamente la natura**, garantendo che le attività svolte in tutte le regioni operative aderiscano alle migliori pratiche e agli standard sostenuti da iniziative e organizzazioni ambientali influenti.

Durante l'anno di riferimento, X-ELIO ha **compiuto passi in avanti nella strategia sulla biodiversità**, conducendo un'analisi dettagliata e stabilendo un solido piano d'azione, analizzando l'impatto globale dell'attività e prendendo in considerazione diverse misure sulla biodiversità. Ne è una testimonianza il **Piano per la natura**, in cui sono state realizzate le seguenti iniziative in diversi Paesi:

Azioni per la biodiversità



Giappone

X-ELIO è presente in Giappone dal 2012, dove ha sviluppato progetti di energia solare di grande rilevanza per la transizione energetica del Paese. L'ultimo progetto sviluppato è stato un impianto FV da 16 MW a Sodegaura, nella prefettura di Chiba.

Consapevole che l'attività di X-ELIO avrebbe potuto avere un impatto significativo sull'area, l'azienda ha deciso di attuare una serie di **misure preventive e di mitigazione riguardanti il benessere della comunità, l'acqua, l'aria e la biodiversità**.

Il primo passo è stato quello di **incontrare la comunità per esporre i lavori previsti prima dell'** inizio della costruzione. Inoltre, poiché l'impianto si trovava nei pressi di una scuola, durante la fase di costruzione è stato predisposto un supervisore per aiutare i bambini ad attraversare in sicurezza il percorso e sono state attuate misure di riduzione del rumore per evitare di disturbare i vicini.

Per quanto riguarda l'ambito naturalistico, è stata effettuata una **raccolta di legname**, nonché una **ripiantumazione di piante locali e un rimboschimento** dell'area per ripristinare le condizioni esistenti prima dei lavori di costruzione.

Per garantire i più alti standard di pulizia dell'acqua nelle aree circostanti il progetto, sono stati utilizzati **filtri naturali in legno** per catturare i sedimenti e purificare l'acqua esistente. Infine, è stata anche messa in atto una **procedura che consisteva nello spruzzare acqua** nelle vicinanze del progetto per prevenire il sollevamento della polvere.



Azioni per la biodiversità



Spagna

Il principio guida di tutti i progetti di X-ELIO attivi in Spagna è stato il **rafforzamento della flora autoctona e la valorizzazione della fauna locale**. Per quanto riguarda la flora, sono state attuate diverse misure, tra cui il riutilizzo del terriccio, il trapianto di ulivi, la creazione di parcelle per la flora protetta e la realizzazione di schermi vegetali.

In relazione alla fauna, sono state intraprese diverse iniziative, come l'installazione di cassette nido per gli uccelli locali, la creazione di "alberghi" per insetti, la costruzione di rifugi in pietra, il radio-monitoraggio delle piccole galline prataiole, la creazione di parcelle protettive per gli uccelli della steppa con installazione di segnalatori, l'installazione di pannelli anticollisione per uccelli, la fornitura di abbeveratoi per la fauna locale, la collocazione di posatoi per uccelli e l'installazione di cassette nido per varie specie, tra cui corvidi, civette, grillai, gufi e pipistrelli.

X-ELIO ha collaborato con diverse associazioni per portare avanti il proprio impegno a favore della biodiversità:

- X-ELIO e l'Istituto superiore IES Navarro Santa Fe hanno collaborato a un progetto denominato **"Smart Beehive"** a Villena (Alicante), **volto ad automatizzare e digitalizzare un apiario ecologico** alimentato a energia solare, sfruttando le tecnologie dell'Industria 4.0 per una maggiore efficienza.
- X-ELIO ha inoltre collaborato con il **GREFA** (Gruppo di recupero della fauna autoctona e del suo habitat) con l'obiettivo di **ripristinare le popolazioni di grillaio** nella penisola iberica per un periodo di tre anni a partire dal 2021. Negli ultimi tre anni, **il numero di coppie di grillaio (*Falco naumanni*) che si sono riprodotte** nei silos agricoli in cui l'azienda ha lavorato con gli esemplari di questa specie in questi 3 anni ha **oscillato intorno alle seicento unità** (587, 623 e 568 rispettivamente nel 2021, 2022 e 2023).



5.

Pensare, agire, essere sicuri

5.1. Salute e sicurezza dei dipendenti

5.2. Salute e sicurezza nella catena del valore

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di
rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS S1 - Forza lavoro propria

ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



» 5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti

La salute e la sicurezza sono una componente integrante della cultura aziendale e dell'eccellenza operativa di X-ELIO, e sono in prima linea negli sforzi dell'azienda per continuare a essere un operatore responsabile, che si impegna a sviluppare e attuare tutte le azioni necessarie per garantire e fornire le adeguate condizioni di sicurezza e salute in tutte le operazioni aziendali.



Salute e sicurezza: una gestione integrata

X-ELIO ritiene che l'allineamento e la comprensione della propria Politica HSSE e del Sistema di gestione integrato siano essenziali per tutti i dipendenti, i terzi e le persone associate. La consapevolezza della gestione integrata incentiva tutti gli stakeholder a includere i principi della Politica HSSE nel loro lavoro quotidiano con X-ELIO, avvalendosi dei seguenti strumenti:

- » **Impegno e leadership del C-Suite** nella gestione della salute e della sicurezza.
- » **Garantire la responsabilità e i diritti** di tutta la forza lavoro.
- » Puntare a **eliminare tutti i rischi**.
- » Delineare una **struttura organizzativa e responsabilità chiaramente definite**.
- » Fornire **formazione continua, istruzione e coaching per la salute e la sicurezza**.
- » Garantire la **pianificazione delle situazioni di emergenza** stabilendo **piani di risposta** appropriati.
- » Identificare e **rispettare le leggi in materia di salute e sicurezza** in tutti i Paesi in cui si opera.
- » Disporre di una procedura completa di indagine per la **segnalazione e l'indagine sugli** incidenti con molteplici canali di comunicazione.

Nel 2023, seguendo il **Piano strategico HSSE**, le azioni si sono concentrate sui seguenti aspetti:

- » Migliorare il coinvolgimento delle unità operative all'interno del sistema HSSE.
- » Migliorare il numero di osservazioni per un lavoro sicuro e di ispezioni HSSE sul posto di lavoro.
- » Rafforzare il Programma di gestione degli appaltatori.
- » Migliorare l'uso di strumenti software per i processi HSSE.
- » Rispettare tutti gli audit HSSE e le azioni di chiusura relative alle indagini sugli incidenti.

Tale impegno trova riscontro nella Politica HSSE (dall'acronimo inglese, Health, Safety, Security ed Environment) di X-ELIO. L'obiettivo principale di questa politica è **azzerare gli incidenti ad alto rischio e i giorni di assenza** per infortuni sul lavoro. Inoltre, mira a **creare e mantenere asset energetici sostenibili** con standard di qualità elevati per garantire un funzionamento efficiente, un'elevata soddisfazione dei clienti e la promozione di pratiche sicure tra tutti i dipendenti dell'azienda e quelli esterni, in quanto riguarda tutti i dipendenti, gli appaltatori, l'ambiente e gli asset, sostenendo i propri valori e consolidando la fiducia degli stakeholder.

X-ELIO rafforza il proprio impegno organizzando **workshop e sessioni di formazione HSSE specifici**, oltre a **mantenere le certificazioni ISO** e a condurre **revisioni regolari delle politiche e delle procedure interne** per garantire che l'azienda soddisfi tutti i requisiti necessari e ponga l'accento sul controllo dei rischi.

AENOR

OCCUPATIONAL
HEALTH & SAFETY

ISO 45001

Nel 2023 X-ELIO ha mantenuto la certificazione in conformità alla norma ISO 45001:2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro"

Indicatori HSSE

Quest'anno si sono verificati 0 decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali.

Incidenti sul lavoro

Indicatore	2023	
	Dipendenti	Appaltatori EPC
Numero di casi di malattia professionale registrabili rilevati tra la precedente forza lavoro dell'azienda	0	*
Numero di infortuni sul lavoro avvenuti nel periodo di riferimento	0	7
Numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali	0	0
Tasso di frequenza degli infortuni	0	2,3
Tasso di gravità degli infortuni	0	0,04

* I dati non sono stati raccolti, ma nel corso del 2024 si cercherà di riferire su questo aspetto

Congedo per malattia e assenze dal lavoro

Indicatore	2023	
	Dipendenti	Appaltatori EPC
Numero di congedi per malattia dovuti a malattie professionali durante l'anno di riferimento	0	*
Numero di ore di assenza dal lavoro registrate nell'anno di riferimento	2.464 ¹	*
Numero di giorni di assenza dal lavoro per infortuni sul lavoro e decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali	0	35

* I dati non sono stati raccolti, ma nel corso del 2024 si cercherà di riferire su questo aspetto

¹ Un totale di 1120 ore imputabili alle donne e 1344 agli uomini.

La totalità dei dipendenti di X-ELIO è coperta dal sistema di gestione della salute e sicurezza basato sui requisiti di legge



Nel 2023, gli appaltatori di X-ELIO hanno raggiunto l'obiettivo di zero malattie professionali, decessi o incidenti con conseguenze gravi. In particolare, i dati relativi agli infortuni sono forniti mensilmente dagli appaltatori dei progetti.

Formazione su salute e sicurezza

X-ELIO attribuisce grande importanza alla **formazione come strumento chiave per raggiungere i propri obiettivi di salute e sicurezza**. Vengono organizzati workshop HSSE per i dipendenti interni ed esterni, in cui si condividono e si discutono gli standard HSSE relativi al lavoro. Ciò garantisce e fornisce ai dipendenti le conoscenze e le competenze necessarie per identificare i pericoli sul posto di lavoro, valutare i rischi e adottare misure preventive.

X-ELIO dà priorità alla formazione continua per raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza, offrendo una varietà di programmi di formazione HSSE:



Corsi di salute e sicurezza sul lavoro per l'identificazione, la prevenzione e la gestione dei rischi sia negli uffici che nelle sedi.



Formazione sulle misure preventive per il lavoro a distanza, in conformità ai requisiti di legge.



Formazione specifica sulle apparecchiature, compresa la procedura di supporto delle funzioni vitali di base (BLS) e l'uso del defibrillatore automatico esterno (DAE).



Workshop per gli appaltatori EPC non dipendenti e per i rappresentanti degli operatori per spiegare in modo approfondito i requisiti del Sistema di gestione integrato di X-ELIO.

Queste iniziative di formazione rappresentano una parte fondamentale della strategia di X-ELIO per coinvolgere tutti gli stakeholder interni ed esterni nel sostenere e far progredire gli standard aziendali in materia di salute e sicurezza.

Nel corso del 2023, tutti i dipendenti di X-ELIO hanno partecipato a sessioni di formazione e workshop per aumentare la consapevolezza in materia di HSSE. Alla fine dell'anno di riferimento, la forza lavoro dell'azienda ha raggiunto un totale di 696 ore di formazione su temi di salute e sicurezza sul lavoro.



Servizi di assistenza dei lavoratori all'estero

Si fornisce un servizio di consulenza continua sulla situazione della sicurezza nei Paesi di interesse ai dipendenti insieme alle informazioni sulla sicurezza nel luogo di destinazione, prima del viaggio. L'applicazione viene aggiornata quotidianamente attraverso il monitoraggio effettuato da un consulente specializzato.

Consulenza sulla sicurezza in luoghi ad alto rischio, che comprende diversi servizi, tra cui analisi dei rischi, sensibilizzazione e protocolli di sicurezza.

» 5.2 Salute e sicurezza nella catena del valore

La salute e la sicurezza sono valori essenziali in tutta la catena del valore di X-ELIO, che copre tutte le fasi, dallo sviluppo del progetto alla gestione e manutenzione. L'impegno dell'azienda per la salute e la sicurezza si estende oltre i dipendenti, interessando anche gli appaltatori, i fornitori e le comunità locali coinvolte in tutte le operazioni. Questo approccio proattivo garantisce la conformità ai requisiti normativi e protegge i diritti umani fondamentali lungo tutta la catena del valore.

Come parte del **Sistema di gestione integrato, l'azienda mette in atto una Procedura di gestione degli appaltatori.** Tale procedura consente a X-ELIO di valutare il grado di allineamento dei sistemi di gestione degli appaltatori con il proprio sistema fin dall'inizio di un progetto. Questa valutazione aiuta a individuare e correggere eventuali deviazioni dagli standard di salute e sicurezza che potrebbero influire sulle prestazioni complessive.

Al fine di ridurre al minimo i rischi associati alla costruzione, alla gestione e alla manutenzione degli asset aziendali, X-ELIO sottolinea l'importanza di coinvolgere e consultare i dipendenti e tutte le persone coinvolte nelle operazioni quotidiane dell'azienda.

Inoltre, X-ELIO assicura l'adesione alle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza collaborando con un ente terzo per monitorare la salute e la sicurezza sul lavoro durante le fasi di costruzione e di funzionamento dei progetti in tutti i Paesi in cui l'azienda si sviluppa. Queste collaborazioni assicurano il rispetto di tutti gli standard e le normative necessarie in materia di salute e sicurezza e forniscono un monitoraggio continuo dei team di appaltatori durante lo sviluppo dei progetti attraverso le seguenti azioni:

- » Identificare e valutare i rischi inerenti a una determinata mansione di lavoro, sia negli uffici che nei siti di progetto
- » Identificare e valutare i rischi derivanti dal luogo di lavoro
- » Definire misure preventive e di emergenza per controllare, eliminare e/o ridurre al minimo i rischi
- » Identificare le potenziali limitazioni all'occupazione del posto da parte del personale sensibile

X-ELIO si impegna a sviluppare e attuare le **misure necessarie per mantenere condizioni di lavoro sicure e sane** per prevenire e gestire i rischi professionali in tutte le operazioni.



6.

Il talento, il maggior valore di X-ELIO

6.1 Le persone sempre al centro

6.2 Diversità, equità e inclusione

6.3 Promuovere il talento

6.4 Ambiente di lavoro positivo

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di
rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS S1 - Forza lavoro propria

ESRS S3 - Comunità interessate

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



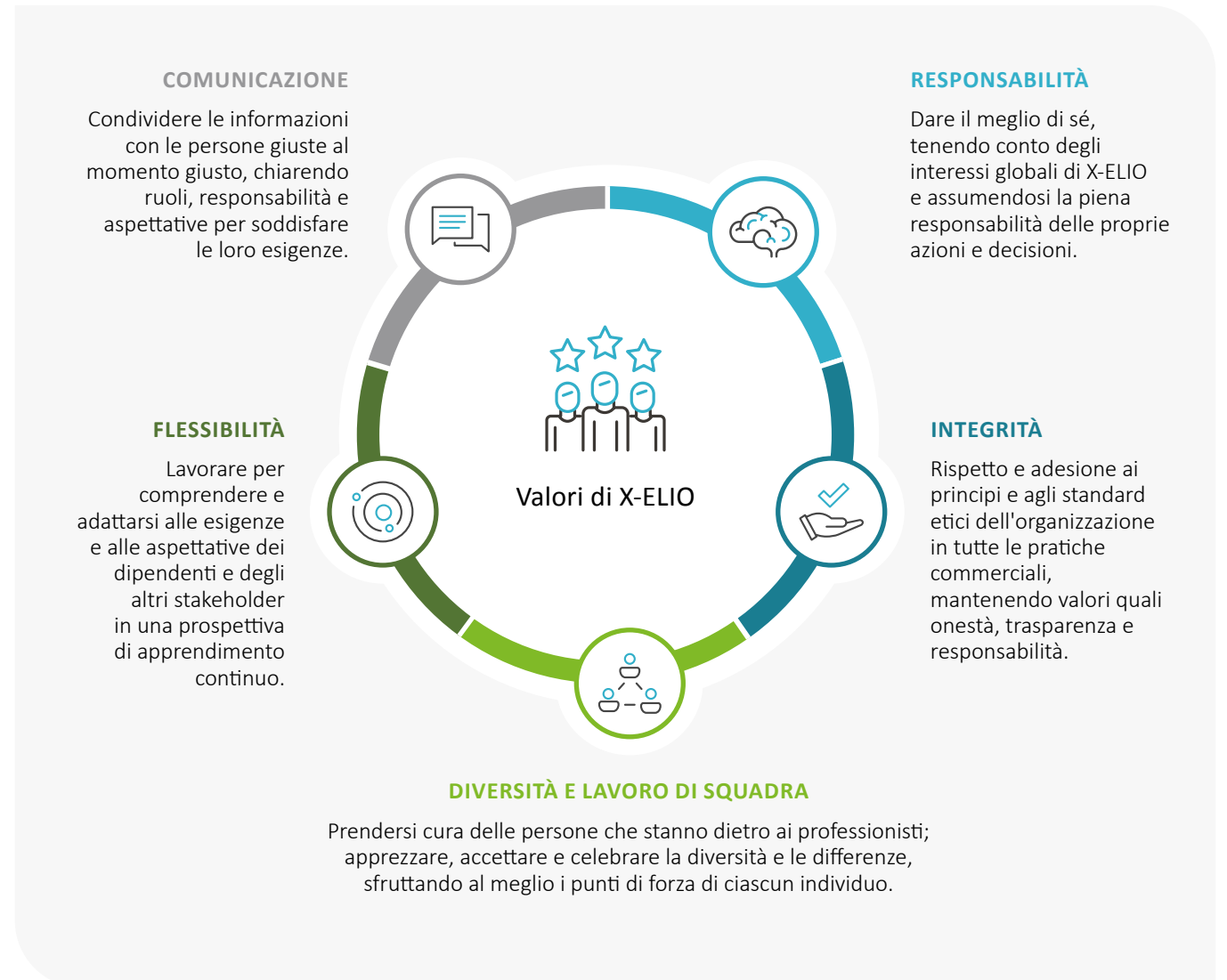
>> 6.1 Le persone sempre al centro

Il talento è uno dei pilastri fondamentali su cui poggia il successo di X-ELIO. **L'azienda crede nell'importanza di attrarre e coltivare talenti che incarnano l'innovazione, la collaborazione e il profondo impegno a promuovere soluzioni sostenibili.** I professionisti di X-ELIO contribuiscono a realizzare la visione, la missione e lo scopo dell'azienda, nonché a farla progredire in un settore competitivo perseguendo i seguenti obiettivi:

- 1 Favorire la **crescita culturale** e continuare a essere un **modello per un'organizzazione sana**.
- 2 Promuovere un ambiente di lavoro sano **sottolineando l'importanza della sicurezza e del benessere** di tutti i professionisti.
- 3 Incentivare una **cultura innovativa, agile e collaborativa**, che coltivi i talenti, anticipi le esigenze e metta l'organizzazione nelle condizioni di affrontare le sfide.

Il team People&Culture di X-ELIO svolge un ruolo fondamentale nell'azienda, garantendo la crescita in un ambiente sano e sicuro. Dà priorità allo sviluppo professionale e personale all'interno di un posto di lavoro **rispettoso, inclusivo, diversificato e orientato al dialogo**.

Proprio grazie a questa cultura, X-ELIO ha avuto modo di realizzare le migliori pratiche e di attrarre **professionisti altamente qualificati** che si impegnano a promuovere un cambiamento positivo attraverso le energie rinnovabili. Questa attenzione all'eccellenza non solo migliora le nostre operazioni, ma ci consente anche di trattenere i migliori talenti del settore.



Cifre Chiave di X-ELIO

X-ELIO si impegna a migliorare continuamente la propria forza lavoro attraendo, coltivando e trattenendo i migliori talenti, aggiungendo nuove capacità e promuovendo la diversità, l'equità e l'inclusione tra generi, in base all'età e ad altri fattori.

Nel corso del 2023, X-ELIO ha aumentato il numero di professionisti rispetto al 2022 e ha continuato a progredire verso il raggiungimento dell'equilibrio di genere. **Alla fine del 2023, il team di X-ELIO era composto da 243 professionisti, di cui 118 donne e 125 uomini.**

La continua crescita della forza lavoro dimostra non solo il nostro impegno, ma anche la tendenza dei candidati a preferire X-ELIO per il loro sviluppo professionale. **In particolare, il 49% dei dipendenti sono donne**, il che sottolinea il nostro impegno a promuovere un posto di lavoro diversificato, equo e inclusivo. Per quanto riguarda la distribuzione di genere a livello di top management, il 38% di questi professionisti sono donne.

I processi di selezione in X-ELIO sono allineati ai **valori aziendali e ai principi di diversità e inclusione**, garantendo a tutti i dipendenti la possibilità di svilupparsi e promuoversi in base al proprio valore e merito professionale, indipendentemente da qualsiasi altra circostanza. Questo impegno sostiene **i più alti standard di qualità nei nostri processi di reclutamento** e promuove un posto di lavoro veramente inclusivo ed equo.

Nel 2023, X-ELIO ha riconosciuto i risultati del proprio impegno per la diversità e l'inclusione, con una rappresentanza di 26 nazionalità e una presenza di donne pari al 49% della forza lavoro globale, che raggiunge il 52% nella sede centrale.



Dipendenti di X-ELIO per anno

			Totale
2021	121	96	217
2022	121	102	223
2023	125	118	243

Dipendenti di X-ELIO per fascia d'età

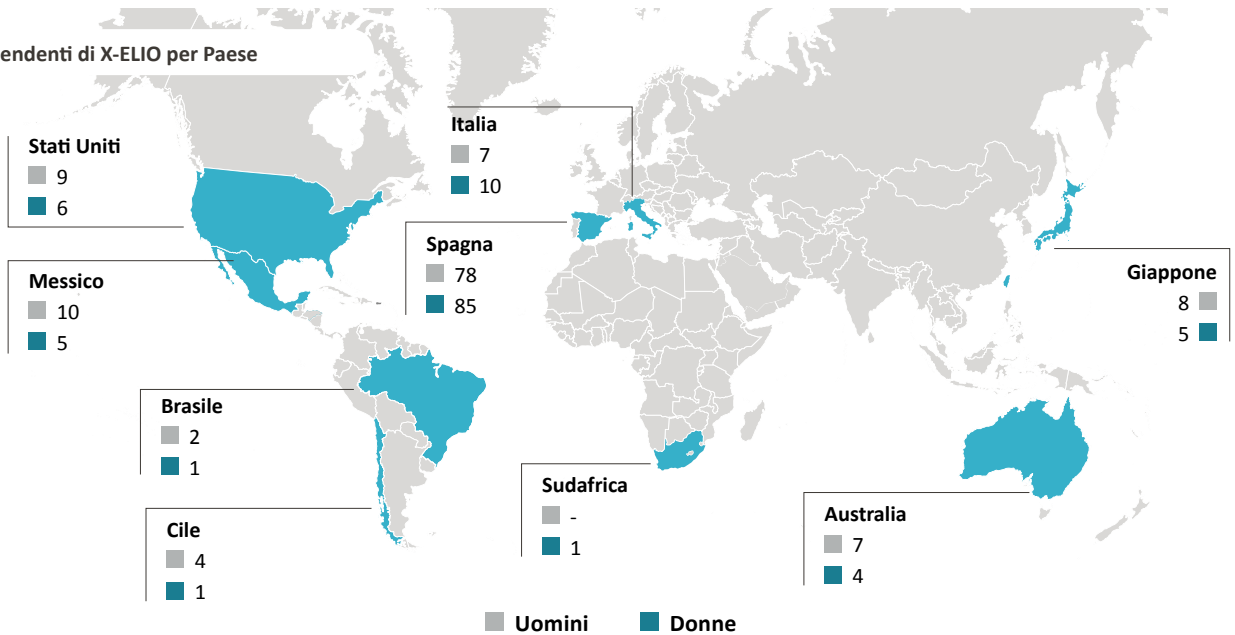
			Totale
2023			
< 30 anni	26	27	53 (22%)
Tra i 30 e i 50 anni	82	82	164 (67%)
> 50 anni	17	9	26 (11%)

Dipendenti di X-ELIO per categoria professionale

2023		
Top management*	8	5
Middle management*	75	60
Professionisti	42	53

*Il livello del top management è composto dal C-Suite e dai Country Manager di X-ELIO.

Dipendenti di X-ELIO per Paese



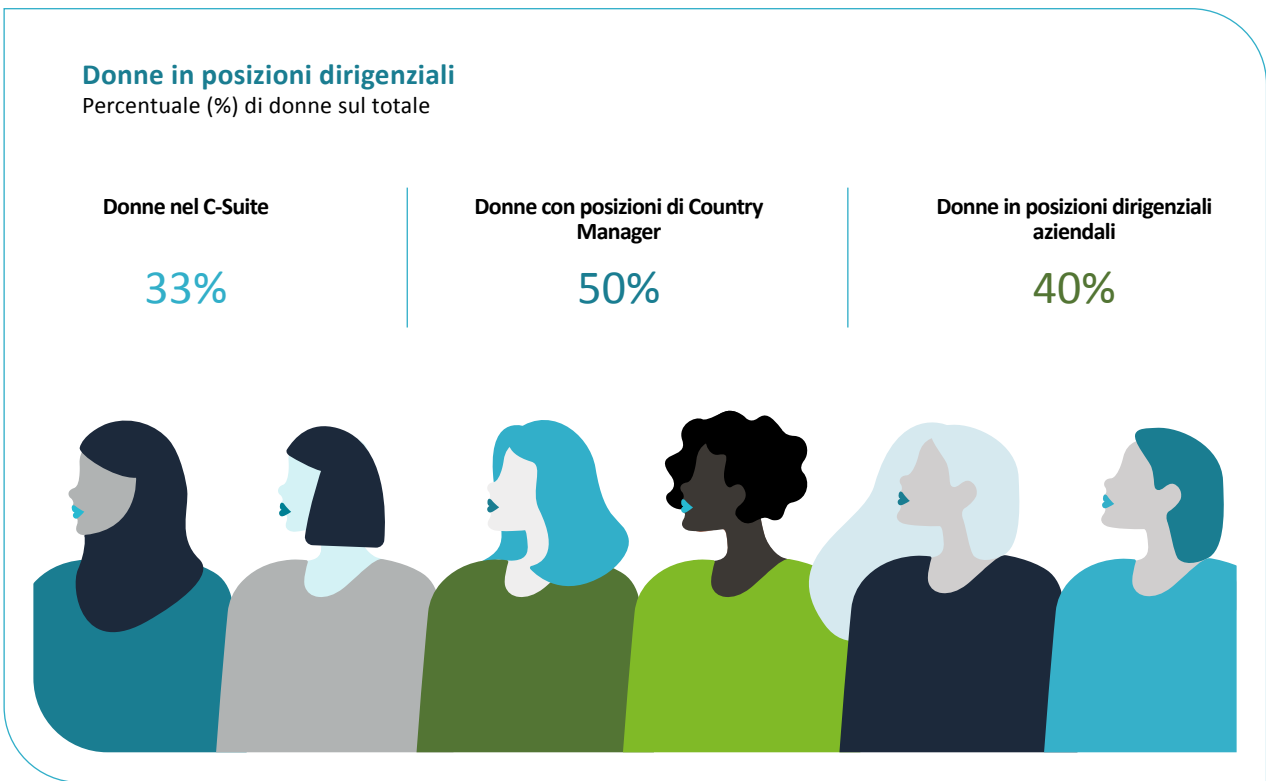
>> 6.2 Diversità, equità e inclusione

Nel 2023, X-ELIO ha ulteriormente sviluppato il proprio impegno nei confronti della diversità, dell'equità e dell'inclusione (DEI) attraverso l'attuazione di diverse iniziative. L'azienda si impegna a promuovere un posto di lavoro in cui tutti possano sentirsi apprezzati, rispettati, rappresentati e autorizzati ad apportare le proprie prospettive e competenze uniche.

Attraverso la **Politica DEI** di X-ELIO e una serie di altre iniziative, **l'organizzazione si avvale di processi per rispettare la diversità a tutti i livelli, abbracciando diversi background, esperienze e idee.** Oltre a dare priorità all'equità e all'inclusione, l'azienda crea un ambiente collaborativo che consente alle persone di sviluppare il proprio potenziale.

X-ELIO sa che il talento è una **risorsa di grande valore** per l'azienda, nonché un segno distintivo delle prestazioni aziendali. **Promuovere un ambiente diversificato** in tutti i suoi aspetti è quindi il modo migliore per continuare a lavorare verso questa eccellenza. Per riuscirci, l'azienda ha fissato obiettivi specifici nell'ambito della diversità e dell'inclusione sociale.

Nel 2023, il 49% della forza lavoro di X-ELIO era costituito da donne. Inoltre, le donne in posizioni dirigenziali rappresentano una quota compresa tra il 33% e il 50%. Questo traguardo rispecchia l'impegno dell'azienda a promuovere le pari opportunità. Inoltre, X-ELIO sostiene i propri dipendenti attraverso contratti collettivi, che interessano il 69% dei dipendenti uomini e l'81% delle donne.



Misure che promuovono la diversità, l'equità e l'inclusione

L'equilibrio di genere è uno dei vettori inclusi nella Politica DEI di X-ELIO e fa riferimento ai principi di pari opportunità a livello di impiego e sviluppo professionale. Questi aspetti sono monitorati attraverso indicatori di performance che permettono all'azienda di misurare i progressi degli obiettivi fissati. Per X-ELIO è **fondamentale promuovere le pari opportunità** in un clima di rispetto, con particolare attenzione agli **obiettivi di diversità di genere**, estendendo questo impegno ai fornitori e alle aziende con cui collabora.

Diversity and Inclusion Committee

Il **Diversity, Equity, and Inclusion Committee** si occupa di garantire il rispetto, la conformità e la promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione, nonché l'impegno a realizzare i progressi della tabella di marcia, a **ridurre il divario retributivo di genere e a promuovere una rappresentanza diversificata**. Per questo motivo, X-ELIO **si pone sia obiettivi DEI aziendali che obiettivi DEI legati alla retribuzione variabile dell'alta dirigenza**.

Politica di Diversità, equità e inclusione

X-ELIO lavora diligentemente per garantire che nessun dipendente subisca discriminazioni in base alla razza, al colore della pelle, al sesso, all'identità e/o dell'espressione di genere, all'età, alla disabilità o a qualsiasi altro criterio attraverso la propria Politica DEI.

Inoltre, X-ELIO mantiene un posto di lavoro sicuro e rispettoso con una politica di **tolleranza zero per le molestie sessuali e di genere, descritta nella propria Politica in materia di discriminazioni e molestie**.

Un **canale etico esterno** permette di segnalare in modo riservato eventuali discriminazioni e molestie attraverso rapporti scritti o chiamate a un numero verde. Quando si verificano dei casi, vengono effettuate indagini tempestive e imparziali relative alle segnalazioni e vengono intraprese azioni in base ai risultati ottenuti.

Ulteriori informazioni



Garantire la parità nel reclutamento dei dipendenti

X-ELIO esclude dal processo di acquisizione dei talenti domande su età, stato civile, immagine personale, progetti familiari, etnia, religione, identità di genere, condizioni economiche o argomenti riservati.

Tale processo comprende:

- Pipeline di tipo misto con questionari e prove tecniche
- Valutazione delle competenze chiave rispetto al curriculum e alle esperienze pregresse
- Partnership con aziende di reclutamento che promuovono la diversità e l'inclusione

Flessibilità e conciliazione vita-lavoro

X-ELIO promuove un ambiente di lavoro positivo che consente di conciliare la vita personale e professionale mediante un **sistema ibrido**: 3 giorni di lavoro in ufficio e 2 giorni a distanza, più 2 settimane completamente a distanza e 1 settimana di lavoro volontario a livello locale o internazionale all'anno presso le sedi aziendali in cui X-ELIO è presente. Sebbene l'attuazione possa variare da Paese a Paese, X-ELIO lavora costantemente per armonizzare tali pratiche in conformità alla legislazione locale.

Nel 2023, la **Politica di congedo parentale è stata estesa** per promuovere la DEI e la conciliazione vita-lavoro, con 8 uomini e 7 donne che hanno usufruito del congedo di paternità.

A seconda del Paese, i dipendenti beneficiano anche di assistenza all'infanzia, assicurazione sulla vita, assicurazione contro gli infortuni, piani pensionistici, assicurazione medica o fondi pensione. Questi accordi e benefici flessibili creano un **ambiente inclusivo e di supporto per la crescita dei dipendenti**.

Inclusione e accessibilità

X-ELIO lavora a stretto contatto con organizzazioni leader che svolgono un ruolo cruciale nello sviluppo e nelle attività inclusive. Nel 2023, X-ELIO ha migliorato l'inclusività sul posto di lavoro aumentando il numero di dipendenti con disabilità, tra cui figurano 2 donne.

Inoltre, per garantire l'inclusività, X-ELIO attua misure volte a promuovere l'accessibilità sia fisica che digitale, per esempio offrendo spazi di lavoro accessibili e opportunità di lavoro a distanza.

Collaborazioni DEI

Programma “Donne e Ingegneria” Accademia Reale di Ingegneria (Spagna)

X-ELIO ha sostenuto e finanziato il programma "Donne e ingegneria" dell'Accademia Reale di Ingegneria in Spagna. L'azienda ha contribuito alla realizzazione del “Programma di eccellenza di mentorato per lo sviluppo di talenti femminili in ambito STEM”.

Questo programma si propone di collaborare con le studentesse che frequentano l'ultimo anno di università (laurea o master) in Ingegneria, Architettura o altre discipline STEM, supportandolo nello sviluppo delle competenze necessarie per affrontare con successo il loro inserimento nel mondo del lavoro, avvicinandosi a quest'ultimo grazie al sostegno di mentori professionisti che hanno esperienza in posizioni di alta responsabilità all'interno di grandi aziende spagnole.

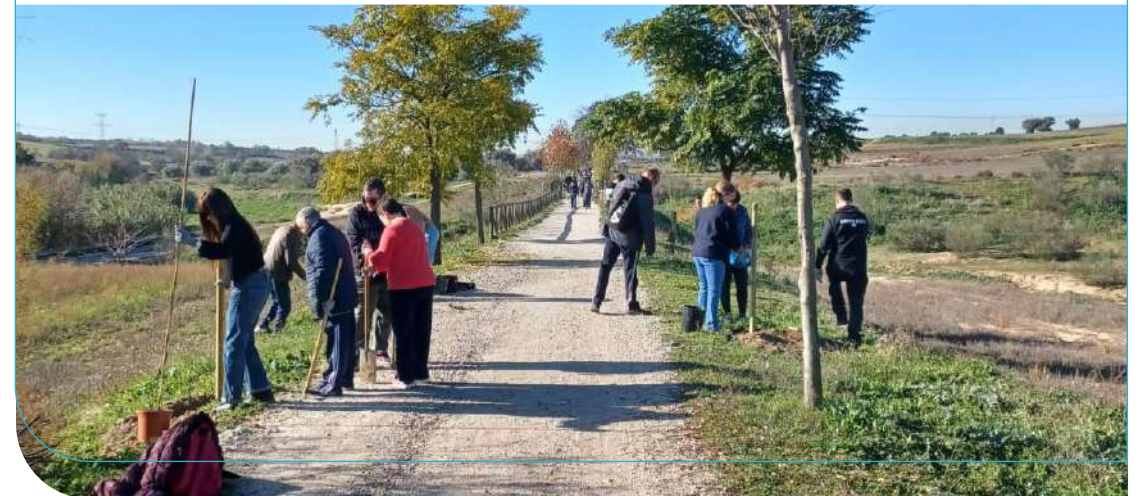
X-ELIO è orgogliosa di riconoscere che oltre il 10% dei propri dipendenti sono professioniste STEM.



Attività di sviluppo inclusivo

L'impegno di X-ELIO rimane costante anche nel 2023 e si concretizza sostenendo un'organizzazione di pari opportunità a livello di impiego e **rafforzando così il proprio impegno nei confronti della Politica DEI**. Questo accordo comprende diverse attività in materia di diversità, equità, inclusione e integrazione delle persone con disabilità.

Attraverso una collaborazione duratura e delle iniziative proattive di ricerca diretta, X-ELIO **dà priorità all'integrazione delle persone con disabilità nella propria forza lavoro**. Abbracciando la diversità e l'accessibilità, l'azienda si sforza di creare un ambiente in cui ogni individuo, indipendentemente dalle proprie capacità, possa crescere e contribuire in modo significativo al nostro successo collettivo.



>> 6.3 Diversità, equità e inclusione

X-ELIO si impegna a costruire il team strategico leader del settore, dal reclutamento allo sviluppo e alla fidelizzazione dei migliori talenti. L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro produttivo e sano per tutti i professionisti attuali e futuri.

A tal fine, l'azienda stabilisce **obiettivi annuali per tutti i dipendenti**, orientati al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali. Questo processo prevede una stretta collaborazione tra il Dipartimento People&Culture e i diversi manager e team, per garantire che dispongano dei migliori talenti per raggiungere i loro obiettivi e per avere un processo di selezione privo di pregiudizi:

Le procedure e gli strumenti di selezione utilizzati per garantire un processo privo di pregiudizi sono i seguenti:

X-ELIO si impegna a sostenere la crescita professionale dei talenti all'interno dell'azienda. Nel corso del 2023, il 96,3% dei dipendenti aveva un contratto a tempo indeterminato (119 uomini e 115 donne)



Gestione etica

X-ELIO si allinea ai principi racchiusi nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite ed espressi dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e dal Global Compact delle Nazioni Unite. A questo proposito, i processi di acquisizione dei talenti sono condotti in modo trasparente, etico e obiettivo, indipendentemente da fattori quali genere, razza, religione ed età.



Protocollo di acquisizione dei talenti

Durante il processo di selezione è fondamentale delineare le varie fasi, i protocolli di richiesta, le fonti dei talenti, i metodi per identificare e mitigare i pregiudizi e i criteri di valutazione dei candidati in relazione ai valori aziendali. Questi aspetti fungono da manuale dettagliato per formare tutti i partecipanti ai colloqui di X-ELIO.



Software di reclutamento

Questo software facilita una valutazione imparziale dei candidati attraverso un sistema di scorecard, che consente di valutare sia le competenze tecniche che l'allineamento ai valori culturali. Ciò garantisce un processo di valutazione coerente per tutti i candidati. Inoltre, il software consente di rendere anonimi i profili dei candidati e di visualizzarne solo l'esperienza senza rivelarne il nome, evitando così pregiudizi nel processo di selezione.



Opportunità di lavoro interne

Internamente, tutte le posizioni lavorative vengono proposte dal team People&Culture, di modo che tutti i dipendenti abbiano l'opportunità di candidarsi internamente e di essere presi in considerazione per le posizioni disponibili.

Massimizzare il potenziale: Strategie di valutazione dei talenti e delle prestazioni in X-ELIO

X-ELIO si impegna ad attuare un processo di valutazione dei talenti e delle prestazioni trasparente e basato sul merito, che promuove una comunicazione e un dialogo aperti e riconosce i risultati ottenuti.

Revisione dei talenti

L'azienda conduce un esercizio annuale di analisi e valutazione che gestisce in modo completo le prestazioni, l'esperienza, le conoscenze, il potenziale di crescita e le esigenze di sviluppo dei dipendenti. Per farlo, si avvale dello **strumento Talent Grid**. Tale strumento consente di monitorare in modo collaborativo i progressi dei dipendenti con una serie di indicatori chiave di prestazione (KPI) sia da parte dei dipendenti che dei manager.

Lo strumento Talent Grid facilita due processi di valutazione:

- 1 **Valutazione delle prestazioni:** Questa valutazione continua comporta un dialogo diretto tra dipendenti e manager per valutare l'evoluzione e per garantire che sia allineata con gli obiettivi, favorendo un miglioramento continuo.
- 2 **Autovalutazione:** Un processo che offre ai dipendenti la possibilità di contribuire alla loro crescita come individui ad alte prestazioni attraverso la comunicazione diretta con i supervisori, fornendo e ricevendo feedback costruttivi, evidenziando le aree di miglioramento.

Tali processi favoriscono la **meritocrazia** e gettano le basi per lo **sviluppo dei talenti interni** in X-ELIO. Questi sono i principali benefici della valutazione dei talenti:

- Facilitare lo sviluppo organizzativo.
- Servire come base per il piano della forza lavoro dell'azienda.

Valutazione delle prestazioni e dei salari

X-ELIO si impegna ad adottare un **sistema di retribuzione trasparente e basato sul merito, che promuove le prestazioni insieme alla DEI**. Il nostro approccio prevede **revisioni delle retribuzioni orientate al mercato**, il che garantisce la competitività e l'equità dei nostri pacchetti attraverso valutazioni annuali. Ci concentriamo in particolare sulla **riduzione del divario retributivo di genere**, apportando adeguamenti mirati durante le revisioni salariali. Inoltre, il nostro modello retributivo è fortemente **orientato alle prestazioni**, con una struttura che valuta sia il raggiungimento degli obiettivi annuali sia l'allineamento dello sviluppo personale ai valori aziendali.

Nel corso del 2023, il team People&Culture si è impegnato a fondo per sviluppare uno **strumento di valutazione delle prestazioni e delle retribuzioni su misura**, migliorando strategicamente le capacità del nostro sistema informativo:

- **Responsabilizzazione e appartenenza:** Lo strumento conferisce ai manager e ai membri del team una maggiore responsabilità in relazione al processo, fornendo una visibilità superiore, funzionalità di tracciamento e approfondimenti in tempo reale.
- **Quadro digitale centralizzato:** Consolidando tutte le informazioni rilevanti all'interno di una piattaforma digitale, questo strumento funge da hub centralizzato per il monitoraggio dei progressi e facilita la tracciabilità dei cambiamenti.
- **Archivio per feedback trasparente:** Offre un archivio trasparente per feedback e suggerimenti, che aiuta a far evolvere il processo di revisione e supporta un processo decisionale ben informato.

Questo strumento ha rappresentato un traguardo nel corso del 2023, consentendoci di ottimizzare le procedure di revisione delle prestazioni e degli stipendi, allineandosi al nostro impegno per l'eccellenza operativa e lo sviluppo dei dipendenti.

Apprendimento in X-ELIO

X-ELIO ritiene che il modo migliore per affrontare le sfide di un'organizzazione sia attraverso **iniziative di formazione e sensibilizzazione** personalizzate che rispondano alle esigenze specifiche di ciascun dipendente. Inoltre, la presenza di professionisti ben formati e dotati di conoscenze tecniche aiuta X-ELIO a posizionarsi come punto di riferimento nel settore.

A tal fine, il processo di formazione si basa sui seguenti aspetti:

- **Specializzazione tecnica** sul posto di lavoro e **sviluppo delle conoscenze**.
- **Sviluppo e crescita** dei dipendenti attraverso la **formazione delle competenze**.

Grazie al ripensamento dei programmi di sviluppo, con una formazione più specifica e mirata alle aree di opportunità di crescita dell'organizzazione e delle persone che la compongono, puntando sulla qualità e sull'approccio mirato, il numero di ore di formazione in X-ELIO nel 2023 è stato pari a 6.751.



Programmi di sviluppo della leadership

- **Programma Evolve:** adattato a ogni fase della carriera professionale all'interno di X-ELIO, dal livello più basso alla gestione strategica, questo programma si compone di brevi percorsi formativi personalizzati che includono micro-training e, in alcuni casi, training online in diretta, per infondere competenze chiave di leadership allineate ai valori aziendali.
- **Programma di sviluppo della leadership:** incentrato sul rafforzamento e l'ampliamento delle capacità di gestione generale dei dipendenti, ha ottenuto un indice di gradimento pari a 9,5 tra i partecipanti alla prima edizione. Progettato per manager X-ELIO esperti alla guida di un team, con l'obiettivo di migliorare l'efficacia della leadership attraverso lo sviluppo di competenze di leadership consapevoli, collaborative, stimolanti, impegnative e trasformative.
- **Programma di sviluppo della leadership Emerge:** progettato per aiutare a comprendere a fondo i punti di forza e le aree di sviluppo dei dipendenti con un alto potenziale per diventare leader in X-ELIO.

Programmi di formazione

- **Sessioni "Brown Bag":** sessioni di formazione rivolte al settore tecnico, che forniscono ai dipendenti di X-ELIO una piattaforma per condividere le proprie conoscenze ed esperienze, apprendere nuove competenze, fare rete con i colleghi e promuovere l'innovazione.
- **Corsi di inglese:** l'azienda offre corsi di inglese per migliorare le competenze dei dipendenti e facilitare una migliore comunicazione tra i team e i diversi mercati.

Programma di Onboarding

Per i nuovi assunti, il processo di onboarding di X-ELIO è fondamentale. Questo programma include un'immersione nei valori aziendali e una formazione essenziale in materia di salute, sicurezza e conformità. Inoltre, il programma "Buddy" affianca i nuovi assunti, 47 nel 2023, a mentori organizzativi per favorire l'integrazione e la familiarizzazione con la cultura e i processi aziendali.

Formazione HSSE, cybersecurity e conformità

Tra le sessioni di formazione sviluppate dall'azienda, ci sono corsi continui che aumentano la consapevolezza dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro per una pronta identificazione dei rischi e dei pericoli, al fine di evitare ogni possibile rischio o infortunio sul lavoro. Inoltre, X-ELIO fornisce anche formazione in materia di cybersecurity e conformità, al fine di promuovere la cultura e le migliori pratiche dell'azienda.

» 6.4 Ambiente di lavoro positivo

L'azienda è consapevole che una **cultura positiva sul posto di lavoro** è fondamentale per promuovere l'innovazione, la sostenibilità e il coinvolgimento dei dipendenti. Concentrandosi su aspetti quali **collaborazione, diversità e benessere**, X-ELIO si impegna per essere leader nel settore. A sostegno di ciò, l'azienda impiega una strategia di comunicazione interna completa a tutti i livelli attraverso varie iniziative.

Abbracciare una cultura aziendale e un ambiente positivo al di là della posizione lavorativa

X-ELIO realizza diverse attività ed eventi per sviluppare la cultura aziendale a livello globale, incoraggiando la comunicazione e rafforzando le relazioni tra i dipendenti:

- Conversazioni tra il C-Suite e i dipendenti nelle **diverse sedi di X-ELIO**.
- **Incontri di benvenuto** come strategia di team building e comunicazione interna per migliorare il processo di onboarding e accelerare l'integrazione.
- **Punti di incontro** nella sede centrale per trascorrere del tempo di qualità tra colleghi.
- **Festeggiamenti e occasioni di incontro** per tutti i dipendenti durante l'anno nell'ambito delle iniziative di teambuilding, tra cui figurano lo sport, la celebrazione della Giornata internazionale della donna e della Giornata della famiglia.
- **Visite agli impianti fotovoltaici** volte a incoraggiare la comunicazione interdipartimentale e a mettere in evidenza l'impegno di X-ELIO per l'energia sostenibile e il suo impatto positivo sulla società.



Promuovere spazi di comunicazione interna orizzontale

X-ELIO abbraccia la comunicazione orizzontale in tutta l'organizzazione attraverso meeting che riuniscono persone di tutti i livelli dell'azienda, compreso i Country Manager e il C-Suite:

- Diverse **attività che prevedono colazioni di lavoro**: con il CEO, per i nuovi assunti, e con i leader, tutte con l'obiettivo di promuovere uno spazio sicuro per la comunicazione interna, l'orgoglio di appartenenza e di rafforzare le relazioni interdipartimentali.
- **Riunioni "All hands"** per una comunicazione top-down.
- **Newsletter** che mettono in evidenza i punti salienti dell'andamento quotidiano dell'azienda.
- **Discussioni "Agora"** con i leader, volte a costruire una cultura della responsabilità e della crescita in tutta l'organizzazione.



Riconoscimenti ai migliori talenti di X-ELIO

L'azienda condivide i risultati e i talenti dei propri dipendenti attraverso i canali di comunicazione interni all'azienda stessa. Ciò permette a tutto il personale di conoscere i risultati degli altri colleghi, di motivare quelli che stanno facendo grandi cose e di rispecchiare la direzione in cui sta andando l'azienda:

- **Traguardi positivi, video di talenti e comunicazioni** con la descrizione di ogni riconoscimento del talento di X-ELIO.



Programma Healthy X-ELIO

X-ELIO vanta un programma completo implementato a livello globale, incentrato sulla **promozione di uno stile di vita sano, incoraggiando una serie di iniziative e attività che si prendono cura del benessere fisico ed emotivo di tutti i dipendenti.**

Questa attenzione non solo migliora la soddisfazione e la produttività individuale, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro positivo e fiorente all'interno dell'azienda. Tale programma segue un calendario annuale di diverse iniziative e attività e si articola intorno ai seguenti **cinque pilastri**:



Benessere emotivo



Sport



Nutrizione



Azione Sociale



Sostenibilità

Benessere emotivo, sport e nutrizione

Miglioramenti specifici

- ▶ Incentivare una dieta sana ed equilibrata
- ▶ Adottare uno stile di vita sano
- ▶ Promuovere il benessere fisico
- ▶ Promuovere il benessere emotivo
- ▶ Favorire la costruzione di relazioni sociali

- Servizio di fisioterapia.
- Corsi di pilates.
- Partecipazione a maratone e gare aziendali.
- Accordi con palestre e centri di pilates.
- Tornei di padel.
- Abitudini alimentari sane, come fornire frutta alcuni giorni in ufficio.



X-ELIO è anche certificata da AENOR come “Organizzazione sana”, il che dimostra il suo impegno nel garantire il benessere nell'ambiente di lavoro dei dipendenti.

Azione sociale

Miglioramenti specifici

- Prendersi cura delle comunità in tutti i territori in cui X-ELIO opera. Nel corso dell'anno vengono organizzate attività per offrire un contributo positivo alla comunità e per favorire il contesto locale.
- Lotterie di solidarietà
- Tornei di solidarietà
- Collaborazione con il Banco Alimentare
- Collaborazione con la Croce Rossa durante il periodo natalizio

Colletta alimentare per beneficenza

X-ELIO ha raccolto un equivalente di

185,5 kg di cibo attraverso donazioni a persone in condizioni di vulnerabilità, in collaborazione con la Fundación Banco de Alimentos di Madrid.



Campagna “Tappi per la solidarietà”

La campagna di raccolta dei tappi è un programma in cui vengono raccolti, e poi donati, i tappi di plastica che vengono riciclati in ufficio. In Messico, queste donazioni sostengono l'associazione Banco de Tapitas A.C., che utilizza i fondi per finanziare programmi per bambini e giovani sotto i 21 anni con diagnosi di cancro. In Spagna, la campagna sostiene diverse fondazioni che si occupano di bambini con esigenze speciali.



Sostenibilità

Miglioramenti specifici

- Prendersi cura di un ufficio sostenibile attuando pratiche che danno priorità alla responsabilità ambientale e al benessere dei dipendenti.

- Programma di mobilità sostenibile di X-ELIO per ridurre l'impronta di carbonio dei dipendenti.
- Rimboschimento inclusivo con i volontari di X-ELIO, in cui tutti i partecipanti hanno piantato alberi e costruito casette per gli uccelli.
- Progetto AUARA, dove X-ELIO ha avuto modo di fornire 240.076 litri d'acqua nei Paesi in via di sviluppo e di dare accesso all'acqua potabile a 48 persone.
- Caricabatterie per auto elettriche nel parcheggio della sede centrale dell'azienda.



7.

Costruttori di comunità

7.1 Azioni del Community Plan

7.2 Azioni del Community Plan

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS S3 - Comunità interessate

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



>> 7.1 Azioni del Community Plan

X-ELIO incarna direttamente un modello d'impresa che si assume il ruolo di responsabilità e impegno nei confronti di tutto ciò che circonda l'azienda. Per questo motivo, lavora attivamente per aggiungere valore alla società generando un **impatto positivo attraverso il programma Community Plan**.

Questo programma consiste in una serie di **azioni locali e di valore che promuovono lo sviluppo ambientale e socio-economico** in tutte le comunità in cui siamo presenti. Per l'azienda, si tratta di un passo fondamentale da compiere prima di ogni progetto, che garantisce il benessere delle persone e promuove un contributo efficace allo sviluppo.

I principi guida di questo programma sono:

- Le azioni sono **obbligatorie per ogni progetto e per ogni luogo** in cui opera l'azienda.
- Tutte le azioni sono **create su misura e in modo specifico** per adattarsi alla comunità.
- Tutte le azioni devono rientrare nell'ambito di uno dei pilastri del programma: **istruzione, salute, comunità e ambiente**.
- **L'occupazione e i fornitori locali** sono una priorità per X-ELIO.

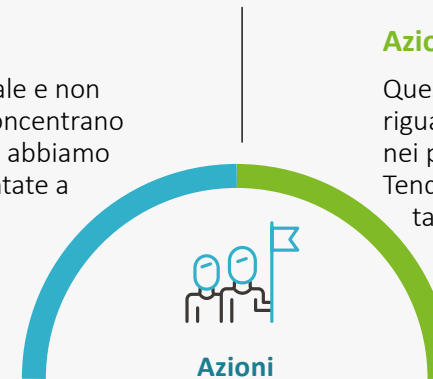
Poiché le operazioni di X-ELIO sono distribuite in diverse aree geografiche, è necessario disporre di una procedura per creare relazioni sostanziali e durature. È proprio questo il ruolo della **procedura del Piano comunitario**, che stabilisce un processo standard e linee guida per portare avanti **azioni sostenibili, inclusive, eque e di successo**. Le azioni possono essere:

Azioni di valore

Queste azioni hanno una portata regionale e non sono legate a un progetto specifico. Si concentrano sullo sviluppo delle aree più ampie in cui abbiamo uno o un gruppo di progetti e sono orientate a lungo termine.

Azioni locali

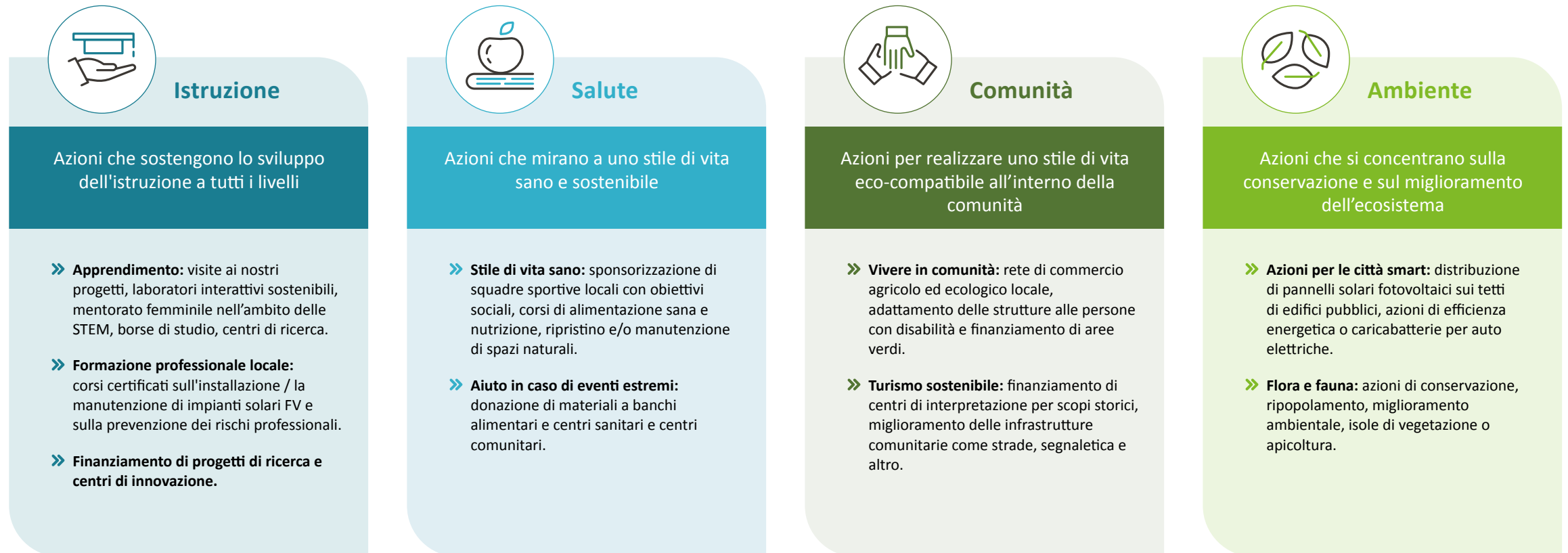
Queste azioni sono incentrate sul territorio e riguardano le comunità direttamente coinvolte nei progetti di X-ELIO grazie alla loro vicinanza. Tendono a essere azioni a breve termine e a tantum.



Tutte le azioni del Piano comunitario sono sempre conformi a tutte le leggi e ai regolamenti applicabili, al Codice etico e di condotta aziendale di X-ELIO, alle politiche di conformità e al quadro normativo di ciascun Paese/regione in cui opera.

Pilastri del Community Plan di X-ELIO

L'obiettivo del programma Community Plan è quello di offrire un **contributo significativo e coeso alla comunità**. X-ELIO ha lavorato per contribuire a una migliore gestione degli impatti potenziali ed effettivi individuati in relazione ai seguenti pilastri:



X-ELIO è consapevole della necessità di sostenere le comunità e ogni anno si sforza di ampliare il proprio impegno nei loro confronti e di estenderne la portata. Tuttavia, quando deve stabilire delle priorità, lo fa in base a **indicatori interni, che cercano di attuare azioni eque e di successo**. Questi includono la vicinanza, la necessità di agire con urgenza, l'obiettivo, l'impatto sulla popolazione locale, lo sviluppo etico, gli studi precedenti che giustificano l'azione e gli effetti a medio e lungo termine.

* Queste azioni sono da intendersi come esempi.

Gestione del Community Plan

X-ELIO lavora per sviluppare stretti legami e comunicazioni dirette con la comunità locale attraverso la **consultazione della comunità stessa**, garantendo buoni canali di comunicazione, per ottenere relazioni solide. A tal fine, il team del Community Plan di X-ELIO segue i passaggi sotto indicati:

1 Analisi

Gli stakeholder, le organizzazioni e i principali attori coinvolti nel progetto sono stati identificati. Inoltre, X-ELIO effettua visite in loco nell'area e nei dintorni, dove incontra le parti e i beneficiari per valutare la necessità dell'azione e per far sì che l'azienda sia coinvolta fin dall'inizio.

2 Contatti

Quando gli stakeholder sollevano le loro principali preoccupazioni e X-ELIO determina l'urgenza e la rilevanza di ciascuna di esse, come prima cosa si procede a un incontro di persona, in quanto X-ELIO punta sempre a una comunicazione stretta e personalizzata.

3 Proposte

Il team del Community Plan crea una proposta specifica per le esigenze della comunità e la condivide con tutti gli stakeholder.

4 Sviluppo

Dopo diverse discussioni con la comunità, viene scelta un'azione che sarà poi sviluppata e implementata dal team del Piano comunitario.

5 Feedback e comunicazione

Una volta che l'azione è stata sviluppata e implementata, il team del Community Plan esegue sessioni di follow-up e tiene traccia delle azioni intraprese tramite rendicontazioni e comunicazioni.

Inoltre, X-ELIO è responsabile di **mantenere attiva la conversazione per tutta la durata del progetto e del successivo follow-up**. Dopo l'incontro iniziale, le comunicazioni vengono mantenute attraverso diversi canali.

Nel 2023, le principali questioni trasversali che coinvolgono le comunità sono relative a:

Occupazione e istruzione locale

Promuovendo **iniziative per incoraggiare lo sviluppo e il miglioramento dei talenti locali** e investendo nell'istruzione, X-ELIO non solo contribuisce allo sviluppo di capitale umano qualificato, ma migliora anche il loro accesso all'occupazione locale.

Infrastruttura sostenibile

Fornendo alle comunità **l'indipendenza energetica**, soprattutto nelle aree rurali, X-ELIO spera di contribuire a contrastare lo spopolamento di alcune regioni. A tal fine, sostiene l'adattamento e gli investimenti in infrastrutture sostenibili.

Biodiversità

Di fronte alla perdita di biodiversità che si è verificata negli ultimi anni, X-ELIO lavora per promuovere **iniziative per proteggere gli ecosistemi naturali e la fauna**.

L'attenzione di X-ELIO alla **protezione dei diritti umani e l'impegno per il benessere delle comunità conferma che, nel corso del 2023, non si sono verificati incidenti legati ai diritti umani nelle comunità interessate**. Nel suo impegno verso la protezione delle comunità, il programma Community Plan di X-ELIO è allineato con i Principi guida delle Nazioni Unite (ONU) su imprese e diritti umani, con la Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e con le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali.

>> 7.2 Azioni del Community Plan

Nel 2023, X-ELIO ha sviluppato diverse azioni in **Spagna, Stati Uniti, Australia, Messico, Giappone e Cile**. Ciascuna di queste iniziative ha una proposta di valore che rende il contributo di X-ELIO più rilevante. Le azioni vanno oltre le donazioni e le partnership; il loro scopo è offrire un contributo alle comunità in cui l'organizzazione opera e avere un impatto aggiuntivo rispetto alle prestazioni aziendali.

Le azioni intraprese per il 2023 sono classificate ed elencate di seguito, suddivise per pilastri:

Istruzione

Promuovere la formazione e l'innovazione

Collaborazioni con università e istituzioni



Centro di innovazione della Monash University (Queensland, Australia)

X-ELIO ha sottoscritto un accordo con la Monash University per creare un centro di ricerca denominato "Grid Innovation Hub". L'obiettivo è quello di esplorare diverse questioni relative al sistema energetico, affrontando al contempo la stabilità fisica e finanziaria della rete. Ha una durata di tre anni.

[Ulteriori informazioni](#)



Formazione locale (Lucaína de las Torres, Albolote, Lorca, Totana e Zarcilla de Ramos, Spagna)

X-ELIO ha finanziato e offerto 300 posti vacanti nell'ambito di corsi di formazione sugli impianti fotovoltaici o eolici e sulla prevenzione dei rischi professionali nei cantieri. Questi corsi sono approvati dalla Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo.

[Ulteriori informazioni](#)



"Cattedra X-ELIO – Villa Romana del Cortijo del Canal" (Albolote, Spagna)

Si tratta di un'iniziativa di collaborazione tra X-ELIO, l'Università di Granada e il Comune di Albolote, con l'obiettivo di sviluppare azioni di ricerca, restauro, conservazione e valorizzazione del sito archeologico della Villa Romana Cortijo del Canal. Questo progetto si rivolge a ricercatori, studenti, professionisti nel campo dell'archeologia e della conservazione del patrimonio culturale, nonché alla comunità locale e al pubblico interessato alla storia e alla cultura della regione. Più di 6 studenti hanno potuto convalidare i loro tirocini professionali lavorando nell'ambito di questa Cattedra.

[Ulteriori informazioni](#)



Istruzione

Promuovere la formazione e l'innovazione

Collaborazione con le scuole



Donazione di materiale didattico (Pedanias Altas de Lorca, Spagna)

X-ELIO ha fatto una donazione di strumenti musicali e libri per promuovere la diversità e l'arricchimento culturale nelle scuole CEIP Petra González e CRA Zarcilla de Ramos.

[Ulteriori informazioni](#)



Creazioni di murales nelle scuole (Lorca, Spagna)

Nella scuola CEIP Petra González è stato effettuato il restauro di due murales. I dipinti sono stati eseguiti da un artista locale, contribuendo a rivitalizzare sia la biblioteca che l'area per i bambini. Il tema dei murales riguarda lo sviluppo sostenibile, l'educazione intergenerazionale e il timo rosso, pianta tipica della regione.

[Ulteriori informazioni](#)



Visite scolastiche agli impianti fotovoltaici (Xixona, Spagna)

X-ELIO ha celebrato il Giorno del sole invitando gli studenti locali dell'Istituto superiore IES Cayetano Sempere a visitare uno degli impianti fotovoltaici. Gli studenti hanno avuto l'opportunità di conoscere in prima persona il funzionamento degli impianti.

[Ulteriori informazioni](#)



Incontri scolastici (Lorca, Spagna)

L'azienda ha finanziato la giornata di convivenza annuale della scuola di Zarcilla de Ramos, organizzata in collaborazione con altre sei scuole della regione. L'evento si è svolto nel Parco naturale della Sierra María-Los Vélez, offrendo agli studenti un'esperienza educativa e ricreativa in un ambiente naturale unico, che ha rappresentato un insegnamento sulla conservazione e sul rispetto dell'ambiente.



Salute

Promuovere uno stile di vita sano

Sponsorizzazioni sportive



Squadre di calcio locali (Lorca e Mula, Spagna)

X-ELIO ha sponsorizzato due diverse squadre di calcio locali per promuovere uno stile di vita sano e favorire lo sport tra i bambini e i giovani delle comunità rurali. Nel caso del Muleño C.F, sono state sponsorizzate anche una squadra femminile e una che valorizza la diversità. Inoltre, per presentare questa sponsorizzazione sono stati organizzati eventi sportivi in entrambe le località, che hanno visto la partecipazione di oltre 500 persone.

[Ulteriori informazioni](#)



Gare sportive locali (Lorca, Spagna)

X-ELIO ha sponsorizzato tre gare sportive a Lorca, Zarcilla de Ramos e Fuente Álamo (la corsa San Silvestre, il triathlon Villa de Fuente Álamo e una gara di mountain bike) per portare avanti il proprio impegno volto a educare a modi di vita sani, incentivare lo sport e gli atleti locali.

[Ulteriori informazioni](#)



Banco alimentare (Liberty, Stati Uniti)

L'azienda ha eseguito il ripristino completo del sistema di drenaggio del Banco alimentare di Liberty, in Texas. Questo progetto è stato essenziale per garantire l'efficienza del centro, che svolge un ruolo cruciale nel fornire risorse alle famiglie bisognose della comunità.

[Ulteriori informazioni](#)



Comunità

Città sostenibili, resilienti e inclusive

Collaborazioni con fondazioni e associazioni locali



“Giardino del benessere” (Liberty, Stati Uniti)

L'obiettivo principale del progetto “Giardino del benessere” è quello di promuovere attività di benessere emotivo e fisico per i membri della comunità colpiti da un lutto attraverso la creazione e la manutenzione di uno spazio verde condiviso.



“Pasti a domicilio” (Liberty, Stati Uniti)

È stata finanziata una campagna di marketing per reclutare volontari che aiutino a distribuire cibo ai più bisognosi durante i fine settimana. Tale campagna ha sensibilizzato l'opinione pubblica sulla necessità di volontari per la distribuzione di cibo e sul sostegno alle associazioni locali.



Collaborazione con la Fundación Pampina (Antofagasta, Cile)

X-ELIO ha coperto le spese di un anno in relazione ai servizi di psicologia e logopedia a favore della Fundación Pampina. L'obiettivo di questa fondazione è aiutare le famiglie locali con poche risorse nella diagnosi precoce dell'autismo. Inoltre, sostiene i bambini con disturbi dello spettro autistico e i loro genitori in tutti gli ambiti, dall'istruzione primaria alla vita sociale, di coppia, familiare, ecc., dando accesso a due nuovi studenti e abbassando i costi per i genitori, per garantire loro una maggiore stabilità economica.

Ulteriori informazioni [↗](#)



Cucine solari rurali (Perote, Messico)

X-ELIO ha lanciato un programma pionieristico a Perote per responsabilizzare la popolazione locale e sensibilizzarla su metodi di cottura alternativi, meno dannosi per la salute e più rispettosi dell'ambiente. I rappresentanti dei villaggi sono stati invitati a partecipare ai workshop per la costruzione di due tipi di cucine. L'obiettivo era quello di imparare a essere autosufficienti nella costruzione delle stufe e a costruire cucine solari fisse. In totale verranno costruite 33 stufe paraboliche semifisse e 330 prototipi portatili.

Ulteriori informazioni [↗](#)



Comunità

Città sostenibili, resilienti e inclusive

Sostegno alle attività locali



Attività locali (Lorca, Spain)

X-ELIO ha partecipato attivamente alle feste patronali di Zarcilla de Ramos e La Paca. Come parte del proprio impegno nei confronti delle comunità locali, l'azienda di rinnovabili ha agito come sponsor del parco giochi con i gonfiabili, dei pasti comunitari e di varie attività ricreative che facevano parte del vasto programma di eventi.

[Ulteriori informazioni](#)



Unità di servizio di emergenza (Chinchilla, Australia)

X-ELIO ha finanziato un centro operativo di emergenza mobile denominato "Ruby" in onore a Ruby Gulliver, una bambina di tre anni che era scomparsa. Questo centro andrà a beneficio dei volontari del Servizio di Emergenza dello Stato (SES), migliorando la loro capacità di risposta, consentendo un rapido dispiegamento in aree remote durante le emergenze e aiutando a proteggere e sostenere la comunità locale e circostante.

[Ulteriori informazioni](#)



Sponsorizzazione del festival Big Skies (regione di Western Downs, Queensland, Australia)

Sponsorizzazione della cena ufficiale del festival Big Skies, che ha attirato quasi 2.000 persone e ha contribuito a promuovere cultura e turismo.



Ambiente

Conservazione e miglioramento degli ecosistemi

Nutrire il nostro ecosistema

**Reintroduzione del grillaio**
a Murcia (Spagna)

L'azienda ha sottoscritto un accordo triennale con il GREFA per contribuire al recupero delle popolazioni di grillai nel sud-est della Spagna utilizzando i granai abbandonati. Nel 2023, anno conclusivo della collaborazione, il numero di coppie riproduttive di grillai (*Falco naumanni*) nei silos agricoli ha oscillato intorno alle seicento unità annue (587 nel 2021, 623 nel 2022 e 568 nel 2023).

[Ulteriori informazioni](#) **Donazioni di pannelli solari**
fotovoltaici (8 province in Spagna)

X-ELIO ha donato quasi 1.000 pannelli solari fotovoltaici a 8 scuole in Spagna. Questa iniziativa mira a promuovere l'educazione in termini di energia rinnovabile, consentendo agli studenti di svolgere pratiche reali e di condurre ricerche relative all'energia solare.

[Ulteriori informazioni](#) **Alveari intelligenti**
(Villena, Spagna)

X-ELIO ha sottoscritto un accordo di collaborazione con l'Istituto locale "IES Navarro Santa Fe" di Villena (Alicante), per sviluppare un "alveare intelligente". Il progetto "Smart Beehive" consente l'automazione e la digitalizzazione di un apiario autosufficiente e sostenibile, alimentato da energia solare fotovoltaica, garantendo al contempo un'interruzione minima della vita quotidiana della popolazione di api e della produzione di miele. Durante l'attuazione e lo sviluppo di questo progetto, verranno utilizzate diverse tecnologie dell'industria 4.0 per un controllo e una manutenzione efficienti.

[Ulteriori informazioni](#) 

8.

Sponsor di buona governance

8.1 Etica aziendale e conformità

8.2 Garantire la trasformazione digitale

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS G1 - Condotta delle imprese

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



>> 8.1 Etica aziendale e compliance

La gestione dell'etica e della conformità è un elemento chiave per garantire il corretto funzionamento dell'attività di X-ELIO e il raggiungimento del successo. In questo modo, X-ELIO applica i più alti standard di **integrità, condotta etica e responsabilità aziendale**, garantendo l'impegno di tutti i dipendenti, collaboratori e altri stakeholder interni ed esterni.

Questo impegno si concretizza nell'istituzione di un quadro di vigilanza coerente e omogeneo e nell'**adozione da parte del Consiglio di amministrazione del Codice etico e di condotta aziendale e delle Politiche di compliance**, a cui si attengono tutti i dipendenti e gli stakeholder interni ed esterni.

Per maggiori informazioni sul modello di gestione e sulla struttura di corporate governance di X-ELIO, consultare la sezione 1.4.



X-ELIO dispone di un **Programma di compliance** per mitigare i rischi legali identificati in tutte le attività commerciali a livello globale e per aiutare l'azienda a gestire e a far crescere la proprio attività in modo etico e conforme. I valori sanciti nel presente Programma sono promossi dagli organi direttivi di X-ELIO attraverso l'attuazione del Codice etico e di condotta aziendale di X-ELIO e delle politiche di conformità. **Questo Programma prevede controlli adeguati, misurabili ed efficaci ed è sottoposto a audit annuali da parte del Compliance Committee di X-ELIO.** Per il suo corretto funzionamento, il Programma è supervisionato dal Compliance Committee.

Il Programma di compliance si basa su **quattro pilastri**:

Leadership e governance

X-ELIO si avvale di un Compliance Committee e di un Compliance Director che sono attivamente coinvolti e impegnati a promuovere una sana cultura della conformità, implementando e monitorando il Programma di conformità.

Politiche e valutazioni del rischio

X-ELIO impiega politiche e protocolli completi per garantire l'adesione agli standard internazionali e alle migliori pratiche in materia di corporate governance, etica aziendale e conformità legale, gestendo efficacemente la prevenzione e l'identificazione dei rischi di conformità quotidiani.

Ulteriori informazioni sulle regole interne sono riportate nella sezione Conformità a pagina 76.



Cultura della conformità

Il team di compliance di X-ELIO conduce sessioni di formazione per garantire che tutti i dipendenti siano ben informati sulle politiche aziendali, sui requisiti legali e sugli standard etici. Nel 2023 si sono svolte tre sessioni di formazione:

Onboarding di compliance in Brasile su questioni in materia di anticorruzione (ABC).

Corsi di formazione su discriminazione e molestie per creare un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo.

Corsi di formazione sulle migliori pratiche con i co-sviluppatori, volto ad assicurare una collaborazione efficace e a mantenere elevati standard di qualità ed efficienza.

Gestione della compliance

Il fondamento della gestione della compliance di X-ELIO si basa su tre elementi chiave: il **Codice etico e di condotta aziendale**, il **Canale etico** e il **Protocollo di gestione del canale etico**.

Il Canale etico è un **canale sicuro e riservato a disposizione di tutti i dipendenti e di coloro che sono soggetti alle politiche aziendali**, compresi i terzi. Attraverso questo canale, i singoli possono segnalare, a proprio nome o in forma anonima, **qualsiasi atto o comportamento irregolare o fraudolento** che contravvenga al Codice etico e di condotta aziendale, a qualsiasi politica di compliance di X-ELIO o alla legge.

Il Consiglio di amministrazione di X-ELIO delega le proprie funzioni legali di supervisione e controllo dei rischi di conformità al Compliance Committee. Una volta confermato un incidente, il Compliance Committee è l'organo incaricato di indagare e analizzare le situazioni e di avviare un'indagine approfondita, seguendo il **Protocollo di gestione del canale etico di X-ELIO**.

Data la sua importanza, le comunicazioni ricevute attraverso il Canale etico sono **debitamente riportate ai membri del Consiglio di amministrazione**, in conformità al Protocollo di gestione del canale etico.

Ogni volta che riceve un reclamo, il Compliance Committee adotta tutte le misure per classificare tali reclami per

argomento. Per esempio, nel 2023 sono stati ricevuti 2 reclami tramite il Canale etico: uno relativo a comportamenti inappropriati o conflitti nell'ambiente di lavoro e uno relativo a molestie e/o discriminazioni. Tuttavia, **nessuno dei reclami ricevuti è stato confermato**.

Canale etico



Leadership e governance

Il **Compliance Committee di X-ELIO** è il principale organo responsabile di discutere e considerare gli aspetti della cultura aziendale e della conformità, nonché di prendere decisioni che garantiscano l'allineamento con i valori dell'azienda. È un organo collegiale **nominato dal Consiglio di amministrazione** che si riunisce a cadenza mensile ed è responsabile dello sviluppo, dell'implementazione e del monitoraggio della conformità normativa internazionale e delle pratiche di integrità.

Il Compliance Committee, indipendente sul piano funzionale, è composto dai seguenti membri dell'azienda:



Le funzioni svolte dai membri includono la **supervisione delle attività di conformità a livello aziendale, il monitoraggio delle metriche chiave per garantire l'aderenza ai requisiti di conformità, l'approvazione dei fornitori e di terzi, l'indagine su rapporti o reclami e la revisione delle politiche di conformità**. I membri del Compliance Committee contribuiscono collettivamente con le loro competenze, come quelle finanziarie e legali, a garantire il funzionamento efficace del comitato e l'identificazione e la mitigazione dei rischi.



Regole interne in materia di conformità

X-ELIO dispone di un solido insieme di politiche e protocolli che assicurano **l'impegno dell'azienda a rispettare i più elevati standard internazionali, le norme e le migliori pratiche di corporate governance, l'etica aziendale e la rigorosa conformità a tutte le leggi, norme e regolamenti applicabili**. Le politiche interne dell'azienda incarnano gli impegni del management e la cultura organizzativa, fornendo regole decisionali per tutti i dipendenti, i consiglieri, i dirigenti e i partner commerciali.

Codice etico e di condotta aziendale

Stabilisce la condotta etica, le linee guida di conformità e l'impegno di X-ELIO a soddisfare i più elevati standard internazionali, le norme e le migliori pratiche di corporate governance, l'etica aziendale e la rigorosa conformità a tutte le leggi, norme e regolamenti applicabili. Inoltre, disciplina la necessità di segnalare eventuali irregolarità.
Il Codice si applica agli organi di governo, ai consiglieri, ai dipendenti, agli agenti, ai distributori, ai rappresentanti, ai collaboratori e a qualsiasi persona che si consideri associata alle attività commerciali di X-ELIO, in ciascuno dei mercati in cui opera.
Inoltre, stabilisce lo standard che indica come dovrebbero essere le relazioni con i partner commerciali e con terzi.

Politica anticorruzione

Esponde gli impegni e le norme etiche e legali di X-ELIO che si applicano a tutti i dipendenti, sia nella loro attività quotidiana che nei rapporti con terzi. L'azienda effettua valutazioni del rischio di corruzione in ciascuno dei Paesi in cui opera. Inoltre, al fine di garantire la dovuta diligenza e di aumentare la consapevolezza su questi aspetti, X-ELIO incoraggia i propri dipendenti a segnalare e comunicare qualsiasi problema in materia di anticorruzione relativo alle proprie o altrui attività.

Politica di sanzioni commerciali internazionali

Ha il fine di garantire la conformità alle varie leggi nazionali e internazionali in materia di sanzioni commerciali. In questo modo, si evitano comportamenti scorretti e si consente a X-ELIO di rispondere prontamente e in modo efficace a qualsiasi richiesta di informazioni relative alla propria condotta.

Politica antitrust

Mira a vietare gli accordi anticoncorrenziali, i monopoli o l'abuso di una posizione dominante, promuovendo così il mantenimento di una libera e aperta concorrenza di mercato.

Politica dei conflitti di interesse

Stabilisce i principi, gli impegni e gli obiettivi che promuovono la trasparenza e l'equità nei procedimenti, nelle procedure e nel processo decisionale di X-ELIO. L'obiettivo di questa politica è mantenere l'indipendenza di giudizio e di azione dei dipendenti per evitare qualsiasi conflitto con gli interessi dell'azienda.

Politica in materia di discriminazioni e molestie

Conferma l'impegno di X-ELIO nei confronti della diversità, delle pari opportunità e delle relazioni umane basate sui valori del rispetto, della tolleranza e del trattamento equo sul posto di lavoro.

Linee guida sulle migliori pratiche per le interazioni con funzionari pubblici

Conferma l'impegno di X-ELIO a condurre tutti gli aspetti della propria attività nel rispetto dei più elevati standard internazionali di integrità aziendale e delle leggi vigenti.

● Politiche

Le politiche di X-ELIO comprendono tutti gli impegni etici e di conformità, richiedendo ai contratti con terzi di aderire a tali standard. Ciò garantisce la conformità alle leggi locali e internazionali, come il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, il Bribery Act del Regno Unito, le Linee guida OCSE e l'elenco delle sanzioni commerciali dell'OFAC. Sebbene X-ELIO non svolga attività di lobbying, mantiene elevati standard etici attraverso la propria Politica anticorruzione e le Linee guida sulle migliori pratiche per interagire con i funzionari pubblici. Il team di conformità applica diligentemente questi standard, sottolineando l'impegno dell'azienda nei confronti dell'integrità.

Protocollo di gestione del canale etico



Funge da guida per veicolare le comunicazioni effettuate da dipendenti, terzi o stakeholder attraverso il Canale etico in merito a qualsiasi domanda o reclamo in relazione a comportamenti impropri, irregolari o contrari al Codice etico di condotta aziendale e alle Politiche e conformità. Inoltre, tra le altre cose, mostra il processo di indagine.

Il Protocollo di gestione del canale etico è facilmente accessibile a tutti i dipendenti di X-ELIO attraverso l'intranet.

Protocollo di due diligence di terzi



Regola il processo dell'azienda per condurre un'adeguata selezione e valutazione di tutti i fornitori terzi utilizzando un approccio basato sul rischio.

Protocollo di contributo sociale



Determina i principi di azione per un corretto processo decisionale e per la gestione dei soggetti coinvolti nelle sponsorizzazioni, nelle donazioni o negli accordi di collaborazione effettuati dall'azienda, assicurando il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, dei valori aziendali e dei principi di buona governance, trasparenza, condotta etica e correttezza.

X-ELIO non effettua donazioni a partiti politici.

● Protocolli



Progressi nell'attuazione del Programma di compliance di X-ELIO

Il Dipartimento di compliance si pone obiettivi specifici relativi alle questioni di sostenibilità che sono considerate essenziali per la propria business unit. Gli obiettivi includono, a titolo esemplificativo, il rafforzamento delle pratiche di governance e conformità, l'aumento della consapevolezza della compliance attraverso comunicazioni e formazione, la revisione costante delle politiche e delle procedure interne e il miglioramento continuo.

I **principali progressi** nell'**attuazione del Programma di compliance dell'azienda** nel corso del 2023 sono i seguenti:

Rafforzamento della valutazione del rischio nei confronti di terzi: controlli più severi sulle revisioni dei contratti che includono clausole di protezione per mitigare i rischi di compliance.

Aggiornamenti tecnologici: l'azienda cerca sempre di trovare nuove soluzioni per facilitare le procedure di conformità, promuovere l'efficienza e la sostenibilità.

Migliore supervisione sulle attività di conformità e migliori meccanismi di per controllare le attività di conformità.

Aggiornare le politiche interne per allinearsi ai mutevoli requisiti normativi e legali.

Procedure perfezionate e riunioni interne con le diverse business unit per sincronizzare la due diligence di compliance (revisione e approvazione di transazioni/terzi) per allinearsi alle rispettive procedure/flussi di lavoro.

Incremento delle iniziative di formazione finalizzate a informare e formare i dipendenti in relazione agli obblighi di conformità e agli standard etici.

Ribadire l'esistenza di un canale etico per i dipendenti, che permette loro di segnalare in modo confidenziale comportamenti non etici o problemi di conformità, come corruzione, lo scambio di tangenti e frode.

Comunicazioni trimestrali tramite newsletter per diffondere informazioni sugli aggiornamenti relativi alla compliance, sulle linee guida etiche e sulle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

Come esposto in precedenza, gli sforzi di X-ELIO per aumentare la trasparenza, combattere la corruzione, lo scambio di tangenti e il riciclaggio di denaro e promuovere l'etica e l'integrità nell'ambito della conformità normativa dell'azienda sono continui.

X-ELIO sta preparando il sistema di compliance per fare in modo che sia certificato dalle norme ISO relative a tali questioni, come la ISO 37001- Sistema di gestione anticorruzione e la ISO 37301- Sistema di gestione della conformità.

Nel 2023 non è stata rilevata alcuna non conformità significativa, pertanto non ci sono state condanne o multe per violazione delle leggi anticorruzione.

» 8.2 Garantire la trasformazione digitale

L'innovazione e la digitalizzazione sono intrinsecamente collegate alla transizione energetica sostenibile. X-ELIO riconosce questa connessione come un'opportunità per migliorare la resilienza investendo nella trasformazione digitale del luogo di lavoro e per evidenziare l'impegno di X-ELIO a sfruttare la trasformazione digitale per migliorare l'efficienza, la conformità e il supporto aziendale.

Nell'ambito del piano strategico dell'azienda, gli impegni in materia di IT si sono concentrati sui seguenti aspetti:

- Ottimizzare le operazioni delle varie business unit dell'azienda promuovendo i **progetti di digitalizzazione in diverse aree e la gestione dei dati**.
- **Garantire l'integrità delle informazioni e dei sistemi** lavorando per la conformità alle normative in materia di cybersecurity nelle diverse regioni in cui ci sono team e uffici di X-ELIO.

A tal fine, l'azienda migliora continuamente il proprio allineamento con l'impatto dell'innovazione e della tecnologia, **assicurando il raggiungimento dei seguenti obiettivi**:

- » Garantire che l'innovazione e la digitalizzazione siano fattori abilitanti per la generazione di opportunità
- » Ottenere un quadro d'insieme del panorama digitale e un'idea più chiara degli elementi portanti della digitalizzazione
- » Includere la gestione del rischio di digitalizzazione come parte fondamentale dell'azienda attraverso gli strumenti sviluppati
- » Creare sistemi interni più efficienti e flessibili per aumentare le prestazioni dell'azienda
- » Trasferire conoscenze e informazioni all'interno dell'azienda in relazione alla digitalizzazione dei processi di dati

Nel corso del 2023, X-ELIO ha realizzato i seguenti progetti nell'ambito della strategia di digitalizzazione:

- **Modernizzazione dell'infrastruttura e cambiamento del modello di servizio:** Progetto globale di rinnovamento tecnologico e modernizzazione dell'infrastruttura con l'utilizzo di una tecnologia cloud. Questo ha migliorato la disponibilità della piattaforma, la continuità operativa e la conformità alla normativa SOX.
- **Strumento di sviluppo aziendale:** Implementazione di uno strumento di gestione dei progetti per il team di sviluppo aziendale, che centralizza le informazioni sui progetti e agevola i rapporti e le attività quotidiane.
- **Strumento di sviluppo della costruzione:** Implementazione di uno strumento per monitorare l'avanzamento dei progetti di costruzione, compresa la pianificazione, la documentazione tecnica e gli aggiornamenti dettagliati sullo stato di avanzamento.
- **Implementazione del data warehouse:** Creazione di un data hub per migliorare le operazioni del dipartimento mercati consolidando i dati provenienti da varie fonti, consentendo un'analisi efficiente e un processo decisionale basato sui dati.
- **Strumento del Dipartimento IT:** Implementazione di una piattaforma di gestione dei progetti per l'IT, che consente di strutturare le richieste di progetti da parte delle business unit e guidare i project manager attraverso una metodologia SDLC predefinita.

Quadro di riferimento per la cybersecurity e la sicurezza delle informazioni

La trasformazione sostenibile di X-ELIO prevede un aumento dell'impronta digitale, sia nelle relazioni con i stakeholder che nella gestione delle reti e degli asset in generale. In questo contesto, garantire la sicurezza e l'integrità delle proprie **infrastrutture e dei sistemi informativi** è fondamentale per avanzare verso la protezione da potenziali minacce.

Nel 2022 X-ELIO ha condotto una **valutazione delle carenze** per identificare le potenziali vulnerabilità relative alla sicurezza delle informazioni e alla cybersecurity. A seguito di questa valutazione, è stata identificata una serie di politiche, procedure e piani da mettere in atto. Nel 2023, X-ELIO ha lavorato alla progettazione e all'implementazione di questa serie di documenti, costruendo un solido quadro di politiche*:

Gestione di crisi e incidenti

» Piano di gestione delle crisi e di continuità operativa

Definisce i principi, le linee guida, le misure e i mezzi per gestire incidenti, minacce o eventi dirompenti che possono portare a una crisi.

» Procedura per la gestione degli incidenti

Mira a ridurre al minimo l'impatto degli incidenti sulle attività aziendali, sui servizi e sui clienti, implementando una serie di linee guida da seguire per garantire una risposta tempestiva ed efficace:

1. Rilevamento e segnalazione

2. Valutazione e definizione delle priorità

3. Risoluzione e ripristino

4. Comunicazione e aggiornamenti

5. Chiusura e documentazione

Nel 2023, il numero di reclami fondati relativi a violazioni della privacy e perdita di dati è stato pari a zero.

Gestione della privacy e dei dati

» Politica sulla privacy

Regola la raccolta e l'elaborazione dei dati personali forniti dagli utenti durante l'accesso o l'utilizzo del sito web.

Gestione dei rischi e delle vulnerabilità

» Procedura per la gestione del rischio

Stabilisce delle linee guida per identificare, valutare e gestire rischi derivanti da relazioni con terzi per evitare perdite finanziarie o di reputazione, controversie legali, sanzioni o altri danni.

» Politica per la gestione delle vulnerabilità

Stabilisce linee guida e controlli per prevenire le vulnerabilità tecniche e rafforzare le procedure di sicurezza interne per proteggere le informazioni.

Sicurezza delle informazioni, cybersecurity e protezione

» Politica per la rete e le comunicazioni

Definisce le linee guida e le misure di sicurezza per controllare l'accesso ai servizi di rete e per prevenire l'accesso non autorizzato, i danni e le interferenze alle informazioni di X-ELIO.

» Politica per la sicurezza delle operazioni

Applica le linee guida per garantire una corretta gestione della sicurezza nelle operazioni di sistemi e applicazioni, nonché per stabilire le responsabilità e le procedure. Impedisce l'accesso fisico non autorizzato, i danni e le interferenze alle informazioni di X-ELIO.

Formazione e sensibilizzazione

» Procedura e piano di formazione e sensibilizzazione

Definisce i principi di base per la gestione della formazione e della sensibilizzazione nel campo della sicurezza delle informazioni e il piano da eseguire.

* Questo quadro di politiche è composto da 22 politiche, tra cui vengono evidenziate le più significative.

Misure per aumentare la supervisione della strategia di cybersecurity

Nel corso del 2023, X-ELIO ha messo in atto diverse azioni per allinearsi agli standard e alle linee guida del NIST Cybersecurity Framework, che fornisce una tabella di marcia per migliorare la sicurezza delle informazioni e gestire i rischi di cybersecurity. Il Dipartimento IT ha attuato le seguenti misure:



Installazione di firewall FortiGate

Distribuiti in tutte le sedi X-ELIO per migliorare la sicurezza della rete.



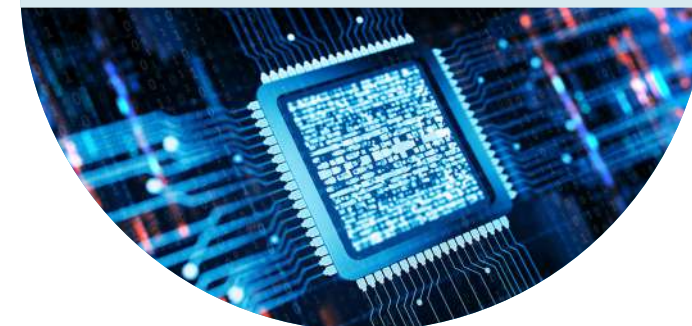
Gestione centralizzata di antivirus e patch

Aggiornamento della soluzione antivirus e dei processi di gestione centralizzati delle patch.



Corsi di formazione sulla cybersecurity

Sessioni di formazione per tutti i dipendenti per migliorare la sensibilizzazione e la conoscenza della cybersecurity e formazioni specifiche per i profili ad alto rischio.



9.

Informazioni sul presente rapporto

- 9.1 Rete di collaborazioni di X-ELIO
- 9.2 Ambito della rendicontazione
- 9.3 Conformità ai principi di rendicontazione
- 9.4 Impegno nei confronti degli Equator Principles
- 9.5 Indice dei contenuti del Global Compact
- 9.6 Indice dei contenuti ESRS/CSRD

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS 1 - Prescrizioni generali

ESRS 2 - Informazioni generali

Il contributo di X-ELIO all'Agenda 2030



>> 9.1 Rete di collaborazioni di X-ELIO

X-ELIO collabora con diverse associazioni, sia a livello nazionale che internazionale. Alcune delle collaborazioni più importanti nel 2023 sono indicate di seguito:

	UN Global Compact Network Spagna: Iniziativa che promuove l'attuazione dei Dieci Principi universali del Global Compact, con l'obiettivo di sensibilizzare il settore privato a contribuire agli obiettivi delle Nazioni Unite.		Associazione giapponese per l'energia fotovoltaica (JPEA): L'associazione JPEA, che comprende diverse aziende del settore, ha il merito di aver tracciato un percorso per il settore fotovoltaico in Giappone.
	Unión Española Fotovoltaica (UNEF): Principale associazione del solare FV in Spagna, che comprende più di 770 aziende ed enti che appartengono a tutta la catena del valore.		Solar Energy Industries Association (SEIA): È l'associazione nazionale di categoria del settore solare statunitense. Attualmente è composta da 1.000 aziende associate.
	Clúster de la Energía de Extremadura: Organizzazione che promuove la cooperazione tra aziende e istituzioni del settore energetico in Extremadura, Spagna.		Business Renewable Center: Organizzazione che fornisce una guida indipendente, collegamenti e risorse fondamentali con strumenti pratici per le aziende che intendono decarbonizzare il proprio business attraverso le energie rinnovabili.
	Clean Energy Council: Il Clean Energy Council è l'associazione australiana per le energie rinnovabili. I suoi membri aiutano i residenti e il settore a trasformare i sistemi energetici per un futuro più intelligente e pulito.		Camera di commercio spagnola in Giappone: Questa associazione no-profit che riunisce imprese, aziende e singoli professionisti appartenenti a diversi mestieri e settori lavora per offrire un supporto completo a tutti i suoi membri sul mercato, compreso lo sviluppo di reti.
	Asociación Mexicana de Energía Solar (ASOLMEX): Associazione che promuove lo sviluppo dell'energia solare fotovoltaica a livello nazionale ed è composta da oltre 100 aziende del settore.		European Business Council in Japan (EBC): Composto da 15 Camere di Commercio e Associazioni imprenditoriali nazionali europee, ha lavorato per migliorare il contesto commerciale e di investimento per le aziende europee in Giappone.
	Italia Solare: Associazione impegnata nel sociale che sostiene la difesa dell'ambiente e della salute umana supportando modalità intelligenti e sostenibili di produzione, stoccaggio, gestione e distribuzione dell'energia.		Real Academia de Ingeniería: Si tratta di un'istituzione che funge da think tank per l'ingegneria e promuove l'eccellenza, la qualità e la competenza nell'ambito dell'ingegneria spagnola attraverso una vasta rete che la collega a università, aziende, industrie, fondazioni, altre accademie reali, ecc.
	Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA AG): Riunisce più di 150 membri tra sviluppatori, generatori e fornitori di prodotti e servizi, nazionali ed esteri, nell'intera catena di valore all'interno del settore delle energie rinnovabili.		Women's Energy Network (WEN): È un'organizzazione globale di professioniste che operano lungo tutta la catena del valore dell'energia. La visione della rete WEN è quella di essere la principale organizzazione globale che si occupa di educare, attrarre, trattenere e sviluppare le professioniste che lavorano lungo la catena del valore dell'energia. La sua missione è fornire opportunità di networking e promuovere la carriera e lo sviluppo della leadership delle donne che lavorano nel settore dell'energia.
	American Council on Renewable Energy (ACORE): L'American Council on Renewable Energy è un'organizzazione nazionale no-profit composta da 501 membri che mette insieme finanza, politiche e tecnologie per accelerare la transizione verso un'economia basata sulle energie rinnovabili.		

» 9.2 Ambito della rendicontazione

L'ambito delle informazioni contenute nel presente rapporto si riferisce a X-ELIO Renewables S.L. e si estende ai Paesi in cui l'azienda è presente. Raccoglie le attività di sostenibilità dell'azienda e i dati del 2023. Tuttavia, per dare un'idea dei progressi compiuti da X-ELIO, sono state fornite ulteriori informazioni relative agli anni precedenti. Sono state incluse anche ulteriori misure che si prevede di realizzare negli anni successivi.

Inoltre, vengono sviluppati anche i traguardi e gli obiettivi raggiunti in relazione all'impegno di X-ELIO nei confronti dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS).

» 9.3 Conformità ai principi di reporting

X-ELIO ha elaborato questo Rapporto di sostenibilità utilizzando come guida di riferimento i Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD), recentemente approvata, e la Global Reporting Initiative (GRI). A seguito dell'analisi di materialità e della successiva identificazione delle questioni chiave, è stata selezionata una serie di indicatori che sono suddivisi per area tematica in questa sezione.

Inoltre, X-ELIO tiene conto dei requisiti derivanti dalla legge spagnola 11/2018 in materia di informazioni non finanziarie, pur non avendo l'obbligo di rispettare tali requisiti in virtù delle dimensioni e delle caratteristiche dell'organizzazione.

Sebbene la CSRD non si applichi ancora all'azienda, si ritiene che sia fondamentale iniziare a recepire le sue linee guida. Questo approccio proattivo dimostra l'impegno dell'azienda per la trasparenza e la sostenibilità, allineandosi alle aspettative in continua evoluzione degli stakeholder e promuovendo la fiducia nelle pratiche di sostenibilità.



>> 9.4 Impegno nei confronti degli Equator Principles

X-ELIO prende in considerazione gli standard internazionali di riferimento nell’ideazione dei propri progetti, tenendo conto delle esigenze di stakeholder terzi come fornitori di capitale e investitori. Comprendendo l'importanza di chiudere le transazioni in conformità ai quadri standard di finanziamento sostenibile, l'azienda ritiene che gli Equator Principles siano una parte fondamentale di questo processo.

Gli Equator Principles costituiscono un quadro di riferimento per la gestione dei rischi adottato dalle istituzioni finanziarie per garantire una gestione responsabile in relazione alla finanza di progetto, ovvero la formula di finanziamento principale utilizzata da X-ELIO per i suoi progetti. Le istituzioni finanziarie adottano i principi per determinare, valutare e gestire i rischi ambientali e sociali associati ai potenziali progetti finanziati. Questo approccio è essenziale per garantire la sostenibilità a lungo termine dei propri progetti e contribuisce a compiere sforzi più ampi per combattere il cambiamento climatico e promuovere i diritti umani e l'impatto sociale.

Equator Principles	Applicazione
1 Revisione e categorizzazione	L'istituzione finanziaria degli Equator Principles (EPFI) valuta il progetto e adegua la due diligence alla sua natura, dimensione e fasi.
2 Valutazione ambientale e sociale	Una volta che il progetto è stato categorizzato, il progetto deve effettuare una valutazione del rischio e dell'impatto (per esempio, la Dichiarazione di impatto ambientale).
3 Norme ambientali e sociali applicabili	L'EPFI controlla ed esige l'osservanza della normativa del Paese.
4 Sistema di gestione ambientale e sociale e Piano d'azione degli Equator Principles	L'EPFI richiede lo sviluppo di un sistema di gestione ambientale e sociale (per esempio, la Dichiarazione di impatto ambientale).
5 Coinvolgimento degli stakeholder	L'EPFI richiede la prova che lo sviluppatore del progetto abbia promosso la partecipazione delle comunità interessate, fornendo loro le informazioni necessarie con modalità linguistiche e culturali adeguate al luogo.
6 Meccanismo di reclamo	L'EPFI richiede allo sviluppatore del progetto di implementare canali di comunicazione per la ricezione di lamentele e reclami (Canale di "whistleblowing").
7 Revisione indipendente	L'EPFI richiede una revisione indipendente del processo di valutazione.
8 Patti	Lo sviluppatore del progetto si impegna per contratto a rispettare tutti i requisiti di cui sopra.
9 Monitoraggio e rendicontazione indipendenti	I rapporti di monitoraggio sono necessari per valutare se il progetto è conforme agli Equator Principles.
10 Rendicontazione e trasparenza	L'EPFI richiede una rendicontazione periodica della valutazione dell'impatto ambientale e sociale.

>> 9.5 Indice dei contenuti del Global Compact

Principi	Sezione rapporto
Diritti umani	
1. Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti.	Sponsor di buona governance
2. Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.	Sponsor di buona governance Impegno per la sostenibilità Sostenibilità in X-ELIO
Lavoro	
3. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.	Sponsor di buona governance Il talento, il maggior valore di X-ELIO
4. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.	Sponsor di buona governance
5. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.	Sponsor di buona governance
6. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.	Sponsor di buona governance Il talento, il maggior valore di X-ELIO Costruttori di comunità
Ambiente	
7. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.	Un modello di business incentrato sulla creazione di valore. Impegno per la sostenibilità Impatto positivo sul pianeta
8. Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.	Impegno per la sostenibilità Impatto positivo sul pianeta
9. Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.	Un modello di business incentrato sulla creazione di valore. Impegno per la sostenibilità Impatto positivo sul pianeta
Anticorruzione	
10. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	Sponsor di buona governance

>> 9.6 Indice dei contenuti ESRS/CSRD

Come dichiarato in precedenza, X-ELIO ha effettuato una revisione preliminare dei contenuti principali i Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD) recentemente approvata.

Di seguito viene presentata una tabella che mostra la corrispondenza tra i Principi ESRS e le sezioni in cui X-ELIO ha iniziato a includere i relativi requisiti. Questo esercizio servirà a sostenere gli sforzi futuri per allinearsi ai requisiti dell'Unione europea.

Principi europei di rendicontazione di sostenibilità		Riferimento
ESRS 1	Prescrizioni generali	Sezione 9 - Informazioni sul presente rapporto
ESRS 2	Informazioni generali	Sezione 1 - Un modello di business incentrato sul valore
		Sezione 2 - X-ELIO nel 2023
		Sezione 9 - Informazioni sul presente rapporto
ESRS E1	Cambiamenti climatici	Sezione 3 - Abbracciando la sostenibilità
		Sezione 4 - Impatto positivo sul pianeta
ESRS E2	Inquinamento	-
ESRS E3	Acque e risorse marine	Sezione 4 - Impatto positivo sul pianeta
ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi	Sezione 3 - Abbracciando la sostenibilità
		Sezione 4 - Impatto positivo sul pianeta
ESRS E5	Uso delle risorse ed economia circolare	Sezione 4 - Impatto positivo sul pianeta
ESRS G1	Condotta delle imprese	Sezione 1 - Un modello di business incentrato sul valore
		Sezione 8 - Sponsor di buona governance
ESRS S1	Forza lavoro propria	Sezione 5 - Pensare, agire, essere sicuri
		Sezione 6 -Il talento, il maggior valore di X-ELIO
ESRS S2	Lavoratori nella catena del valore	Sezione 3 - Abbracciando la sostenibilità
		Sezione 5 - Pensare, agire, essere sicuri
ESRS S3	Comunità interessate	Sezione 6 -Il talento, il maggior valore di X-ELIO
		Sezione 7 - Costruttori di comunità
ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	-



Allegato

Glossario

Termine	Definizione
BESS: Sistema di accumulo di energia a batteria	Un insieme di dispositivi, apparecchiature, logiche di gestione e controllo in grado di immagazzinare energia elettrica per immetterla successivamente nella rete. Abbinato a una centrale eolica o solare, supera i propri limiti intrinseci in termini di flessibilità e distribuzione.
CDW: Rifiuti da costruzione e demolizione	Materiali di scarto generati dalla costruzione, ristrutturazione e demolizione di edifici e infrastrutture, che richiedono una gestione e un riciclaggio adeguati.
CSRD: Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità	La Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità è un regolamento dell'Unione europea (UE) che impone alle grandi aziende di riferire sul proprio impatto ambientale e sociale. Aumenta la trasparenza sull'impatto ambientale e sociale delle aziende, con l'obiettivo finale di promuovere un panorama aziendale più sostenibile.
DD: Due Diligence	La due diligence in materia di diritti umani si riferisce al processo svolto per prevenire, identificare, affrontare e porre rimedio alle violazioni dei diritti umani. Questo processo è fondamentale per garantire che le imprese operino in modo responsabile e in conformità agli standard internazionali sui diritti umani.
DEI: Diversità, Equità e Inclusione	Termine che si riferisce alla diversità, all'equità di trattamento e alla promozione di un ambiente inclusivo.
EBITDA: Utile prima degli interessi, delle imposte, delle svalutazioni e degli ammortamenti	Metrica finanziaria che rappresenta la redditività operativa di un'azienda, includendo le svalutazioni e gli ammortamenti, nonché le imposte e i costi di pagamento del debito.
EPC: Engineering, Procurement, Construction	Tipo di contratto in cui l'appaltatore è responsabile della progettazione, dell'acquisto delle attrezzature e della costruzione di un progetto, spesso utilizzato nei progetti di energia rinnovabile.
ESG: Environmental, Social, Governance	Termine che rappresenta tre dimensioni: ambientale, sociale e di governance. È equivalente al termine sostenibilità.
ESRS: Principi europei di rendicontazione di sostenibilità	Principi sviluppati dall'UE per guidare le aziende nella rendicontazione delle loro prestazioni di sostenibilità in linea con la Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD).
GHG: Gas a effetto serra	Gas che intrappolano il calore nell'atmosfera, contribuendo al riscaldamento globale e al cambiamento climatico.

Termine	Definizione
GRI: Global Reporting Initiative	Organizzazione internazionale indipendente che fornisce un quadro di riferimento per la rendicontazione della sostenibilità, aiutando le aziende a comunicare le loro informazioni e il loro impatto sui temi della sostenibilità.
GW: Gigawatt	Unità di potenza pari a un miliardo di watt, comunemente utilizzata per misurare la capacità di grandi centrali elettriche o la produzione di impianti di energia rinnovabile.
HHRR: Diritti umani	Si riferisce ai diritti e alle libertà fondamentali che spettano a tutti gli individui.
IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change	Organismo delle Nazioni Unite che si occupa di valutare la scienza relativa ai cambiamenti climatici, fornendo informazioni scientifiche ai responsabili politici e ad altri stakeholder.
MW: Megawatt	Unità di potenza pari a un milione di watt, spesso utilizzata per misurare la potenza delle centrali elettriche o la capacità degli impianti di energia rinnovabile.
O&M: Gestione e manutenzione	Attività svolte per garantire il funzionamento ottimale di un sistema di energia rinnovabile per tutta la sua durata.
P&C: Persone e cultura	Il dipartimento di un'organizzazione responsabile della gestione delle relazioni con i dipendenti, della cultura organizzativa e delle risorse umane.
PPA: Contratto di acquisto di energia elettrica	Contratto tra un produttore di energia e un acquirente, che specifica le condizioni di vendita e di acquisto dell'energia per un determinato periodo.
FV: Fotovoltaico	Tecnologia che converte la luce solare in elettricità utilizzando le celle solari, un metodo comune per sfruttare l'energia solare.
QHSE: Quality, Health, Safety, Security, Environment	Approccio completo e dipartimento per la gestione della qualità, della salute, della sicurezza e degli aspetti ambientali all'interno di un'organizzazione.
SFRD: Regolamento relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari	Regolamento UE che impone agli operatori dei mercati finanziari di comunicare come integrano i rischi di sostenibilità e considerano gli impatti negativi nelle loro decisioni di investimento.
OSS: Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	Insieme di 17 obiettivi globali stabiliti dalle Nazioni Unite per affrontare le principali sfide mondiali, tra cui quelle legate alla povertà, alla disuguaglianza e al cambiamento climatico.
TNFD: Taskforce on Nature-related Financial Disclosures	Iniziativa finalizzata allo sviluppo di un quadro di riferimento per le organizzazioni per segnalare e agire sui rischi e le opportunità legati alla natura, promuovendo l'integrazione delle considerazioni sulla biodiversità nei processi decisionali.



[**www.x-elio.com/it/**](http://www.x-elio.com/it/)

[**#PositiveEnergy**](#)