

X-ELI<sup>+</sup>

RAPPORTO DI  
SOSTENIBILITÀ  
2024





# Contenuti



<b>Lettera del CEO</b>	3
<hr/>	
<b>1. Un modello aziendale incentrato sul valore</b>	5
1.1 Modello aziendale	6
1.2 I nostri impegni	11
<hr/>	
<b>2. X-ELIO nel 2024</b>	13
2.1 Tappe principali del 2024	14
<hr/>	
<b>3. Informazioni generali</b>	18
3.1 Criteri per la redazione	19
3.2 La governance della sostenibilità	20
3.3 Strategia, modello aziendale e catena del valore	21
3.4 Panoramica delle politiche	24

<b>E</b>	<b>4. Informazioni ambientali</b>	25
	4.1 Cambiamenti climatici	26
	4.2 Protezione della biodiversità	37
	4.3 Uso delle risorse ed economia circolare	42
<hr/>		
<b>S</b>	<b>5. Informazioni sociali</b>	46
	5.1 Forza lavoro propria	47
	5.2 Lavoratori nella catena del valore	62
	5.3 Comunità interessate	70
<hr/>		
<b>G</b>	<b>6. Informazioni sulla governance</b>	83
	6.1 Struttura di governance aziendale	84
	6.2 Condotta delle imprese e conformità	86
	6.3 Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale	95
<hr/>		
<b>7. Informazioni sul presente rapporto</b>		100
	7.1 Ambito della rendicontazione e conformità agli standard di rendicontazione	101
	7.2 Impegno nei confronti degli Equator Principles	112
	7.3 Indice dei contenuti GRI e CSRD	114
<hr/>		
<b>Allegato. Glossario</b>		117

# Lettera del CEO



In X-ELIO, agiamo con determinazione e profonda convinzione in materia di sostenibilità. Per questo motivo presentiamo, come ogni anno, in questo rapporto tutte le azioni intraprese per far progredire la nostra roadmap di sostenibilità.

La nostra convinzione si basa su principi fondamentali che riesaminiamo periodicamente, per stabilire se eventuali variazioni delle circostanze debbano influenzare il nostro approccio. Finora, la risposta è stata sempre rassicurante.

Nel 2024, le temperature globali da record e l'accelerazione delle conseguenze del degrado ambientale hanno evidenziato **l'urgente necessità di affrontare i cambiamenti climatici**<sup>1</sup>. I cambiamenti climatici rappresentano una priorità a livello globale, motivata sia dai rischi intrinseci che dalle opportunità emergenti che presenta<sup>2</sup>. Eventi meteorologici estremi minacciano sempre più spesso la stabilità economica, rafforzando la necessità di un'azione decisiva per ridurre le emissioni e migliorare la resilienza della società.

Siamo nel posto giusto al momento giusto e stiamo costruendo **un'azienda resistente, generando al contempo un significativo valore per la società**.

**Stiamo affrontando le sfide attuali e cogliendone le opportunità, promuovendo soluzioni per l'energia pulita.**

Nel 2024, l'energia solare ha avuto una crescita record di **474 TWh**, ovvero il più consistente aumento annuale di sempre, raggiungendo i 2.131 TWh e mantenendo la propria posizione quale **fonte di energia elettrica in più rapido sviluppo al mondo**<sup>3</sup>.

Siamo consapevoli che una crescita sostenuta è essenziale per raggiungere gli obiettivi climatici globali e favorire il progresso continuo nella decarbonizzazione. Per questo motivo continuiamo a rafforzare la nostra strategia, per guidare la **transizione energetica** e contribuire attivamente a un mondo più pulito e più **resiliente**.

Il **panorama geopolitico globale** rimane instabile, caratterizzato da un crescente protezionismo, da alleanze mutevoli e da prospettive divergenti sulle fonti energetiche e sul loro sviluppo. Alcune regioni premono per la deregolamentazione e la riduzione delle tutele ambientali, dando priorità ai problemi di sicurezza energetica a breve termine rispetto alla sostenibilità a lungo termine. Malgrado tali difficoltà, a nostro avviso il percorso da seguire è chiaro: Digitalizzazione, Decarbonizzazione e Deglobalizzazione.

La digitalizzazione eserciterà ulteriore pressione sull'elettrificazione dell'economia<sup>4</sup>. Per rimanere competitive e produttive, tutte le principali economie in cui operiamo dovranno investire in **data center** a supporto dell'ecosistema dell'IA in rapida diffusione. L'accelerazione **della trasformazione digitale** rafforza il nostro impegno a fornire

energia pulita e affidabile, destinata a diventare una delle risorse decisive del prossimo secolo.

La **decarbonizzazione** è uno dei fattori chiave dell'elettrificazione. Le conseguenze dei cambiamenti climatici sono sempre più evidenti: il 2024 è stato caratterizzato da temperature globali da record e da un'impennata di eventi meteorologici estremi<sup>1</sup>. Rallentare e, in definitiva, mitigare l'impatto dei cambiamenti climatici è una delle maggiori responsabilità della nostra generazione. Ciò richiede un'ampia decarbonizzazione, ad esempio nei settori dei trasporti, del riscaldamento e dell'industria, sfide che siamo pronti ad affrontare in modo economicamente efficiente tramite soluzioni basate sull'energia rinnovabile, come le auto elettriche, le pompe di calore, le batterie e i combustibili sostenibili.

La decarbonizzazione conferma ciò in cui crediamo da tempo: **il mondo ha bisogno di energia rinnovabile** per soddisfare la domanda crescente e, nella maggior parte delle regioni, l'energia solare combinata con l'accumulo è già la **soluzione più conveniente**.

1. World Meteorological Organization (WMO), State of the Global Climate 2024.

2. S&P Global, Top 10 Sustainability Trends to Watch in 2025.

3. Ember Climate, 2025 Global Electricity Review

4. World Economic Forum, Data volume is soaring, 2024.

5. S&P Global, Top Cleantech Trends for 2025.

**Nel 2024, per la prima volta, gli investimenti in tecnologie per l'energia pulita hanno superato quelli per l'estrazione di petrolio e gas, e si stima che il solo fotovoltaico rappresenti la metà degli investimenti complessivi in cleantech<sup>5</sup>.**

Questo cambiamento indica che, nonostante le sfide attuali, la transizione globale verso l'energia rinnovabile non è solo necessaria ma inevitabile, per favorire la stabilità economica a lungo termine e la resilienza del nostro pianeta e delle generazioni future.

Il COVID-19 e le crescenti tensioni geopolitiche hanno messo in luce la fragilità di elementi chiave del sistema economico globale, in particolare delle nostre catene di approvvigionamento, sottolineando la pressante necessità di deglobalizzazione. Abbiamo colto tempestivamente l'importanza della resilienza e dell'adattabilità, scegliendo la via dell'internazionalizzazione quasi 20 anni fa. Questa esperienza ci ha permesso di operare efficacemente in mercati diversi, di adattarci alle esigenze locali e di fornire le soluzioni energetiche richieste da ogni regione.

**In questo contesto, nel 2024 abbiamo raggiunto una serie di traguardi che rafforzano la nostra attività e ribadiscono il nostro impegno per un futuro sostenibile, ottenendo al contempo risultati positivi per tutti i nostri portatori di interessi.**

Nel 2023 abbiamo annunciato la joint venture X-NOOR con DUTCO per sviluppare soluzioni di energia rinnovabile nella regione del **Consiglio di Cooperazione del Golfo**, un progresso significativo nel miglioramento della nostra impronta di energia rinnovabile in una regione tradizionalmente focalizzata su petrolio e gas. Nel 2024, l'investimento strategico in **ECO STOR**, uno dei principali sviluppatori tedeschi di soluzioni di accumulo di energia, sottolinea la nostra evoluzione in questo settore. Attualmente utilizziamo o stiamo costruendo asset di accumulo negli Stati Uniti e in Cile, con progetti pienamente autorizzati in Australia. Inoltre, questo investimento ha ampliato la nostra pipeline di accumulo complessiva da 8 GW a 14 GW.

Rimaniamo inoltre concentrati sul raggiungimento del nostro obiettivo di **collaborare con clienti industriali e commerciali** per la decarbonizzazione delle loro attività. Nel 2024 abbiamo sostenuto aziende come **Google** nel loro percorso di sostenibilità, attraverso un **accordo commerciale per 128 MW di energia**, aiutandoli a integrare ulteriormente l'energia rinnovabile nel loro modello aziendale.

**Siamo consapevoli del ruolo fondamentale delle aziende, sia nell'affrontare i cambiamenti climatici che nel preservare le risorse naturali.**

La trasparenza in materia di impatto ambientale è importante, per creare fiducia e al contempo, per progredire verso un futuro sostenibile.

In linea con questo impegno, annunciamo la prima **verifica della nostra impronta di carbonio**, in conformità alla norma **Greenhouse Gas Protocol**. Questa valutazione completa copre tutti e tre gli ambiti delle emissioni, dimostrando la nostra dedizione alla trasparenza e all'azione proattiva per il clima. Sarà effettuata annualmente, per promuovere il miglioramento continuo e la responsabilità.

Inoltre, continueremo a impegnarci per la **salvaguardia della biodiversità** e la gestione sostenibile delle risorse **naturali**.

Nel 2024, abbiamo aumentato i nostri sforzi con lo sviluppo del nostro **Piano per la natura**, supportato da una esaustiva **Politica sulla biodiversità**. Tali iniziative riflettono il nostro più generale impegno a proteggere gli ecosistemi e a ridurre al minimo l'impatto ambientale.

**L'empowerment delle comunità è cruciale per la nostra attività.**

Nel 2024, il nostro **Piano comunitario** è stato determinante per promuovere relazioni di successo e a lungo termine con le comunità locali. Abbiamo lanciato **oltre**

**50 iniziative in sette Paesi**, per incrementare l'occupazione e l'istruzione locali, oltre a favorire le iniziative che promuovono il benessere delle comunità.

Estendiamo la nostra gratitudine ai nostri azionisti, dipendenti, partner, fornitori e alle comunità locali per il loro sostegno. Insieme, continueremo a proporre soluzioni su larga scala **a zero emissioni di carbonio**, a vantaggio del pianeta e della vita delle persone.

Ci impegniamo per la trasparenza e il miglioramento continuo delle nostre pratiche di gestione, nell'ottica di mantenere il nostro riconoscimento come leader affidabile. La strategia e il modello aziendale che adottiamo sono possibili grazie al nostro **team eterogeneo**, accomunato dai nostri valori condivisi. Ci impegniamo a promuovere un luogo di lavoro in cui tutti possano sentirsi apprezzati, rispettati, rappresentati e autorizzati ad apportare le proprie prospettive e competenze uniche.

Cordiali saluti,



Lluís Noguera

Presidente e CEO

## 1.

Un modello  
aziendale incentrato  
sul valore

1.1 Modello aziendale /6

1.2 I nostri impegni /11

---

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS 2 - Informazioni generali

ESRS G1 - Condotta delle imprese

---

Il nostro contributo all'Agenda 2030



# 1.1. Modello aziendale

Siamo un'azienda leader a livello mondiale nello sviluppo di energia rinnovabile e sostenibile, specializzata in sviluppo, costruzione, finanziamento e gestione di progetti legati all'energia.

Il settore delle energie rinnovabili svolge un ruolo fondamentale nel panorama economico moderno, attirando investimenti sostanziali e generando al contempo energia sostenibile. In un contesto globale caratterizzato da impegni internazionali di decarbonizzazione, stiamo **sostenendo la transizione** verso un futuro più verde e sostenibile, implementando **soluzioni elettriche su larga scala a zero emissioni di carbonio**. Affrontiamo attivamente sfide globali come la transizione energetica, offrendo strumenti e soluzioni per un'economia decarbonizzata.

Concentriamo i nostri sforzi nello sviluppo di **progetti redditizi di energia sostenibile di alta qualità**, offrendo soluzioni e competenze su misura per le esigenze dei nostri clienti.

Guarda il video



+19  
anni di  
esperienza

Presenza in  
10  
Paesi

**Cifre chiave**  
**+3 GW**  
di progetti di energia  
rinnovabile su scala  
utility realizzati

**+12 GW**  
di pipeline di progetti  
fotovoltaici

**14 GW**  
di pipeline di sistemi  
di accumulo di energia a batteria

**Sostenuti da un azionista  
con una significativa  
esperienza nei settori delle  
infrastrutture e dell'energia  
rinnovabile**

**Brookfield**



## Obiettivo

Rimanere un **leader globale** nello sviluppo di energia rinnovabile, sostenendo le organizzazioni nel soddisfare le crescenti esigenze energetiche e climatiche.



## Visione

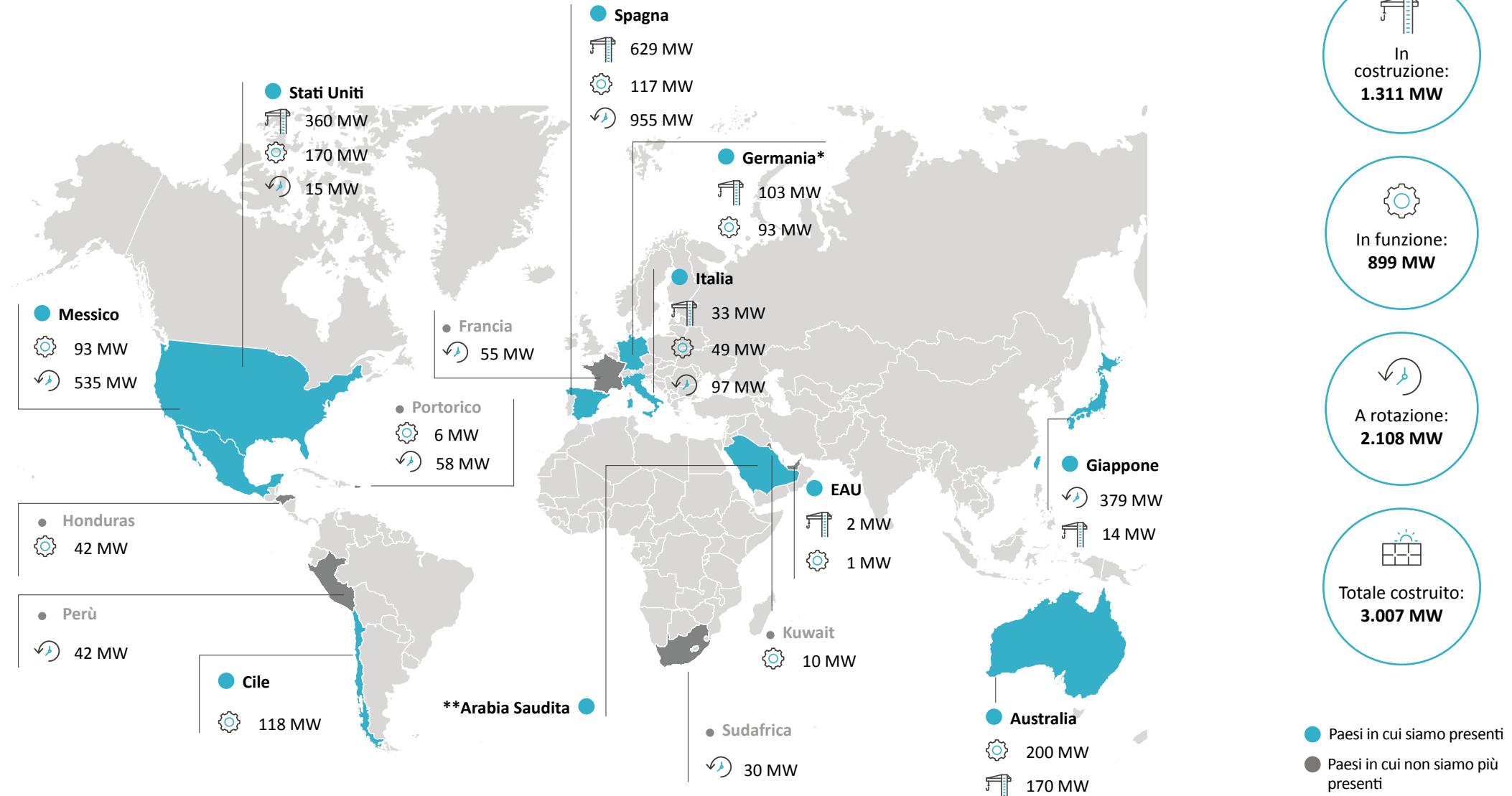
Essere una forza trainante nella **transizione** energetica, coinvolgendo aziende, **istituzioni** e comunità in tutto il mondo per costruire un futuro più sostenibile e responsabile.



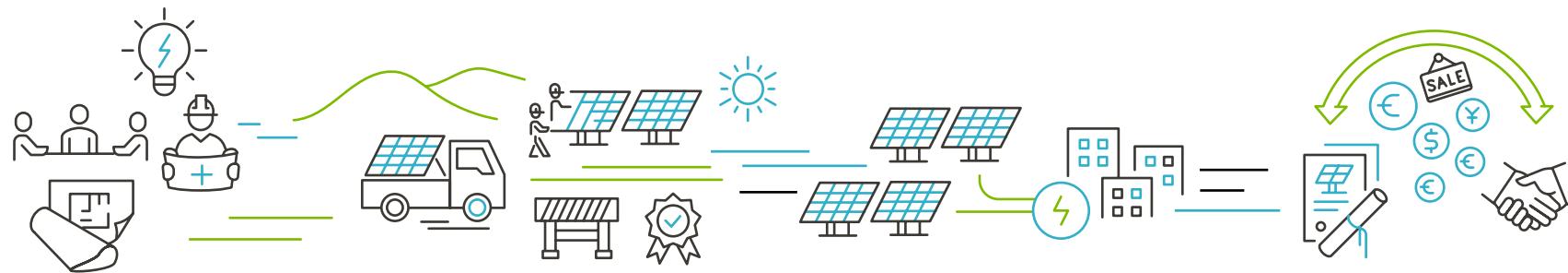
## Valori

Responsabilità, flessibilità, integrità, comunicazione, diversità e lavoro di squadra.

## La nostra presenza globale



## Che cosa facciamo?



### Sviluppo e finanziamento

Assicurarsi terreni, permessi e finanziamenti è un passo iniziale fondamentale per sostenere il corretto sviluppo dell'attività e garantire che i nostri progetti procedano in modo stabile ed efficiente.

### Costruzione

Facciamo affidamento sulla nostra competenza per ispezionare e gestire le attività di costruzione del progetto, compresa la preparazione del sito e la supervisione degli appaltatori EPC (Engineering, Procurement, Construction) che eseguono la costruzione finale.

### Gestione e manutenzione

Dopo la connessione del progetto alla rete, gestiamo, direttamente o tramite subappaltatori O&M, tutte le attività essenziali per offrire risultati ottimali. Durante questa fase, monitoriamo le operazioni per garantire sia un rendimento regolare, ovvero il raggiungimento della produzione di energia prevista in base alle condizioni climatiche prevalenti, sia la solidità finanziaria, identificando e controllando qualsiasi deviazione che possa influire sui costi preventivati.

### Commercializzazione

**Monetizziamo i nostri asset** con molteplici strategie. Questi asset, che siano in fase di sviluppo o impianti operativi, possono essere acquistati o venduti in qualsiasi fase del nostro modello aziendale. Inoltre, questa fase può includere anche la stipula di contratti di acquisto di energia elettrica (PPA) e la **gestione dei ricavi generati dai progetti dell'azienda**.

### Impegni per la sostenibilità

Durante l'intero ciclo di vita dei nostri progetti, valutiamo l'impatto potenziale delle nostre attività sui principali portatori di interessi e sull'ambiente, attuando strategie di coinvolgimento mirate per garantire uno sviluppo responsabile ed efficace degli impianti.



## X-ELIO, un partner nel percorso di decarbonizzazione e transizione energetica

Consapevoli dell'importanza del nostro impegno volto a dare priorità e ad accelerare la decarbonizzazione, adottiamo un approccio collaborativo per soddisfare le esigenze energetiche dei nostri partner, con obiettivi di azzeramento delle emissioni nette tramite soluzioni su larga scala a zero emissioni di carbonio. Forniamo valore attraverso servizi su misura, progettati per soddisfare le esigenze uniche di ogni segmento di mercato.

### Soluzioni Net-zero:



#### Rinnovabili immagazzinabili e accumulo

Offriamo la **progettazione, lo sviluppo, la costruzione, la manutenzione e la gestione di progetti di accumulo energetico**, fornendo una proposta di valore unica ai clienti che ricercano flessibilità nella produzione di energia.



#### Stipula di un contratto di acquisto di energia elettrica (PPA)

Offriamo **contratti di acquisto di energia elettrica (PPA) completamente personalizzati** grazie ai nostri asset solari e ai BESS, consentendo ai partner di raggiungere i loro obiettivi di decarbonizzazione.



## Partner Net-zero

Ci concentriamo sulla fornitura di energia rinnovabile alle grandi aziende e collaboriamo con i finanziatori per ampliare il nostro portafoglio di soluzioni sostenibili, assicurandoci finanziamenti competitivi da parte delle migliori istituzioni finanziarie globali.

Grazie a queste partnership, assistiamo le aziende nel raggiungimento dei loro obiettivi di sostenibilità.



BASF e X-ELIO hanno stipulato un PPA della durata di 12 anni per la fornitura di 48 MW di energia solare al sito BASF di Verbund a Freeport, in Texas. Con questo contratto, il 100% dell'energia importata dal sito sarà fornita da fonti rinnovabili.



Salesforce e X-ELIO hanno stipulato un PPA della durata di 10 anni per la fornitura di 37 MW di energia solare, volto a sostenere l'ambizioso obiettivo di Salesforce, che punta a raggiungere il 100% di energia rinnovabile.



Stanwell e X-ELIO hanno stipulato un PPA della durata di 10 anni per la fornitura di 49 MW di energia solare dal parco solare Blue Grass. Questo PPA sostiene gli sforzi di Stanwell nella costruzione di un portafoglio di fonti rinnovabili per raggiungere l'obiettivo del governo del Queensland di produrre l'80% di energia rinnovabile entro il 2035.



X-ELIO ha chiuso un finanziamento di €89 milioni con Société Générale come unico Bookrunner, Mandated Lead Arranger e Hedge Provider. Con questi fondi, che saranno destinati allo sviluppo e alla costruzione di diversi progetti situati in Spagna, intendiamo continuare a promuovere l'energia fotovoltaica nel Paese.



Con un finanziamento congiunto di BBVA e Santander CIB di 82 milioni di euro di debito, 6 milioni di euro di credito RSD e 20 milioni di euro di garanzie, X-ELIO ha chiuso con successo il finanziamento di tre progetti in Estremadura, Spagna, denominati Los Llanos I- II- III.



X-ELIO ha concluso con successo un accordo di finanziamento con Bankinter per 35 milioni di euro. Tali fondi saranno investiti nello sviluppo, nella gestione e nella manutenzione di tre progetti di energia solare fotovoltaica in Spagna, con una capacità totale di 67 MW.



X-ELIO ha raggiunto un accordo finanziario per il nostro parco solare Blue Grass nel Queensland, in Australia, prima della piena operatività commerciale, con il sostegno di Clean Energy Finance Corporation (CEFC), ING e SMBC.

2024



X-ELIO ha firmato un PPA con Google per la fornitura di 128 MW di energia rinnovabile dall'impianto di Bell (Texas). Questo contratto dimostra gli sforzi di Google per ampliare l'uso di energia pulita in tutte le sue attività.

# 1.2 I nostri impegni

I nostri impegni riflettono la nostra dedizione allo sviluppo responsabile di soluzioni di energia sostenibile.

## Qualità, salute, sicurezza e ambiente

La politica QHSSE (dall'acronimo inglese, Quality, Health, Safety, Security, Environment) rimane ancora al **centro degli nostri sforzi** per affermarci come **operatore responsabile**. Ci impegniamo a sviluppare e realizzare tutte le azioni necessarie a garantire **condizioni di sicurezza e salute** ai nostri dipendenti, agli appaltatori e a tutti i portatori di interessi coinvolti, oltre che **qualità in tutti i nostri processi**.

Ulteriori informazioni



## Conformità

Ci impegniamo a rispettare gli **standard internazionali di integrità** e a garantire una condotta aziendale etica ai **propri dipendenti, investitori e partner commerciali**.

Ulteriori informazioni



## Piano comunitario e per la natura

Ci impegniamo a stabilire **relazioni significative con le comunità** in cui operiamo, diventando loro partner per lo **sviluppo ambientale e socioeconomico**.

Ulteriori informazioni



## Persone e cultura

In X-ELIO, le persone sono alla base del nostro successo. Sviluppiamo una cultura di rispetto, inclusione e alte prestazioni, in cui tutti siano valorizzati, stimolati e incoraggiati a crescere. Vogliamo creare un ambiente che faccia emergere il meglio di ogni persona, investendo nella sua evoluzione, nel suo benessere e nel suo coinvolgimento. Le nostre pratiche di Persone e cultura sono pensate per attrarre, trattenere e ispirare i migliori talenti, rafforzando al contempo lo spirito collaborativo e l'ambizione che ci definiscono.

Ulteriori informazioni



## Sostenibilità

La sostenibilità **indirizza il nostro scopo e le nostre operazioni**. Attraverso una governance responsabile, forniamo soluzioni di energia rinnovabile che creano **impatti ambientali, sociali ed economici positivi**.

Ulteriori informazioni



## Puntare all'eccellenza

Garantiamo i controlli di qualità e promoviamo una cultura del miglioramento continuo, per integrare le aspettative dei nostri portatori di interessi e più in generale del settore dell'energia rinnovabile. Il nostro impegno per la qualità più elevata permea ogni servizio, estendendosi ai nostri fornitori e partner, generando così valore per soddisfare la crescente domanda di energia rinnovabile.

### Quadro aziendale della qualità

Gestiamo gli standard di qualità attraverso la nostra **Politica di assicurazione e controllo della qualità**, garantendo il rispetto dei requisiti e degli impegni di qualità da parte di tutti gli operatori e degli uffici a livello mondiale. Essa si fonda sui seguenti meccanismi:

- Involgimento e leadership del C-Suite
- Struttura organizzativa con responsabilità chiaramente definite.
- Definizione di obiettivi specifici che ci consentano di valutare l'efficacia dei nostri servizi nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo.
- Formazione continua, istruzione e coaching per rafforzare la nostra risorsa più importante, le persone.
- Rispetto dei requisiti legali del settore per garantire la conformità dei nostri prodotti e servizi.
- Particolare attenzione ai processi, per identificare potenziali rischi del progetto volti a fornirci strumenti di valutazione e miglioramento.
- Miglioramento continuo del sistema per promuovere la sua efficacia, compresi i benefici derivanti dal miglioramento delle prestazioni.
- Comunicazione continua sia con i collaboratori che con terzi per aumentare e mantenere un adeguato livello di soddisfazione durante tutto il processo.



Al fine di fornire un quadro strutturato per migliorare gli standard di qualità e garantire la corretta implementazione dei processi, il nostro **Sistema di gestione integrato (SGI)** è certificato secondo la norma ISO 9001 - Sistemi di Gestione per la Qualità. Questo sistema di gestione della qualità migliora la gestione del rischio, spinge al miglioramento continuo e rafforza il nostro impegno verso l'eccellenza in tutte le funzioni operative.

I nostri strumenti e procedure vengono implementati nel 100% dei nostri progetti e a livello aziendale, il che garantisce il rispetto degli standard di controllo della qualità in tutte le operazioni e le strutture.



# 2.

## X-ELIO nel 2024

2.1 Tappe principali del 2024 /14



Informazioni relative ai seguenti Principi europei di  
rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS 2 - Informazioni generali

## 2.1 Tappe principali del 2024



Gennaio

**I sistemi di accumulo di energia a batteria (BESS)** sono stati riconosciuti come una delle tecnologie più sensazionali della rete. Abbiamo attivato l'integrazione BESS nel parco solare di Uribe in Cile. Questo risultato strategico è stato possibile grazie a Saft, specializzata in soluzioni di batterie a tecnologia avanzata, a conferma del nostro **impegno verso la transizione energetica in America Latina**.



Febbraio

Abbiamo **unito le forze con ECO STOR**, un'azienda tedesca leader specializzata nello **sviluppo di sistemi di accumulo di energia a batteria (BESS)**. Questa azione strategica rientra **in un accordo** che coinvolge **Nature Infrastructure Capital (NIC)**, una società di private equity focalizzata sulla transizione energetica globale, e la società norvegese **Å ENERGY**. Questa collaborazione rafforza la nostra posizione nel settore dell'accumulo di energia e rappresenta un **passo significativo nel mercato tedesco**.



Marzo

Abbiamo ricevuto **89 milioni di euro** di finanziamento degli investimenti da parte della banca francese **Société Générale**. Verranno utilizzati per la costruzione di diversi progetti in Spagna, relativi allo sviluppo di impianti fotovoltaici. Questo finanziamento è stato un passo importante per garantire la **transizione energetica efficace** e la **creazione di posti di lavoro** nelle regioni in cui operiamo.



Aprile

**DWS**, un importante gestore di patrimoni, ha **acquistato tre dei nostri impianti fotovoltaici** in Spagna. Questo investimento conferma l'obiettivo di DWS di promuovere il cambiamento e rendere possibili progetti di trasformazione europei, in particolare nel settore energetico. Inoltre, ci dimostriamo un'azienda affidabile grazie all'alta qualità delle nostre infrastrutture.

Abbiamo rafforzato i nostri investimenti in **Estremadura, Spagna**. Avvio della costruzione del nostro settimo progetto nella regione. Questo nuovo impianto fotovoltaico, chiamato Arco I, è la prima infrastruttura situata nel comune di Malpartida de Cáceres. L'obiettivo è quello di produrre **50 MW** di energia verde e rinnovabile al 100%.

**X-NOOR**, la joint venture tra X-ELIO e DUTCO, ha raggiunto ulteriori obiettivi. **Accordo** raggiunto con John Crane Middle dello **Smiths Group PLC**, un'azienda globale del settore della tecnologia industriale. Questo contratto garantisce una produzione totale di **15 GWh nei prossimi 10 anni**.



Maggio

Abbiamo fornito una **formazione certificata** completamente finanziata in materia di elettricità, installazione di pannelli solari e prevenzione dei rischi professionali a **50 studenti** di Malpartida de Cáceres e Casar de Cáceres, nell'ambito del **programma Piano comunitario e per la natura** di X-ELIO. Per celebrare questo risultato, abbiamo organizzato un evento in onore degli studenti che hanno completato la formazione.



Giugno

**X-NOOR**, la joint venture tra X-ELIO e DUTCO, ha compiuto un ulteriore passo avanti. Accordo raggiunto con **Modern Freight Company (MFC)**, un attore chiave del settore logistico di Dubai, per fornire energia rinnovabile al centro logistico di MFC nei **prossimi 20 anni**.



Abbiamo iniziato la costruzione dell'impianto fotovoltaico "Funaki" **da 14 MW** a Ube, in Giappone, il nostro primo progetto nella città. Va a sommarsi alle nostre precedenti iniziative in Giappone, aggiungendosi ai **379 MW** già sviluppati.



Luglio

Abbiamo **rafforzato** la nostra **collaborazione** con la **Comunitat Valenciana** grazie a un **roadshow mediatico**, durante il quale abbiamo visitato la regione per interagire direttamente con i **media locali** e consolidare i rapporti. La visita è stata anche l'**occasione** per discutere di un **potenziale investimento futuro di 250 milioni di euro** nello sviluppo di nuovi **progetti fotovoltaici** nella regione.



Agosto

Abbiamo collaborato con gli agricoltori locali della **regione di Blue Grass** in Australia. Si è trattato dell'inserimento di circa **1.500 pecore** al pascolo sotto gli **impianti fotovoltaici**. Con questa misura abbiamo evitato **possibili incendi**, abbassando l'altezza dell'erba.



Abbiamo ufficialmente avviato la **costruzione di alloggi sociali** in **collaborazione** con il **Consiglio Regionale di Dubbo**, nel **Nuovo Galles del Sud** (Australia), nell'ambito del nostro impegno a favore del **Piano comunitario e per la natura** di X-ELIO. L'accordo prevede un progetto volto a **fornire alloggi sicuri e dignitosi a individui e famiglie a rischio di esclusione sociale**, compresi i membri delle comunità delle Prime Nazioni.





Settembre

**Sostegno a Google con gli obiettivi di sostenibilità.** Tale intesa era costituita da un accordo commerciale per **128 MW** di energia in Texas. Questo progetto contribuisce all'ambizione di Google di funzionare 24 ore su 24, 7 giorni su 7, con energia priva di emissioni di carbonio su tutte le reti in cui opera.



Ottobre

**Ecoturismo**, la nuova iniziativa sviluppata da X-ELIO in collaborazione con il comune di Malpartida de Cáceres. Un gruppo di infrastrutture ecocompatibili è stato realizzato nell'eccezionale sito Patrimonio Naturale di "Los Barruecos". L'obiettivo è quello di **promuovere lo sviluppo sostenibile e la creazione di posti di lavoro legati alla natura**.



Novembre

**Avvio** delle nostre **operazioni** nel secondo impianto fotovoltaico di Xixona, Valencia. Questa infrastruttura, chiamata **Turroneros II**, offre un aumento della capacità a 15 MW, superando così i **50 MW di capacità totale**.



Dicembre

Abbiamo completato la nostra **prima verifica dell'impronta di carbonio**, allineata alla **norma del Greenhouse Gas Protocol**. Questa valutazione completa copre tutti e **tre gli ambiti delle emissioni**, sottolineando il nostro impegno alla trasparenza e all'azione proattiva per il clima.

Abbiamo collaborato alla creazione di un **rifugio per animali** di **Busot Animal Rescue Concern (BARC)** creando nuovi spazi. Grazie al nostro aiuto, il BARC ha potuto creare un'area protetta per i gatti.

Per continuare a perseguire le nostre ambizioni nel settore batterie, abbiamo proceduto con l'**ibridazione del progetto Blue Grass** in Australia, mediante la costruzione di un **sistema di accumulo di energia a batterie da 148 MW**.

## Ingresso nel mercato tedesco con ECO STOR

X-ELIO, in collaborazione con Nature Infrastructure Capital (NIC, una società di private equity focalizzata sulla transizione energetica globale), ha stretto una partnership con Å Energi Invest, il ramo di corporate venture della utility norvegese Å Energi, per investire in ECO STOR, uno sviluppatore leader di sistemi di accumulo di energia a batteria (BESS) su scala utility in Germania.

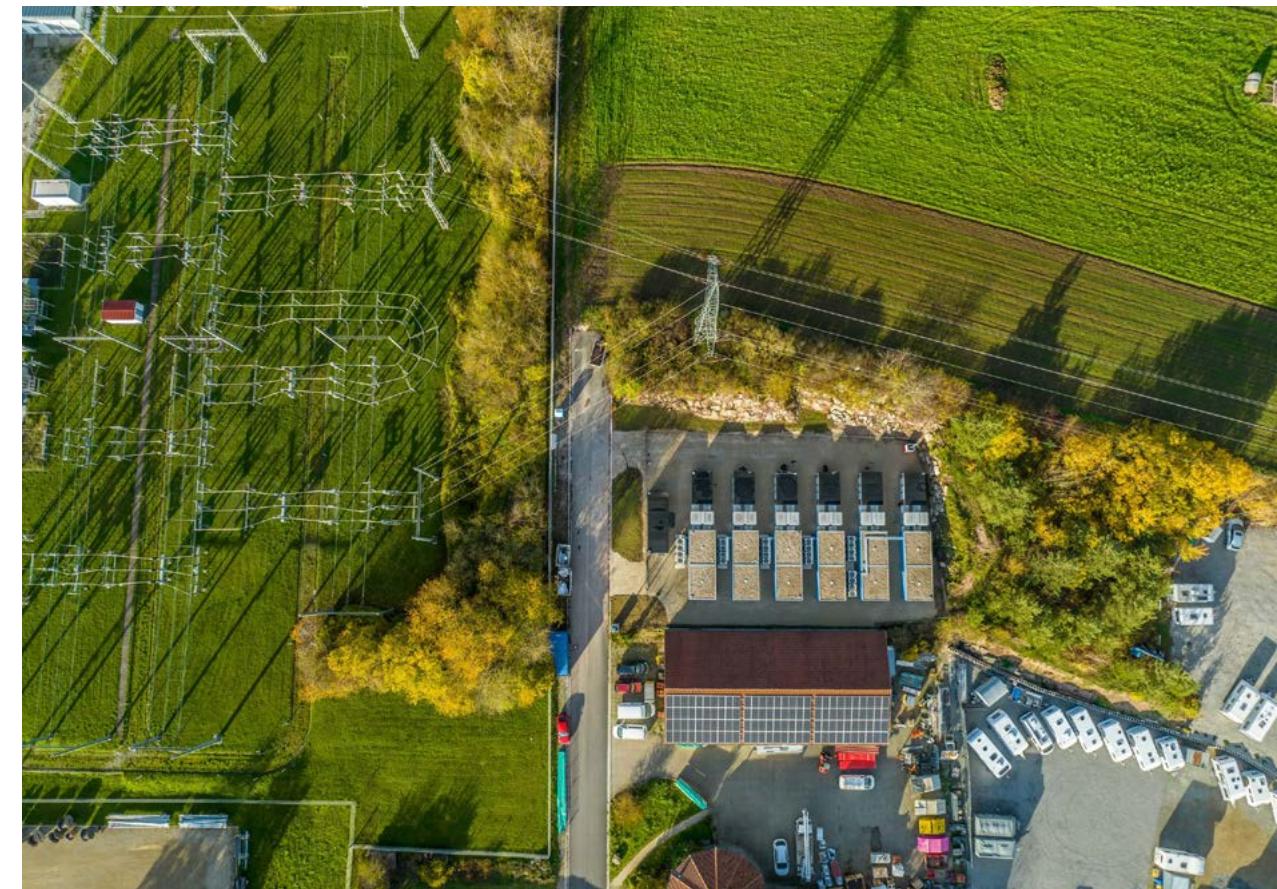
Questo **accordo strategico** rafforza la nostra presenza in Europa, mettendo a disposizione un capitale essenziale per far progredire e costruire il portafoglio di progetti BESS su scala utility di **ECO STOR**, per un totale di **oltre 6 GW in Germania**. L'obiettivo è quello di affrontare i problemi di congestione della rete in più regioni del Paese, nelle quali si trovano la maggior parte dei progetti.

La nostra pipeline di accumulo totale aumenterà da

8 GW → a 14 GW  
+6 GW

con l'investimento in ECO STOR.

Il nostro obiettivo è quello di espandere la capacità di accumulo dei sistemi di energia per favorire un approvvigionamento energetico più sostenibile e indipendente. Gestiamo l'intera catena del valore, compreso lo sviluppo del progetto, la costruzione, il finanziamento e la gestione degli impianti di stoccaggio delle batterie. Con la sua quota di mercato del 20% circa, **ECO STOR** è un fornitore leader di impianti di accumulo a batteria in Germania. Ad oggi, ha sviluppato con successo circa **100 MWh** di progetti di accumulo nel Paese, agendo sia come co-sviluppatore, che come partner EPC. La sua pipeline di progetti supera i 6 GW, con 1,5 GW attualmente in fase di sviluppo avanzato.



# 3.

## Informazioni generali

- 3.1 Criteri per la redazione /19
- 3.2 La governance della sostenibilità /20
- 3.3 Strategia, modello aziendale e catena del valore /21
- 3.4 Panoramica delle politiche /24

---

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS 2 - Informazioni generali



## 3.1 Criteri per la redazione (BP-1) (BP-2)<sup>1</sup>

Questa sezione descrive la nostra strategia e le nostre iniziative di sostenibilità, a riprova del nostro impegno nella gestione ambientale, nella responsabilità sociale e nella governance aziendale.

Forniamo una panoramica del nostro modello aziendale e dell'andamento relativo al 2024, sottolineando le iniziative per affrontare i cambiamenti climatici, sostenere il coinvolgimento della comunità e migliorare l'efficienza operativa.

Abbiamo adottato i **Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS)** ai sensi della **Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD)** come quadro di riferimento per la rendicontazione relativa a diversi temi di sostenibilità. Anche se attualmente non saremmo tenuti a rispettare la CSRD, considerate le nostre dimensioni, i nostri ricavi e il numero di dipendenti, ci impegniamo comunque a promuovere la trasparenza e la responsabilità. Durante la nostra crescita, continueremo ad allinearci a questi principi per rafforzare la fiducia dei portatori di interessi.

Attualmente operiamo in **Spagna, Italia, Germania, Stati Uniti, Messico, Cile, Giappone, Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti e Australia**. In passato, abbiamo operato anche in **Porto Rico, Perù, Honduras, Sudafrica, Kuwait e Francia**.



Questo rapporto include informazioni sui Paesi in cui operiamo, fornendo una panoramica delle nostre prestazioni in materia di sostenibilità. Considera anche le informazioni a monte della catena del valore.



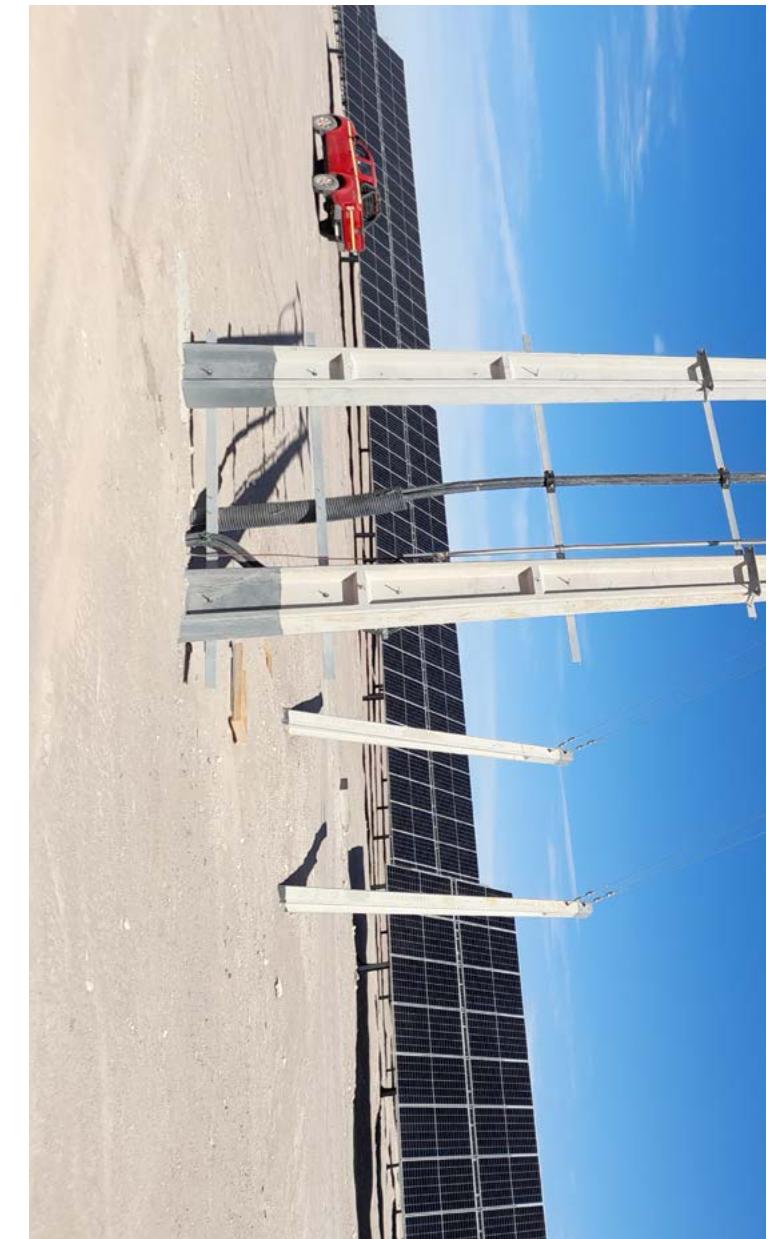
Le informazioni contenute nel presente Rapporto di sostenibilità **coprono lo stesso ambito del bilancio**, pubblicato nel Registro delle Imprese spagnolo.



Segue inoltre la **categorizzazione a breve, medio e lungo termine** come **orizzonti temporali** del periodo di rendicontazione (rispettivamente 1 anno, tra 2 e 5 anni, oltre 5 anni).



Nel Rapporto di sostenibilità **non è stata omessa nessuna informazione** su proprietà intellettuale, **know-how o risultati** dell'innovazione.



1. Maggiori informazioni nella sezione Glossario.

## 3.2 La governance della sostenibilità

(GOV-1) (GOV-2) (GOV-3) (GOV-4) (GOV-5)

### La gestione della sostenibilità nella struttura di governance aziendale

Il nostro Dipartimento di sostenibilità gestisce la comunicazione e la rendicontazione delle informazioni relative alla sostenibilità, sviluppa politiche e procedure, promuove iniziative di grande impatto e supervisiona la catena di approvvigionamento. Il dipartimento organizza anche sessioni di formazione per i portatori di interessi esterni, per aumentare la consapevolezza in merito alla rendicontazione di sostenibilità e all'importanza delle questioni di sostenibilità.

Abbiamo stabilito **dei meccanismi per la comunicazione interna sulla sostenibilità**. Essi assicurano un'efficiente condivisione delle informazioni rilevanti e un'efficace diffusione delle politiche, delle procedure e delle azioni di sostenibilità alle unità operative, ai leader aziendali e ai principali portatori di interessi esterni.



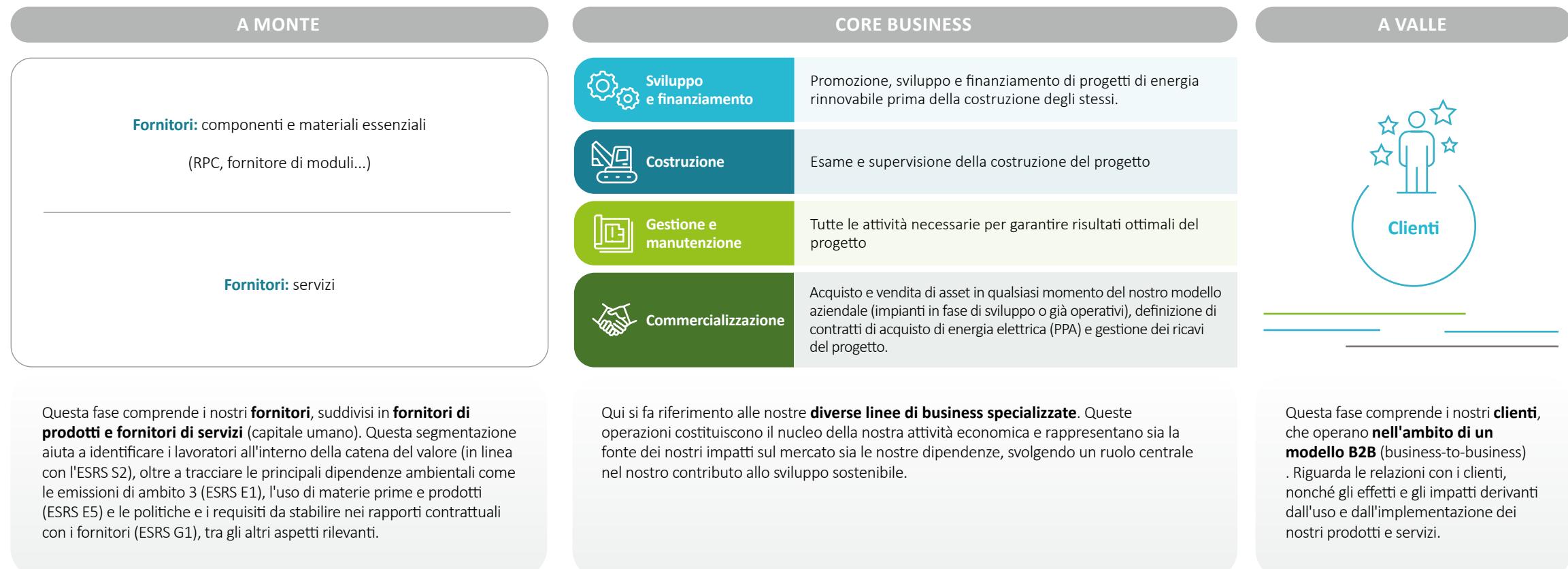
# 3.3 Strategia, modello aziendale e catena del valore

(SMB-1)(SBM-2)(SBM-3)(IRO-1)(IRO-2)

## Catena del valore

Per garantire che la nostra valutazione di **Doppia rilevanza** rifletta accuratamente le nostre attività principali, **abbiamo valutato la nostra catena del valore nel 2024**. Il nostro obiettivo era identificare le relazioni cruciali e le dipendenze dai portatori di interessi, schematizzando visivamente le loro posizioni a monte, a valle o all'interno delle nostre operazioni lungo la catena del valore.

I risultati di questa valutazione sono presentati di seguito:



## Interessi e punti di vista dei portatori di interessi

Forniamo valore ai nostri portatori di interessi costruendo relazioni a lungo termine basate su fiducia, rispetto, trasparenza e collaborazione.

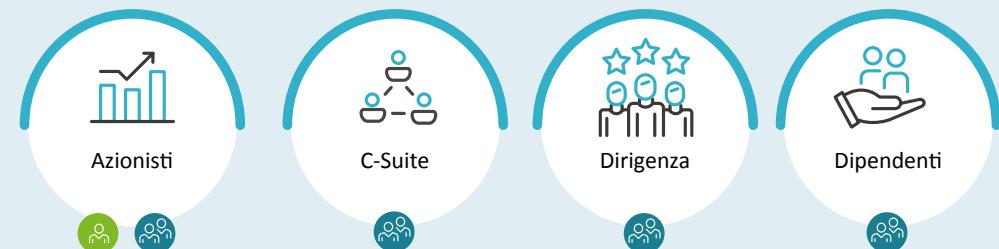
Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo identificato i nostri principali portatori di interessi e valutiamo regolarmente le loro aspettative attraverso canali di comunicazione e consultazione, coinvolgendoli attivamente nei nostri processi decisionali.

Offriamo una **serie di canali a tutti i portatori di interessi**, per incoraggiare una comunicazione aperta e sostenere le politiche che potrebbero ripercuotersi su di loro:

- **Portatori di interessi interni:** hanno accesso ai materiali tramite la nostra intranet e sono incoraggiati a presentare domande, suggerimenti o richieste via e-mail, chat o telefono. Questi input vengono esaminati e valutati di conseguenza.
- **Portatori di interessi esterni:** in base alla natura del loro rapporto con noi, la comunicazione viene gestita attraverso i nostri canali ufficiali designati (posta, telefonate e chat). È in atto un processo strutturato per gestire le interazioni con i portatori di interessi esterni, che comprende la raccolta di informazioni, il raggiungimento di accordi e l'attuazione di piani d'azione congiunti. Il livello di riservatezza e le specificità dei nostri rapporti con terzi sono sempre gestiti con attenzione durante l'intero processo.

### Portatori di interessi

#### Interni



### Canali di comunicazione

- Intranet di X-ELIO
- Posta
- Chat
- Telefonate

#### Esterne



- Diversi rappresentanti di ciascuna unità operativa fungono da punti di contatto per i rispettivi portatori di interessi.

Comunicazione degli utenti

Portatori di interessi coinvolti

## Attenzione ai dipendenti propri e ai lavoratori nella catena del valore (SBM-2)

**Il nostro modello aziendale e la nostra strategia** tengono conto della forza lavoro propria, **riconoscendo** sia i dipendenti **propri** che i lavoratori nella catena del valore come portatori di interessi essenziali, il benessere, i diritti e lo sviluppo dei quali sono fondamentali per una crescita sostenibile e per la creazione di valore a lungo termine. A tal fine, abbiamo stabilito un quadro completo di riferimento in proposito, che affronta in modo proattivo gli impatti sociali e ambientali reali e potenziali, promuovendo al contempo le opportunità di migliorare la qualità e l'inclusione sul luogo di lavoro.

Per quanto riguarda la **nostra forza lavoro**, garantiamo un impegno costante attraverso meccanismi di dialogo strutturati e accordi di contrattazione collettiva che coprono le regioni chiave, integrati da canali di reclamo riservati che consentono ai dipendenti di segnalare in modo sicuro preoccupazioni come discriminazioni o molestie. **Nel 2024 non sono state segnalate violazioni dei diritti umani**, a testimonianza di una forte cultura di conformità etica e rispetto.

Estendendo questi impegni alla **catena del valore**, mettiamo in atto **processi inerenti il dovere di diligenza**, per valutare e monitorare il rispetto dei diritti umani e delle norme sul lavoro da parte dei fornitori, compresa la formazione obbligatoria in materia di HSSE e la facoltà per tutti i lavoratori di invocare la Politica di sospensione del lavoro, qualora insorgessero condizioni non sicure. Garantiamo inoltre la parità di trattamento e la non discriminazione all'interno della nostra catena di approvvigionamento, mettendo a disposizione canali di segnalazione accessibili come il Canale Etico esterno e le cassette dei suggerimenti per i reclami riservati.

## Attenzione alle comunità interessate (SBM-2)

Il nostro modello aziendale si basa sull'impegno a **creare valore condiviso per le comunità** in cui operiamo. Riconoscendo che il successo dipende da **solide relazioni con i portatori di interessi**, integriamo gli interessi, le esigenze e le aspettative delle comunità locali direttamente nella nostra strategia, mediante il **Piano comunitario e per la natura**. Questo programma è stato concepito non solo per promuovere lo sviluppo socio-economico, ma anche per generare impatti positivi misurabili, garantendo che ogni progetto sia in linea con i valori locali e contribuisca alla resilienza sociale e ambientale a lungo termine.

Affrontiamo il rapporto con i portatori di interessi puntando sulla collaborazione reciproca e sull'integrazione locale. Includendo le prospettive della comunità nei nostri processi decisionali, garantiamo che la nostra strategia aziendale risponda in modo dinamico alle **sfide sociali e ambientali in continua evoluzione**. Questo approccio integrato rafforza il nostro ruolo di attore responsabile, che favorisce la creazione di valore sostenibile sostenendo il benessere dei nostri portatori di interessi e degli ecosistemi da cui dipende.



## 3.4 Panoramica delle politiche (MDR-P)

Il seguente elenco è una panoramica completa delle politiche aziendali relative alle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG), che riflettono l'impegno per la sostenibilità, la condotta etica e le pratiche commerciali responsabili.

### Ambientali



- Politica di sostenibilità
- Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE)
- Politica sulla biodiversità
- Dichiarazione di impatto ambientale (EIS)

### Sociali



#### Politiche connesse al lavoro

- Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE)
- Politica di sospensione del lavoro
- Politica di Diversità, equità e inclusione (DEI)
- Politica in materia di discriminazioni e molestie
- Politica di congedo parentale
- Politica per la rete e le comunicazioni

#### Politiche di condotta etica tra i dipendenti

- Codice etico e di condotta aziendale
- Politica in materia di discriminazioni e anti-molestie
- Politica dei diritti umani
- Protocollo di due diligence di terzi
- Protocollo di contributo sociale

#### Politiche applicate ai fornitori

- Procedura di gestione della sicurezza dell'appaltatore
- Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE)

### Governance



- Politica di comunicazione esterna
- Politica di sanzioni commerciali
- Linee guida sulle migliori pratiche per le interazioni con funzionari pubblici
- Politica per la gestione delle vulnerabilità
- Politica sulla privacy
- Politica per la sicurezza delle operazioni
- Politica di assicurazione e controllo della qualità

#### Politiche di lotta alla corruzione attiva e passiva

- Politica anticorruzione
- Politica antitrust
- Politica dei conflitti di interesse
- Politica su donazioni e sponsorizzazioni

# 4.

## Informazioni ambientali

- 4.1. Cambiamenti climatici /26
- 4.2. Protezione della biodiversità /37
- 4.3. Uso delle risorse ed economia circolare /42

---

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS E1 - Cambiamenti climatici  
ESRS E3 - Acque e risorse marine  
ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi  
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare

---

Il nostro contributo all'Agenda 2030



## 4.1 Cambiamenti climatici (E1)

### Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima (IRO-1)

Per quanto riguarda i cambiamenti climatici, l'analisi della doppia rilevanza è stata potenziata da un'analisi dettagliata dei rischi e delle opportunità climatiche, condotta in conformità alle **raccomandazioni della Task force sulle comunicazioni di informazioni di carattere finanziario relative al clima (TCFD)**, al fine di garantire un approccio rigoroso, coerente con le migliori pratiche internazionali e allineato con i requisiti dell'attuale quadro di riferimento normativo.

In seguito all'analisi della rilevanza, abbiamo identificato **undici impatti, rischi e opportunità rilevanti** legati ai cambiamenti climatici.

In termini di **impatti**, abbiamo identificato i seguenti due come rilevanti:

- Riduzione delle emissioni di GES grazie alla produzione di energia rinnovabile
- Riduzione delle emissioni di GES grazie alle iniziative aziendali (mobilità sostenibile, programmi di efficienza, incorporazione di criteri ESG nel processo decisionale, ecc.)

In termini di **rischi fisici**, abbiamo valutato la nostra esposizione utilizzando scenari climatici come l'IPCC\* SSP2-4.5 e SSP5-8.5, considerando orizzonti temporali a breve (2030) e medio termine (2050).

- Lo **scenario SSP5-8.5** rappresenta un mondo con uno sviluppo basato sulla propulsione a combustibili fossili, in cui la crescita economica e tecnologica è rapida, ma con una forte dipendenza dalle fonti energetiche ad alta intensità di carbonio. Questo scenario prefigura un aumento della temperatura di 4,4 °C entro il 2100.
- Lo **scenario SSP2-4.5** rappresenta un mondo in cui le tendenze socioeconomiche seguono i modelli storici senza cambiamenti drastici. In questo scenario le emissioni di CO<sub>2</sub> rimangono vicine ai livelli attuali, per poi diminuire entro la fine del secolo e raggiungere l'azzeramento delle emissioni nette nel 2100. Questo scenario prefigura un aumento della temperatura di 2,7 °C entro il 2100.

Abbiamo identificato come rilevante il seguente rischio fisico:



- Aumento dell'esposizione di attrezzature, infrastrutture, attività, dipendenti e clienti agli eventi atmosferici



Impatti positivi



Rischi

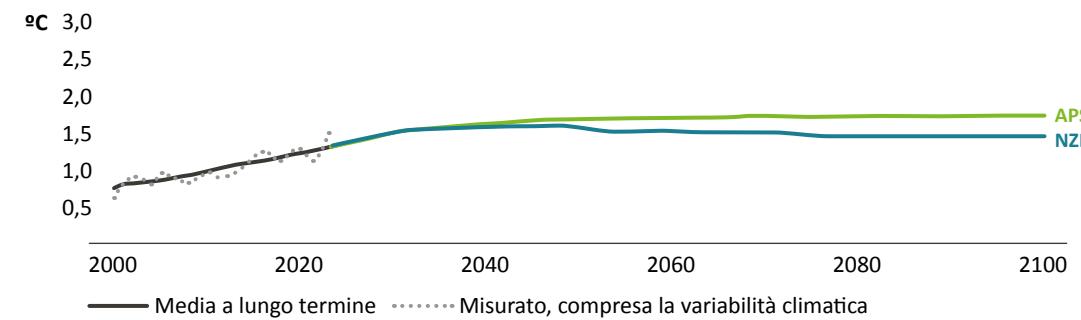
\*IPCC (Gruppo intergovernativo di esperti sui cambiamenti climatici) e SSP (Percorsi socioeconomici condivisi)



In termini di **rischi di transizione**, li abbiamo valutati utilizzando gli scenari climatici APS e NZE dell'Agenzia internazionale per l'energia (AIE), considerando orizzonti temporali a breve (2030) e medio termine (2050).

- Lo **Scenario degli Impegni Annunciati (APS)** raffigura un mondo in cui i Paesi rispettano pienamente e tempestivamente i loro impegni climatici, compresi gli obiettivi di riduzione e neutralità in termini di emissioni di carbonio, valutando il loro impatto sulla domanda globale di energia e il passaggio a fonti energetiche più pulite.
- **Zero Emissioni Nette (NZE)** descrive un percorso per il settore energetico mondiale che permetta di raggiungere l'azzeramento delle emissioni nette di CO<sub>2</sub> entro il 2050. In questo scenario, le economie avanzate raggiungono la neutralità carbonica prima delle economie emergenti e in via di sviluppo.

### Aumento della temperatura media mondiale inclusa la variabilità naturale dal 2000 e aumento della temperatura media a lungo termine per scenario



Agenzia internazionale per l'energia (AIE). (2024) World Energy Outlook 2024. Parigi: AIE. Disponibile all'indirizzo: <https://iea.blob.core.windows.net/assets/140a0470-5b90-4922-a0e9-838b3ac6918c/WorldEnergyOutlook2024.pdf>

Abbiamo identificato come rilevanti i seguenti rischi di transizione:

- Disallineamento degli EPC dall'Accordo di Parigi
- Aumento delle barriere commerciali o interruzioni dovute agli adeguamenti delle importazioni e delle esportazioni per conformarsi ai nuovi requisiti del prezzo del carbonio
- Volatilità dei prezzi dei carburanti dovuta a conflitti geopolitici, cambiamenti normativi e fluttuazioni del mercato

Abbiamo iniziato a stimare l'impatto finanziario dei rischi rilevanti e lo perfezioneremo in futuro.

Abbiamo identificato come rilevanti le seguenti **opportunità**:

- Miglioramento della gestione dei cambiamenti climatici, grazie all'attuazione degli impegni climatici attraverso la strategia ambientale aziendale
- Espansione in nuovi mercati come risultato della transizione ecologica globale
- Resilienza ai cambiamenti normativi e politici attraverso la definizione di un piano di decarbonizzazione
- Fissazione del prezzo interno del carbonio
- Accesso agli incentivi e alle sovvenzioni governative per i progetti di efficienza energetica e/o di energia rinnovabile

Queste opportunità, insieme al loro impatto sulla catena del valore e a quello dei rischi, sono riportate nella sezione **"3.3 Strategia, modello aziendale e catena del valore"** del capitolo ESRS 2.

Rischi Opportunità



## Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi (E1-2)

X-ELIO dispone di politiche che stabiliscono i nostri principi generali in materia di adattamento e mitigazione dei cambiamenti climatici.

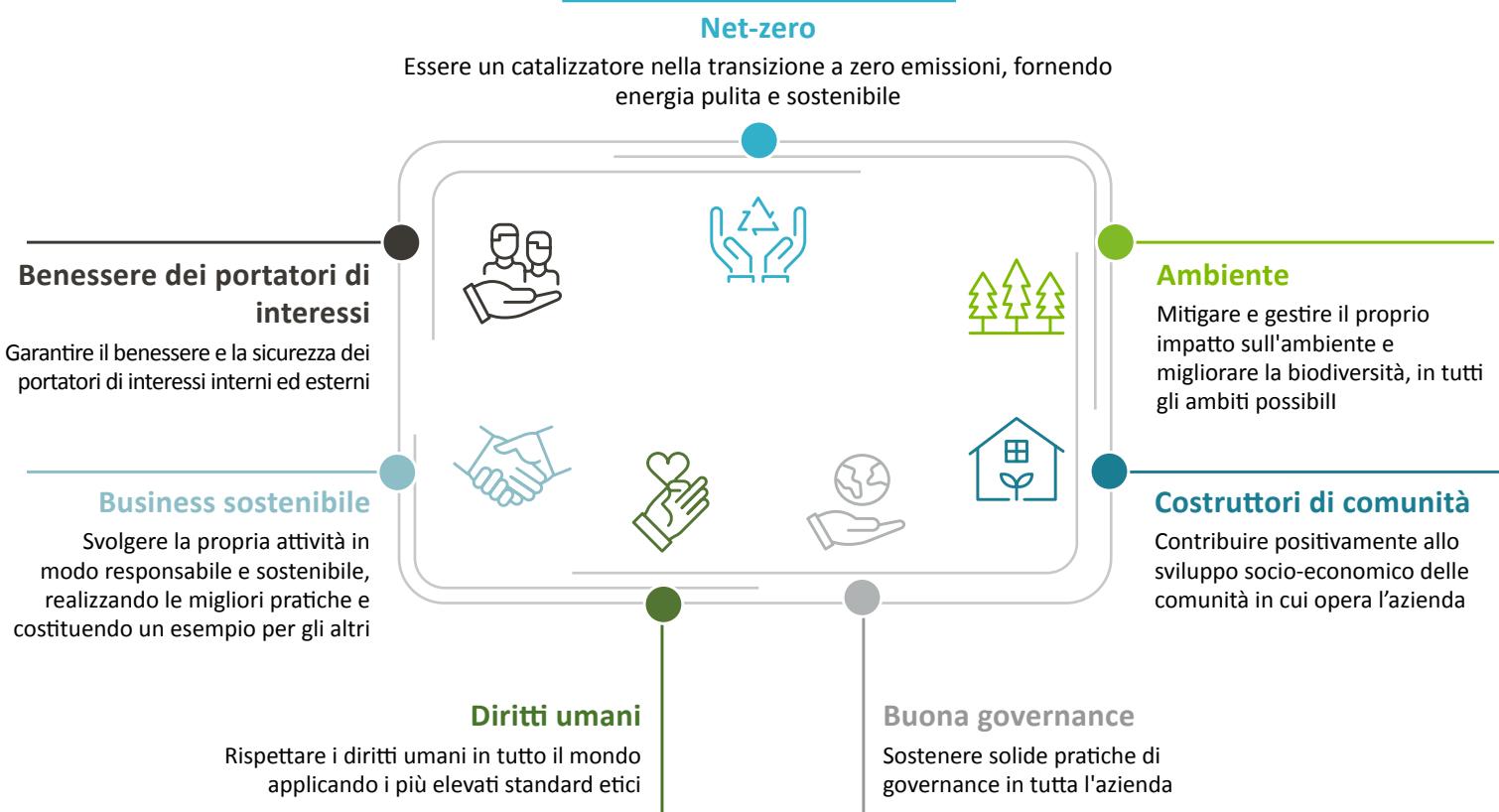
### Politica di sostenibilità

Attraverso la nostra Politica di sostenibilità, ci sforziamo di raggiungere l'obiettivo globale comune di costruire un futuro migliore allineato con la prevenzione, la protezione e le esigenze del nostro ambiente, delle nostre comunità, della nostra società e della nostra governance (ESG). Siamo firmatari dell'**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile del Global Compact delle Nazioni Unite** e sosteniamo i 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile e i 10 Principi universali nelle nostre attività quotidiane.

Questa politica, approvata dai membri del Consiglio di amministrazione, si applica a X-ELIO Renewables S.L.U. e a tutte le imprese figlie controllate. Questa politica funge da struttura portante per tutte le nostre politiche e definisce i nostri principi d'azione in materia di sostenibilità.

Con questi principi dimostriamo il nostro impegno nella riduzione delle emissioni di GES e nella lotta globale contro i cambiamenti climatici. Questa politica è a disposizione dei nostri portatori di interessi sul nostro sito web aziendale e nella nostra intranet.

I principi di sostenibilità stabiliti nella politica sono:



## Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione

La Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione, approvata dall'Executive Committee nel 2021, dimostra il nostro impegno a sviluppare e attuare tutte le azioni necessarie a **garantire condizioni di lavoro sicure e sane** per prevenire gli incidenti nei nostri progetti. Questo impegno si estende alla protezione dei nostri dipendenti, degli appaltatori, del pubblico generale, dell'ambiente e dei nostri asset.

Rispettiamo i requisiti legali e i più elevati standard HSSE. La responsabilità di questi principi coinvolge il C-Suite, l'intera forza lavoro e gli appaltatori, attraverso l'integrazione e l'applicazione proattiva del sistema di gestione integrato. Per adempiere a questi impegni, abbiamo istituito un **sistema di gestione integrato per l'ambiente, la salute, la sicurezza e il benessere sul lavoro** in conformità alle norme **ISO 14001:2015** e **ISO 45001:2018**.



La politica comprende impegni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e protezione.

In termini di **salute e sicurezza sul lavoro**, il nostro obiettivo finale è quello di **azzerare gli incidenti ad alto rischio** e le **giornate perse per infortuni sul luogo di lavoro**. A tal fine, gli impegni in quest'area comprendono la formazione e l'addestramento della forza lavoro per promuovere un comportamento sicuro e aumentare la consapevolezza, l'istituzione di piani di risposta per affrontare le diverse situazioni e una chiara definizione della struttura organizzativa e delle responsabilità.

In termini di **protezione**, manteniamo un sistema strutturato basato sul fondamento della gestione continua dei rischi per la protezione del nostro personale, degli appaltatori, dei subappaltatori, dei membri del pubblico e dei nostri asset. Ci impegniamo a rispettare i principi guida della politica, tra i quali la promozione della partecipazione di manager e dipendenti in relazione ai diversi settori di attività dell'organizzazione, la mitigazione della nostra esposizione in tutte le aree personali, fisiche, organizzative e di cybersecurity, nonché l'identificazione, l'analisi e la valutazione delle minacce che potrebbero riguardare la nostra attività, al fine di adottare le misure di protezione appropriate/ controlli di protezione adeguati per ridurre il rischio.

**L'ambiente** è un caposaldo della nostra agenda di sostenibilità e un fattore cruciale nel raggiungimento di un modello energetico sostenibile.

-  ▶ Rispetto delle normative ambientali e conformità ai requisiti legali nei Paesi in cui opera l'azienda.
-  ▶ Gestire e mitigare i rischi e gli impatti sull'ambiente legati alle nostre attività con un miglioramento continuo come obiettivo globale.
-  ▶ Consumare con responsabilità, facendo un uso sostenibile, efficiente e coscienzioso delle risorse naturali.
-  ▶ Stabilire sistemi di gestione adeguati, basati sul miglioramento continuo, che aiutino a ridurre i rischi ambientali.
-  ▶ Rispettare la natura, la biodiversità e il patrimonio storico e artistico negli ambienti naturali in cui si trovano i nostri asset.
-  ▶ Instaurare un dialogo costruttivo con le amministrazioni pubbliche, le autorità di regolamentazione, le organizzazioni non governative, le organizzazioni multilaterali, gli azionisti, i clienti, le comunità locali e gli altri portatori di interessi.

Questa politica è a disposizione dei nostri portatori di interessi sul nostro sito web aziendale e nella nostra intranet.

## Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici (E1-3)

**Trovare un equilibrio tra la tutela e la cura dell'ambiente e lo sviluppo delle nostre attività aziendali rimane uno dei pilastri fondamentali della nostra gestione ambientale.**

Concentriamo i nostri sforzi sulla realizzazione degli impegni dichiarati nella **Politica in materia di salute, sicurezza, ambiente e protezione (HSSE)**. Tutte le linee d'azione incarnano un modello aziendale che rispecchia la nostra responsabilità e il nostro impegno nei confronti di tutto ciò che circonda l'azienda: ambiente, biodiversità e comunità.

Inoltre, per ognuno dei nostri progetti disponiamo di un coordinatore ambientale e di consulenti ambientali locali specializzati, che ci forniscono consulenza riguardo l'identificazione dei rischi ambientali. In questo modo, **assicuriamo il rispetto dei requisiti legali e delle normative in materia ambientale che sono in vigore nei Paesi in cui operiamo**. Utilizziamo uno strumento per identificare e controllare i requisiti ambientali. Viene utilizzato in tutti i Paesi per garantire la conformità alla legislazione sulla gestione ambientale di ogni Paese.



X-ELIO è certificata secondo la norma ISO 14001:2015\*.

\*Lo scopo della certificazione è la gestione della progettazione, della costruzione, dell'avviamento e della manutenzione di impianti solari fotovoltaici.



## Analisi degli asset legati al cambiamento climatico

### Allineamento Net-zero

L'energia che produciamo è **rinnovabile e sostenibile al 100%**, il che significa che le nostre operazioni sono di per sé un modo per ridurre le emissioni di GES e lottare contro i cambiamenti climatici.

Inoltre, **misuriamo la nostra impronta di carbonio globale**, analizzando e monitorando diversi KPI relativi agli sprechi e al consumo di materiali in tutti i nostri progetti.



Tutti i progetti che intendiamo sviluppare passano attraverso un **processo di analisi degli asset fisici legati ai cambiamenti climatici in quattro fasi**.

- **Fase di analisi:** questa fase prevede due approcci. Il primo riguarda studi su temi quali topografia, acqua, fattori ambientali, biodiversità e condizioni geotecniche e idrologiche, condotti utilizzando dati aggiornati e accessibili al pubblico a livello globale, regionale e nazionale. Il secondo comprende studi geotecnici, topografici dettagliati e idrologico-idraulici in loco.
- **Fase di progettazione:** con i risultati dei suddetti studi, oltre a quelli obbligatori richiesti dalle amministrazioni pubbliche per ottenere i permessi necessari (ad esempio: VIA), nonché previo impegno dell'EPC di essere in grado di costruire questo progetto di energia rinnovabile come richiesto, questa fase del progetto viene approvata e conclusa.
- **Misure:** se necessario, alcune misure di mitigazione possono essere concordate nell'ambito del contratto EPC o implementate direttamente da noi per ridurre l'impatto del progetto di energia rinnovabile.
- **O&M:** il team di Gestione e manutenzione (che può essere interno di X-ELIO o del subappaltatore EPC), garantisce il rispetto di tali misure per tutta la durata del progetto, o fino alla sua vendita, oltre a occuparsi della corretta manutenzione del progetto di energia rinnovabile costruito (eventuali riparazioni dovute a forti venti o inondazioni, pulizia dei moduli, taglio dell'erba, ecc.).

Oltre a questa analisi, e come specificato nella sezione "**IRO-1: Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima**", svolgiamo **un'analisi dei rischi e delle opportunità climatiche**, in cui vengono valutati i nostri asset, il modello aziendale e la catena del valore.

## Valutazione ambientale

Assicuriamo un'adeguata prevenzione e mitigazione dei rischi ambientali in tutti i nostri progetti attraverso lo sviluppo di Valutazioni dell'impatto ambientale. Per un corretto sviluppo dei progetti, rispettiamo i requisiti obbligatori delle **Dichiarazioni di impatto ambientale**, il che ci consente di sviluppare una serie di azioni globali per la tutela dell'ambiente. Tutti i progetti che sviluppiamo sono conformi ai requisiti legali dei Paesi in cui operiamo.

Inoltre, qualora un progetto non richieda una Valutazione dell'impatto ambientale, viene effettuata una valutazione del rischio ambientale secondo le procedure interne.

A seconda degli impatti significativi identificati, vengono integrate diverse **misure preventive** per evitare o ridurre l'inquinamento atmosferico, comprese le polveri, il rumore e la luce. Esse includono:

- Irrigazione delle strade e limite di velocità per prevenire le emissioni di polveri.
- Programmi di manutenzione obbligatori per auto e macchinari, in particolare verifica dei gas.
- Evitare l'illuminazione negli impianti. Se necessario, il tipo di illuminazione utilizzato non deve disperdere il fascio luminoso e deve essere orientato verso il basso.

Qualora la mitigazione e la prevenzione dell'impatto ambientale non siano possibili, attuiamo **misure di compensazione** quali:

- Ripristino dell'habitat
- Rimboschimento
- Miglioramento dell'habitat: lavori agricoli, tane per conigli, cassette nido, stagni, rifugi per pipistrelli, ecc.
- Progetti di compensazione di CO<sub>2</sub>

## Efficienza energetica e riduzione delle risorse

Implementiamo buone pratiche di gestione ambientale e di efficienza di guida, sia negli uffici che nei progetti. Nel corso del 2024, tra le buone pratiche da noi implementate troviamo:

- Bottiglie d'acqua riutilizzabili date a tutti i dipendenti.
- Una politica priva di supporti cartacei, mentre per tutti i documenti che è necessario stampare viene utilizzata carta riciclata.
- Gli uffici sono dotati di luci a LED e di rilevatori di presenza, per garantire che se in un'area non è presente nessuno, rimanga non illuminata.
- Tutti i dispositivi sono dotati di una modalità di risparmio energetico e vengono inviate regolarmente comunicazioni sulle migliori pratiche per ricordare a tutti i dipendenti come comportarsi.
- Configurazione dei dispositivi di climatizzazione per garantire un'adeguata efficienza energetica.
- Sectorizzazione degli uffici, per spegnere le luci quando non sono occupati.

## Programma di mobilità aziendale

Abbiamo una Politica sui viaggi e un Programma di mobilità sostenibile. Il **"Programma di mobilità sostenibile"** fornisce un sostegno finanziario ai dipendenti che desiderano acquistare auto elettriche, biciclette elettriche, monopattini (non moto), colonnine di ricarica domestiche o stipulare un contratto di noleggio auto.

## Consumo di energia e mix energetico (E1-5)

Per calcolare il nostro consumo di energia, abbiamo applicato lo stesso ambito utilizzato per calcolare la nostra impronta di carbonio, descritto nella sezione "[E1-6. Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES](#)".

Consumo di energia e mix energetico	2024	2023
Consumo di combustibili da carbone e prodotti del carbone (MWh)	-	-
Consumo di combustibili da petrolio greggio e prodotti petroliferi (MWh)	<b>8.765,17</b>	12.233,82
Consumo di combustibili da altre fonti fossili (gas naturale, propano, ecc.) (MWh)	<b>7,63</b>	-
Elettricità dalla rete (MWh)	<b>7.317,18</b>	1.943,85
<b>Consumo di energia totale (MWh)</b>	<b>16.089,98</b>	<b>14.177,67</b>

Queste informazioni sono state estratte dal calcolo dell'impronta di carbonio 2024.



## Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES (E1-6)

Contribuiamo alla decarbonizzazione del settore energetico con la generazione di energia rinnovabile e sostenibile al 100%, aiutando a ridurre le emissioni di GES. Ci impegniamo inoltre a ridurre la nostra stessa impronta di carbonio.

### Tabella di marcia delle emissioni di GES di X-ELIO

2022	2023	2024
<p>Dopo aver ampliato l'ambito del calcolo dell'impronta di carbonio nel 2021, nel corso del 2022 il team di sostenibilità ha implementato la nostra <b>Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità</b>, sia internamente che esternamente. Tale procedura comprendeva, tra gli altri punti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilità interne ed esterne nella struttura di rendicontazione, compresa la raccolta e rendicontazione delle informazioni di sostenibilità.</li><li>• Sessioni su sensibilizzazione, contesto e background.</li><li>• Definizione delle responsabilità.</li><li>• Modelli, struttura e prove da rendicontare.</li><li>• Tempi e flussi di lavoro dei processi di approvazione.</li></ul> <p>Questa procedura ha portato a miglioramenti significativi nell'accuratezza dei risultati relativi alla nostra impronta di carbonio.</p>	<p>Abbiamo iniziato a richiedere prove di supporto per tutti i dati riportati, assicurando la conformità della <b>Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità</b> con gli standard di garanzia della qualità.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rispetto al 2022, abbiamo progettato una <b>nuova metodologia di calcolo delle emissioni</b>, passando da una metodologia di controllo operativo a una di controllo finanziario, come previsto dal Greenhouse Gas Protocol.</li><li>• Inoltre, abbiamo ampliato la nostra rendicontazione, non solo con una metodologia di calcolo delle emissioni basata sul luogo, che si incentra sul mix energetico di ciascun Paese, ma anche con una metodologia di calcolo delle emissioni basata sul mercato, applicando fattori di emissione residui nei mercati in cui queste informazioni sono disponibili.</li></ul> <p>Oltre a ciò, abbiamo anche realizzato un'<b>analisi GAP</b> per identificare i potenziali miglioramenti, sia nel calcolo che nella rendicontazione delle informazioni.</p>	<p>Grazie a tutti i progressi compiuti dal team di sostenibilità e a un audit interno di alto livello delle informazioni rendicontate, abbiamo intrapreso una <b>verifica limitata da parte di un revisore esterno</b> nel corso del 2024.</p> <p>Nell'ambito del costante impegno per la sostenibilità, continuiamo a migliorare la raccolta di informazioni per il calcolo dell'impronta di carbonio.</p> <p><b>2025: passi futuri</b></p> <p>Nel 2025, lavoreremo allo sviluppo di un <b>piano di transizione</b> che include <b>obiettivi di riduzione delle emissioni di GES</b>, insieme ad azioni e iniziative a sostegno della nostra visione di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.</p>

## La nostra impronta di carbonio

L'impronta di carbonio di un'organizzazione quantifica le emissioni di GES, sia dirette che indirette, generate dalle sue attività. Dal 2020, abbiamo utilizzato la **metodologia del Greenhouse Gas Protocol**, riconosciuta a livello internazionale, per calcolare la nostra impronta di carbonio in tutto il mondo.

1 <b>Precisione:</b>	2 <b>Rilevanza:</b>	3 <b>Completezza:</b>	4 <b>Coerenza:</b>	5 <b>Trasparenza:</b>
I dati e i metodi utilizzati riducono, per quanto possibile, l'incertezza dei risultati.	Bisogna assicurarsi che l'inventario rispecchi in modo appropriato le nostre emissioni e sia adatto al processo decisionale.	Occorre effettuare il resoconto e la rendicontazione di tutte le fonti materiali di GES incluse nel nostro ambito.	Le metodologie utilizzate sono coerenti per consentire un confronto nel tempo.	Indicazione di tutte le ipotesi significative, dei riferimenti appropriati, delle metodologie di calcolo e delle fonti di informazione utilizzate.

Le **emissioni di ambito 1** rappresentano le **emissioni dirette di gas serra** derivanti dalla combustione di carburante e da fonti di perdita di refrigerante che sono finanziariamente possedute o controllate da noi.

Le **emissioni di ambito 2** rappresentano le **emissioni indirette di GES** associate alla produzione di energia elettrica, calore o vapore che consumiamo, ma non produciamo.

Le **emissioni di ambito 3** rappresentano le **emissioni indirette di GES** associate alla nostra **catena del valore**. In base al Greenhouse Gas Protocol e ai risultati di una procedura di screening di ambito 3, le categorie 1, 2, 3, 5, 6, 11 e 15 saranno considerate temi materiali in relazione alla nostra impronta di carbonio.

Progetti		
In costruzione	In funzione	Fermo/venduto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti e 11 gli EPC di impianti fotovoltaici hanno trasmesso i dati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 fornitori O&amp;M di impianti FV su 15 hanno trasmesso i dati</li> <li>Nuovi impianti FV in funzione: Castelvetrano, Liberty, Turroneros II, Tabernas</li> <li>Primo BESS in funzione: Uribe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nel 2024 non sono stati venduti impianti. Los Llanos è stato chiuso con DWS nel dicembre 2023.</li> </ul>

Uffici
<ul style="list-style-type: none"> <li>I consumi e la maggior parte dei dati sui rifiuti sono stimati in base al numero di dipendenti</li> <li>Non ci sono state perdite di refrigerante</li> </ul>

## Ripartizione delle nostre emissioni di GES

	Anno base (2023)	2023	2024	% (2024/2023)
<b>Emissioni di GES di ambito 1</b>				
Emissioni lorde di GES di ambito 1 (tCO <sub>2</sub> eq)	14,24	14,24	<b>33,43</b>	134,76%
<b>Emissioni di GES di ambito 2</b>				
Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sulla posizione (tCO <sub>2</sub> eq)	2.003,45	2.003,45	<b>3.320,49</b>	65,73%
Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sul mercato (tCO <sub>2</sub> eq)	2.115,18	2.115,18	<b>3.418,77</b>	61,63%
<b>Emissioni significative di GES di ambito 3</b>				
Emissioni indirette lorde totali di GES (ambito 3) (tCO <sub>2</sub> eq)	265.657,16	265.657,16	<b>100.737,29</b>	-62,08%
1. Acquisto di beni e servizi	21.547,23	21.547,23	<b>5.773,17</b>	-73,21%
2. Beni strumentali	236.963,60	236.963,60	<b>91.297,81</b>	-61,47%
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non inclusi negli ambiti 1 e 2)	139,21	139,21	<b>184,49</b>	32,53%
5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni	946,22	946,22	<b>2.086,24</b>	120,48%
6. Viaggi d'affari	645,36	645,36	<b>739,30</b>	14,55%
11. Uso dei prodotti venduti	5.277,16	5.277,16	-	-100%
15. Investimenti	138,39	138,39	<b>656,29</b>	374,23%
<b>Emissioni totali di GES</b>				
Emissioni totali di GES (basate sulla posizione) (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>267.674,85</b>	<b>267.674,85</b>	<b>104.091,22</b>	-61,11%
Emissioni totali di GES (basate sul mercato) (tCO <sub>2</sub> eq)	<b>267.786,58</b>	<b>267.786,58</b>	<b>104.189,49</b>	-61,09%

Queste informazioni sono state estratte dal calcolo dell'impronta di carbonio 2024.

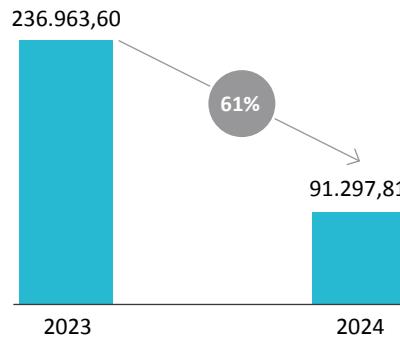
Per ulteriori informazioni sul presente calcolo, contattare X-ELIO all'indirizzo [sustainability@X-ELIO.com](mailto:sustainability@X-ELIO.com)



## Analisi dell'impronta di carbonio 2023 vs 2024

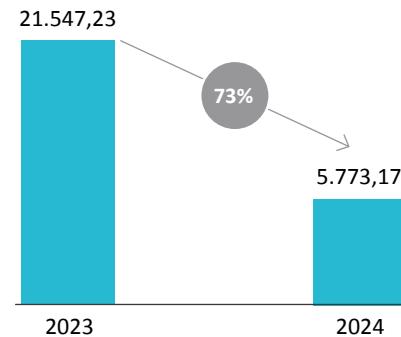
- La categoria principale che ha contribuito maggiormente alla riduzione della nostra impronta di carbonio è quella dei **Beni strumentali**.
- Le emissioni incorporate derivanti dall'acquisto di moduli FV vengono rendicontate una volta che l'impianto raggiunge la COD.** Il loro impatto è calcolato attraverso un fattore di emissione che mette in relazione la CO<sub>2</sub> associata a ciascun tipo di modulo e la capacità totale installata.
- Nel 2023, un totale di 433 MWp ha raggiunto la COD, rispetto ai 137 MW del 2024.** Questa differenza di capacità installata rappresenta un impatto significativo sulle emissioni associate a questa categoria.

**Emissioni di GES Beni strumentali**  
(tCO<sub>2</sub>eq)



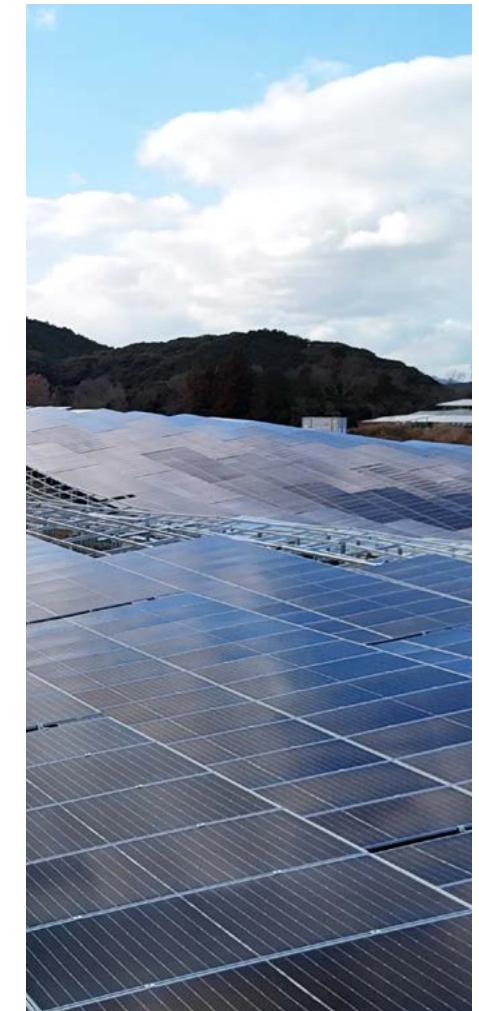
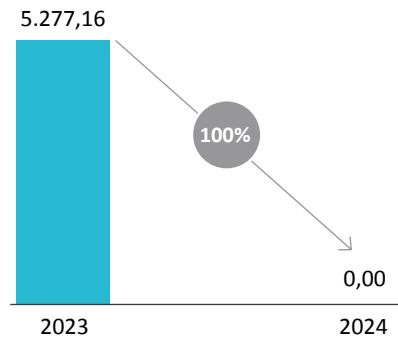
- Beni e servizi acquistati sono il secondo maggior contributo alla riduzione dell'impronta di carbonio.** Questa categoria racchiude le emissioni a monte derivanti dai prodotti e servizi che acquistiamo.
- Sebbene nel **2024 ci sia stato un maggior numero di impianti in costruzione e in funzione**, nonché una maggiore capacità in MW, è importante notare che **diversi impianti sono stati temporaneamente fermati durante l'anno**.

**Emissioni di GES Beni e servizi acquistati** (tCO<sub>2</sub>eq)



- Per calcolare le nostre emissioni di ambito 3, teniamo conto dell'**elettricità consumata dagli impianti venduti durante la loro vita operativa\***, poiché generiamo ricavi da queste transazioni pur non avendo più il controllo degli impianti.
- Nel 2023 **sono stati venduti l'impianto di Sodegaura, con 15 MWp, e Los Llanos I, II e III, per un totale di 150 MWp. Nel 2024, sono stati venduti 0 impianti**.
- Di conseguenza, la **categoria Uso dei prodotti venduti costituisce il terzo principale contributo alla riduzione della nostra impronta di carbonio** nel 2024 rispetto al 2023

**Emissioni di GES Uso dei prodotti venduti** (tCO<sub>2</sub>eq)



\*Il consumo di elettricità associato è stato stimato sulla base di un ciclo di vita del prodotto di 25 anni, considerando sia l'energia rinnovabile prodotta in ciascun Paese, sia la prevista decarbonizzazione del loro mix energetico entro il 2050

## 4.2. Protezione della biodiversità (E4)

### Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, rischi, dipendenze e opportunità rilevanti in termini di biodiversità ed ecosistemi (IRO-1)

A seguito dell'analisi di **doppia rilevanza**, abbiamo identificato i seguenti **IRO**.

#### **Impatti positivi:**

- Esistenza di una politica sulla biodiversità, che include impegni per guidare le nostre azioni in questo ambito

#### **Rischi:**

- Impermeabilizzazione del suolo causata dai macchinari pesanti utilizzati durante la manutenzione e la costruzione degli impianti solari

**Non sono stati identificati impatti negativi o opportunità rilevanti.**

Nella sezione "**3.3 Strategia, modello aziendale e catena del valore**" del capitolo ESRS 2, rendicontiamo, tra l'altro, l'effetto degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti sulle diverse fasi della catena del valore.

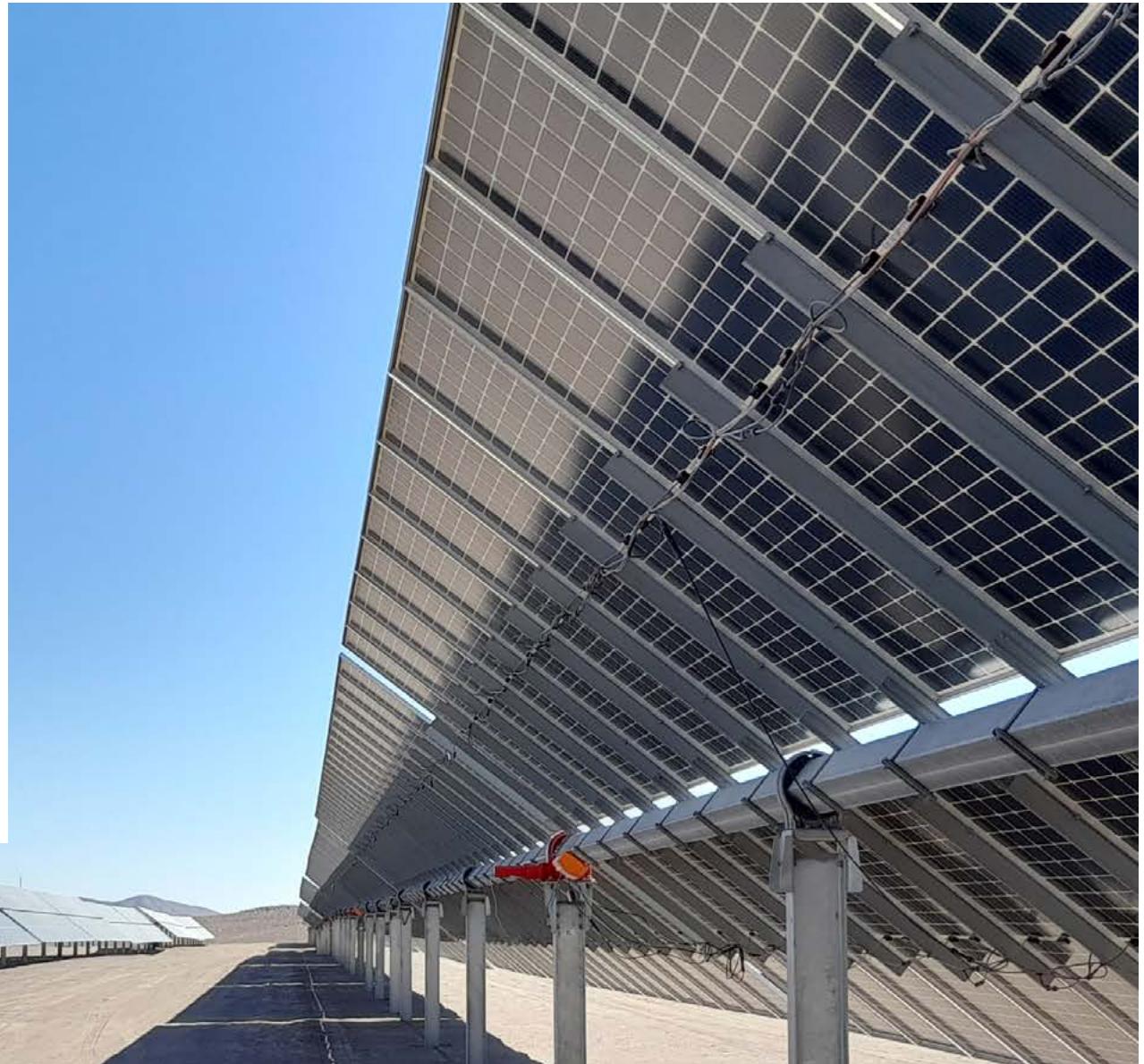


## Piano di transizione e attenzione alla biodiversità e agli ecosistemi nella strategia e nel modello aziendale (E4-1)

Sosteniamo **il Global Compact delle Nazioni Unite** e cerchiamo di allinearci al Quadro globale della biodiversità post-2020, che mira a fornire un piano completo e trasformativo per conservare e ripristinare la biodiversità, assicurando l'uso sostenibile della stessa e promuovendo una serie di benefici giusti ed equi per tutti.

Nel 2023 abbiamo lanciato **Il nostro Piano per la natura**, un programma dedicato alla biodiversità allineato agli obiettivi di conservazione globale e alle pratiche sostenibili. Questa iniziativa sottolinea il nostro **impegno a generare un impatto positivo sulla natura**, assicurando che le nostre operazioni in tutte le regioni aderiscano a norme e pratiche ambientali all'avanguardia, approvate da importanti organizzazioni per la conservazione.

Durante l'anno di riferimento, abbiamo compiuto passi in avanti nella nostra strategia sulla biodiversità conducendo uno studio dettagliato, in cui è stato analizzato l'impatto globale dell'attività e sono state prese in considerazione diverse misure sulla biodiversità. Ne è una testimonianza il nostro Piano per la natura, in cui come specificato nel capitolo **"E4-3 Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi"**, sono state realizzate iniziative in diversi Paesi.



## Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi (E4-2)

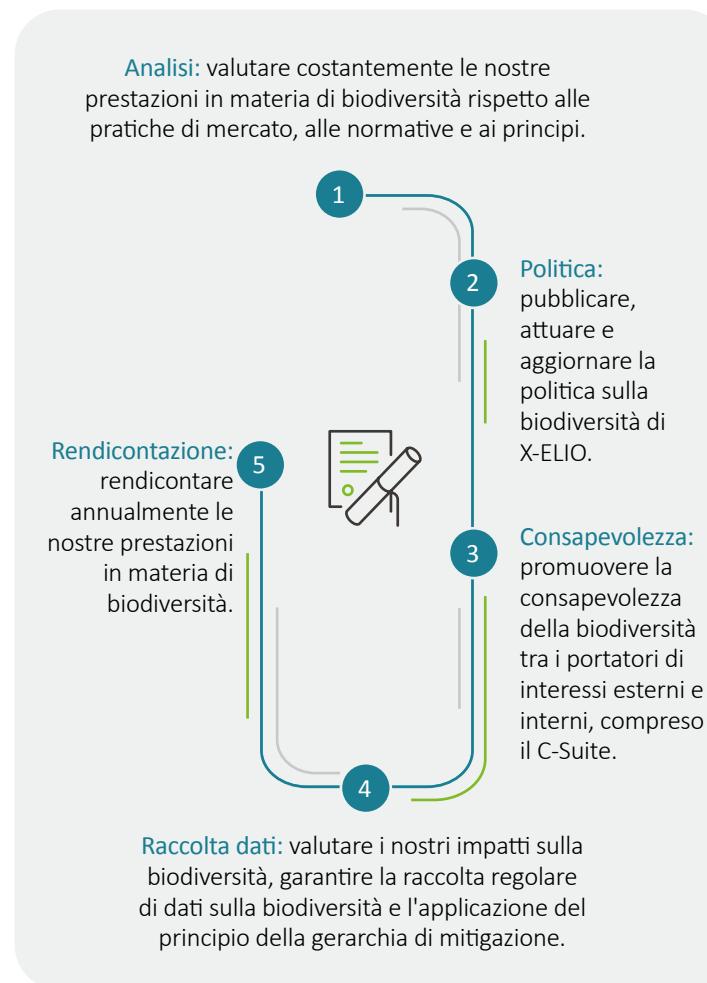
Nell'ambito delle nostre politiche di sostenibilità e HSSE, dettagliate nel capitolo **"E1-2 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi"**, abbiamo una **politica sulla biodiversità** che funge da quadro strategico per promuovere la consapevolezza, la collaborazione e il processo decisionale responsabile tra i nostri portatori di interessi.

La politica sulla biodiversità, approvata dal nostro Executive Committee, è stata sviluppata nel 2023 dopo un'analisi preventiva, svolta avvalendoci di un consulente esterno. Con questa politica intendiamo allinearci al Quadro globale della biodiversità post-2020, che mira alla **conservazione e all'uso sostenibile della biodiversità per il prossimo decennio e oltre**.

Seguiamo le normative ambientali e rispettiamo i requisiti legali nei Paesi in cui operiamo, seguendo i principi stabiliti dai quadri di riferimento e dalle norme internazionali in materia di biodiversità, come ad esempio:

- Azioni di valutazione dell'impatto ambientale nei Paesi in cui operiamo, valutando gli impatti e attuando misure di mitigazione.
- Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD).
- Task force sulle comunicazioni di informazioni di carattere finanziario relative alla natura (TNFD).
- Normative della Global Reporting Initiative sulla biodiversità.
- Altri requisiti legali futuri riguardanti la biodiversità, come il ripristino della natura e i quadri di riferimento legali sulla deforestazione.

In questa politica, ci impegniamo a compiere i seguenti passi nel nostro rapporto con la biodiversità e il capitale naturale, su base continuativa e coinvolgendo l'intera azienda:



Attuiamo la politica e gestiamo i nostri impegni in materia di biodiversità attraverso un approccio che identifica i portatori di interessi interni ed esterni. Tali portatori di interessi collaborano per identificare e mitigare i potenziali rischi e opportunità per la biodiversità legati alle nostre operazioni:

- ▶ **Team ESG:** funge da collegamento tra tutte le unità operative, assicurando che una prospettiva ESG sia integrata in tutte le nostre azioni e assumendosi la responsabilità di tutte le rendicontazioni relative all'ESG.
- ▶ **Team HSSE:** garantisce che siamo un operatore responsabile, impegnandosi a sviluppare e implementare il nostro sistema di gestione ambientale integrato in conformità alla norma ISO 14001:2015, nonché tutte le azioni necessarie per garantire sempre condizioni di salute e sicurezza.
- ▶ **Appaltatori EPC:** team esterno in subappalto incaricato di costruire e gestire l'impianto sotto la nostra supervisione.

Questi rappresentanti hanno un contatto diretto con l'Executive Committee quando si presenta la necessità, nel caso in cui venga identificato un rischio, per mettere in atto una possibile risposta e un piano d'azione.

Questa politica si applica a 'X-ELIO Renewables S.L.U.', e alle sue imprese figlie, ed è a disposizione dei suoi portatori di interessi tramite l'intranet e la posta elettronica aziendale.

## Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi (E4-3)



### Spagna

Il principio guida della biodiversità per tutti i progetti attivi di X-ELIO in Spagna è rafforzare e valorizzare la fauna locale.

A **Badajoz** sono state attuate diverse misure nei progetti per **potenziare la fauna**:

- Installazione di cassette nido per i volatili locali.
- Istituzione e creazione di "alberghi" per insetti.
- Costruzione di rifugi in pietra.
- Schermo vegetale.
- Appezzamenti con protezioni sui cavi per gli uccelli delle steppe con installazione di un lampeggiante.
- Installazione di rifugi per rettili.
- Dissuasori di volo per uccelli.



Ad **Alicante** abbiamo realizzato diverse iniziative per **sostenere la fauna locale**, tra cui:

- Conigliera per un habitat sicuro.
- Piantagione irrigata per garantire una crescita sostenibile.
- Piantagione di mandorli per promuovere la biodiversità.



A **Cáceres**, per **migliorare la sicurezza del nostro impianto FV**, è stato realizzato uno schermo vegetale che funge da barriera naturale. Questo schermo non solo scoraggia gli accessi non autorizzati, ma promuove anche la biodiversità, contribuendo a un ecosistema più sano intorno alla nostra struttura.



Ad **Almeria**, abbiamo realizzato diverse iniziative a **sostegno della fauna locale**, tra cui:

- Riutilizzo del terriccio per preservare gli habitat naturali.
- Installazione di protezioni per uccelli sui cavi per salvaguardare le specie aviarie.
- Creazione di appezzamenti di habitat con piantine autoctone.
- Trespoli per uccelli per fornire punti di riposo e di caccia.
- Stagni progettati appositamente per gli anfibi.
- Costruzione di rifugi in pietra.
- Posizionamento di cassette nido progettate per le civette.



Abbiamo sottoscritto un **accordo di collaborazione con il GREFA** (Gruppo di recupero della fauna autoctona e del suo habitat) con l'obiettivo di recuperare le popolazioni di grillaio nella penisola iberica attraverso il riutilizzo di granai abbandonati, in modo da creare loro un corridoio in tutta la penisola. Questa collaborazione, avviata nel 2021, è stata mantenuta grazie al successo del programma. Alcune delle tappe principali del progetto già realizzate sono:

- 963 coppie di grillaio sono state tracciate e monitorate allo scopo di raccogliere dati.
- Sono stati censiti oltre 1.723 nuovi uccelli.
- Un centro di nidificazione noto è stato ristrutturato.
- Sono stati salvati oltre 100 nidi.





## Giappone

Siamo presenti in Giappone dal 2012 e abbiamo sviluppato con successo progetti di energia fotovoltaica da **393 MW** di grande rilevanza per la transizione energetica del Paese.

Abbiamo iniziato la costruzione di un **impianto FV da 14 MW a Funaki**, dove tutte le procedure di sviluppo sono state conformi ai requisiti e ai permessi ambientali specifici.



A **Tokyo** il nostro team giapponese si impegna costantemente in attività che riflettono i loro valori ambientali e sociali.

Nell'ambito del nostro Piano per la natura, il team giapponese ha preso parte ad **attività di pulizia volontaria delle strade**. Questi sforzi contribuiscono a mantenere un ambiente più pulito e sostenibile. Partecipando attivamente a iniziative che migliorano direttamente l'ambiente circostante, concorrono a proteggere le risorse naturali.



## Australia

Abbiamo unito le forze con un agricoltore locale presso **l'impianto solare Blue Grass** in Australia, dove circa 1.500 pecore pascoleranno sotto e intorno ai pannelli solari per controllare la vegetazione e ridurre i rischi di incendio.

Questa partnership non solo **supporta la gestione sostenibile del territorio e l'agricoltura locale**, ma potenzia anche **la sicurezza**, rafforzando il nostro impegno per la tutela dell'ambiente e la collaborazione con la comunità.



# Metriche d'impatto relative ai cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi (E4-5)

Le metriche per ciascuna delle nostre azioni in materia di biodiversità sono riportate nella sezione precedente. Monitoriamo anche le aree protette (cambiamento di uso del suolo, cambiamento di uso delle acque dolci e del mare) con lo **strumento IBAT** (Integrated Biodiversity Assessment Tool-Strumento integrato di valutazione della biodiversità).

Infine, nel corso del 2024, lo strumento IBAT è stato utilizzato per identificare le potenziali **specie della lista rossa dell'IUCN** (nel raggio di 50 km), le aree protette e le aree chiave per la biodiversità.



## 4.3 Uso delle risorse ed economia circolare (E5)

### Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, rischi, dipendenze e opportunità rilevanti in termini di biodiversità ed ecosistemi (IRO-1)

A seguito della analisi, abbiamo identificato i seguenti **IRO**.

#### **Impatti positivi:**

- Iniziative per garantire un uso efficiente delle risorse e una progettazione circolare (ottimizzazione dei percorsi, formazione e sensibilizzazione dei dipendenti, ecc.)
- Offrire ai clienti opzioni di bonifica per incoraggiarli a non smaltire i prodotti

#### **Rischi:**

- Volatilità dei prezzi o scarsità delle principali materie prime

**Non sono stati identificati impatti negativi o opportunità rilevanti**

Nella sezione "[3.3 Strategia, modello aziendale e catena del valore](#)" del capitolo ESRS 2, rendicontiamo, tra l'altro, l'effetto degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti sulle diverse fasi della catena del valore.

### Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare (E5-1)

Il nostro utilizzo delle risorse è regolato in base alle politiche di sostenibilità e HSSE, descritte in dettaglio nel capitolo "[E1-2 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi](#)", che stabiliscono impegni e principi relativi all'uso delle risorse, come il consumo responsabile delle risorse naturali.

## Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare (E5-2)

La metodologia per la gestione delle risorse enfatizza l'uso efficiente di risorse come l'energia, l'acqua e i materiali, in modo da ridurre la nostra impronta.

### Principali azioni relative alla gestione delle risorse



Il **manuale HSSE** sviluppa un piano di transito per ogni progetto, ottimizzando i percorsi per ridurre le emissioni e il consumo di carburante.



Nominiamo dei **coordinatori ambientali** per ogni progetto, al fine di sensibilizzare il personale e garantire l'uso sostenibile delle risorse. Programmiamo inoltre audit periodici per la revisione e la verifica dell'attuazione del sistema di gestione e dei requisiti legali applicabili.



Forniamo manuali dettagliati e offre sessioni di formazione che si concentrano sulla **riduzione del consumo di materiali** come acciaio, silicio, alluminio e bischofite.



Sosteniamo un **uso responsabile dell'acqua**, promuovendo l'adozione di fonti idriche alternative approvate per evitare l'esaurimento delle scorte attuali.



Implementiamo una **politica priva di supporti cartacei** promuovendo un uso responsabile nella sede centrale.

### Campagna ufficio senza carta



Per combattere i cambiamenti climatici e garantire un futuro di azzeramento delle emissioni nette, abbiamo messo in atto alcune **iniziative di riduzione del consumo di carta**, per allineare il nostro personale a questo impegno. Alcune di queste azioni sono:

- Evitare stampe ridondanti.
  - Utilizzare sempre carta riciclata.
  - Utilizzare le e-mail per inviare informazioni.
- Inoltre, nei nostri nuovi uffici sono già state implementate alcune pratiche aggiuntive:
- Posizionamento di contenitori per il riciclaggio nelle aree di stampa.
  - Uso di iPad al posto di documenti stampati nelle riunioni del Consiglio.
  - Uso di carta riciclata per la stampa.

Nei progetti in cui è applicabile, l'acqua delle fosse e dei bagni chimici viene raccolta da una **società di gestione dei rifiuti autorizzata**, che ne assicura il corretto trattamento e smaltimento. Questo requisito è obbligatorio per ogni appaltatore EPC con cui lavoriamo e viene verificato durante gli audit menzionati in precedenza.

## Collaborazione con le amministrazioni locali

Abbiamo collaborato con il **comune di Medina de las Torres** per valorizzare gli spazi pubblici, installando materiali urbani come panchine, cestini, fioriere e lettere decorative con il nome della città.

L'iniziativa si concentra sull'ottimizzazione dell'ambiente locale, incoraggiando una gestione responsabile dei rifiuti e migliorando l'estetica generale dell'area, favorendo così una comunità più verde e sostenibile.



## Flussi di risorse in entrata ed in uscita (E5-4 e E5-5)

Dopo aver stabilito la nostra Procedura generale di rendicontazione di sostenibilità nel 2022, ci siamo concentrati sulla raccolta dei dati relativi al nostro consumo di risorse. Il nostro management team esamina queste informazioni per individuare le aree di maggior consumo e i potenziali miglioramenti nell'utilizzo delle risorse presso le proprie strutture. I continui progressi in questo ambito si basano sul rafforzamento delle collaborazioni con i portatori di interessi e sulla promozione della digitalizzazione e del progresso tecnologico.

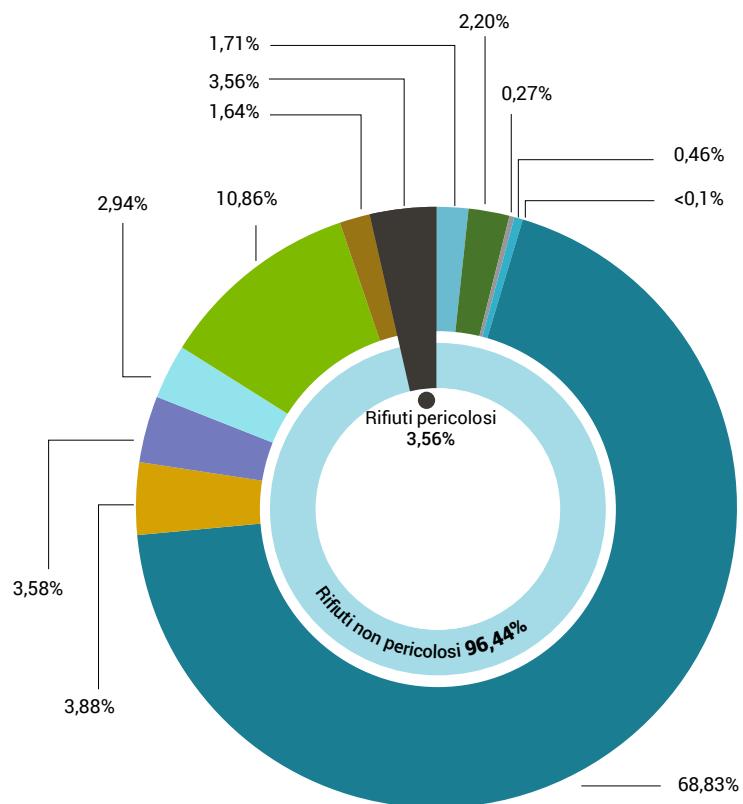
### Consumo di risorse

Categoria	2024	2023
Prodotti chimici (si applica in base alla tecnologia) (l)	-	63,00
Cemento/Calcestruzzo (kg)	<b>4.568.821,82</b>	3.194.066,86
Materie prime naturali (rocce di terra e aggregati di cava) (kg)	<b>15.787.713,86</b>	55.437.003,99
Metalli (alluminio, bronzo, filo metallico, rame, acciaio, nichel, piombo, ecc.) (kg)	<b>422.581,86</b>	3.187.169,20
Plastica (kg)	<b>45.366,44</b>	19.518,56
Carta (kg)	<b>9.332,46</b>	3.282,78
Bischofite (kg)	<b>4.067,43</b>	5.539,26
Ricarica di gas refrigerante (kg)	-	9,00

Queste informazioni sono state estratte dal calcolo dell'impronta di carbonio 2024.



## Rifiuti pericolosi e non pericolosi



Queste informazioni sono state estratte dal calcolo dell'impronta di carbonio 2024.

\* Inoltre, sono stati registrati i seguenti dati:

- Effluenti liquidi sanitari / fosse settiche: 1.698 m<sup>3</sup> (rifiuti non pericolosi)
- Oli esausti: 1.233 l (rifiuti pericolosi)

Questi dati non sono stati inclusi nel grafico a causa della diversa unità di misura, che ne impedisce la comparabilità.

I rifiuti generati dalle nostre operazioni sono conferiti a un gestore certificato.

### Rifiuti non pericolosi (kg)

- RAEE: Pannelli solari con silicio: 50.565 kg
- Rifiuti urbani: 64.903 kg
- Rifiuti organici (comunali, esterni, operatori): 8.088 kg
- Rifiuti generati da potature e sfalci: 13.642 kg
- Rifiuti di legno (compresi i pallet): 2.034.196\* kg
- Carta e cartone: 114.771 kg
- Plastica e imballaggi non contaminati: 105.885 kg
- Rifiuti di scarto: 87.053 kg
- CDW (rifiuti da costruzione e demolizione): 320.871 kg
- Toner: 21 kg
- Batterie alcaline: 0 kg
- Alluminio: 48.420 kg
- Rame: 0 kg

### Rifiuti pericolosi

- Totale RAEE: Apparecchiature (computer, server, elettronica, ecc.), elettrolizzatori, inverter, regolatori di carica: 95.713 kg
- Pile o accumulatori: 0 kg
- Assorbenti contaminati: 88 kg
- Aerosol usati: 192 kg
- Contenitori contaminati: 100 kg
- Terreno contaminato: 7.893 kg
- Lampade fluorescenti: 0 kg

## Acque (E3)

### Acqua di irrigazione non potabile (m<sup>3</sup>)

Paese	2024	2023
Stati Uniti	25.886,57	31.050,95
Cile	17.461,94	9.936,09
Messico	1.760,00	9.831,28
Spagna	3.030,00	6.158,35
Kuwait	0	1.741,46
Giappone	0	13,20
<b>Totale</b>	<b>48.138,11</b>	<b>58.731,15</b>

### Acqua non potabile (per es. sanitaria) (m<sup>3</sup>)

Paese	2024	2023
Stati Uniti	42.248,45	313.706,63
Cile	28.242,62	106.019,75
Messico	431,00	92.259,84
Australia	122,00	48.502,26
Kuwait	0	18.581,71
Italia	176,00	512,75
Giappone	157,00	288,89
Spagna	333,00	179,84
Brasile	3,00	0,47
<b>Totale</b>	<b>71.797,87</b>	<b>580.152,14</b>

Queste informazioni sono state estratte dal calcolo dell'impronta di carbonio 2024.

# 5.

## Informazioni sociali

- 5.1 Forza lavoro propria / 47
- 5.2 Lavoratori nella catena del valore /62
- 5.3 Comunità interessate /70

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

- ESRS S1 - Forza lavoro propria
- ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore
- ESRS S3 - Comunità interessate

### Il nostro contributo all'Agenda 2030



## 5.1 Forza lavoro propria (S1)

### Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale (SBM-3)

In seguito all'analisi della rilevanza, abbiamo identificato **quindici impatti, rischi e opportunità** rilevanti legati alla forza lavoro propria.

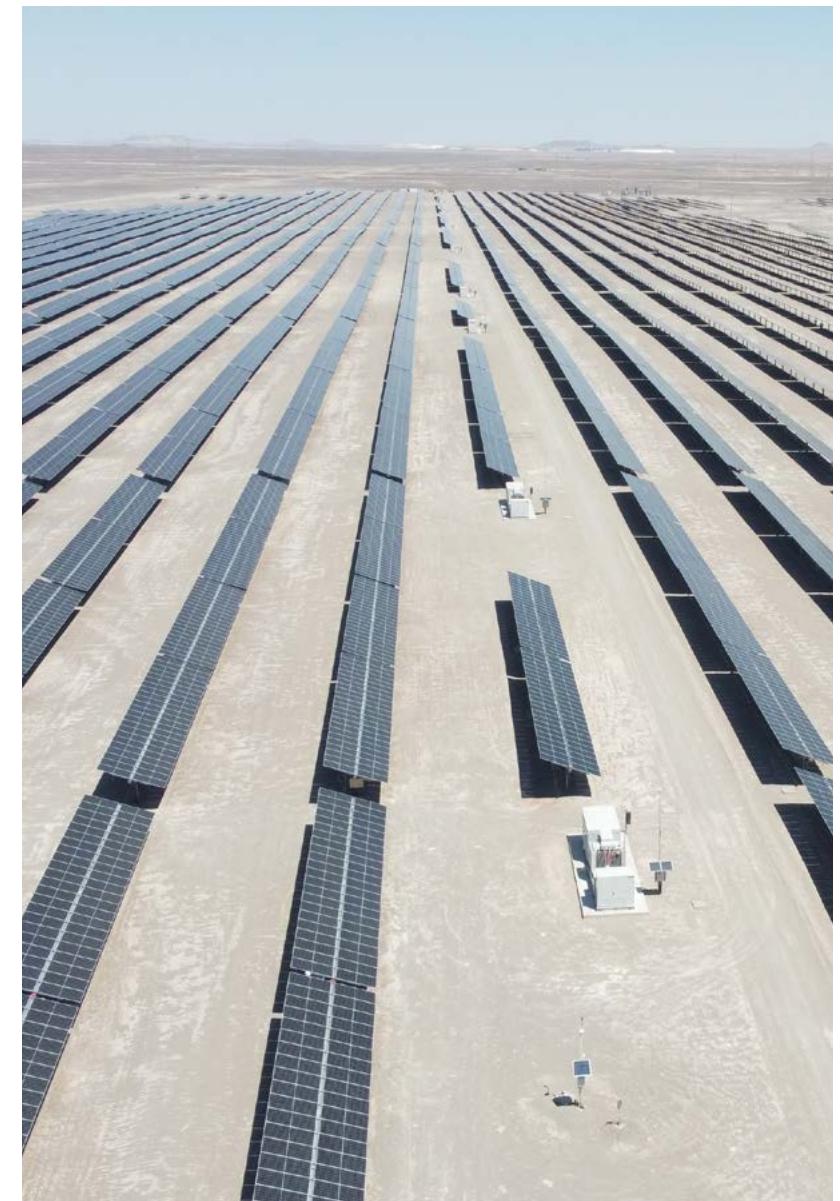
**+** In termini di impatti, sono stati identificati dieci impatti positivi come rilevanti, tre relativi alla promozione dell'occupazione e di condizioni di lavoro di qualità, due relativi alla diversità e all'inclusione, due relativi alla promozione del talento, uno relativo al quadro di lavoro inherente la flessibilità, uno relativo alla riservatezza e uno relativo alla partecipazione e alla contrattazione collettiva.

**⚠** Per quanto riguarda i rischi, ne abbiamo individuati tre relativi a salute e sicurezza, promozione del talento e riservatezza. In particolare, si riferiscono a potenziali eventi avversi legati alla salute e alla sicurezza, che evidenziano l'importanza di solide pratiche di gestione del rischio.

**☆** Infine, abbiamo identificato due opportunità rilevanti per quanto riguarda la promozione del talento e la diversità e l'inclusione. In particolare, vertono sugli sforzi per rafforzare lo sviluppo professionale e la significativa rappresentanza delle donne nei ruoli di leadership.

**+** Impatti positivi **⚠** Rischi **☆** Opportunità

Mettiamo in atto numerose iniziative per generare impatti positivi sull'intera forza lavoro, come programmi di benessere e salute, formazione, benefit e vantaggi per i dipendenti. Ulteriori dettagli sulla questione sono disponibili nella sezione **"S1-4" di questo capitolo**.



I nostri dipendenti incarnano professionalità, dedizione e ricerca dello sviluppo continuo. Le loro prestazioni lavorative e l'impegno per la sostenibilità e gli obiettivi aziendali definiscono la loro etica collettiva in tutti i Paesi e le unità operative.

## Politiche relative alla forza lavoro propria (S1-1)

### Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE)

La nostra politica HSSE prevede un sistema di protezione strutturato, basato sulla continua **gestione del rischio** e incentrato sulla tutela delle persone e degli asset. Il suo obiettivo è **azzerare gli incidenti ad alto rischio e i giorni di assenza** per infortuni sul luogo di lavoro. Pertanto, promuoviamo gli impegni in materia di salute e sicurezza attraverso il coinvolgimento della leadership, la responsabilità dei lavoratori, la prevenzione dei rischi, gli obiettivi misurabili e la formazione continua.

Ulteriori dettagli su questa politica sono inclusi nel capitolo "[E1-2 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi](#)".

### Politica di sospensione del lavoro

Per migliorare l'organizzazione e le condizioni di lavoro, abbiamo sviluppato la nostra Politica di sospensione del lavoro. Verrà applicata ogni qualvolta si percepisce una **azione o condizione non sicura**, che potrebbe rappresentare un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, direttamente o indirettamente impiegati, dell'ambiente o del pubblico generale.

Tale politica migliora la consapevolezza e la comprensione della sicurezza da parte del personale, consentendo loro di **identificare i pericoli** il prima possibile. Stabilisce inoltre la sospensione del lavoro quando non è possibile seguire tutte le **regole salvavita** e garantisce che le condizioni di lavoro vengano rivalutate in caso di dubbio o di cambiamento delle condizioni, in modo che siano adeguate prima di riprendere le attività.

Qualsiasi situazione che richieda l'applicazione di questa Politica di sospensione del lavoro deve essere immediatamente segnalata al responsabile del progetto X-ELIO.

### Politica di Diversità, equità e inclusione (DEI)

Attraverso la nostra Politica DEI, ci impegniamo affinché **nessun lavoratore venga discriminato** in base a razza, sesso, identità e/o espressione di genere, età, disabilità, religione o qualsiasi altra base. Questa politica **promuove l'uguaglianza** fornendo pari opportunità di crescita, accresce l'innovazione grazie a prospettive diversificate e **migliora l'impegno** e la fidelizzazione dei dipendenti. Include pratiche di assunzione inclusive e meccanismi esecutivi.

### Politica in materia di discriminazioni e molestie

Ci impegniamo a mantenere un luogo di lavoro sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti. A questo proposito, abbiamo sviluppato la Politica in materia di discriminazione e molestie, una **procedura di tolleranza zero** completa per tutte le forme di violenza, discriminazione, molestie o "bullismo" sul luogo di lavoro basate su qualsiasi criterio personale.

Questa politica è facilmente **accessibile a tutti i dipendenti** sulla nostra intranet in inglese, spagnolo, italiano, giapponese e portoghese, assicurando che ogni membro dell'organizzazione, indipendentemente dalla sua preferenza linguistica, sia consapevole dei propri diritti e del comportamento atteso.

Tutti i casi di molestie vengono esaminati e affrontati in conformità con questa politica.

### Politica di congedo parentale

Attuiamo politiche di congedo parentale in linea con le leggi di ogni Paese in cui operiamo. Tuttavia, in alcune regioni, abbiamo esteso volontariamente i benefici **oltre i requisiti legali**, per ridurre gradualmente il divario tra il congedo di maternità e quello di paternità. Questo approccio è stato concepito per promuovere la responsabilità condivisa nell'accudimento e per contribuire a mitigare i pregiudizi strutturali, favorendo una cultura più inclusiva sul luogo di lavoro.

## Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria in merito agli impatti (S1-2)

Per garantire un coinvolgimento significativo dei dipendenti, è essenziale implementare misure che promuovano una **cultura positiva e collaborativa sul luogo di lavoro**, agevolando i dipendenti ad avere voce in capitolo all'interno dell'azienda. A questo proposito, ci impegniamo in diverse iniziative volte a migliorare **la comunicazione dei dipendenti**.

Abbiamo organizzato diverse attività ed eventi per promuovere la **cultura aziendale a livello globale**, incoraggiando la comunicazione e rafforzando le relazioni. Le iniziative realizzate comprendono incontri di benvenuto, visite agli impianti FV e punti di incontro presso la sede centrale.

Incentiviamo anche **la comunicazione orizzontale** in tutta l'organizzazione, tramite riunioni che raggruppano persone di tutti i livelli, compreso i Country Manager e il C-Suite. Colazioni aziendali, newsletter, discussioni "Agora", riunioni "All hands" e, periodicamente, newsletter attraverso canali interni come la posta aziendale.

**Abbiamo stabilito una serie di processi e meccanismi per garantire un'interazione continua e diretta con i nostri dipendenti.**

Rispettiamo pienamente i **quadri di riferimento locali in materia di lavoro, che si tratti di leggi nazionali, contratti collettivi** o norme obbligatorie rafforzate. In tutti i Paesi in cui operiamo, adattiamo di conseguenza le nostre condizioni di lavoro, garantendo la conformità e cercando di sostenere pratiche eque, responsabili e sensibili al contesto.

Inoltre, garantiamo che tutti i nostri processi sono in linea con la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e il Global Compact delle Nazioni Unite.

**Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni (S1-3)**

Disponiamo di meccanismi di reclamo e denuncia, che consentono ai dipendenti di esprimere le proprie preoccupazioni e necessità. Offriamo un **canale etico esterno**, che permette di segnalare in modo riservato eventuali discriminazioni e molestie, attraverso rapporti scritti o chiamate a un numero verde. Qualora si verifichino dei casi, vengono effettuate **indagini tempestive e imparziali** relative alle segnalazioni e vengono intraprese azioni in base ai risultati ottenuti. Questi canali garantiscono la riservatezza dell'informatore e sono accessibili a tutto il personale.

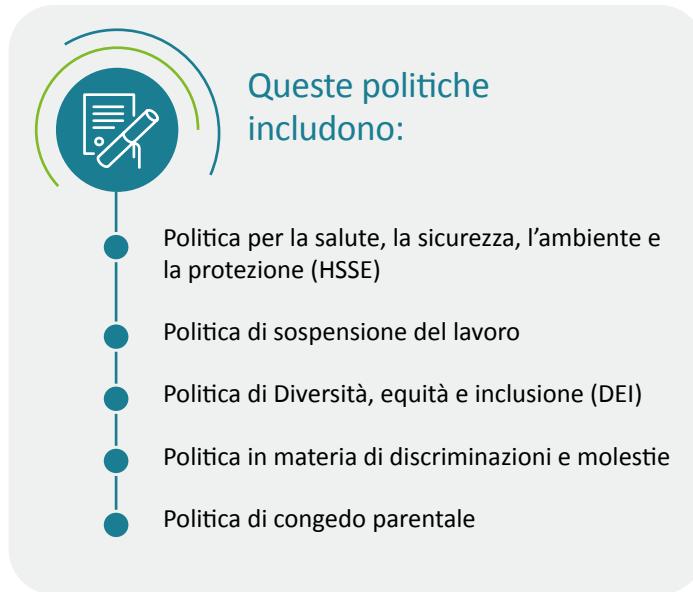
**Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani (S1-17)**

Nel 2024, non è stato presentato **alcun reclamo** in relazione a violazioni dei diritti umani.



# Interventi su impatti e approcci rilevanti per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguitamento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni e approcci (S1-4)

Abbiamo una serie di politiche, citate nella sezione **“Politiche relative alla forza lavoro propria (S1-1)”**, che mirano ad affrontare gli impatti effettivi, a mitigare i potenziali rischi futuri e a cogliere le opportunità legate alla forza lavoro propria dell'azienda.



Di seguito sono riportate le misure attuate per rafforzare gli aspetti più rilevanti relativi ai propri dipendenti. Ogni tema rilevante viene affrontato in dettaglio, evidenziando gli impatti associati, i rischi potenziali e le opportunità identificate.



## Creazione di occupazione di qualità

Per un'azienda come la nostra, la creazione di posti di lavoro di qualità è essenziale per attrarre e trattenere i talenti, promuovere una forza lavoro impegnata e qualificata e garantire una crescita sostenibile, in linea con i nostri valori e la nostra visione a lungo termine.

Abbiamo identificato **tre impatti rilevanti in termini di occupazione di qualità**: stabilità della forza lavoro propria grazie al modello di assunzione a tempo indeterminato, all'esistenza di stipendi adeguati, a un sistema di retribuzione basato sul merito, a benefit aggiuntivi e all'impegno a rifiutare il lavoro minorile e forzato.

Le principali azioni relative a questi temi comprendono:

- Prevalenza di **contratti a tempo indeterminato** e una varietà di contratti a tempo pieno e a tempo parziale.
- Offriamo una serie di **benefit volti** a sostenere il benessere fisico, emotivo, finanziario e generale dei nostri dipendenti. Alcuni esempi possono essere modalità di lavoro flessibile per sostenere l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, assicurazione medica, sulla vita e sugli infortuni e altri

[Ulteriori informazioni](#)

programmi personalizzati a livello locale. Le offerte variano a seconda del Paese, delle preferenze personali e dell'anzianità di servizio, ma sono strutturate in modo da riflettere le esigenze individuali e il contesto locale.

- Mantenimento di un sistema di retribuzione trasparente e basato sul merito, che favorisce le **prestazioni insieme alla DEI**.
- Canali per **esprimere preoccupazioni** relative a eventuali atti irregolari o fraudolenti o comportamenti contrari al Codice etico, alle politiche di conformità o alla legge (lavoro minorile o forzato, violenza, molestie, ecc.), oltre alla segnalazione di incidenti e alle pratiche di lavoro sicuro.
- Ci impegniamo per il benessere dei nostri dipendenti, riconoscendo che un **ambiente di lavoro sano e collaborativo** è essenziale per la crescita personale e professionale. Promuoviamo una cultura del benessere attraverso iniziative che garantiscono condizioni di lavoro sicure, sane e rispettose dell'ambiente. Ciò include il miglioramento continuo dei programmi di salute e sicurezza, la promozione di stili di vita sani e dei legami sociali tra i dipendenti.



## Salute e sicurezza

Per mitigare i rischi HSSE identificati, svolgiamo le seguenti azioni principali:

- **Sessioni di formazione** HSSE e laboratori per aumentare la consapevolezza in materia di salute e sicurezza.
- Accordo con una società esterna che si occupa di **prevenzione per la salute e la sicurezza** sul lavoro (Vitaly), in modo da identificare e controllare i rischi principali e potenziali.
- Procedura **completa di indagine** sugli incidenti, per identificare i potenziali pericoli e attuare misure efficaci per ridurre al minimo i rischi per la sicurezza operativa.

Ulteriori informazioni



## Quadro di lavoro flessibile

La flessibilità è una pietra miliare della nostra cultura, consolidata ben prima del passaggio globale al lavoro ibrido. Il nostro approccio è pensato per supportare le esigenze individuali, garantendo al contempo le prestazioni aziendali e preservando la forza della nostra cultura condivisa.

Le iniziative principali includono:

- **Menu Flextime:** Una serie di opzioni di programmazione adattabili che i dipendenti possono scegliere in base al loro ruolo e alle loro responsabilità, consentendo una maggiore personalizzazione delle routine di lavoro.
- **Orari di inizio e fine flessibili:** Pensati per favorire la collaborazione internazionale attraverso i fusi orari, offrendo ai dipendenti una maggiore autonomia sui loro impegni quotidiani.
- **Venerdì flessibile:** In alcune regioni, i dipendenti possono accedere a una flessibilità prolungata alla fine della settimana, contribuendo a promuovere l'equilibrio tra vita privata e lavoro senza compromettere la produttività.
- **Modello di lavoro ibrido:** I dipendenti possono scegliere come bilanciare il lavoro in ufficio e quello da remoto, con l'impegno di essere presenti in ufficio almeno tre giorni alla settimana per favorire la connessione e la collaborazione.

Queste modalità flessibili sono il risultato di anni di esperienza e di continui perfezionamenti. Continueremo a impegnarci per farle evolvere, in modo da riflettere le esigenze dei dipendenti, rafforzando al contempo la cultura X-ELIO e mantenendo l'eccellenza operativa.

Ulteriori informazioni



## Diversità, equità e inclusione

Abbiamo identificato due impatti rilevanti riguardanti il DEI, relativi alla promozione di un **ambiente rispettoso e inclusivo** e alla definizione di misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro. Queste linee d'azione mirano a garantire il rispetto della diversità e un ambiente in cui prevalga l'uguaglianza.

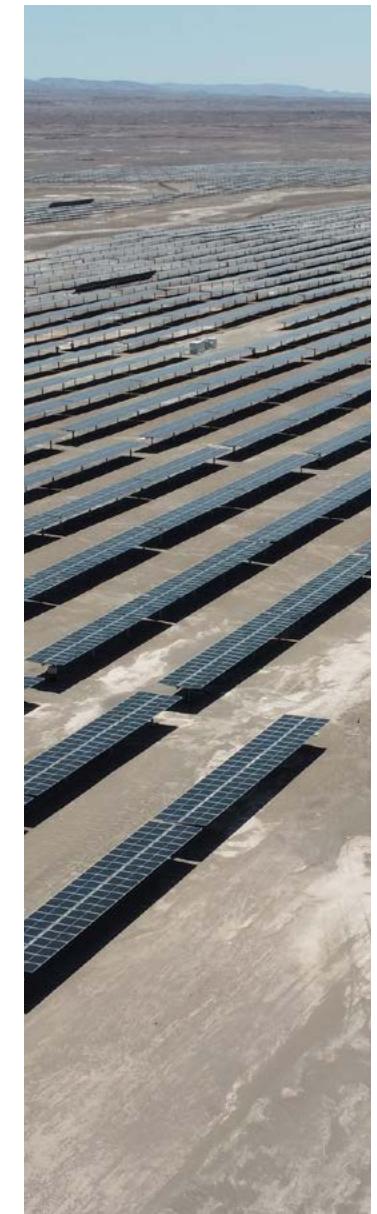
Le principali azioni comprendono:

- Garantiamo l'**uguaglianza nell'assunzione dei dipendenti** attraverso processi inclusivi e rispettosi che si concentrano esclusivamente sulle competenze, l'esperienza e il potenziale dei candidati, supportati dalla formazione dei selezionatori per garantire un approccio equo e imparziale.
- Collaboriamo con **organizzazioni leader**, che sono essenziali per promuovere lo sviluppo inclusivo.

Queste azioni, finalizzate alla valorizzazione dell'uguaglianza e della diversità, rafforzano l'opportunità identificata nell'analisi di doppia rilevanza, relativa alla percentuale di donne in posizioni di leadership.

Inoltre, offriamo il congedo di paternità nelle regioni in cui il divario tra congedi di maternità e paternità rimane significativo. Oltre i requisiti legali.

Ulteriori informazioni





## Promuovere il talento

Per quanto riguarda attrazione e sviluppo dei talenti, abbiamo identificato due impatti positivi rilevanti sull'effettivo **sviluppo** di competenze e sulla valutazione oggettiva delle prestazioni, entrambi volti a promuovere programmi di formazione e istruzione per mantenere la forza lavoro al passo con le esigenze del mercato.

Le principali azioni comprendono:

- Fornire ai dipendenti un **approccio formativo** personalizzato, che comprenda la specializzazione tecnica e la formazione delle competenze.
- Monitoraggio dei progressi dei dipendenti attraverso uno **strumento Talent Grid**, al fine di esaminare e valutare le prestazioni, l'esperienza, le conoscenze, il potenziale di crescita e le esigenze di sviluppo.
- Tutti i dipendenti hanno la **possibilità di candidarsi internamente** e di essere presi in considerazione per le posizioni disponibili.

Ulteriori informazioni



## Partecipazione, rappresentanza e contrattazione collettiva

Operiamo nel rispetto dei quadri di riferimento normativi di tutti i Paesi in cui siamo presenti, attenendoci sempre alle **leggi e alle contrattazioni collettive** applicabili e, in molti casi, raggiungendo o addirittura superando gli standard da essi stabiliti.

- Garantiamo il rispetto e, in alcuni casi, il superamento delle condizioni stabilite dai **contratti collettivi** applicabili in ciascun Paese.
- Garantiamo che tutti i processi sono **in linea** con la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e il Global Compact delle Nazioni Unite.

Ulteriori informazioni



## Privacy

Abbiamo attuato un piano di miglioramento per rafforzare la **protezione dei dati personali dei nostri dipendenti**, con l'intento di ridurre il rischio legato a casi di divulgazione impropria o perdita di dati.

Operiamo nel rigoroso rispetto delle normative sulla riservatezza dei dati e lavoriamo continuamente per migliorare i nostri **quadri di riferimento in materia di sicurezza** e proteggere la riservatezza dei nostri dipendenti. Grazie all'implementazione di una serie di procedure e meccanismi, ci assicuriamo che le informazioni siano sicure e che non si verifichino perdite improprie di dati personali.

- **Corsi di formazione sulla cybersecurity** per tutti i dipendenti per migliorare la consapevolezza e le conoscenze.
- **Audit sulla riservatezza** per identificare eventuali lacune da parte di società esterne.
- Priorità a iniziative chiave per rafforzare la sicurezza delle informazioni e promuovere la **digitalizzazione** delle nostre operazioni.

Ulteriori informazioni su questo tema sono disponibili nel **"Capitolo 6.3 Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale"**.

Tutte queste misure hanno portato a zero reclami fondati relativi a violazioni della riservatezza e perdita di dati.

Ulteriori informazioni



## Salute e sicurezza (S1-14)

Operiamo nel quadro di riferimento della nostra politica HSSE, che si applica sia ai **dipendenti che a tutti i portatori di interessi**. Partecipano tutti a **workshop in materia di HSSE**, in cui vengono condivise e discusse le norme di salute e sicurezza sul lavoro.



### La formazione in materia di salute e sicurezza che offriamo comprende:

- Corsi di salute e sicurezza sul lavoro per l'identificazione, la prevenzione e la gestione dei rischi.
- Formazione sulle misure preventive per il lavoro a distanza, in conformità ai requisiti di legge.
- Formazione specifica sulle apparecchiature, compresa la procedura di supporto delle funzioni vitali di base (BLS) e l'uso del defibrillatore automatico esterno (DAE).

Queste iniziative di formazione sono una componente essenziale della nostra strategia di coinvolgimento di tutti i portatori di interessi nel sostenere e migliorare i nostri livelli di salute e sicurezza.

Nel corso del 2024, tutti i nostri dipendenti hanno partecipato a sessioni di formazione e workshop per aumentare la consapevolezza in materia di HSSE. Alla fine dell'anno, la forza lavoro propria ha ricevuto 444 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A questo proposito, ci teniamo aggiornati sui temi della salute e della sicurezza come segue:

- Le procedure e le norme HSSE aziendali vengono riviste periodicamente, per garantire che siano sufficientemente complete e solide da assicurare la copertura e la gestione dei requisiti applicabili.
- Il nostro team HSSE partecipa a tutte le sessioni in cui si raccomanda la **sensibilizzazione e le discussioni** HSSE, per garantire che i portatori di interessi abbiano le conoscenze necessarie per un'attuazione di successo del sistema SGI ISO.
- Disponiamo di un **software** per l'identificazione e la verifica dei requisiti legali, completato da verifiche di terzi.
- Anche le tendenze e le analisi degli **eventi HSSE** sono registrate in un programma software.

Inoltre, garantiamo il mantenimento delle certificazioni del nostro sistema di gestione integrato basato su **ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001**.

Per quanto riguarda i processi di bonifica degli impatti e i canali di segnalazione delle preoccupazioni, abbiamo una partnership con una società esterna che si occupa di **prevenzione per la salute e la sicurezza sul lavoro** (Vitaly), che li aiuta a identificare e controllare i rischi principali e potenziali.

Abbiamo altresì studiato una procedura completa di indagine sugli incidenti, per identificare i potenziali pericoli e attuare misure efficaci per ridurre al minimo i rischi per la sicurezza operativa, oltre a una cassetta dei suggerimenti per i miglioramenti o le necessità.

La totalità dei nostri dipendenti è coperta dal sistema di gestione della salute e sicurezza basato sui requisiti di legge



Nel 2024 abbiamo mantenuto la certificazione in conformità alla norma ISO 45001:2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro"



Ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Uomini	Donne
< 30 anni	69 ore	35 ore
Tra i 30 e i 50 anni	112 ore	152 ore
> 50 anni	44 ore	22 ore

Infortuni sul lavoro	Uomini	Donne
Numero di casi di malattia professionale registrabili rilevati tra i precedenti lavoratori propri	0	0
Numero di infortuni sul lavoro avvenuti nel periodo di riferimento	0	0
Numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali	0	0
Tasso di frequenza degli infortuni	0	0
Tasso di gravità degli infortuni	0	0

Congedo per malattia e assenze dal lavoro	Uomini	Donne
Numero di giorni persi a seguito di malattie professionali durante l'anno di riferimento	0	0
Numero di giorni di assenza dal lavoro per infortuni sul lavoro e decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali	0	0

## Condizioni di lavoro

### Quadro di riferimento del lavoro flessibile (S1-15)

Ci affidiamo a un **sistema ibrido**. Consiste in 3 giorni di lavoro in ufficio e 2 giorni a distanza, più 2 settimane completamente a distanza e 1 settimana di lavoro volontario a livello locale o internazionale all'anno presso le sedi aziendali in cui siamo presenti. Sebbene l'attuazione possa variare da un Paese all'altro, lavoriamo costantemente per armonizzare tali pratiche in conformità alla **legge locale**.

Inoltre, tutti i dipendenti hanno diritto a congedi per motivi familiari, grazie alla politica sociale e ai contratti collettivi. A questo proposito, nel 2024, 4 donne e 4 uomini hanno avuto diritto al congedo di maternità e paternità.

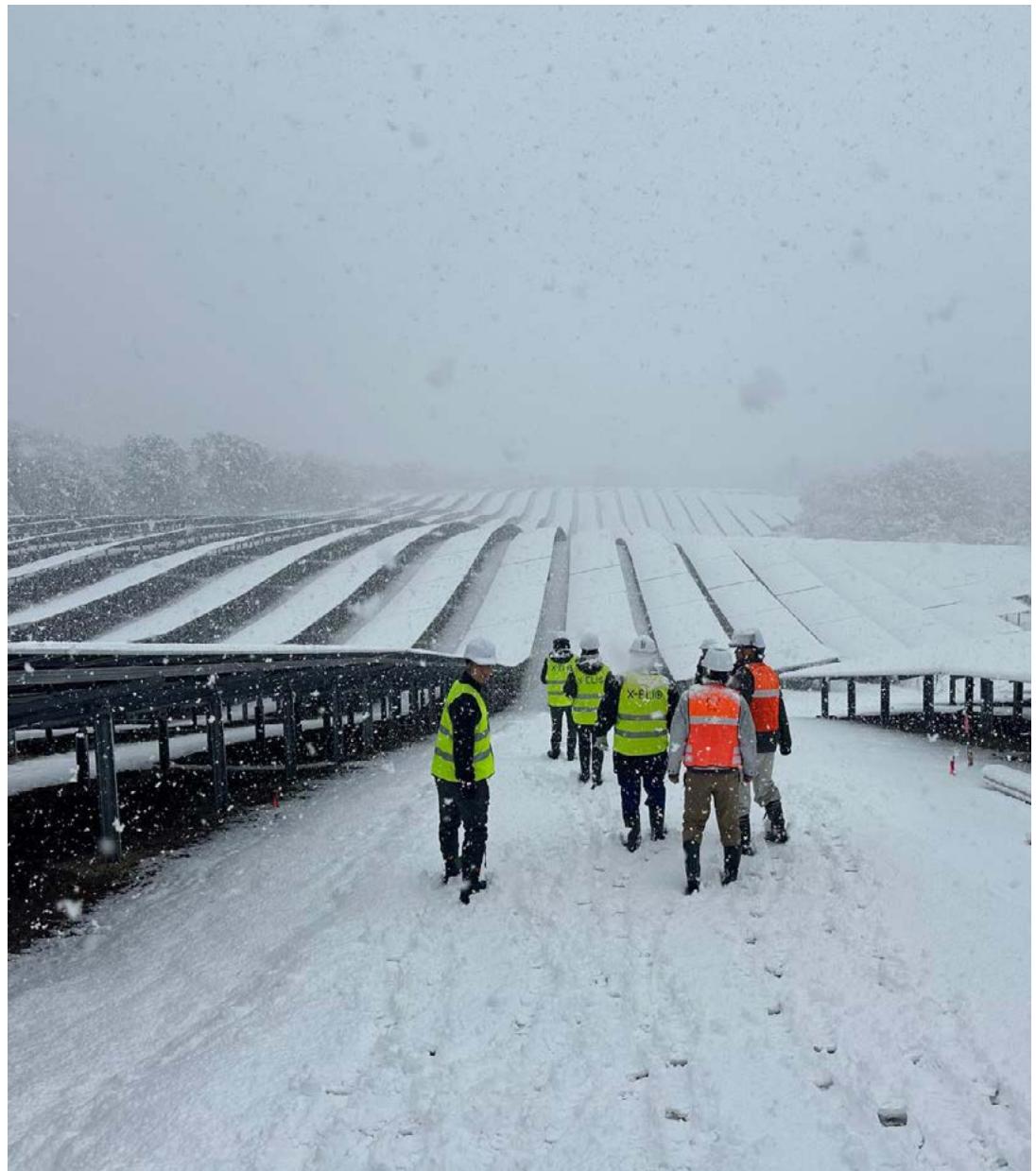
Inoltre, offriamo benefit correlati, al fine di creare un ambiente inclusivo e collaborativo per i dipendenti che desiderano sviluppare la propria carriera professionale. Questo elenco di iniziative comprende assistenza all'infanzia, assicurazione sulla vita, assicurazione contro gli infortuni, piani pensionistici, assicurazione medica e fondi pensione, benché possano variare a seconda del Paese e delle esigenze di ciascun dipendente.

### Remunerazione (S1-16)

Ci impegniamo a mantenere un sistema di **remunerazione trasparente e basato sul merito**, che promuove le prestazioni insieme alla DEI. Questo approccio prevede revisioni delle remunerazioni orientate al mercato, il che garantisce la competitività e l'equità dei nostri pacchetti attraverso valutazioni annuali.

A questo proposito, abbiamo sviluppato uno **strumento di valutazione delle prestazioni e delle remunerazioni su misura**, migliorando strategicamente le capacità del nostro sistema informativo tramite:

- ▶ Responsabilizzazione e padronanza, conferendo ai manager e ai membri del team una maggiore responsabilità in relazione al processo, fornendo una visibilità superiore, funzionalità di monitoraggio e approfondimenti in tempo reale.
- ▶ Quadro di riferimento centralizzato digitale, che funge da **hub centralizzato** per consolidare tutte le informazioni rilevanti all'interno di una piattaforma digitale e facilitare la tracciabilità dei cambiamenti.
- ▶ Archivio **trasparente** per feedback e suggerimenti, che aiuta a far evolvere il processo di revisione e supporta un processo decisionale ben informato.



## Formazione e sviluppo delle competenze (S1-13)

Promuoviamo il potenziale dei nostri talenti fornendo ai dipendenti strumenti e metodologie su misura, per favorire la loro crescita professionale e il progresso collettivo dell'azienda nel suo complesso.

Questo approccio formativo personalizzato, adattato alle esigenze specifiche di ogni dipendente, ci permette di affrontare le sfide. Inoltre, ci permette di qualificarci come **punto di riferimento del settore**,

in termini di professionisti ben formati con **conoscenze tecniche**.

Questo processo di formazione è incentrato su:

- Specializzazione tecnica sul posto di lavoro e sviluppo delle conoscenze.
- Sviluppo e crescita dei nostri dipendenti attraverso la formazione delle competenze.

Nel 2024, i dipendenti hanno completato 6.999 ore di formazione, il 3,7% in più rispetto all'anno precedente.

### Programmi di sviluppo della leadership

- **Programma Evolve:** è stato creato su misura per ogni fase della carriera professionale di un dipendente in X-ELIO, dal livello iniziale alla gestione strategica. Aiuta a sviluppare competenze chiave di leadership in linea con i nostri valori.
- **Programma di sviluppo della leadership Expand:** è incentrato sul rafforzamento e sull'ampliamento delle capacità di gestione generale dei dipendenti, per migliorare l'efficacia della loro leadership.
- **Programma di sviluppo della leadership Emerge:** progettato per aiutare a comprendere meglio i punti di forza e le aree di sviluppo dei dipendenti con un alto potenziale per diventare leader.

### Programma di onboarding

Abbiamo un **programma di onboarding** pensato per garantire che i nuovi assunti siano immersi nei valori aziendali e nella formazione essenziale in materia di salute, sicurezza e conformità. Inoltre, il programma Buddy associa i nuovi assunti a mentori dell'organizzazione, per sostenerne l'integrazione e aiutarli a familiarizzare con la nostra cultura e i nostri processi.

### Giornata di inserimento

Nel 2024 abbiamo promosso la **Giornata di inserimento**, un'esperienza di un'intera giornata pensata per aiutare i nuovi dipendenti a integrarsi in X-ELIO. Queste sessioni, che si tengono presso la sede centrale una volta a trimestre, offrono l'opportunità di entrare in contatto con i colleghi, di approfondire la nostra cultura, i nostri valori e la nostra missione e di conoscere il settore dell'energia rinnovabile.

### Programmi di formazione

- **Formazione HSSE, cybersecurity e conformità:** Offriamo corsi di formazione continua, che aumentano la consapevolezza dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro allo scopo di identificare tempestivamente i pericoli ed evitare quindi ogni possibile rischio o infortunio sul lavoro. È inoltre disponibile la formazione inerente cybersecurity e conformità, per promuovere la nostra cultura e le migliori pratiche .
- **Formazione ESG:** il Dipartimento ESG organizza sessioni informative per la direzione, i dipendenti di tutta l'organizzazione e gli EPC che sono interessati o hanno un impatto sul nostro sviluppo della sostenibilità.
- **Sessioni "Brown Bag":** sessioni di formazione rivolte al settore tecnico, che forniscono ai nostri dipendenti una piattaforma per condividere le proprie conoscenze ed esperienze, apprendere nuove competenze, oltre a fare rete con i colleghi e promuovere l'innovazione.
- **Corsi di inglese:** con l'obiettivo di migliorare le competenze dei dipendenti e facilitare una migliore comunicazione tra i team e i diversi mercati.

## Diversità, equità e inclusione (DEI)

Noi promuoviamo un ambiente diversificato che consenta alle persone di sviluppare il proprio potenziale. A tal fine, abbiamo lanciato diverse iniziative volte a promuovere un luogo di lavoro in cui tutti possano sentirsi **apprezzati, rispettati, rappresentati e autorizzati** ad apportare le proprie prospettive e competenze uniche.

Oltre alla Politica DEI, abbiamo attuato una serie di **iniziativa per rispettare la diversità a tutti i livelli**, abbracciando diversi background, esperienze e idee. Oltre a dare priorità all'equità e all'inclusione, creiamo un ambiente collaborativo che consente alle persone di sviluppare il proprio potenziale.

**Il 45% dei dipendenti sono donne**, in linea con il nostro impegno a promuovere un posto di lavoro diversificato, equo e inclusivo. Per quanto riguarda la distribuzione di genere a livello di alta dirigenza, il 40% di questi professionisti sono donne. Questo traguardo rispecchia il nostro impegno a promuovere le pari opportunità.

Nel 2024, abbiamo preso atto dei risultati del nostro impegno per la diversità e l'inclusione, con una presenza di donne pari al 45% della forza lavoro globale, che raggiunge il 52% nella sede centrale.

### Misure per la diversità, l'equità e l'inclusione

In X-ELIO crediamo che la diversità, l'equità e l'inclusione siano fondamentali per costruire un luogo di lavoro equo, con elevate prestazioni e innovativo.

#### Diversity and Inclusion Committee

- **DEI Committee:** Abbiamo istituito un comitato per sostenere e promuovere la DEI in tutta l'organizzazione. Le sue responsabilità includono il monitoraggio dei nostri progressi sulle priorità fondamentali, come la riduzione del divario retributivo di genere e l'aumento della rappresentanza diversificata, garantendo al contempo la conformità e l'adozione di pratiche inclusive in tutte le nostre attività. Gli obiettivi DEI sono legati alla retribuzione variabile degli alti dirigenti, a testimonianza del nostro impegno ai massimi livelli.
- **Azione basata sui dati:** Il DEI Committee si riunisce trimestralmente per esaminare i dati sulla forza lavoro, valutare i modelli di assunzione e identificare in modo proattivo i potenziali pregiudizi. Questi approfondimenti sono alla base delle nostre decisioni in materia di assunzioni, promozioni e retribuzioni.

- **Coinvolgimento dei fornitori per le assunzioni:** Estendiamo le nostre aspettative DEI alla nostra catena del valore, valutando le misure in materia di diversità dei fornitori come parte dei nostri processi di approvvigionamento.

#### Inclusione e accessibilità

Lavoriamo per garantire che l'inclusione e l'accessibilità non siano solo valori, ma realtà concrete.

- Collaboriamo con organizzazioni leader, che promuovono lo sviluppo inclusivo e mettono a disposizione le proprie competenze sull'accessibilità.
- Nel 2024, il nostro organico comprendeva un dipendente con disabilità riconosciuta (S1-12).
- Promuoviamo l'accessibilità sia fisica che digitale, compresi spazi di lavoro privi di barriere e opzioni flessibili di lavoro a distanza, assicurando che tutti i dipendenti possano interagire in modo significativo con il loro ambiente di lavoro.

#### Politica di congedo parentale

La nostra Politica di congedo parentale è stata concepita per andare oltre la conformità alle normative locali, in particolare nelle regioni in cui il divario tra il congedo di maternità e quello di paternità rimane marcato.

- Offriamo un congedo di paternità potenziato, per sostenere il coinvolgimento precoce nell'accudimento e promuovere una cultura di responsabilità condivisa.
- Incoraggiamo attivamente tutti i genitori a usufruire del proprio congedo, riconoscendo l'impatto più ampio che questo ha sulla riduzione dei pregiudizi e sulla promozione dell'equità di genere.
- Nel 2024, il congedo parentale è stato preso da quattro donne e quattro uomini (S1-15), a testimonianza del nostro impegno per una partecipazione equilibrata.

## Divario retributivo di genere (S1-16)

La riduzione del divario retributivo di genere è un obiettivo fondamentale della nostra più ampia strategia DEI.

- Durante le revisioni annuali delle retribuzioni, effettuiamo adeguamenti mirati in base ai dati DEI compilati dal nostro comitato.
- Il nostro modello di retribuzione basato sulle prestazioni valuta sia il raggiungimento degli obiettivi che l'allineamento con i nostri valori.
- Le promozioni e le decisioni sulle retribuzioni sono guidate da principi di equità, con l'obiettivo di garantire la correttezza a tutti i livelli dell'organizzazione (S1-16).

## Etica e responsabilità

Manteniamo solidi meccanismi per sostenere l'etica, la trasparenza e la responsabilità in tutta l'organizzazione.

- Nel 2024 abbiamo ricevuto una segnalazione attraverso il nostro canale etico riguardante un comportamento inappropriato sul luogo di lavoro. Dopo un'attenta analisi, la preoccupazione non è stata confermata (S1-17).
- Tutte le decisioni di assunzione richiedono l'approvazione del CEO. Il processo di approvazione include un riepilogo della ripartizione per genere delle nuove assunzioni per l'anno in corso, assicurandone la supervisione e la responsabilità.
- Durante le gare d'appalto per fornitori esterni, chiediamo informazioni sulle loro misure per la diversità e sulle pratiche di assunzione inclusive, come parte del nostro approccio di approvvigionamento responsabile.

## Collaborazioni DEI

### Attività di sviluppo inclusivo

Il nostro impegno per la DEI è proseguito nel 2024 tramite il sostegno a un'organizzazione che offre pari opportunità di lavoro. Nell'ambito di questo accordo sono state realizzate una serie di attività in materia di diversità, equità, inclusione, nonché di integrazione delle persone con disabilità.

Diamo grande importanza all'integrazione delle **persone con disabilità** nella forza lavoro, poiché ci sforziamo di creare un ambiente in cui ogni individuo, indipendentemente dalle sue capacità, possa prosperare e contribuire in modo significativo al nostro successo collettivo.



## Promuovere il talento

Il talento è il caposaldo del successo di un'azienda. La capacità di un'azienda di attrarre e coltivare talenti innovativi, collaborativi e orientati alla sostenibilità ne determina la crescita a lungo termine e il vantaggio competitivo.

A tal fine, sosteniamo lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti fornendo loro gli strumenti necessari per allinearsi alla nostra visione, missione e finalità. Il nostro obiettivo è quello di favorire il progresso in un settore altamente competitivo attraverso i seguenti obiettivi:

1

Promuoviamo una **cultura di crescita** basata sulla meritocrazia, in cui il talento viene sviluppato attraverso le opportunità e le persone crescono insieme all'azienda.

2

Promuoviamo programmi di formazione e **sviluppo professionale**, che consentono ai dipendenti di crescere e fare carriera.

3

Incoraggiamo una **cultura innovativa, agile e collaborativa**, che nutre i talenti. Poniamo la cultura al centro della nostra organizzazione, allineando il nostro sistema premiante ai nostri valori.

Questa cultura ci ha permesso di **attrarre talenti qualificati**. Siamo alla continua ricerca di persone responsabili e proattive. L'eccellenza che perseguiamo non solo migliora le nostre operazioni, ma rafforza anche la capacità di trattenere i migliori talenti del settore.

**COMUNICAZIONE**  
Condividere le informazioni con le persone giuste al momento giusto, chiarendo ruoli, responsabilità e aspettative per soddisfare le loro esigenze.

### RESPONSABILITÀ

Dare il meglio di sé, tenendo conto dei nostri interessi globali e assumendosi la piena responsabilità delle proprie azioni e decisioni.



Lavorare per comprendere le esigenze e le aspettative dei dipendenti e degli altri portatori di interessi in una prospettiva di apprendimento continuo.

Prendersi cura delle persone che stanno dietro ai professionisti; apprezzare, accettare e celebrare la diversità e le differenze, sfruttando i punti di forza di ciascun individuo.

### Rafforzare il senso di appartenenza e l'allineamento ai valori aziendali attraverso l'azione sociale



Durante tutto l'anno vengono organizzate attività che hanno un impatto positivo e contribuiscono al **benessere delle comunità** in tutti i territori in cui operiamo. Tra queste: lotterie di solidarietà e tornei, collaborazione con il Banco Alimentare, raccolta di "Tappi per la solidarietà" e collaborazione con la Croce Rossa, giornata della famiglia, colazione con i leader, aperitivo di benvenuto e video che celebrano traguardi positivi.

### Promuovere la sostenibilità come valore trasversale all'azienda



Promuoviamo un ufficio sostenibile, attuando pratiche che danno priorità alla responsabilità ambientale e al **benessere dei dipendenti**. Il nostro Programma di mobilità sostenibile, il rimboschimento con i volontari e l'installazione di caricabatterie per auto elettriche nelle strutture, sono alcune delle misure attuate.

Il nostro team ha collaborato con i partecipanti ai laboratori di **integrazione sociale** e giardinaggio di Madrid per realizzare un'iniziativa di rimboschimento inclusivo. Insieme abbiamo piantato 60 alberi, gettando i semi di un futuro più verde e inclusivo.

## Assunzione equa e inclusiva

Ci impegniamo a garantire le pari opportunità in tutto il processo di assunzione, assicurando che sia etico, trasparente e basato sul merito, indipendentemente da sesso, età, razza, religione o provenienza. Le nostre pratiche di assunzione sono allineate con i principali quadri di riferimento internazionali, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, le Convenzioni dell'OIL e il Global Compact delle Nazioni Unite.

- **Protocollo di acquisizione dei talenti:** I responsabili delle assunzioni ricevono una formazione periodica per sostenere pratiche di assunzione equa e imparziali. Ogni processo è accompagnato da partner commerciali delle risorse umane, che aiutano a garantire che le decisioni siano coerenti con i nostri standard di equità.
- **Strumenti di riduzione dei pregiudizi:** Integriamo i processi guidati dalle persone con un software di assunzione progettato per supportare l'obiettività e ridurre i pregiudizi inconsci.
- **Mobilità interna:** Tutte le opportunità di lavoro sono condivise internamente, dando ai dipendenti visibilità e pari opportunità di candidarsi per i ruoli all'interno dell'organizzazione.
- **Standard etici nella selezione dei fornitori:** Quando ci avvaliamo di partner esterni per la selezione, valutiamo il loro approccio all'assunzione inclusiva e diamo la preferenza a quelli con comprovati impegni in materia di diversità.

## Riconoscimenti ai nostri migliori talenti

Evidenziamo i risultati ottenuti dai nostri dipendenti attraverso i canali di comunicazione interni. Questo approccio consente all'intera organizzazione di riconoscere i successi dei colleghi, di ispirare coloro che stanno facendo un ottimo lavoro e di mostrare la direzione in cui ci stiamo muovendo.

## Revisione e sviluppo dei talenti

Il nostro quadro di riferimento per la gestione dei talenti è concepito per sostenere la crescita, premiare le prestazioni e promuovere la mobilità interna attraverso un processo di revisione strutturato e trasparente. Utilizziamo uno strumento collaborativo per definire e monitorare i KPI. Inoltre, eseguiamo valutazioni annuali dei talenti a livello organizzativo. Questo processo consente ai manager e a Persone e cultura di valutare congiuntamente:

- Prestazioni rispetto agli obiettivi dei singoli
- Competenze ed esperienze
- Potenziale di crescita e necessità di sviluppo

Il ciclo annuale di valutazione delle prestazioni comprende due processi fondamentali:

1 **Valutazione delle prestazioni:** un dialogo bidirezionale tra dipendenti e manager per valutare i progressi, allineare le aspettative ed esaminare lo sviluppo.

2 **Autovalutazione:** i dipendenti sono incoraggiati a riflettere sui propri risultati e a identificare le aree di miglioramento, promuovendo la responsabilità della propria crescita e facilitando un feedback più mirato da parte dei supervisori.

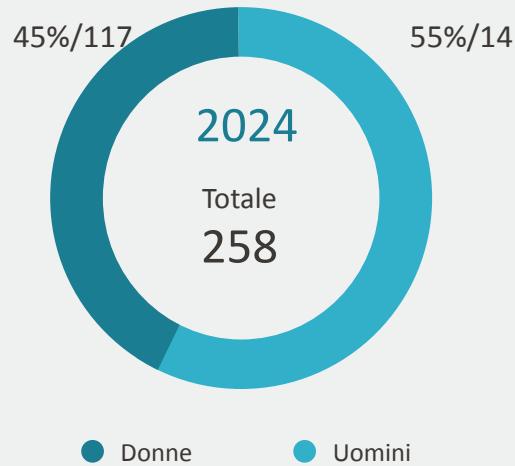
Tra i vantaggi dei nostri processi di **revisione dei talenti** a livello individuale e organizzativo vi sono:

- ▶ Rafforzare la meritocrazia e l'avanzamento di carriera
- ▶ Informare in merito alla nostra strategia di pianificazione della forza lavoro per l'anno successivo
- ▶ Sostenere la crescita organizzativa e lo sviluppo delle capacità

## Metriche della forza lavoro propria nel 2024

### Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa (S1-6, S1-7)

#### Dipendenti di X-ELIO per genere



Secondo l'Agenzia internazionale per l'energia (AIE), solo una posizione su cinque nel settore energetico è occupata da donne. Nel caso dell'energia rinnovabile, la situazione migliora leggermente, con una partecipazione femminile del 32%.<sup>1</sup>

1. Agenzia internazionale per le energie rinnovabili (IRENA). (2024). Energia rinnovabile e occupazione: Rassegna annuale 2024. Realizzata in collaborazione con l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), questa undicesima edizione fornisce dati e approfondimenti globali sulle tendenze occupazionali nel settore dell'energia rinnovabile.




Dipendenti di X-ELIO per fascia d'età	Uomini	Donne
<30 anni	25	23
Tra i 30 e i 50 anni	94	84
>50 anni	22	10

Totale personale per categoria professionale	Uomini	Donne
Alti dirigenti*	8	5
Dirigenti di livello intermedio	87	54
Professionisti	46	58

Totale personale per tipo di contratto	Uomini	Donne
A tempo indeterminato	139	116
A tempo determinato	2	1

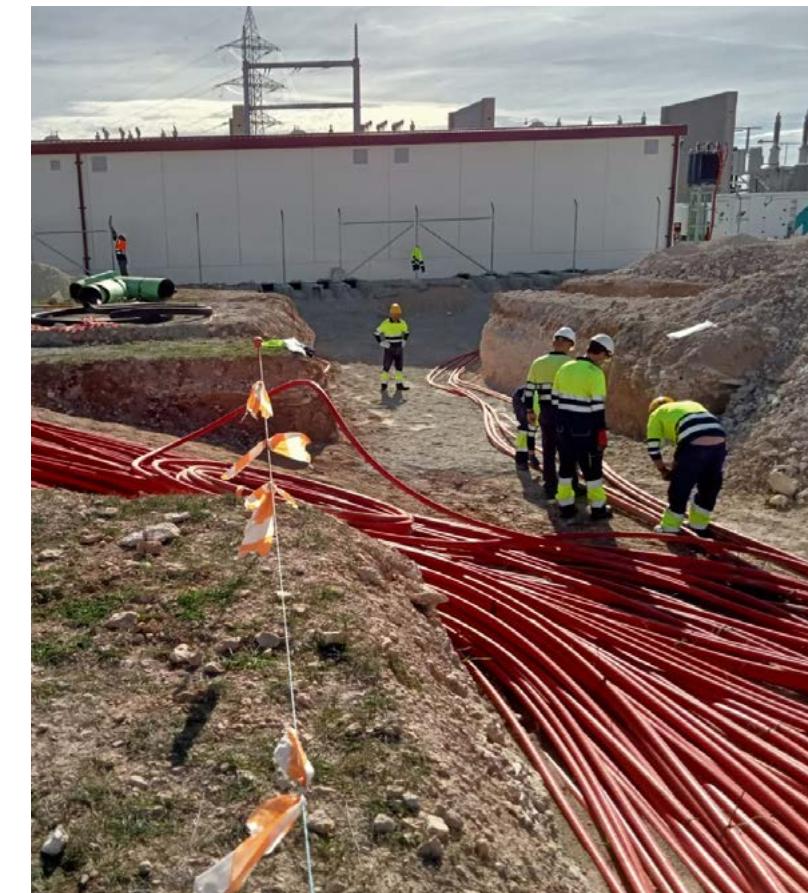
Totale personale per Paese	Uomini	Donne
Stati Uniti	17	6
Messico	12	5
Cile	3	1
Spagna	81	88
Sudafrica	0	1
Italia	10	8
Giappone	8	4
Australia	9	4
Brasile	1	0

\*Il livello del senior management è composto dal C-Suite e dai Country Manager di X-ELIO.

### Contrattazione collettiva (S1-8)




Dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	Uomini	Donne
Percentuale totale di dipendenti coperti da contratti collettivi durante l'anno di riferimento	65%	82%



## Formazione (S1-13)

Ore di formazione per genere	Uomini	Donne
Totale ore di formazione	3.487,25	3.511,50

Ore di formazione per età	Uomini	Donne
< 30 anni	704,75	910,50
Tra i 30 e i 50 anni	2.125,25	2.320,50
> 50 anni	657,25	280,50

Ore di formazione per categoria profes- sionale	Uomini	Donne
Alti dirigenti*	1.091,75	1.640,25
Dirigenti di livello intermedio	2.067,25	1.794
Professionisti	77,25	328,25

\*Il livello del senior management è composto dal C-Suite e dai Country Manager di X-ELIO.

## Diversità, equità e inclusione (S1-9, S1-15, S1-16)

## Donne in posizioni dirigenziali

Percentuale (%) di donne nel complesso

Donne nel C-Suite  
33%

Donne in posizioni dirigenziali aziendali  
40%

Donne con posizioni di Country Manager  
50%



## Congedo di maternità/paternità



Indicatore	Uomini	Donne
Dipendenti che hanno diritto al congedo di paternità e maternità	4	4
Dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità/paternità	4	4

Indicatore	Uomini	Donne
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire di congedi per motivi familiari	100%	100%
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a congedi per motivi familiari, grazie alla politica sociale e/o ai contratti collettivi	100%	100%

## 5.2. Lavoratori nella catena del valore (S2)

### Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale (SBM-3)

In seguito all'analisi della rilevanza, abbiamo identificato **un impatto positivo**, tre rischi e due opportunità rilevanti legati alla forza lavoro della catena del valore.

#### Impatti positivi

- Misure per proteggere la riservatezza e i dati personali della forza lavoro nella catena del valore

Non sono stati identificati impatti negativi.

#### Rischi

- Mancanza di monitoraggio o di consapevolezza delle condizioni di lavoro dei lavoratori nella catena del valore.
- Incapacità di garantire la conformità ai diritti umani lungo tutta la catena del valore.
- Casi di divulgazione impropria o perdita di dati personali della forza lavoro nella catena del valore.

#### Opportunità

- Sensibilizzazione nella catena del valore circa le condizioni di lavoro adeguate.
- Disponibilità di canali attraverso i quali segnalare e gestire correttamente la violenza e le molestie sul luogo di lavoro.



A questo proposito, mettiamo in atto numerose iniziative per generare impatti positivi e prevenire impatti negativi sulla forza lavoro nella catena del valore, come misure di salute e sicurezza e programmi di formazione, dovere di diligenza o canali per esprimere preoccupazioni, descritti ulteriormente in S2-4.

## Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore (S2-1)

### Codice di condotta sostenibile dei fornitori di X-ELIO

Attraverso il Codice di condotta sostenibile dei fornitori, sensibilizziamo e indichiamo linee guida a chiunque fornisca beni o servizi direttamente o indirettamente.

Questa politica include **linee guida** ambientali, di continuità operativa e commerciale, di conformità legale e di governance, nonché di pratiche sociali e lavorative. Queste ultime vertono sulla **protezione dei diritti umani** lungo tutta la catena del valore, seguendo le linee guida internazionali e allineandosi, tra l'altro, alla nostra Politica in materia di diritti umani.

### Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE)

La nostra Politica HSSE copre i lavoratori nella catena del valore. Offriamo a tutti i portatori di interessi **workshop in materia di HSSE** in cui vengono condivise e discusse le norme di salute e sicurezza sul lavoro.

### Politica di acquisto

La Politica di acquisto conferma l'impegno per il **controllo e la gestione responsabile** della catena del valore, che stabilisce priorità strategiche per un acquisto sostenibile, quali:

- Estendere le prestazioni sostenibili e responsabili alla catena di valore.
- Costruire relazioni a lungo termine basate sulla fiducia.
- Promuovere la diversità tra i nostri partner, ricercando le migliori pratiche sul mercato.
- Sviluppare le migliori pratiche in tutti i Paesi in cui operiamo.

### La nostra Politica dei diritti umani

Ci impegniamo per il benessere di tutti i lavoratori nella catena del valore. La nostra Politica in materia di diritti umani è in linea con le norme dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), delle Nazioni Unite (ONU) e dei principi dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), quali:

- Rispettare il **diritto alla libertà di associazione**, a meno che non sia limitato dalle leggi locali, senza temere discriminazioni o rappresaglie.
- Offrire un posto di lavoro **privo di discriminazioni o molestie** basate su genere, età, disabilità, cultura, etnia, religione, orientamento sessuale o su qualsiasi altra motivazione vietata dalla legge.
- Rispettare **tutte le leggi sul lavoro minore** (stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro), sul lavoro forzato o vincolato, sullo sfruttamento del lavoro, sui salari equi, sul pagamento degli straordinari, su politiche di salario minimo e sull'erogazione di benefit, tra gli altri diritti fondamentali dei lavoratori.
- Garantire a tutti i dipendenti un **posto di lavoro sicuro** e conforme alle leggi, ai regolamenti e alle prassi vigenti in materia di salute e sicurezza.

### Politica di sospensione del lavoro

Ci assicuriamo che la Politica di sospensione del lavoro, descritta a pagina 60, si applichi a tutti i lavoratori nella nostra catena del valore, in modo che venga attuata ogni volta che viene percepito un **atto non sicuro** o una condizione che potrebbe rappresentare un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

## Salute e sicurezza nella catena del valore

Ci assicuriamo che i valori della salute e della sicurezza vengano presi in considerazione anche lungo tutta la nostra catena del valore, dallo **sviluppo del progetto alle attività di gestione e manutenzione**. Questo impegno si estende al di là dei dipendenti e riguarda anche appaltatori, fornitori e comunità locali coinvolte in tutte le operazioni, per garantire la conformità ai **requisiti normativi** e promuovere i diritti umani fondamentali.

Come parte del nostro sistema di gestione integrato, mettiamo in atto una Procedura di gestione degli appaltatori. Questa procedura ci consente di valutare l'**allineamento dei sistemi di gestione degli appaltatori** con i nostri standard prima dell'inizio di un progetto. Identificando e affrontando tempestivamente qualsiasi deviazione dai requisiti di salute e sicurezza, siamo in grado di garantire la riduzione di rischi potenziali.

Inoltre, assicuriamo la conformità alla legislazione in materia di salute e sicurezza collaborando con una **terza parte** che monitora salute e sicurezza sul lavoro in tutte le fasi operative dei progetti nei Paesi in cui operiamo.

Queste collaborazioni contribuiscono ad assicurare il rispetto degli **standard e delle norme di salute e sicurezza** applicabili e consentono al contempo una supervisione continua dei team di appaltatori durante l'esecuzione dei progetti attraverso le seguenti azioni:

- ▶ Identificare e valutare i rischi inerenti a una determinata mansione di lavoro, sia negli uffici che nei siti di progetto.
- ▶ Identificare e valutare i rischi connessi al luogo di lavoro.
- ▶ Definire misure preventive e di emergenza per controllare, eliminare e/o mitigare i rischi.
- ▶ Identificare il potenziale adattamento di posizioni lavorative quando queste sono occupate da personale vulnerabile.

Ci impegniamo ad attuare le misure necessarie per garantire condizioni di lavoro sicure e sane, allo scopo di prevenire e gestire i **rischi professionali** in tutte le operazioni.

Se si prevede che in determinati luoghi sia necessario adottare ulteriori misure di sicurezza fisica, queste saranno valutate in modo specifico e attuate.

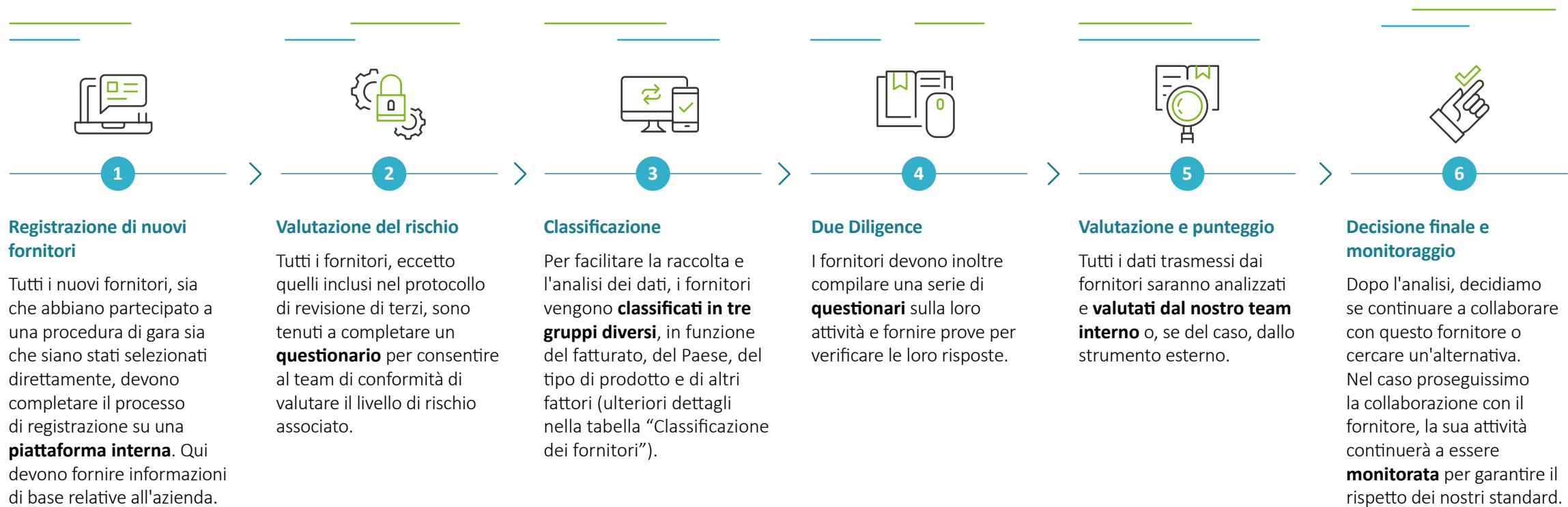
Per quanto riguarda la formazione dei non dipendenti, gli appaltatori EPC e i rappresentanti degli operatori vengono **regolarmente istruiti in materia di HSSE** attraverso diversi laboratori. Queste iniziative sono continuamente rafforzate con l'inserimento di nuovi temi chiave per noi.



## Catena del valore responsabile (S2-2)

### Due Diligence ESG

Ci impegniamo a mantenere i più alti standard di responsabilità ambientale, sociale e di governance (ESG), integrando questi valori nella nostra strategia, nelle operazioni quotidiane e nei rapporti con i fornitori. Per selezionare i partner più compatibili, abbiamo perfezionato il nostro **processo di dovere di diligenza ESG**, strutturato in sei fasi essenziali:



Il processo di dovere di diligenza include domande relative alla promozione della diversità e dell'equità, impegno a favore dei diritti umani attraverso politiche e impegni pubblici, condizioni di lavoro precise, politiche ambientali, sistemi di gestione e politiche e pratiche di buon governo.

## Classificazione dei fornitori

### CATEGORIA A

- Fornitori principali, quali appaltatori EPC, principali fornitori di materiali e fornitori con sede in **Paesi ad alto rischio**.
- Sono tenuti a fornire dati e a completare un ampio e dettagliato processo di dovere di diligenza sul nostro strumento esterno.
- Le loro prestazioni e il loro stato sono **valutati** da una parte esterna in relazione a temi ESG, HSSE, finanziari, di conformità e di cybersecurity.
- Per facilitare la comprensione dell'analisi, lo strumento esterno fornisce vari punteggi e valutazioni.

### CATEGORIA B

- Fornitori con cui fatturiamo più di 200.000 euro.
- Devono completare un processo di dovere di diligenza sulla nostra piattaforma interna.
- Devono rispondere a domande di carattere finanziario, HSSE, gestione della qualità, IT e ESG.
- I nostri team interni valutano i loro moduli e prove al fine di **valutare** l'idoneità a lavorare con loro.

### CATEGORIA C

- Fornitori non compresi nelle categorie A e B e fornitori con cui fatturiamo meno di 200.000 euro.
- Sono tenuti a completare un processo di **dovere di diligenza di base**.
- Devono rispondere a domande di carattere finanziario, HSSE, gestione della qualità, IT e ESG. Tuttavia, sono meno numerosi rispetto alla Categoria B e richiedono solo **risposte affermative e negative**.

Per il 2025 e oltre, il nostro obiettivo è:

**1. Comunicare in modo proattivo** con i fornitori tramite strumenti interni, sensibilizzare sull'importanza di essere aggiornati in materia di ESG e fornire linee guida per i miglioramenti.

**2. Condurre valutazioni approfondite** delle seguenti fasi della catena del valore, attraverso audit in loco.



## Canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni (S2-3)

Forniamo a tutti i dipendenti e a chiunque sia soggetto alle nostre politiche, inclusi i terzi, un canale sicuro e riservato. Questo [Canale etico](#) consente ai singoli di segnalare, a **proprio nome o in forma anonima**, qualsiasi circostanza o comportamento insolito o fraudolento che contravvenga al Codice etico e di condotta aziendale a qualsiasi nostra politica di conformità o alla legge. Data la sua importanza, le comunicazioni ricevute attraverso il Canale etico sono completamente riportate ai membri del Consiglio di amministrazione, in conformità al [Protocollo di gestione del canale etico](#).

Per la segnalazione di incidenti e pratiche di lavoro sicure, mettiamo a disposizione una cassetta dei suggerimenti, sessioni regolari di formazione HSSE e **Comitati tecnici HSSE** con membri del settore costruzione, operazioni e manutenzione. Questi comitati fungono da collegamento tra gli appaltatori e l'azienda.

Grazie a questi strumenti, il personale dell'appaltatore può **segnalare** incidenti relativi al progetto, nonché identificare azioni o condizioni non sicure che, se non risolti, potrebbero portare a conseguenze indesiderate.



## Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati ai lavoratori della catena del valore (S2-4)

Abbiamo una **serie di politiche** - citate nella sezione **"Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore (S2-1)"** che mirano ad affrontare gli impatti effettivi, a mitigare i potenziali rischi futuri e a cogliere le opportunità legate alla forza lavoro nella catena del valore. Queste politiche includono:

- Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE)
- Politica di acquisto
- Codice di condotta sostenibile dei fornitori di X-ELIO
- La nostra Politica dei diritti umani
- Politica di sospensione del lavoro

Abbiamo implementato le seguenti misure per rafforzare gli aspetti più rilevanti connessi alla forza lavoro della nostra catena del valore. Ogni tema rilevante viene affrontato in dettaglio, evidenziando gli impatti associati, i rischi potenziali e le opportunità identificate.

### Condizioni di lavoro dei lavoratori nella catena del valore

Abbiamo identificato due rischi relativi a **mancanza di monitoraggio o di consapevolezza** delle condizioni di lavoro e incapacità di garantire la conformità ai diritti umani in tutta la catena del valore.

- Politica per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la protezione (HSSE) per garantire che i valori della sicurezza e la formazione HSSE siano presi in considerazione.
- Politica di sospensione del lavoro, da utilizzare ogni volta che viene percepito un atto non sicuro.
- Garantiamo che tutti i partner nella catena del valore rispettino la Politica dei diritti umani ed esercitiamo il dovere di diligenza con domande su questo tema.

Abbiamo inoltre identificato un'**opportunità di sensibilizzazione nella catena del valore** per quanto riguarda le condizioni di lavoro adeguate.

Tutte le misure sopra citate hanno un impatto positivo sull'opportunità identificata nella doppia rilevanza.

### Parità di trattamento e di opportunità per i lavoratori nella catena del valore

La nostra analisi della doppia rilevanza ha identificato una **pari opportunità di trattamento** e opportunità per i lavoratori nella catena del valore: disponibilità di canali attraverso i quali segnalare e gestire correttamente la violenza e le molestie sul luogo di lavoro.

Mettiamo a disposizione di tutti i lavoratori nella catena del valore vari canali per esprimere preoccupazioni, come il Canale etico e una cassetta dei suggerimenti.

### Privacy

È stato individuato un impatto positivo relativamente alle misure per **proteggere la riservatezza e i dati personali**, nonché un rischio legato a casi di divulgazione impropria o perdita di dati personali della forza lavoro nella catena del valore.

Operiamo nel rigoroso rispetto delle normative sulla riservatezza dei dati e lavoriamo continuamente per migliorare i nostri **quadri di riferimento in materia di sicurezza** e proteggere la riservatezza dei nostri dipendenti. Grazie all'implementazione di una serie di procedure e meccanismi, ci assicuriamo che le informazioni siano sicure e che non si verifichino perdite improprie di dati personali.

- Corsi di formazione sulla cybersecurity per tutti i dipendenti per migliorare la consapevolezza e le conoscenze.
- **Audit sulla riservatezza** per identificare eventuali lacune da parte di società esterne.
- Priorità a iniziative chiave per rafforzare la sicurezza delle informazioni e promuovere la **digitalizzazione** delle nostre operazioni.

Ulteriori informazioni su questo tema sono disponibili nel **"Capitolo 6.3 Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale"**.

## Metriche dei lavoratori nella catena del valore

Queste sono le metriche della nostra catena del valore riferite dai nostri subappaltatori EPC.

### Infortuni sul lavoro

Indicatore	2024
Numero di infortuni sul lavoro avvenuti nel periodo di riferimento	40
Numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali	0
Tasso di frequenza degli infortuni	4,77
Tasso di gravità degli infortuni	0,06

### Congedo per malattia e assenze dal

Indicatore	2024
Numero di giorni di assenza dal lavoro per infortuni sul lavoro e decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali	140



## 5.3. Comunità interessate (S3)

### Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale (SBM-3)

Gli **impatti rilevanti sulle comunità interessate sono tutti positivi** e sono associati agli effetti economici e sociali su tali comunità, tra cui:

- Promozione di progetti sociali per favorire impatti positivi nelle comunità locali.
- Contributi economici ai comitati locali delle comunità in cui operiamo.
- Ascolto attivo e presa in considerazione delle opinioni e delle esigenze delle comunità interessate.

Politiche, un processo di coinvolgimento specifico e le azioni del Piano comunitario sono tra le tante iniziative per generare impatti positivi sulle comunità interessate. Ulteriori dettagli su questo tema sono disponibili nella sezione **“S3-4”** di questo capitolo.

### Politiche relative alle comunità interessate (S3-1)

#### Procedura del Piano comunitario

L'obiettivo della nostra Procedura del Piano comunitario consiste nel promuovere **rapporti duraturi e significativi** in tutte le regioni in cui operiamo. Questa procedura stabilisce un quadro di riferimento standardizzato e fornisce linee guida complete per garantire l'attuazione di iniziative sostenibili, inclusive, eque e d'impatto.

Tutte le attività, le interazioni professionali e i contributi che coinvolgono autorità pubbliche, comunità o enti privati nell'ambito del Piano comunitario devono rispettare rigorosamente tutte le **leggi e normative applicabili a livello globale, regionale e aziendale**. È richiesta la conformità ai seguenti standard, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Politica dei diritti umani
- Politica di sostenibilità
- Codice etico di X-ELIO e politiche di condotta delle imprese e di conformità
- Politica HSSE (qualità, salute, sicurezza, ambiente e protezione)
- I nostri valori aziendali e i principi di buona governance, trasparenza, condotta etica ed equità
- Protocollo di due diligence di terzi
- Politica su donazioni e sponsorizzazioni
- Politica anticorruzione
- Politica sulla biodiversità
- Politica dei conflitti di interesse
- Guida alle migliori pratiche per le interazioni con funzionari pubblici
- Politica di non discriminazione e anti-molestie
- Protocollo di contributo sociale di X-ELIO
- Politica di diversità e inclusione

## Politica dei diritti umani

Questo si applica all'azienda, alle sue imprese figlie e a tutti i portatori di interessi, sia interni che esterni. Ciò include agenti, subappaltatori, clienti, fornitori e qualsiasi altra terza parte con cui intratteniamo un rapporto commerciale o operativo.

Nell'ambito del nostro impegno per il rispetto e la promozione dei diritti umani, nonché per l'identificazione e la prevenzione di potenziali violazioni, adottiamo le seguenti misure:

- **Mitigazione:** prevenire o attenuare gli impatti negativi sui diritti umani che sono direttamente correlati alle nostre operazioni, ai nostri prodotti o ai nostri servizi attraverso i nostri rapporti commerciali.
- **Sensibilizzazione:** promuovere una cultura dei diritti umani tra portatori di interessi interni ed esterni.
- **Dovere di diligenza:** includere i principi dei diritti umani nel processo di dovere di diligenza ESG, per identificare, prevenire, mitigare e valutare i rischi potenziali.
- **Comunicazione:** attraverso un canale pubblico e aperto in caso di preoccupazioni o consapevolezza di potenziali violazioni dei diritti umani.
- **Rendicontazione:** monitoraggio e registrazione dei reclami sollevati o segnalati e delle azioni intraprese per risolverli.

Qualsiasi preoccupazione o osservazione relativa a potenziali violazioni dei diritti umani universalmente riconosciuti o alla violazione della nostra Politica in materia dei diritti umani nel corso delle nostre attività commerciali può essere segnalata tempestivamente tramite il nostro Canale etico dedicato o inviando un'e-mail all'indirizzo [sustainability@x-ilio.com](mailto:sustainability@x-ilio.com).

Chiunque non si attenga a questa politica può essere soggetto a provvedimenti disciplinari compreso il licenziamento per cattiva condotta. Ci riserviamo altresì il diritto di interrompere il nostro rapporto con qualsiasi individuo o organizzazione che violi le clausole contrattuali relative a questa politica.

## Allineamento alle norme internazionali

Oltre a rispettare tutte le normative vigenti in ogni regione in cui operiamo, il Programma del Piano comunitario integra un forte **impegno a garantire che le nostre operazioni rispettino e sostengano i diritti umani** nelle comunità interessate.

La nostra **Politica in materia di diritti umani** è allineata con le **norme internazionali**:

- ▶ Legislazione nazionale e internazionale applicabile nei Paesi in cui operiamo.
- ▶ La Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.
- ▶ Le Linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali sulla condotta responsabile delle imprese.
- ▶ I Principi guida delle Nazioni Unite (ONU) su imprese e diritti umani.
- ▶ La Dichiarazione universale dei diritti umani (UDHR) delle Nazioni Unite.



Nel 2024 non si sono registrati incidenti legati a violazioni dei diritti umani.

# Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti (S3-2)

## Coinvolgimento delle comunità interessate

Uno dei nostri obiettivi primari consiste nel creare valore duraturo per le comunità su cui abbiamo un impatto. Questo **processo di coinvolgimento** è fondamentale non solo per lo sviluppo di queste comunità, ma anche per l'azienda e per il successo dell'esecuzione dei progetti:

- Attraverso questo processo di coinvolgimento, rafforziamo la nostra **reputazione** di portatori di interessi impegnati nel benessere sociale e ambientale.
- Occupandoci delle preoccupazioni e delle esigenze della comunità in modo trasparente e proattivo, intendiamo **ridurre il rischio di conflitti**, il che contribuisce alla stabilità operativa e al successo a lungo termine del progetto.
- Investendo in programmi di formazione e istruzione nel campo dell'energia rinnovabile, non solo contribuiamo allo sviluppo di talenti locali qualificati, ma anche a migliorare il loro accesso all'**occupazione locale** e diamo impulso allo **sviluppo socioeconomico**.



Prima dell'inizio di un progetto, ci assicuriamo che le comunità siano coinvolte attivamente nell'intero processo, dalla valutazione iniziale allo sviluppo. Manteniamo **canali di comunicazione** aperti e diretti per ascoltare le loro preoccupazioni e adattare le soluzioni alle esigenze specifiche di ogni contesto. Questo approccio ci consente di **anticipare le potenziali sfide** e di affrontarle in modo proattivo ed efficace.

Tutti i progetti nell'ambito di questo programma devono attenersi ai seguenti principi guida:

- Le azioni sono obbligatorie per ogni progetto e per ogni luogo in cui operiamo.
- Tutte le azioni sono create su misura e in modo specifico per adattarsi alla comunità.
- Tutte le azioni devono rientrare nell'ambito di uno dei pilastri del programma: istruzione, salute, comunità e ambiente.
- Diamo priorità all'occupazione e ai fornitori locali.

Nella tabella sottostante sono riportati alcuni esempi di come coinvolgiamo le comunità.

### Com'è organizzato il coinvolgimento

- Incontri di persona.
- Comunicazione diretta tramite video o telefonate, nonché tramite WhatsApp o e-mail.
- Visite in loco all'area e ai suoi dintorni.
- Incontri con le diverse parti coinvolte e con i beneficiari.
- Indirizzi e-mail e contatti diretti dei comitati locali come meccanismi di reclamo.



### Finalità del coinvolgimento

- Rispondere alle preoccupazioni, alle domande e ai feedback della comunità.
- Creare fiducia e rapporti con i portatori di interessi locali coinvolti in progetti di energia rinnovabile.
- Ridurre il rischio di conflitti, rafforzare la stabilità operativa e assicurare il successo a lungo termine dei nostri progetti.



### Esempi di risultati del coinvolgimento

- Progettazione di benefici e progetti su misura per la comunità.
- Supporto di progetti locali per la creazione di posti di lavoro, l'istruzione, lo sviluppo economico e la conservazione dell'ambiente.



## Fasi del coinvolgimento

Promuoviamo **comunicazioni dirette** con la comunità locale, assicurando trasparenza, rispondendo alle preoccupazioni e costruendo un rapporto con le comunità. Il team del **Piano comunitario** segue queste fasi per garantire che il processo si svolga in modo appropriato:

- 1 Indagine e analisi comunitaria:** I portatori di interessi, le organizzazioni e i principali attori coinvolti nel progetto sono stati identificati. Effettuiamo inoltre visite in loco nell'area e nei dintorni, dove incontriamo le parti e i beneficiari e li coinvolgiamo fin dall'inizio.
- 2 Dialogo e comunicazione diretti:** Quando i portatori di interessi sollevano le loro principali preoccupazioni e vengono determinate l'urgenza e la rilevanza di ciascuna di esse, come prima cosa si procede a un incontro di persona, in quanto il nostro obiettivo è sempre una comunicazione stretta e personalizzata.
- 3 Proposta d'azione:** Il team del Piano comunitario crea una proposta specifica per le esigenze della comunità e la condivide con tutti i portatori di interessi.
- 4 Discussioni, sviluppo e implementazione:** Dopo diverse discussioni con la comunità, viene scelta un'azione che sarà poi sviluppata e implementata dal team del Piano comunitario.
- 5 Follow-up, relazione sul piano e comunicazione:** Una volta che l'azione è stata sviluppata e implementata, il team del Piano comunitario esegue sessioni di follow-up e tiene traccia delle azioni intraprese tramite rendicontazioni e comunicazioni.

L'obiettivo è duplice: **valutare la necessità di agire** e, soprattutto, sottolineare il nostro impegno a non essere solo un'azienda, ma a essere visti come un altro vicino, coinvolto nel benessere della comunità.

## Ruoli e responsabilità interne

Abbiamo definito i ruoli chiave per garantire un approccio efficace di questa procedura:

- 1 Specialista del Piano comunitario e Responsabile senior del Piano comunitario:** Guida la progettazione e l'implementazione delle iniziative del Piano comunitario.
- 2 Amministratore del Piano comunitario:** Si occupa delle attività amministrative del Piano comunitario.
- 3 Rappresentante C-Suite del Piano comunitario:** Garantisce l'allineamento strategico e il processo decisionale di alto livello per il Piano comunitario.
- 4 Country Manager:** Gestisce l'implementazione locale del Piano comunitario, garantendo l'allineamento con le esigenze regionali.

Durante le fasi di un progetto, vengono coinvolti più dipartimenti e ogni dipendente può proporre un'**Azione del Piano comunitario**. Tuttavia, il Responsabile del Piano comunitario e lo Specialista del Piano comunitario saranno i responsabili finali dell'implementazione del Piano comunitario per tutta la durata del progetto.

Anche se le azioni del Piano comunitario vengono quasi sempre decise internamente, nel caso di un Fondo l'azione potrebbe essere **proposta dalle comunità**.

## Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni (S3-3)

I sentimenti comunitari sono sempre al centro delle nostre azioni. Potrebbero sorgere delle difficoltà, ma continuiamo a impegnarci a comprendere la comunità, dando priorità alla comunicazione aperta e rendendoci disponibili ad affrontare qualsiasi preoccupazione.

In tutti i progetti ci concentriamo sulla **consultazione e sul coinvolgimento della comunità** fin dall'inizio, con l'intento di ascoltare le preoccupazioni che potrebbero emergere e fornire soluzioni mirate per ogni situazione.

Tra le risorse concepite per affrontare queste problematiche vi sono strategie di comunicazione, incontri con i portatori di interessi e i **piani di mitigazione dell'impatto**. Sul nostro sito web è inoltre disponibile un indirizzo e-mail, oltre ai recapiti diretti dei comitati locali e dei rappresentanti principali, che consentono loro di condividere dubbi ed eventuali commenti negativi.



## Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni (S3-4)

Tutti gli impatti rilevanti identificati nell'analisi della doppia rilevanza riguardanti le comunità interessate sono positivi. Implementiamo una serie di misure per rafforzare il nostro impatto socio-economico più rilevante su queste comunità.

Come indicato nella sezione ["Politiche relative alle comunità interessate \(S3-1\)"](#) attuiamo una serie di politiche volte a garantire la conformità dei nostri terzi alle leggi e ai regolamenti applicabili.

Identifichiamo le comunità che potrebbero essere interessate dalle nostre operazioni **analizzando l'area circostante di ogni progetto** e la catena del valore a monte e a valle. Poiché le comunità interessate possono variare a seconda del luogo in cui si trovano, adattiamo le nostre azioni per rispondere alle **esigenze specifiche** di ogni area, lavorando a stretto contatto con le associazioni e la popolazione locali.

A tal proposito, intraprendiamo due tipi di azioni come parte di questo sforzo di coinvolgimento della comunità:

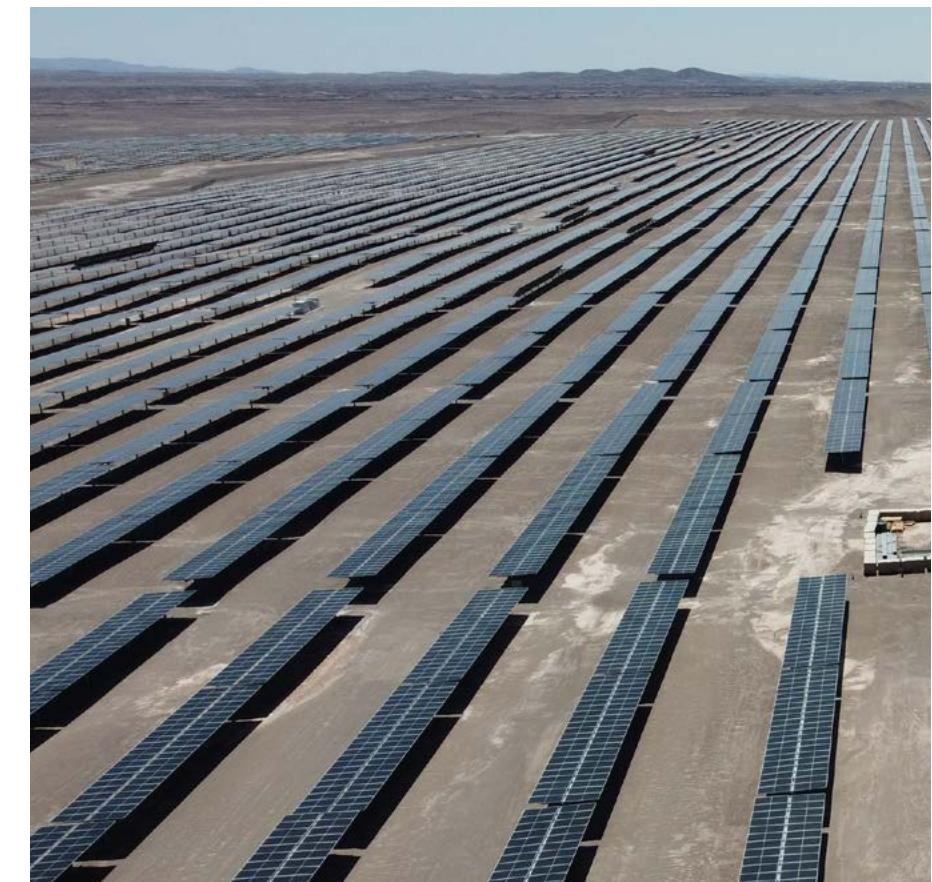
### Azioni di valore

Queste azioni hanno una portata regionale e non sono legate a un progetto specifico. Si concentrano sullo **sviluppo delle aree più ampie** in cui abbiamo uno o un gruppo di progetti e sono orientate a lungo termine.

### Azioni locali

Queste azioni sono incentrate sul territorio e riguardano le comunità direttamente coinvolte nei nostri progetti grazie alla loro vicinanza. Tendono a essere **azioni a breve termine** e una tantum.

Questo duplice approccio ci consente di rispondere alle esigenze di ogni comunità e allo stesso tempo di considerare gli impatti regionali più ampi delle sue operazioni.



Ogni iniziativa intrapresa deve essere in linea con, almeno, uno dei seguenti pilastri, nell'ambito del nostro impegno per lo sviluppo sostenibile:



## Istruzione

**Azioni che sostengono lo sviluppo dell'istruzione a tutti i livelli**

**Apprendimento:** visite ai nostri progetti solari, laboratori interattivi sostenibili, borse di studio, centri di ricerca.

**Formazione professionale locale:** corsi certificati sull'installazione e la manutenzione di impianti fotovoltaici e sulla prevenzione dei rischi professionali.

**Finanziamento di progetti di ricerca e centri di innovazione**



## Ambiente

**Azioni che si concentrano sulla conservazione e sul miglioramento dell'ecosistema**

**Azioni per le città smart:** distribuzione di pannelli solari fotovoltaici sui tetti di edifici pubblici, azioni di efficienza energetica e caricabatterie per auto elettriche.

**Flora e fauna:** azioni di conservazione, ripopolamento, miglioramento ambientale, isole di vegetazione ed apicoltura.



## Salute

**Azioni che mirano a uno stile di vita sano e sostenibile**

**Stile di vita sano:** sponsorizzazione di squadre sportive locali con obiettivi sociali, corsi di alimentazione sana e nutrizione, ripristino e/o manutenzione di spazi naturali.

**Aiuto in caso di eventi estremi:** donazione di materiali a banchi alimentari e centri sanitari e centri comunitari.



## Comunità

**Azioni per realizzare uno stile di vita eco-compatibile all'interno della comunità**

**Vivere in comunità:** rete di commercio agricolo ed ecologico locale, adattamento delle strutture alle persone con disabilità e finanziamento di aree verdi.

**Turismo sostenibile:** finanziamento di centri di interpretazione per scopi storici, miglioramento delle infrastrutture comunitarie come strade, segnaletica, ecc.

Quando è necessario stabilire delle priorità, consideriamo degli **indicatori interni** per identificare e valutare gli impatti rilevanti, i rischi e le opportunità relativi alle comunità interessate. Esse includono:

- Vicinanza
- Necessità di agire
- Obiettivo
- Impatto sulla popolazione locale
- Sviluppo etico
- Studi precedenti che giustificano l'azione
- Costo approssimativo
- Effetti a medio e lungo termine
- Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS)

\* Queste azioni sono da intendersi come esempi.

## 5.3.2. Azioni del Piano comunitario

Nel 2024 abbiamo sviluppato **più di 50 iniziative, in sette diversi Paesi**: Spagna, Cile, Messico, Stati Uniti, Malawi, Giappone e Australia. Per ognuna di queste iniziative viene definita una chiara **proposta di valore** per contribuire attivamente allo sviluppo della comunità in modo significativo, estendendo il suo impatto al di là del nostro core business.

Le azioni intraprese per il 2024 sono classificate ed elencate di seguito, suddivise per pilastri:

### Istruzione: Supporto allo sviluppo dell'istruzione a tutti i livelli

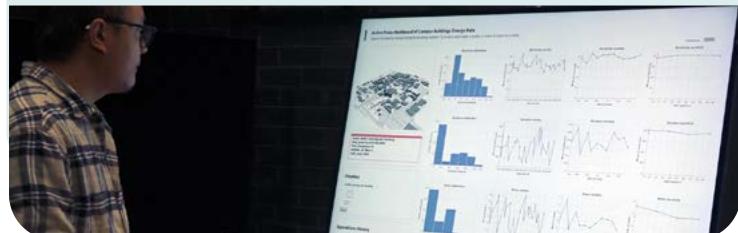
#### Collaborazioni con università e istituzioni



##### Centro di innovazione della Monash University (Queensland, Australia)

Abbiamo sottoscritto un accordo con la Monash University e altri partner per creare un **centro di ricerca denominato "Grid Innovation Hub"**. L'obiettivo è quello di esplorare diverse questioni relative al sistema energetico, affrontando al contempo la stabilità fisica e finanziaria della rete. La sua durata è di tre anni.

[Ulteriori informazioni](#)



##### Formazione locale

(Malpartida de Cáceres, Lucainena de las Torres, Albolote, Lorca, Totana e Zarcilla de Ramos, Spagna)

Abbiamo finanziato e offerto posti nell'ambito di corsi di **formazione sugli impianti solari fotovoltaici o eolici** e sulla prevenzione dei rischi professionali nei cantieri. Questi corsi, che promuovono l'occupazione locale, sono approvati dalla Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo (FMFCE) spagnola.

[Ulteriori informazioni](#)



##### "Cattedra X-ELIO – Villa Romana del Cortijo del Canal" (Albolote, Spagna)

Abbiamo collaborato con l'Università di Granada e il Comune di Albolote per sviluppare **azioni di ricerca, restauro, conservazione e valorizzazione** del sito archeologico della Villa Romana Cortijo del Canal. Questo progetto si rivolge a ricercatori, studenti, professionisti nel campo dell'archeologia e della conservazione del patrimonio culturale, nonché alla comunità locale e al pubblico generale interessato alla storia e alla cultura della regione. Più di 6 studenti hanno potuto convalidare i loro tirocini professionali lavorando nell'ambito di questa Cattedra.

[Ulteriori informazioni](#)



## Istruzione: Supporto allo sviluppo dell'istruzione a tutti i livelli

### Collaborazione con le scuole



#### Aula virtuale in Messico

(Terranova, Messico)

Abbiamo collaborato con una scuola locale per fornire accesso al **software didattico** e creare aule virtuali in aree remote. Questa iniziativa colma il divario digitale e supporta le pari opportunità di apprendimento per i bambini delle comunità scarsamente servite. Il progetto promuove l'inclusione digitale e favorisce l'accesso all'istruzione attraverso la tecnologia.



#### Donazione di computer e materiali a oltre 6 scuole locali

(Zarcilla de Ramos, Spagna)

Attraverso la creazione di **aule virtuali** siamo riusciti a collegare tutte le scuole dell'area di Pedanías Altas de Lorca.

[Ulteriori informazioni](#)



#### Sponsorizzazione della festa di fine anno per 6 scuole

(Zarcilla de Ramos, Spagna)

X-ELIO ha collaborato con un gruppo di sei scuole per la sponsorizzazione della loro **festa di fine anno**. Questa iniziativa non solo ha coinvolto tutte le scuole in un evento congiunto, ma ha anche sollevato le famiglie dal dover sostenere i relativi costi.



## Istruzione: Supporto allo sviluppo dell'istruzione a tutti i livelli

### Collaborazione con le scuole



#### Biblioteca portatile

(Pedanías Altas de Lorca, Spagna)

Abbiamo collaborato con il Centro educativo Juan Navarro per creare una **biblioteca modulare all'esterno** così da offrire agli studenti uno spazio dove godersi la lettura all'aria aperta.

L'iniziativa è stata coronata da una donazione di libri su vari temi destinati agli studenti della scuola. Questo progetto incentiva l'abitudine alla lettura e migliora l'accesso alle risorse educative in modo creativo e coinvolgente.



#### Creazioni di murales nelle scuole

(Lorca, Spagna)

Abbiamo aiutato a ripristinare **due murales** presso la scuola CEIP Petra González. I dipinti sono stati eseguiti da un artista locale, contribuendo a rivitalizzare sia la biblioteca che l'area per i bambini. Il tema dei murales riguarda lo sviluppo sostenibile, l'educazione intergenerazionale e il timo rosso, pianta tipica della regione.



#### Visite scolastiche agli impianti fotovoltaici

(Xixona, Spagna)

X-ELIO ha invitato gli studenti locali dell'Istituto superiore IES Cayetano Sempere a **visitare uno degli impianti fotovoltaici**. Gli studenti hanno avuto l'opportunità di conoscere in prima persona il funzionamento degli impianti.



## Salute: Mirano a uno stile di vita sano e sostenibile e all'aiuto umanitario

### Sponsorizzazioni sportive



#### Squadre di calcio locali

(Lorca e Mula, Spagna)

X-ELIO ha sponsorizzato due diverse squadre di calcio locali per **promuovere uno stile di vita sano e lo sport** tra i bambini e i giovani delle comunità rurali. Nel caso del Muleño C.F., sono state sponsorizzate anche una squadra femminile e una che valorizza la diversità. Inoltre, per presentare questa sponsorizzazione sono stati organizzati eventi sportivi in entrambe le località, che hanno visto la partecipazione di oltre 400 persone.



#### Residenza per anziani

(Busot, Alicante)

Abbiamo collaborato con la residenza per anziani di Busot, fornendo **corsi di danza** per un anno ai cittadini anziani di età pari o superiore a 65 anni residenti nel comune. Scopo dell'iniziativa è migliorare la salute fisica e il benessere emotivo.

Ulteriori informazioni



#### Sponsorizzazione della pallavolo locale

(Villena, Spagna)

Supportiamo il Club Voleibol Villena, una squadra di Prima Divisione nazionale, **finanziando attrezzature sportive** e promuovendo valori inclusivi attraverso il coinvolgimento della comunità. La partnership contempla eventi di pallavolo inclusivi con AMIF e APADIS, incoraggiando la partecipazione di persone con disabilità fisiche e intellettuali. Inoltre, promuoviamo abitudini salutari sin dalla tenera età attraverso tornei di mini volley, favorendo il benessere e il lavoro di squadra tra i giovani locali.



#### Sponsorizzazione del tour ciclistico

(Mula, Murcia, Spagna)

Collaborazione con il Comune di Mula per il **Gran Premio Combattività "Luis León"** nel Tour della Regione di Murcia, presentato congiuntamente dal Comune e da X-ELIO.

Avremo una visibilità di rilievo grazie alle maglie brandizzate, alla presenza sul podio, agli striscioni al traguardo, alle inserzioni digitali e alle menzioni televisive, oltre che alla sponsorizzazione di cinque "punti verdi" ecologici lungo il percorso.



## Comunità: Conseguimento di uno stile di vita ecologico a livello comunitario

### Collaborazioni con fondazioni e associazioni locali



#### Lettere monumentali e attrezzature urbane

(Medina de las Torres, Spagna)

Abbiamo rinnovato gli spazi pubblici installando panchine, cestini per i rifiuti, fioriere e lettere decorative del Comune. L'iniziativa promuove la **sostenibilità, la gestione responsabile dei rifiuti** e migliora l'estetica dell'ambiente locale.



#### MulaFlor - Fiera del Mandorlo in Fiore

(Mula, Murcia, Spagna)

Abbiamo collaborato con MulaFlor, il Festival del Mandorlo in Fiore di Mula, Murcia, che rende omaggio al **patrimonio culturale e naturale** della regione attraverso visite guidate, degustazioni, laboratori e concorsi.



#### Vele ombreggianti Asilo di Murilla

(Chinchilla, Australia)

Abbiamo collaborato con l'asilo di Murilla, nel Queensland, per affrontare la problematica dell'**esposizione intensa al sole** che limitava i giochi all'aperto dei bambini. Con l'installazione delle vele ombreggianti, l'iniziativa ha trasformato lo spazio ricreativo all'esterno in un ambiente sicuro, ombreggiato e accessibile. Questa collaborazione favorisce uno spazio esterno più sano per lo sviluppo della prima infanzia.



#### Stand di ecoturismo

(Malpartida de Cáceres, Spagna)

Nel Parco Naturale Los Barruecos sono stati installati quattro stand dedicati all'ecoturismo per promuovere il **turismo sostenibile** incoraggiando i visitatori ad apprezzare le bellezze naturali del parco e supportando al contempo le attività commerciali locali che traggono beneficio dall'aumento del turismo.



## Ambiente: Conservazione e miglioramento dei nostri ecosistemi

### Nutrire il nostro ecosistema



#### Reintroduzione del grilloio

(Spagna meridionale)

Dal 2021 abbiamo stretto una collaborazione con GREFA per **recuperare le popolazioni di grilloio** nella Penisola Iberica, riadattando i depositi di grano abbandonati e creando un corridoio di riproduzione lungo le strade principali. Il progetto ha monitorato con successo 963 coppie di gheppi, registrato 1.723 nuovi esemplari, ristrutturato un centro di nidificazione e salvato oltre 100 nidi, contribuendo alla conservazione della specie.

[Ulteriori informazioni](#)



#### Donazioni di pannelli solari fotovoltaici

(8 province in Spagna)

X-ELIO ha **donato dei pannelli solari** a 9 scuole in Spagna. Questa iniziativa mira a promuovere l'educazione all'energia rinnovabile, consentendo agli studenti di svolgere lavori pratici e ricerche sull'energia solare.

[Ulteriori informazioni](#)



#### Alveari intelligenti

(Villena, Spagna)

Abbiamo sottoscritto un accordo di collaborazione con l'Istituto di istruzione secondaria locale "IES Navarro Santa Fe" di Villena (Alicante), per sviluppare un "alveare intelligente". Questo progetto consente l'**automazione e la digitalizzazione di un apriario autosufficiente e sostenibile**, alimentato da energia solare fotovoltaica, garantendo al contempo un'interruzione minima della vita quotidiana della popolazione di api e della produzione di miele.

[Ulteriori informazioni](#)



#### Lampioni stradali alimentati a energia solare

(Lucainena de las Torres e Xixona, Spagna)

Installazione di lampioni stradali solari lungo il **sentiero che collega la città** a uno dei suoi punti di riferimento turistici più importanti. Questo progetto migliora la sicurezza e l'accessibilità, promuovendo al tempo stesso un'infrastruttura sostenibile. Inoltre, sottolinea il nostro impegno a sostenere il patrimonio locale e le soluzioni di energia pulita.



#### Rifugio per animali Busot

(Busot, Spagna)

Abbiamo collaborato con BARC di Alicante per creare "Catland", una struttura per gatti salvati. Abbiamo fornito risorse essenziali quali recinzioni e cuccie, sostenendo gli sforzi di BARC nel **prendersi cura degli animali abbandonati e maltrattati**, promuovere il loro benessere e migliorare la loro aspettativa di vita.



# 6.

## Informazioni sulla governance

- 6.1. Struttura di governance aziendale /84
- 6.2. Condotta delle imprese e conformità /86
- 6.3. Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale /95

---

Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:

ESRS G1 - Condotta delle imprese  
ES - Cybersecurity

---

Il nostro contributo all'Agenda 2030



# 6.1 Struttura di governance aziendale

Il modello di governance di X-ELIO si fonda sui valori di **integrità e trasparenza**. Il nostro quadro di governance aziendale è solido e funziona efficientemente, consentendo una chiara definizione della strategia e dei piani d'azione per affrontare le problematiche aziendali sia a breve che a lungo termine.

Questo sistema di governance si basa sul rispetto delle regole **generali di buon governo** e degli impegni assunti con gli azionisti, puntando costantemente al raggiungimento dei **più alti standard nelle pratiche di governance aziendale**. Fornisce un quadro di supervisione strettamente allineato alla nostra strategia aziendale.

Il nostro **Consiglio di amministrazione** svolge un ruolo centrale nel promuovere l'impegno dell'azienda nei confronti della governance aziendale. È costituito da 4 azionisti che rappresentano Brookfield, tra cui un direttore esecutivo che detiene pieni poteri delegati dal Consiglio. Tutti sono stati nominati in base alle loro competenze e conoscenze nel rispettivo campo di attività. Nessuno dei membri del Consiglio di amministrazione è interessato da divieti ai sensi del diritto commerciale spagnolo.

È inoltre presente un segretario non amministratore e non socio, Jaime de la Serna, che non ha diritto di voto. Tuttavia, ha il compito di garantire la riservatezza della documentazione e di pianificare l'agenda del Consiglio.

Ci impegniamo per la **trasparenza** e il miglioramento continuo delle nostre pratiche di gestione, nell'ottica di mantenere il nostro riconoscimento come leader affidabile.



Le principali funzioni del Consiglio di amministrazione sono le seguenti:

- Supervisionare la gestione per promuoverne l'interesse sociale.
- Gestire, dirigere, amministrare e rappresentare le operazioni.
- Approvare i conti annuali e la gestione della società, nonché decidere la distribuzione degli utili.
- Implementare le migliori pratiche per evitare conflitti di interesse.

Il Consiglio si riunisce con cadenza mensile o bimestrale, a seconda delle circostanze e delle esigenze specifiche, ed è composto da membri con un'ampia gamma di competenze ed esperienze.

Oltre al Consiglio di amministrazione, abbiamo un **C-Suite**, composto da un team di dirigenti esperti in ciascuna unità operativa. Il loro ruolo consiste nell'implementare le migliori pratiche in tutte le nostre attività e garantire un ambiente sano, sicuro e di alta qualità in ogni fase dell'attività.

Il C-Suite svolge un ruolo attivo nei **principali processi decisionali** e fornisce relazioni regolari al Consiglio di amministrazione, supportandone le funzioni e promuovendo una maggiore efficienza e trasparenza.

Questo C-Suite è responsabile dell'esecuzione delle nostre **politiche e procedure**, monitorandole e rivedendole continuamente e apportando gli aggiornamenti necessari. Sono inoltre chiamati a raggiungere gli obiettivi aziendali e a guidare le iniziative e i progetti necessari per realizzarli, rispondendo in modo proattivo e responsabile alle aspettative di tutti i portatori di interessi.

**CEO:** Chief Executive Officer

**GC:** General Counsel

**COO:** Chief Operating Officer

**CFO:** Chief Financial Officer

**CBDO:** Chief Business Development Officer

**CP&CO:** Chief People & Culture Officer

**CCO:** Chief Commercial Officer



## 6.2 Condotta delle imprese e conformità

### Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alla governance (IRO-1)

Questa valutazione ha portato all'identificazione di impatti rilevanti relativi alla condotta delle imprese, alla cultura e alla gestione della conformità, all'impegno politico e attività di lobbying, alla gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento, alla corruzione attiva e passiva.

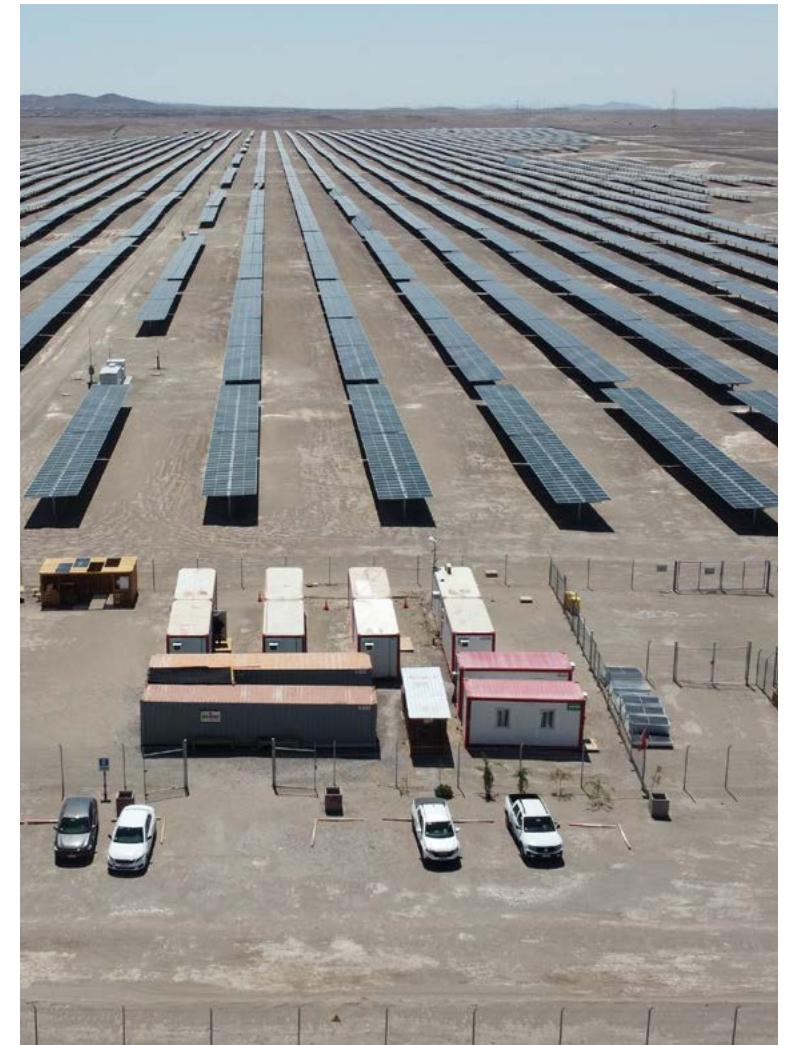
#### **Impatti positivi:**

- Implementazione di strumenti quali il codice etico
- Protezione degli informatori attraverso il canale etico
- Canale per i reclami nella lingua di tutte le giurisdizioni in cui operiamo
- Partecipazione allo sviluppo di nuove iniziative e normative sulla sostenibilità del settore attraverso partenariati/iniziative del settore
- Impegno a mantenere prassi di pagamento tempestive ed eque
- Conduzione di audit sulla sostenibilità dei fornitori
- Richiesta di adesione di terzi ai principi della politica anticorruzione

#### **Rischi:**

- Non conformità con gli elevati standard ESG del mercato e degli investitori
- Incidenti o pratiche discutibili dei nostri fornitori

Non sono stati identificati **impatti negativi o opportunità** rilevanti.



## Condotta delle imprese e conformità (G1-1)

La gestione **dell'etica e della conformità** è un elemento chiave per garantire il corretto funzionamento della nostra attività e il raggiungimento del successo. In questo modo, applichiamo i più alti standard di integrità, condotta etica e responsabilità aziendale, garantendo l'impegno di tutti i dipendenti, collaboratori e altri portatori di interessi interni ed esterni.

Manteniamo una struttura di supervisione chiara e coerente. Il **Consiglio di amministrazione** adotta formalmente il **Codice etico** e di **condotta aziendale** e le **Politiche di conformità**, che vengono seguite da tutti i dipendenti e dai principali portatori di interessi interni ed esterni.

Abbiamo implementato un **Programma di conformità** volto a ridurre al minimo i rischi legali identificati in tutte le attività commerciali globali e a supportare il nostro impegno nei confronti dell'etica e della conformità. I principi di questo programma sono promossi dai nostri organi direttivi attraverso l'applicazione del nostro Codice etico e di condotta aziendale e delle politiche di conformità. Questo Programma prevede controlli adeguati, misurabili ed efficaci ed è aggiornato periodicamente dal nostro Compliance Committee.

Il Programma di conformità si basa su quattro pilastri:



### Leadership e governance

La conformità è un elemento essenziale della nostra cultura aziendale. Insieme al **Dipartimento di conformità**, il Consiglio di amministrazione è responsabile della supervisione del Programma di conformità, di cui la cultura aziendale è una delle componenti fondamentali. Questo dipartimento identifica i rischi che potrebbero influire direttamente sulla nostra attività. Delinea i rischi e i sotto-rischi, le strategie di pre e post mitigazione e assegna una valutazione al rischio. Inoltre, fornisce una motivazione per spiegare le tendenze.

Il Dipartimento di conformità ha stabilito **obiettivi e metriche** allineati alle politiche interne e ai principi etici che guidano le diverse operazioni. Nel corso dell'anno di riferimento, abbiamo monitorato costantemente i progressi verso questi obiettivi, assicurando la piena conformità alle normative vigenti in ogni operazione.

Il **Compliance Committee** e il **Compliance Director** si impegnano a promuovere una cultura forte e sana della conformità, oltre a supervisionare l'implementazione e il monitoraggio continuo del programma di conformità.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione **"Leadership e governance"** alla pagina seguente.



### Politiche e procedure (G1-1)

Abbiamo implementato una serie completa di **politiche chiave di conformità** per i dipendenti, i terzi e i portatori di interessi, per garantire che le nostre attività siano in linea con i **più elevati standard internazionali** in materia di governance aziendale ed etica aziendale e che rispettino rigorosamente tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.

Le nostre politiche comprendono tutti gli impegni etici e di conformità, richiedendo ai contratti con terzi di aderire a tali standard.

Queste politiche comprendono la Politica anticorruzione, la Politica antitrust, la Politica in materia di discriminazioni e molestie, la Politica di sanzioni commerciali, la Politica dei conflitti di interesse, il Codice etico e di condotta aziendale e le Linee guida sulle migliori pratiche per le interazioni con funzionari pubblici.

Abbiamo inoltre adottato protocolli per la gestione del canale etico, di dovere di diligenza di terzi e di contributo sociale.



### Cultura della conformità

Il nostro team di conformità conduce **sessioni di formazione** per garantire che tutti i dipendenti siano ben informati sulle politiche aziendali, sui requisiti legali e sugli standard etici. Nel 2024 sono state tenute le seguenti sessioni di formazione:

- Formazione generale globale per i dipendenti su questioni in materia di anticorruzione (ABC).
- Formazione avanzata sulle questioni ABC per profili ad alto rischio.
- Formazione su questioni ABC e migliori pratiche per i co-sviluppatori con sede in Spagna e in Italia, garantendo una collaborazione efficace e il mantenimento di elevati standard di qualità ed efficienza.



### Canale di conformità

Forniamo un **canale etico** accessibile per segnalare in modo riservato e anonimo comportamenti scorretti, comprese le violazioni del **Codice etico**. Il canale assicura la protezione degli informatori da eventuali ritorsioni.

## Leadership e governance (G1-1 e GOV-1)

Il nostro Compliance Committee è l'**organo principale per discutere e affrontare questioni relative alla cultura aziendale e alla conformità**, nonché per prendere decisioni in linea con i nostri valori.

È anche un organo collegiale nominato dal Consiglio di amministrazione che si riunisce a cadenza mensile ed è responsabile dello sviluppo, dell'implementazione e del monitoraggio della conformità normativa internazionale e delle pratiche di integrità.



Il Comitato, funzionalmente indipendente, si è riunito con cadenza trimestrale nel 2024. È formato dai seguenti quattro membri dell'azienda:



Le responsabilità del Comitato includono la supervisione delle attività di conformità in tutta l'organizzazione, il monitoraggio degli indicatori chiave per garantire l'aderenza alle normative, l'approvazione di fornitori e di terzi, l'indagine su segnalazioni o reclami e la revisione delle politiche relative alla conformità. I membri del Comitato contribuiscono collettivamente con competenze diversificate, ad esempio in materia finanziaria e legale, che supportano l'efficacia nell'identificazione e nella mitigazione dei rischi.

### Analisi e valutazione del rischio

Le metriche definite comprendono le **valutazioni dei rischi e l'effettiva implementazione dei controlli interni**. In termini di risultati, è stato raggiunto un alto livello di conformità nelle aree chiave, con particolare attenzione alla formazione continua del personale e al miglioramento dei processi allo scopo di garantire l'aderenza alle leggi locali e internazionali pertinenti. Tuttavia, siamo sempre alla ricerca di opportunità di miglioramento per garantire che tutti gli aspetti della conformità siano ottimizzati in futuro.

## Politiche

Le nostre politiche interne incarnano gli impegni del management e la cultura organizzativa, fornendo regole decisionali per tutti i dipendenti, i consiglieri, i dirigenti e i partner commerciali.



### Codice etico e di condotta aziendale

- Il nostro Codice di condotta si applica a tutti i nostri direttori, funzionari e dipendenti e a **tutte le nostre attività commerciali**, in ciascuno dei nostri mercati. Pertanto, è responsabilità e dovere di tutto il personale, indipendentemente dalla posizione, dal ruolo o dall'ubicazione geografica, conoscere e rispettare i valori enunciati nel codice. Infatti, il 100% dei dipendenti attivi ha firmato il Codice di condotta nel 2024.
- Evidenzia le **linee guida relative a varie questioni**, tra cui, a titolo esemplificativo, conformità alle leggi (ad esempio, ABC, AML, sanzioni commerciali), diritti umani, conflitti di interesse, discriminazione e molestie e integrità finanziaria. Inoltre, stabilisce lo standard che indica come dovrebbero essere le relazioni con i partner commerciali e con terzi.
- Inoltre, i valori, le linee guida di condotta e gli standard professionali definiti nel nostro Codice sono applicabili, ove necessario e opportuno, a terzi, fornitori, clienti, agenti, intermediari, subappaltatori o simili. I fornitori aderiranno al nostro Codice di condotta ogni qualvolta ciò sia richiesto contrattualmente, anche se non è obbligatorio di default.
- Il Codice etico e tutte le altre politiche si estendono all'organo di governo, richiedendo ai suoi membri di rispettarlo. Di conseguenza, qualsiasi **misura disciplinare** adottata si applica anche a loro. Se un membro del Consiglio di amministrazione non adempie ai propri doveri, gli azionisti ne proporranno la revoca in conformità alle leggi sulla governance aziendale applicabili.



### Politica anticorruzione

Espone i nostri impegni e le nostre norme etiche e legali, che si applicano a tutti i dipendenti, sia nella loro attività quotidiana che nei rapporti con terzi. Effettuiamo **valutazioni del rischio di corruzione** in ciascuno dei Paesi in cui operiamo. Inoltre, al fine di garantire il dovere di diligenza e di aumentare la consapevolezza su questi aspetti, incoraggiamo i nostri dipendenti a **segnalare e comunicare** qualsiasi problema in materia di anticorruzione relativo alle proprie o altrui attività.



### Politica di sanzioni commerciali internazionali

**Garantisce la conformità** alle varie leggi nazionali e internazionali in materia di sanzioni commerciali. In questo modo, si **evitano comportamenti scorretti** e ci permette di rispondere prontamente e in modo efficace a qualsiasi richiesta di informazioni relative alla nostra condotta.



### Politica dei conflitti di interesse

Stabilisce i principi, gli impegni e gli obiettivi che promuovono la **trasparenza** e **l'equità** nei nostri procedimenti, nelle nostre procedure e nel nostro processo decisionale. L'obiettivo della politica è mantenere l'**indipendenza di giudizio e di azione** dei dipendenti per evitare qualsiasi conflitto con i nostri interessi.



### Politica in materia di discriminazioni e molestie

Conferma il nostro impegno nei confronti della diversità, delle pari opportunità e delle relazioni umane basate sui valori del **rispetto, della tolleranza e del trattamento equo sul luogo di lavoro**.



### Linee guida sulle migliori pratiche per le interazioni con funzionari pubblici

Ci impegniamo a gestire tutti gli aspetti della nostra attività nel rispetto dei più elevati standard internazionali di integrità aziendale e delle leggi vigenti.



### Politica antitrust

Siamo pienamente impegnati a sostenere i principi di **concorrenza leale** e a garantire che le nostre operazioni non comportino comportamenti anticoncorrenziali. Abbiamo implementato una Politica antitrust come parte del nostro quadro di conformità aziendale. Tale politica garantisce l'adesione a **pratiche di concorrenza leale**, evita **comportamenti anticoncorrenziali** e mantiene la **trasparenza in tutte le operazioni commerciali**. Questi impegni includono:

- **Divieto di accordi anticoncorrenziali:** Vietiamo rigorosamente qualsiasi forma di accordo anticoncorrenziale, compresi gli accordi di collusione, di fissazione dei prezzi o di ripartizione del mercato con i concorrenti. Garantiamo che tutte le transazioni commerciali siano condotte in conformità con le leggi antitrust applicabili, sia a livello locale che internazionale.
- **Prevenzione delle pratiche monopolistiche:** Siamo impegnati a prevenire pratiche monopolistiche e qualsiasi abuso di posizione dominante sul mercato. Monitoriamo e valutiamo attivamente le nostre attività di mercato per garantire che le operazioni siano competitive e non comportino comportamenti che potrebbero limitare la concorrenza o danneggiare la scelta dei consumatori.
- **Promozione di mercati liberi e aperti:** Ci impegniamo a promuovere un mercato libero e aperto in cui la concorrenza possa prosperare. Supportiamo pratiche commerciali trasparenti ed etiche che incoraggiano l'innovazione, prezzi equi e un accesso equo a servizi e prodotti. Promuovendo una concorrenza sana, puntiamo a contribuire agli obiettivi più ampi della crescita economica e del vantaggio per i consumatori.

Questi impegni fanno parte della nostra **più ampia strategia di conformità** che consolida la nostra dedizione a una condotta delle imprese etica e garantisce la nostra operatività nel rispetto dei principi della concorrenza del libero mercato. Includiamo inoltre impegni contrattuali con terzi che richiedono l'adesione alle nostre politiche, nonché altri requisiti, quali l'osservanza di specifiche leggi e normative locali e internazionali, come l'FCPA (Foreign Corrupt Practices Act), il Bribery Act del Regno Unito, l'elenco delle sanzioni commerciali dell'OCSE e dell'OFAC (Office of Foreign Assets Control).

## Protocolli

Questi protocolli sono stati creati con il fine di promuovere ulteriormente un comportamento etico in tutte le operazioni e per garantire che le attività commerciali siano svolte nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle migliori pratiche del settore.



### Protocollo di gestione del canale etico

- Fornisce indicazioni a dipendenti, terzi o portatori di interessi su come comunicare attraverso il Canale etico qualsiasi domanda o reclamo in relazione a comportamenti impropri, irregolari o contrari al Codice etico e di condotta aziendale e alle Politiche di conformità o alla legge. Illustra anche il processo di indagine, tra le altre cose.
- Il Protocollo di gestione del canale etico è prontamente accessibile a tutti i nostri dipendenti attraverso l'intranet. È stato aggiornato nel 2024.

Il nostro Consiglio di amministrazione delega le sue funzioni legali di supervisione e controllo dei rischi di conformità al **System Manager**, un organo composto da tre rappresentanti dei nostri azionisti e dal Compliance Committee.

Una volta confermato un incidente, il Compliance Committee è l'organo responsabile di indagare e analizzare le situazioni e di avviare un'indagine approfondita, seguendo il nostro [Protocollo di gestione](#) del canale etico.

Data la sua importanza, le comunicazioni ricevute attraverso il Canale etico sono completamente riportate ai membri del Consiglio di amministrazione, in conformità al Protocollo di gestione del canale etico.



### Protocollo di due diligence di terzi

Applichiamo un approccio basato sul rischio allo **screening e alla valutazione di tutti i fornitori terzi**, classificando ognuno di essi come a basso o ad alto rischio in base ai requisiti legali e agli standard di settore stabiliti.

Per ogni categoria di terzi, abbiamo implementato un **processo di dovere di diligenza** personalizzato in materia di conformità. Questo normalmente include: (i) un questionario sulla conformità per raccogliere e valutare le informazioni pertinenti e (ii) uno screening utilizzando un software di conformità per individuare eventuali rischi potenziali. Sebbene il processo generale sia standardizzato, può essere adattato in base al tipo o al livello di rischio specifico della terza parte.



### Protocollo di contributo sociale

Determina i principi di azione per un **corretto processo decisionale** e per la gestione dei soggetti coinvolti nelle sponsorizzazioni, nelle donazioni o negli accordi di collaborazione effettuati, assicurando il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, dei nostri valori e dei principi di buona governance, trasparenza, condotta etica e correttezza. **Non versiamo contributi politici.**

## Promuovere miglioramenti continui

Nel 2024 abbiamo compiuto progressi significativi nel rafforzamento della trasparenza, nella lotta alla corruzione, attiva e passiva, e al riciclaggio di denaro, nonché nella promozione dell'etica e dell'integrità all'interno del nostro quadro normativo di conformità. Dal punto di vista del Dipartimento di conformità, vengono condotte continue valutazioni dei rischi secondo i protocolli sopra menzionati e vengono attuati programmi di formazione e sensibilizzazione su misura.

Questi programmi sono progettati per fornire una comprensione approfondita delle politiche interne e della legislazione vigente, promuovendo al tempo stesso una cultura di miglioramento continuo degli sforzi di conformità. In questo modo, ci proponiamo non solo di adempiere ai nostri obblighi legali, ma anche di **creare un ambiente etico e improntato all'integrità** che guidi tutte le nostre operazioni commerciali.

Per rafforzare questa cultura della conformità ci avvaliamo di strumenti di comunicazione regolari, quali newsletter ed e-mail "tone at the top", per tenere costantemente informati i dipendenti sull'importanza delle questioni di condotta delle imprese. Queste comunicazioni sottolineano i rischi legati ai conflitti di interesse, alla corruzione, attiva e passiva, alle molestie e alla discriminazione, evidenziando la responsabilità personale di ogni individuo all'interno dell'organizzazione in queste aree.

I maggiori progressi compiuti nell'implementazione del nostro Sistema di conformità nel 2024 sono i seguenti:

• **Politiche interne e aggiornamenti normativi:**

Rivediamo e aggiorniamo regolarmente le nostre politiche interne per garantire l'allineamento con i più recenti requisiti legali e le migliori pratiche nella lotta alla corruzione attiva e passiva. Ciò include la Politica anticorruzione e il Codice etico e di condotta aziendale, entrambi rafforzati per affrontare i rischi emergenti.

• **Procedure per evitare gli incidenti:** Abbiamo stabilito procedure solide per prevenire gli incidenti legati alla conformità, tra cui:

- Protocolli completi di dovere di diligenza per terzi per valutare il rischio di corruzione attiva e passiva prima di avviare rapporti commerciali.
- Rigorosi processi di approvazione per le transazioni che possono comportare un rischio elevato di corruzione, compresi i contratti di alto valore e i rapporti con funzionari governativi.
- Controlli interni: Vengono condotti regolarmente audit interni e valutazioni del rischio allo scopo di identificare potenziali vulnerabilità nelle nostre operazioni e catene di approvvigionamento.

• **Comunicazione di politiche e procedure:** Abbiamo un approccio chiaro e strutturato per comunicare la nostra politica anticorruzione a tutti i portatori di interessi. Questo include:

- Sessioni di formazione obbligatoria per i dipendenti e i partner sulle questioni di conformità.
- Newsletter e comunicazioni interne regolari per rafforzare l'importanza del comportamento etico e la nostra posizione di tolleranza zero nei confronti della corruzione attiva e passiva.
- Tone at the top: La dirigenza comunica attivamente il nostro impegno nei confronti della trasparenza, dell'etica e dell'integrità.

• **Miglioramenti e innovazione:** I seguenti progressi sono stati effettuati con i nostri principi di conformità:

- Aggiornamenti tecnologici: Cercare sempre di trovare nuove soluzioni tech per facilitare le procedure di conformità.
- Migliore supervisione sulle attività di conformità e migliori meccanismi di per controllare le attività di conformità.
- Politiche potenziate e procedure perfezionate per garantire l'allineamento con altre unità operative interne e i nuovi requisiti normativi.

• **Individuazione e correzione degli impatti negativi:**

- Promuoviamo un meccanismo di whistleblowing per incoraggiare la segnalazione di comportamenti non etici senza il timore di ritorsioni.

## Meccanismi per segnalare e investigare comportamenti illeciti o non etici (G1-1)

Natura dei reclami nel 2024	Reclami ricevuti	Reclami fondati
Non conformità normativa	0	0
Violazioni dei diritti umani	0	0
Corruzione attiva e passiva	0	0
Molestie sul luogo di lavoro/sessuali e/o discriminazione	0	0
Conflitto di interesse	0	0
Riservatezza/Sicurezza delle informazioni	0	0
Comportamento inappropriato e altri conflitti sul luogo di lavoro	1	0
Altri	0	0

Nel 2024 non sono stati presentati reclami fondati, pertanto nessuno dei nostri dipendenti è stato licenziato o sottoposto a provvedimenti disciplinari, né sono stati risolti o non rinnovati contratti con partner commerciali a seguito di reclami.

- 1 Protezione degli informatori:** Gli informatori sono protetti da eventuali ritorsioni, con un processo chiaro definito per la segnalazione di preoccupazioni senza timore di conseguenze avverse. Le segnalazioni possono essere effettuate tramite il Canale etico o direttamente al Compliance Committee.
- 2 Processo di indagine:** Le segnalazioni vengono esaminate tempestivamente e in modo imparziale dal System Manager, indipendente dalla catena di gestione coinvolta. Se necessario, viene richiesto un supporto legale esterno per garantire l'obiettività.
- 3 Rendicontazione dei risultati:** I risultati delle indagini vengono riferiti al Consiglio di amministrazione e al Compliance Committee e, se necessario, vengono adottate azioni correttive, tra cui misure disciplinari e misure di riparazione.

Manteniamo una supervisione attiva di tutte le segnalazioni presentate attraverso il nostro Canale etico. Per garantire una gestione adeguata, applichiamo un approccio strutturato basato su due fasi fondamentali:

- 1 Tipo di reclamo:** I reclami sono classificati in categorie (ad esempio, diritti umani, discriminazione, riservatezza) e gestiti secondo il Protocollo di gestione del canale etico.
- 2 Follow-up da parte del Compliance Committee:** Il Compliance Committee esamina e dà seguito a tutti i reclami, compresi quelli relativi a diritti umani, discriminazione, riservatezza e altri problemi etici.



## Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva (G1-3 e G1-4)

Conduciamo regolarmente valutazioni del rischio per identificare e comunicare le funzioni più a rischio di corruzione, attiva e passiva, o conflitti di interesse. Prestiamo particolare attenzione ad aree quali:

### Contratti governativi e interazioni con funzionari pubblici:

Tali aree sono soggette a un maggiore controllo e hanno protocolli di conformità specifici

**Fornitori e intermediari terzi:** Valutiamo e monitoriamo costantemente i rapporti con le terze parti per prevenire il coinvolgimento indiretto in pratiche di corruzione. Queste funzioni sono prioritarie nei programmi di controllo interno e di formazione.

Nel 2024, abbiamo riportato zero casi confermati di corruzione attiva e passiva. Nessun dipendente è stato licenziato o sottoposto a provvedimenti disciplinari per episodi legati a tali pratiche, né sono state comminate condanne o multe per violazioni delle leggi anticorruzione.

Nell'ambito delle nostre attività di formazione e sensibilizzazione, offriamo corsi di formazione anticorruzione attiva e passiva a tutti i dipendenti e a terzi coinvolti. Questi programmi includono:

- Un focus particolare su scenari pratici e casi di studio reali per aiutare i dipendenti a riconoscere e rispondere ai potenziali rischi di corruzione.
- Corsi di aggiornamento annuali per garantire che i dipendenti siano aggiornati in merito ai più recenti requisiti legali e alle politiche aziendali.
- Formazione mirata per le aree ad alto rischio, come l'alta dirigenza e i dipendenti dei dipartimenti finanze, acquisti e sviluppo commerciale.

Natura dei reclami	Numero di sessioni di formazione	Numero di ore	Percentuale di forza lavoro formata	Percentuale di funzioni a rischio coperte da programmi di formazione
Sessioni di formazione corruzione attiva e passiva (ABC) erogate nel 2024	2	314	100%	100%

Nel 2024 non è stata rilevata alcuna non conformità significativa, pertanto non ci sono state condanne o multe per violazione delle leggi anticorruzione.

## Influenza politica e attività di lobbying (G1-5)

Non svolgiamo attività di lobbying per conto dell'organizzazione senza un'esplicita autorizzazione. Tuttavia, facciamo parte di **associazioni di categoria** che promuovono il **progresso dell'energia rinnovabile e delle tecnologie pulite in tutto il mondo**. Le nostre adesioni abbracciano diverse piattaforme nazionali e internazionali, offrendo preziose opportunità di collaborazione e scambio di conoscenze, promuovendo così l'innovazione nel settore energetico. Attraverso queste associazioni, rafforziamo ulteriormente il nostro impegno per la sostenibilità e la transizione energetica globale.

Nel 2024 **non abbiamo versato contributi politici diretti o indiretti, né finanziari né in natura**, in nessuno dei Paesi in cui operiamo. Di conseguenza, non ci sono stati beneficiari di tali contributi.

## 6.3 Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale

L'innovazione e la digitalizzazione sono di per sé collegate alla transizione energetica sostenibile. Consideriamo questo rapporto come un'opportunità per rafforzare la resilienza investendo nella trasformazione digitale del luogo di lavoro, rafforzando il nostro impegno ad avvalerci dei progressi digitali per migliorare l'efficienza, garantire la conformità e supportare le operazioni commerciali.

Nell'ambito del nostro piano strategico, i nostri impegni a livello di IT si sono incentrati su:

- ▶ Ottimizzare le operazioni commerciali potenziando progetti di digitalizzazione in varie aree e migliorando la gestione dei dati.
- ▶ Garantire l'integrità delle informazioni e dei sistemi, puntando al rispetto delle normative in materia di cybersecurity in tutte le regioni in cui operiamo.



A tal fine, continuamo ad allinearc ci ulteriormente all'impatto dell'innovazione e della tecnologia, garantendo il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- |   |   |  |  |  |
|---|---|--|--|--|
| —   | —   | —  | —  | —  |
| Assicurarsi che l'innovazione e la digitalizzazione siano fattori chiave per la <b>creazione di opportunità</b> . | Acquisire una comprensione completa del <b>panorama digitale</b> e una visione più chiara degli elementi fondamentali della digitalizzazione. | Integrare <b>la gestione del rischio di digitalizzazione</b> come componente centrale della nostra azienda attraverso gli strumenti elaborati. | Sviluppare <b>sistemi interni più efficienti e flessibili</b> per aumentare le nostre prestazioni. | Trasferire <b>conoscenze e informazioni</b> all'interno dell'azienda in relazione alla digitalizzazione dei processi di dati |
| —   | —   | —  | —  | —  |



# Quadro di riferimento per la cybersecurity e la sicurezza delle informazioni

La nostra trasformazione sostenibile prevede un aumento dell'impronta digitale, rafforzando le relazioni con i portatori di interessi e ottimizzando la gestione delle reti e degli asset. In questo contesto, garantire la sicurezza e l'integrità delle proprie **infrastrutture** e dei **sistemi informativi** è essenziale per avanzare verso la **protezione da potenziali minacce**.

Negli ultimi anni, ci siamo concentrati sulla progettazione e sull'attuazione della seguente serie di documenti, stabilendo un solido quadro strategico\*:

## Quadro normativo e aziendale

Il quadro normativo è stato rivisto e aggiornato per garantire l'allineamento con l'evoluzione del panorama della cybersecurity, delle minacce emergenti e del contesto attuale.

### Gestione dei rischi e delle vulnerabilità

#### ▶ Procedura per la gestione del rischio

Stabilisce delle linee guida per identificare, valutare e gestire rischi derivanti da relazioni con terzi per evitare perdite finanziarie o di reputazione, controversie legali, sanzioni o altri potenziali danni.

#### ▶ Politica per la gestione delle vulnerabilità

Definisce linee guida e controlli per prevenire le vulnerabilità tecniche, rafforzando le procedure di sicurezza interne per salvaguardare le informazioni.

#### ▶ Integrazione del controllo interno

Definisce e identifica i processi critici relativi all'azienda e agli impianti, valutando i rischi associati per comprendere meglio le potenziali vulnerabilità. I controlli di

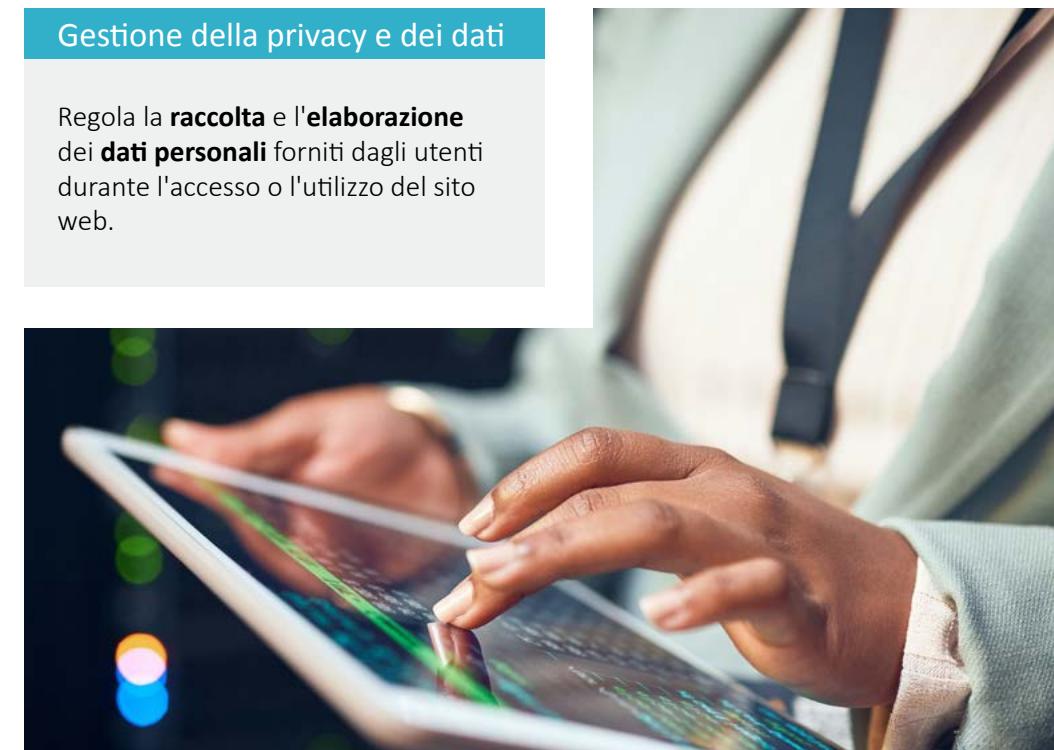
mitigazione saranno stabiliti e attuati per affrontare tali rischi, garantendo solide misure di protezione. Questi controlli saranno regolarmente valutati per verificarne l'efficacia e le eventuali lacune individuate saranno affrontate attraverso piani d'azione, con un follow-up continuo per assicurarsi che siano portati a termine.

#### ▶ Miglioramenti ai dispositivi e all'hardware

Aggiornamento e ottimizzazione dei dispositivi e dell'hardware per includere le più recenti caratteristiche e tecnologie di sicurezza. Ciò include l'implementazione di firewall avanzati, soluzioni di gestione delle informazioni e degli eventi di sicurezza (SIEM) e altri protocolli di comunicazione sicuri per proteggere dalle minacce informatiche.

### Gestione della privacy e dei dati

Regola la **raccolta e l'elaborazione** dei **dati personali** forniti dagli utenti durante l'accesso o l'utilizzo del sito web.



\* Tale quadro strategico è composto da 22 politiche, tra cui si evidenziano le più significative.

## Gestione di crisi e incidenti

Stabilisce i principi di base, le linee guida per l'azione, le misure e i mezzi per garantire una gestione adeguata degli incidenti informatici, delle minacce o degli eventi dirompenti che possono portare a una crisi.

Il presente documento ha i seguenti obiettivi:

- Gestire gli incidenti informatici.
- Controllare gli eventi che generano una situazione di crisi.
- Garantire l'integrità, la sicurezza e la protezione delle persone.
- Evitare la concatenazione di danni nei nostri asset.
- Garantire che siamo pronti e capaci di gestire efficacemente gli incidenti informatici.
- Tornare alle normali attività produttive e lavorative il prima possibile.
- Salvaguardare la nostra immagine e reputazione attraverso la coerenza dei messaggi trasmessi ai portatori di interessi.

Nel 2024, il numero di reclami fondati relativi a violazioni della privacy e perdita di dati è stato pari a zero.

## Sicurezza delle informazioni, cybersecurity e protezione

Definisce le linee guida e le misure di sicurezza per controllare l'accesso ai servizi di rete, e per prevenire l'accesso non autorizzato, i danni e le interferenze alle nostre informazioni.

## Procedura e piano di formazione e sensibilizzazione

Definisce i principi per la gestione della formazione e della sensibilizzazione nel campo della sicurezza delle informazioni e il piano da eseguire. Questo piano è gestito congiuntamente con Brookfield; per maggiori informazioni sulla procedura scrivere una e-mail all'indirizzo: [administracionit@x-elio.com](mailto:administracionit@x-elio.com)

### Politiche specifiche del Piano

#### ► Quadro normativo per gli impianti

Il quadro di riferimento si baserà sulle principali norme internazionali, tra cui NIST, AESCSF e NERC-CIP. Completeremo il quadro normativo specifico per il funzionamento dell'impianto e procederemo alla firma e pubblicazione dello stesso.

NIST: National Institute of Standards and Technology.

AESCSF: Australian Energy Sector Cyber Security Framework.

NERC-CIP: North American Electric Reliability Corporation Critical Infrastructure Protection.

#### ► Conformità e normative locali

Assicurarsi che tutte le azioni e le politiche in materia di cybersecurity siano conformi ai requisiti del Sarbanes-Oxley Act (SOX), che impone controlli e principi di rendicontazione rigorosi. Oltre ai requisiti del SOX, ci impegheremo a rispettare anche le normative locali come il NERC-CIP e il SOCI Act.

Ciò garantisce che le nostre operazioni soddisfino tutti i requisiti legali e normativi pertinenti.

- NERC-CIP: North American Electric Reliability Corporation Critical Infrastructure Protection.
- SOCI: Security of Critical Infrastructure.

## Obiettivi e iniziative in materia di sicurezza delle informazioni e digitalizzazione 2024

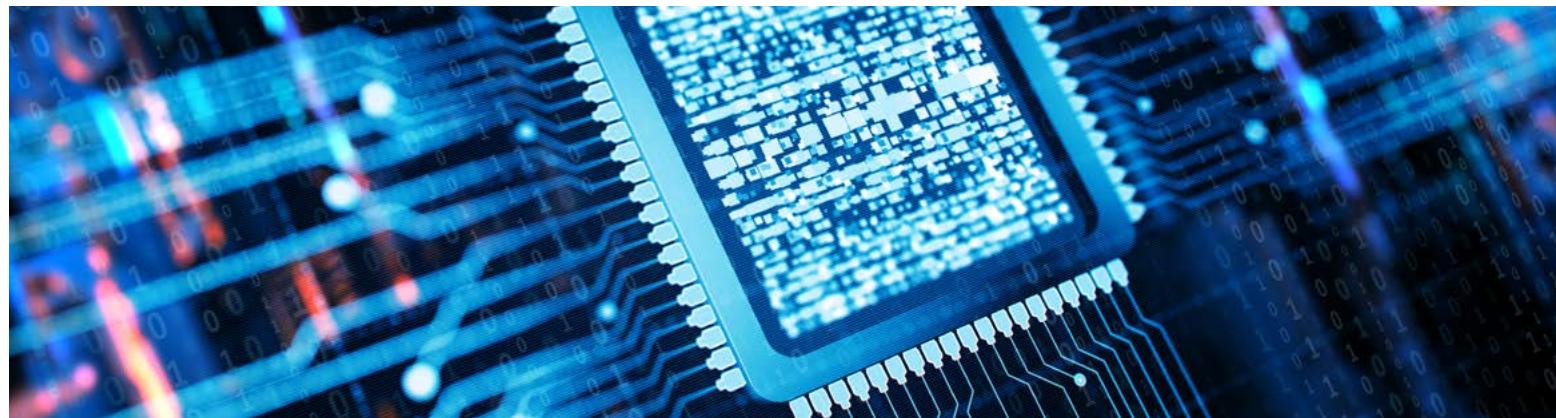
Abbiamo dato priorità a iniziative chiave per rafforzare la sicurezza delle informazioni e promuovere la digitalizzazione delle nostre operazioni. Con queste azioni intendiamo garantire una solida protezione dei nostri asset digitali, soddisfare i requisiti normativi e migliorare continuamente la nostra posizione in materia di sicurezza. Stiamo inoltre migliorando l'efficienza e l'integrazione dei nostri sistemi e processi adottando strumenti e piattaforme digitali, favorendo un'organizzazione più agile e basata sui dati.

Nel corso del 2024, abbiamo realizzato i seguenti progetti nell'ambito della nostra strategia di digitalizzazione:

- **Migrazione a Microsoft 365:** La transizione da Google Workspace a Microsoft 365 è stata completamente ultimata, raggiungendo così uno dei principali obiettivi dell'anno. Ciò migliora la collaborazione, l'efficienza operativa e la sicurezza dei dati in tutta l'organizzazione.
- **Implementazione del modello di gestione centrale SAP S/4HANA:** Sono stati inoltre raggiunti tutti i traguardi previsti per il 2024, tra cui la definizione dei dettagli dei processi, l'implementazione di un modello di gestione centrale per i processi aziendali di finanza, controllo dei dati, imposte, progetti di ricerca e sviluppo (R&S), beni immobiliari (locazione terreni), acquisti e vendite. Il modello è stato introdotto in Spagna e in Italia, a supporto di operazioni standardizzate e integrazione dei sistemi, e nel 2025 sarà applicato anche negli Stati Uniti, in Australia e in Giappone. Il raggiungimento di questo scopo tendeva a migliorare i processi aziendali attraverso la digitalizzazione, nonché a contribuire al nostro obiettivo di diventare un'azienda snella.
- **Implementazione del data warehouse di Gestione e Manutenzione (O&M):** Per quanto riguarda la nostra strategia sui dati, sono stati compiuti progressi molto significativi nel raggiungimento delle tappe previste per il 2024, tra cui l'implementazione del data warehouse di Gestione e Manutenzione (O&M). Si trattava di progettare e implementare un sistema di gestione dati basato su cloud per centralizzare le informazioni e stabilire un solido modello di governance dei dati. L'introduzione è graduale e prevede l'integrazione dei dati di tutte le unità operative in un data hub regolamentato. Nel 2024 è stata condotta una valutazione dello stato attuale nel Dipartimento O&M, sono state definite le esigenze aziendali ed è iniziata la fase di sviluppo, il cui completamento è previsto per marzo 2025.
- **Implementazione del data warehouse dei mercati (DWH):** Implementazione di un data hub per il Dipartimento mercati, volto a semplificare il consolidamento dei dati da più fonti, migliorare le capacità di analisi e consentire un processo decisionale agile e basato sui dati.
- È stata inoltre portata a termine **la migrazione di Lextools** (lo strumento di gestione dei documenti legali) **ad Alfresco**, con l'obiettivo di consolidare Alfresco come piattaforma di gestione dei documenti aziendale.
- **Valutazione della maturità dei dati:** Valutazione delle pratiche di gestione dei dati e dell'architettura dei dati per definire i principi fondamentali per una governance dei dati scalabile e sostenere la crescita organizzativa a lungo termine.
- **Chatbot AI aziendale:** Sviluppo di un assistente virtuale aziendale basato su ChatGPT 4.0 per supportare i dipendenti, fornendo l'accesso alla documentazione interna e un orientamento tra i vari dipartimenti. L'implementazione iniziale comprende i settori Conformità, Persone e cultura e IT, con la previsione di una scalabilità futura. La soluzione è completa e in attesa di test piloti con i primi utilizzatori.
- **Strumento di ticketing per l'area Global Technical Services:** Introduzione di una piattaforma di ticketing basata su tecnologia JIRA per gestire le richieste e il carico di lavoro all'interno della nuova area Global Technical Services, in seguito alla riorganizzazione delle operazioni.
- **Distribuzione di Intune:** Servizi Microsoft 365 che consentono di proteggere e amministrare da remoto le attrezzature e le applicazioni aziendali. Questo progetto, avviato nel dicembre 2024, è stato completamente attuato nell'aprile 2025.

Nel corso del 2024, abbiamo realizzato i seguenti progetti nell'ambito della nostra **strategia di digitalizzazione**:

- Sono stati compiuti progressi nello sviluppo del **quadro di riferimento per la cybersecurity** a livello aziendale e di impianto, e l'obiettivo dell'anno è stato quasi completamente raggiunto. È stato creato un team di cybersecurity con una società di consulenza per attuare la politica e la strategia di cybersecurity definite.
  - A livello di impianto, vengono eseguiti **audit di cybersecurity** sia interni che condotti da Brookfield per valutare e migliorare la nostra posizione in materia di sicurezza.
  - Le **scansioni delle vulnerabilità** a cadenza mensile e i **test di penetrazione** sono eseguiti da fornitori di servizi esterni, seguiti da azioni correttive per risolvere le relative risultanze.
  - Le **valutazioni di vulnerabilità esterne** sono condotte da Brookfield.
  - **Implementazione di sensori SIEM (Security Information and Event Management)** negli impianti solari per soddisfare gli standard di sicurezza delle infrastrutture critiche richiesti in varie regioni. Questo aspetto è stato attuato con successo nei progetti realizzati in Australia.
  - Installazione di **firewall, switch e access point FortiGate** negli uffici aziendali al fine di sostituire le attrezzature obsolete, garantire la conformità alle politiche di sicurezza della rete e consentire la gestione unificata dei dispositivi. Nel corso del 2024 i firewall sono stati installati con successo in tutti gli uffici, ad eccezione dell'Australia.
  - Sono state condotte sessioni di formazione sulla cybersecurity per tutti i dipendenti, comprese simulazioni di phishing, per migliorare la consapevolezza e la conoscenza della cybersecurity. Questi corsi vengono lanciati insieme a Brookfield attraverso lo strumento Knowbe4.
  - Attivazione dell'**autenticazione a più fattori** e **Single sign-on** per tutti gli account utente, nell'ambito del progetto di migrazione a Office 365.
- Tutti questi progetti osserveranno rigorosamente gli **standard NIST** nell'ambito del quadro europeo.



### Impegno relativo alla riservatezza dei dati e alla prevenzione degli incidenti



Implementiamo le migliori pratiche per salvaguardare la riservatezza dei nostri dipendenti e clienti e per garantire la sicurezza del nostro ambiente digitale. Monitoriamo e gestiamo attivamente le attività sospette sul nostro sito web aziendale e lavoriamo per rafforzare la nostra infrastruttura di sicurezza. Anche i tentativi di phishing sono stati identificati e bloccati con successo. Teniamo inoltre traccia degli avvisi relativi al furto di credenziali su servizi di terzi e, in caso di violazione della riservatezza, seguiamo il protocollo stabilito delineato nella nostra politica sulla Procedura per la gestione degli incidenti al fine di garantire una risposta tempestiva ed efficace.

Nel 2024, non sono mai state perse informazioni né sono stati compromessi dati privati.

## 7.

Informazioni sul  
presente rapporto

7.1 Ambito della rendicontazione e conformità ai principi di rendicontazione /101

7.2 Impegno nei confronti degli Equator Principles /112

7.3 Indice dei contenuti GRI e CSRD /114

**Informazioni relative ai seguenti Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) della CSRD:**

ESRS 1 - Prescrizioni generali

ESRS 2 - Informazioni generali

**Il nostro contributo all'Agenda 2030**



# 7.1 Ambito della rendicontazione e conformità ai principi di rendicontazione

L'ambito delle informazioni presentate in questo rapporto si riferisce in particolare a **X-ELIO Renewables S.L.** e si estende ai Paesi in cui operiamo. Il documento consolida le nostre attività e i dati sulla sostenibilità per il 2024. Tuttavia, per fornire una visione completa dei nostri progressi, sono state incluse anche informazioni aggiuntive relative agli anni precedenti. Il rapporto delinea inoltre le misure e le iniziative che prevediamo di attuare nei prossimi anni. I contenuti inclusi sono coerenti con i risultati della nostra **valutazione della doppia rilevanza**.

Nell'ambito del nostro impegno per la trasparenza e il miglioramento continuo, quest'anno abbiamo volontariamente redatto il presente rapporto in linea con la **Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD)**, nonostante non siamo attualmente soggetti a tale normativa. Questa decisione riflette il nostro impegno a divulgare informazioni dettagliate sulla sostenibilità, seguendo i più elevati standard internazionali e le migliori pratiche.

Inoltre, il rapporto segue schemi facoltativi riconosciuti, quali le normative della **Global Reporting Initiative (GRI)**, che coprono aspetti chiave come la governance aziendale, i diritti umani, la diversità e l'inclusione e l'impatto sociale e ambientale delle nostre operazioni.

Si veda la tracciabilità dei diversi capitoli e temi nella sezione **“Indice dei contenuti GRI e CSRD”**.



## Valutazione della doppia rilevanza

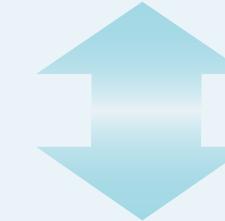
La **doppia rilevanza** si basa sull'importanza di identificare gli aspetti che hanno un impatto diretto, effettivo o potenziale, sia su di noi (rischi e opportunità economiche) che sul nostro ambiente (impatti positivi e negativi).

L'analisi della doppia rilevanza identifica i nostri aspetti più critici da una duplice prospettiva. Valuta sia la **rilevanza dell'impatto** (inside-out) che la **rilevanza finanziaria** (outside-in), comprendendo le operazioni dirette e l'intera catena del valore, incluse le attività a monte e a valle.



### Rilevanza finanziaria (outside-in):

Aspetti della sostenibilità che **pongono rischi o creano opportunità** per noi, influenzando il nostro sviluppo, la reputazione, l'accesso ai finanziamenti e altri fattori. Abbiamo identificato la rilevanza finanziaria, i rischi e le opportunità utilizzando principalmente il nostro **Modello di registro dei rischi** e l'**Analisi dei rischi e delle opportunità climatiche**, in linea con la nostra strategia e il nostro modello aziendale.



### Rilevanza dell'impatto (inside-out):

Impatti effettivi o potenziali, **positivi o negativi**, che abbiamo sulle persone o sull'ambiente (principali portatori di interessi) su orizzonti temporali a breve, medio o lungo termine. Questi includono aspetti legati alle operazioni interne e all'intera catena del valore, sia a monte che a valle, compresa l'influenza esercitata attraverso i servizi e i rapporti commerciali.

I risultati di questa valutazione hanno identificato gli IRO rilevanti (di seguito denominati "IRO") che dovrebbero essere affrontati attuando piani d'azione.

La metodologia utilizzata per la doppia rilevanza prevede le seguenti fasi:

## 1. Analisi del contesto, catena del valore e portatori di interessi

La prima fase consiste in un'**analisi del contesto settoriale** (analisi esterna) e del nostro **modello aziendale** (analisi interna), i cui risultati forniscono una prima panoramica delle questioni potenzialmente rilevanti da una prospettiva di sostenibilità trasversale. Questa analisi fornisce un esame approfondito delle nostre operazioni e dello stato attuale e futuro del settore.

1

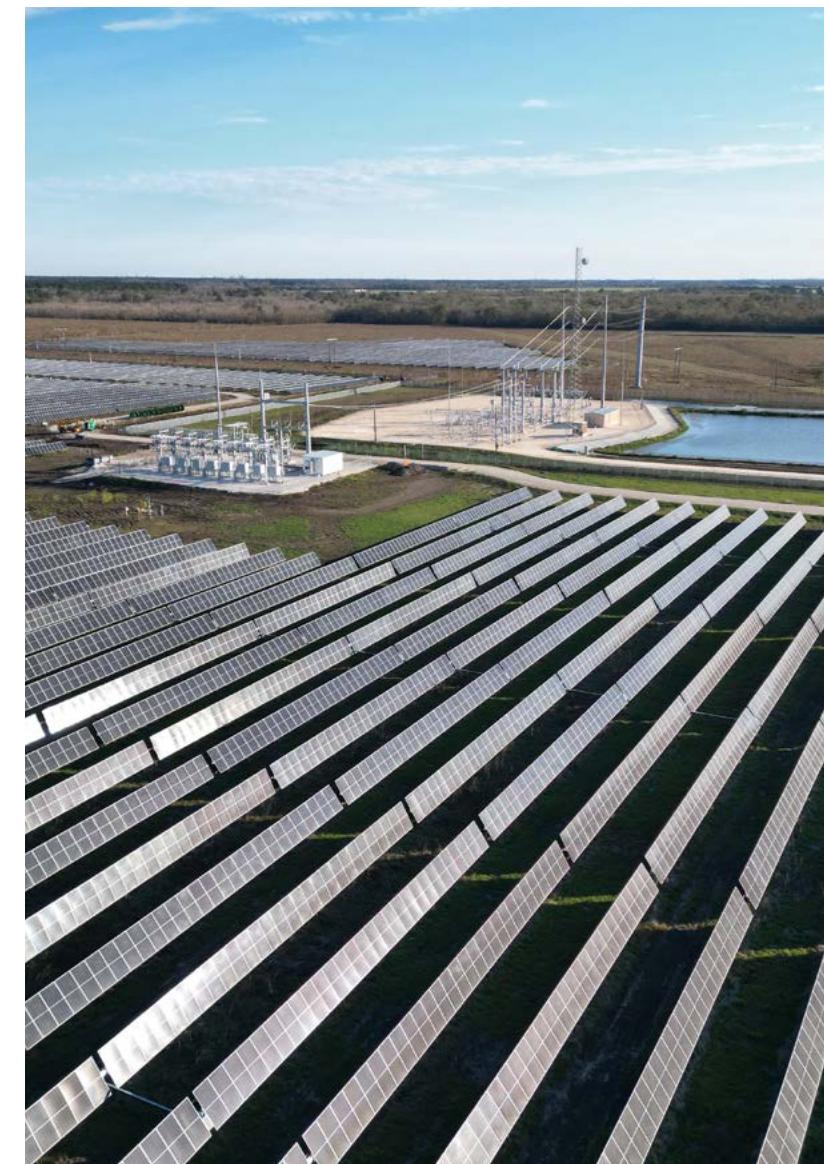
L'**analisi interna** aiuta a definire l'ambito della valutazione della doppia rilevanza, identificando le nostre caratteristiche specifiche nonché la struttura e la strategia operativa (attività, servizi e aree geografiche).

2

L'**analisi esterna** si concentra sull'identificazione delle principali tendenze di sostenibilità del mercato e dei rischi ESG più rilevanti. Esamina inoltre le sfide ESG specifiche del nostro settore, le normative applicabili in tutti i Paesi in cui costruiamo e operiamo e le prospettive degli analisti in merito ai temi che dovrebbero essere considerati come rilevanti per le aziende del nostro settore. Inoltre, rivede i temi rilevanti identificati nelle nostre precedenti valutazioni della rilevanza e in quelle dei nostri pari, al fine di individuare eventuali lacune o questioni emergenti che potrebbero non essere state considerate in precedenza. Questa analisi esterna fornisce una prima comprensione dei temi che saranno più probabilmente rilevanti nella prossima valutazione della rilevanza.

3

In questa fase è stata sviluppata anche una rappresentazione grafica della **catena del valore**, che identifica e illustra i rapporti commerciali tra i vari portatori di interessi, la loro natura (portatore di interesse coinvolto o rendicontazione utente) e le attività che svolgono. L'obiettivo principale di questo esercizio rispetto alla catena del valore è quello di mappare gli IRO identificati in relazione ai segmenti specifici della catena che influenzano, nonché i segmenti che li influenzano.



## 2. Identificazione preliminare di temi e sottotemi

Abbiamo sviluppato un elenco di **temi e sottotemi** per classificare gli IRO da identificare e valutare. Questa struttura semplifica l'analisi e mette in evidenza gli aspetti più rilevanti.

Per definire questi temi sono stati presi in considerazione i **Principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS)**. Questo elenco di temi e sottotemi è stato definito sulla base dell'elenco riportato nell'**ESRS 2 AR 16<sup>1</sup>**.

Nella stesura dell'AR 16 degli ESRS 1, abbiamo escluso alcuni temi, sottotemi e sottotemi specifici in base alla loro rilevanza per il nostro modello aziendale.

A livello di tema, sono stati esclusi **i consumatori e gli utenti finali**.

A livello di sottotema e sottotema specifico, sono stati esclusi i seguenti elementi: Sostanze preoccupanti; sostanze estremamente preoccupanti; microplastiche; prelievi idrici; scarichi di acqua; risorse marine (compresi gli scarichi di acque negli oceani e l'estrazione e l'uso di risorse marine); specie esotiche invasive; alloggi adeguati (ESRS S1); acqua e servizi igienico-sanitari (ESRS S3); benessere degli animali.

1. AR fa riferimento alla parola Articolo

L'elenco dei temi e dei sottotemi utilizzati per la valutazione della doppia rilevanza è il seguente:

Ambientali		Sociali		Governance	
Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Forza lavoro propria	Creazione di occupazione di qualità	Condotta delle imprese	Cultura aziendale
	Mitigazione dei cambiamenti climatici		Partecipazione, rappresentanza e contrattazione collettiva		Protezione degli informatori
	Energia		Quadro di lavoro inerente la flessibilità		Impegno politico e attività di lobbying
	Inquinamento dell'aria		Salute e sicurezza		Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
	Inquinamento dell'acqua		Promuovere il talento		Corruzione attiva e passiva
	Inquinamento del suolo		Diversità, equità e inclusione		
	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari		Privacy		
	Acque		Condizioni di lavoro dei lavoratori nella catena del valore		
	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità		Parità di trattamento e di opportunità per i lavoratori nella catena del valore		
	Impatti sullo stato delle specie		Privacy		
Biodiversità ed ecosistemi	Impatti sull'estensione e sulle condizioni degli ecosistemi	Lavoratori nella catena del valore	Impatto economico e sociale sulle comunità	Cybersecurity	Cybersecurity
	Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici				
	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse				
Uso delle risorse ed economia circolare	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Comunità interessate			
	Rifiuti				

Dall'analisi del contesto, è stato identificato il seguente tema specifico per l'entità.

### 3. Identificazione di impatti, rischi e opportunità

È stata effettuata un'**identificazione preliminare** di tutti i nostri **impatti, rischi e opportunità (IRO)**. A supporto di questo processo, sono state condotte una serie di interviste con una gamma diversificata di profili di alto livello, tra cui azionisti, manager e altri, includendo anche il punto di vista di portatori di interessi silenziosi attraverso rappresentanti con conoscenze specifiche.

Per identificare gli IRO, sono state riesaminate e prese in considerazione le informazioni raccolte durante la prima fase del progetto, sezione 1: ["Analisi del contesto, catena del valore e portatori di interessi"](#).



#### Impatto:

Effetti potenziali attuali che i nostri processi, attività, servizi o rapporti hanno sulle persone o sull'ambiente nel tempo.



#### Rischio:

Eventi o condizioni ambientali, sociali o di governance incerti che, se dovessero verificarsi, potrebbero potenzialmente avere un effetto finanziario negativo su di noi e sulla nostra strategia di sostenibilità, sulla nostra capacità di raggiungere obiettivi e traguardi e di creare valore. Tali rischi possono influenzare le nostre decisioni e i rapporti con i portatori di interessi.

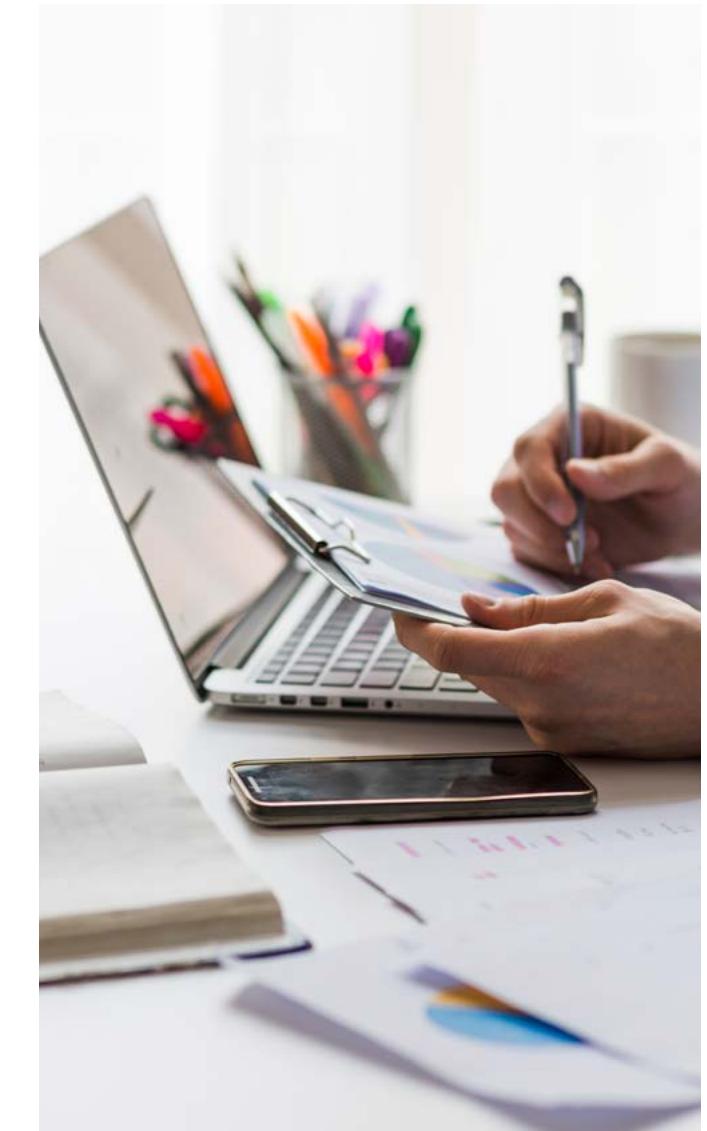


#### Opportunità:

Eventi o condizioni ambientali, sociali o di governance incerti che, se dovessero verificarsi, potrebbero potenzialmente avere un effetto finanziario positivo su di noi e sulla nostra strategia di sostenibilità, sulla nostra capacità di raggiungere obiettivi e traguardi e di creare valore. Tali opportunità possono anche influenzare il processo decisionale e i rapporti con i portatori di interessi.

L'**impatto** riflette la prospettiva della **"Rilevanza dell'impatto"**, mentre i **rischi e le opportunità** riflettono la prospettiva della **"Rilevanza finanziaria"**.

Durante la fase di identificazione, si è tenuto conto delle dipendenze tra gli impatti rilevanti e i corrispondenti rischi e opportunità. Allo stesso modo, ogni IRO è stato mappato in relazione al segmento della catena del valore con cui è collegato in termini di impatto. Questi sono stati mappati e collegati a livello di sottotema.



L'elenco degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti è presentato nella tabella sottostante. In totale sono stati identificati come rilevanti 28 impatti positivi, 15 rischi e 9 opportunità:

Tema	Sottotema	Tipo	Catena del valore	Descrizione
Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	△	U O D	Aumento dell'esposizione di attrezzature, infrastrutture, attività, dipendenti e clienti agli eventi atmosferici
		☆	U O D	Miglioramento della gestione dei cambiamenti climatici, grazie all'attuazione degli impegni climatici attraverso la strategia ambientale aziendale
		☆	U O D	Espansione in nuovi mercati come risultato della transizione ecologica globale
		☆	U O D	Resilienza ai cambiamenti normativi e politici attraverso la definizione di un piano di decarbonizzazione
		+	O	Riduzione delle emissioni di GES grazie alla produzione di energia rinnovabile
		△	U O	Svantaggio competitivo dovuto al regolamento europeo in materia di decarbonizzazione rispetto ad altri Paesi
		△	U O D	Disallineamento degli EPC dall'Accordo di Parigi
		☆	U O D	Fissazione del prezzo interno del carbonio
		△	U O	Aumento delle barriere commerciali o interruzioni dovute agli adeguamenti delle importazioni e delle esportazioni per conformarsi ai nuovi requisiti del prezzo del carbonio
	Energia	+	U O D	Riduzione delle emissioni di GES grazie alle iniziative aziendali (mobilità sostenibile, programmi di efficienza, incorporazione di criteri ESG nel processo decisionale, ecc.)
		△	U O D	Volatilità dei prezzi dei carburanti dovuta a conflitti geopolitici, cambiamenti normativi e fluttuazioni del mercato
		☆	U O	Accesso agli incentivi e alle sovvenzioni governative per i progetti di efficienza energetica e/o di energia rinnovabile
		+	U O	Riduzione del consumo di energia grazie all'implementazione di iniziative di efficienza energetica
Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	+	U O D	Esistenza di una politica sulla biodiversità, che include impegni per guidare le nostre azioni in questo ambito
	Impatti sull'estensione e sulle condizioni degli ecosistemi	△	U O	Impermeabilizzazione del suolo causata dai macchinari pesanti utilizzati durante la manutenzione e la costruzione degli impianti solari
Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	△	U O D	Volatilità dei prezzi o scarsità delle principali materie prime
	Rifiuti	△	O	Danni materiali causati da una cattiva gestione dei rifiuti

**Tipo:** Impatto positivo Rischio Opportunità

**Catena del valore:** A monte Operazioni proprie A valle

Tema	Sottotema	Tipo	Catena del valore	Descrizione
Forza lavoro propria	Creazione di occupazione di qualità	+	○	Promozione dell'occupazione e di condizioni di lavoro di qualità
		+	○	Esistenza di stipendi adeguati, di un sistema di retribuzione basato sul merito e di benefici aggiuntivi per i propri dipendenti
		+	○	Impegno a rifiutare il lavoro minorile e il lavoro forzato
	Partecipazione e contrattazione collettiva	+	○	Promozione della libertà di associazione attraverso l'adesione ad accordi nazionali e a organizzazioni internazionali (ad esempio, quelli promossi dall'OIL)
	Quadro di lavoro inerente la flessibilità	+	○	Promozione della flessibilità del lavoro attraverso il lavoro a distanza e l'orario di lavoro flessibile
	Salute e sicurezza	△	○	Potenziali eventi avversi legati alla salute e alla sicurezza, che evidenziano l'importanza di solide pratiche di gestione del rischio
	Promuovere il talento	+	○	Sviluppo efficace delle competenze della forza lavoro propria
		+	○	Valutazioni oggettive delle prestazioni e opportunità di crescita professionale per i dipendenti propri
		△	○	Elevato tasso di avvicendamento dovuto alla natura dinamica del settore
	Diversità, equità e inclusione	☆	○	Definizione e rafforzamento del percorso di carriera della forza lavoro propria
		☆	○	Alta percentuale di donne in posizioni di leadership e all'interno della forza lavoro propria
		+	○	Il benessere sul luogo di lavoro è favorito da un ambiente rispettoso e inclusivo, che contribuisce al corretto svolgimento del lavoro
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro dei lavoratori nella catena del valore	+	○	Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
		+	○	Misure per proteggere la riservatezza e i dati personali della forza lavoro propria
		△	○	Casi di divulgazione impropria o perdita di dati personali della forza lavoro propria
	Parità di trattamento e di opportunità per i lavoratori nella catena del valore	△	○	Mancanza di monitoraggio o di consapevolezza delle condizioni di lavoro dei lavoratori nella catena del valore
		△	○	Incapacità di garantire la conformità ai diritti umani lungo tutta la catena del valore
		☆	○	Sensibilizzazione nella catena del valore circa le condizioni di lavoro adeguate
Comunità interessate	Privacy	☆	○	Disponibilità di canali attraverso i quali segnalare e gestire correttamente la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
		+	○	Misure per proteggere la riservatezza e i dati personali della forza lavoro nella catena del valore
		△	○	Casi di divulgazione impropria o perdita di dati personali della forza lavoro nella catena del valore
	Impatto economico e sociale sulle comunità	+	○	Promozione di progetti sociali per favorire impatti positivi nelle comunità locali
		+	○	Contributi economici ai comitati locali delle comunità in cui operiamo
		+	○	Ascolto attivo e presa in considerazione delle opinioni e delle esigenze delle comunità interessate

Tema	Sottotema	Tipo	Catena del valore	Descrizione
Condotta delle imprese	Cultura aziendale	<span>+</span>	<span>o</span>	Implementazione di strumenti quali il codice etico
		<span>△</span>	<span>u</span> <span>o</span> <span>d</span>	Non conformità con gli elevati standard ESG del mercato e degli investitori
	Protezione degli informatori	<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span> <span>d</span>	Protezione degli informatori attraverso il canale etico
		<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span>	Canale per i reclami nella lingua di tutte le giurisdizioni in cui operiamo
	Impegno politico e attività di lobbying	<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span>	Partecipazione allo sviluppo di nuove iniziative e normative sulla sostenibilità del settore attraverso partenariati/iniziative del settore.
		<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span>	Impegno a mantenere prassi di pagamento tempestive ed eque
		<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span>	Conduzione di audit sulla sostenibilità dei fornitori
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	<span>△</span>	<span>u</span> <span>o</span> <span>d</span>	Incidenti o pratiche discutibili dei nostri fornitori
		<span>+</span>	<span>o</span>	Richiesta di adesione di terzi ai principi della politica anticorruzione.
Cybersecurity	Cybersecurity	<span>△</span>	<span>o</span>	Attacco informatico all'azienda dovuto alla mancata implementazione di adeguate misure di protezione del sistema.
		<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span> <span>d</span>	Definizione di una politica per la cybersecurity e la sicurezza delle informazioni.
		<span>+</span>	<span>u</span> <span>o</span> <span>d</span>	Conduzione di test di vulnerabilità per gli attacchi informatici

**Tipo:** + Impatto positivo △ Rischio ☆ Opportunità

**Catena del valore:** u A monte o Operazioni proprie d A valle

## 4. Consultazione dei portatori di interessi (questionari)

Oltre a coinvolgere alcuni portatori di interessi attraverso interviste, per identificare gli IRO sono stati distribuiti sondaggi complementari a una serie di **gruppi di portatori di interessi interni ed esterni**. Questi portatori di interessi sono stati classificati come portatori di interessi "finanziari" o "di impatto", a seconda che avessero una conoscenza sufficiente del conto economico e dei piani strategici dell'azienda.



**Portatori di interessi finanziari:**  
I direttori dei dipartimenti e i manager di X-ELIO.



**Portatori di interessi di impatto:**  
I dipendenti e i fornitori di X-ELIO.

L'obiettivo di questi sondaggi era quello di includere **le opinioni dei portatori di interessi** nella valutazione di temi e sottotemi. I riscontri raccolti dalle **interviste agli azionisti** condotte nella prima fase del progetto (sezione 3: **"Identificazione di impatti, rischi e opportunità"**) sono stati ugualmente integrati.

Sulla base delle valutazioni degli intervistati, è stato ottenuto un valore di **scala** che riflette l'**importanza percepita di ciascun tema** presentato in questo esercizio, sia per gli stessi portatori di interessi (prospettiva di impatto) sia per la nostra azienda (prospettiva finanziaria).

Di seguito sono riportati alcuni esempi delle domande poste a ciascun intervistato, in base alla categoria di portatori di interessi di appartenenza:

### Portatori di interessi di impatto ➤

*"Quale livello di impatto positivo/negativo (individualmente) ritenete sia generato da X-ELIO in relazione a ciascun tema, su una scala da 1 a 5?"*

### Portatori di interessi finanziari ➤

*"Quale livello di rischio/opportunità finanziaria (individualmente) ritenete che sia generato da ciascun tema nei confronti di X-ELIO, su una scala da 1 a 5, a breve termine [entro un anno], a medio termine [da un anno a cinque anni] e a lungo termine [oltre cinque anni]?"*

## 5. Metodologia di valutazione

Sulla base dei dati quantitativi assegnati a ciascun IRO, è stato calcolato un **valore di rilevanza** per ognuno di essi.



### Impatti

Gli impatti sono stati valutati in base ai **seguenti parametri**:

- **Probabilità:** solo per gli impatti potenziali, valuta la **probabilità** che un potenziale impatto si verifichi. I livelli possibili sono: remoto, improbabile, possibile, probabile o previsto.
- **Scala:** riflette il grado di **rilevanza** dell'impatto per i portatori di interessi.
- **Ambito:** determina la **portata geografica** dell'impatto, che può essere: limitata, media o globale.
- **Rimediabilità:** solo per gli impatti negativi. La rimediabilità misura il **livello di difficoltà** (in termini economici e di tempo) per **tornare allo stato precedente** qualora si verifichi l'impatto negativo. I livelli comprendono: facile, con sforzo, difficile, molto difficile o irrimediabile.
- **Informazioni qualitative:** completano la valutazione quantitativa e forniscono ulteriori indicazioni pertinenti per ciascun IRO rilevante. Questo include:
  - **Giustificazione dei parametri quantitativi:** motivazione a sostegno dei valori assegnati per ambito, probabilità e rimediabilità.
  - **Governance e gestione:** identifica l'organo interno responsabile del monitoraggio dell'IRO.
  - **Strategia:** delinea le strategie, i piani, le politiche, le metodologie, i rapporti e gli obiettivi in atto per la gestione dell'IRO (ricavati dal Rapporto di sostenibilità e dai contributi delle interviste).
  - **Orizzonte temporale:** classificato come: a breve, medio o lungo termine (applicabile solo agli impatti potenziali).

Nella valutazione degli impatti, è importante notare che quando un impatto può essere sia positivo che negativo, **agli impatti negativi** vengono attribuite priorità in base alla loro **gravità e probabilità**, mentre **agli impatti positivi** vengono attribuite priorità in base alla loro **entità, portata e probabilità**.



## Rischi

La valutazione del rischio si basa su due parametri principali: l'impatto finanziario e la probabilità di accadimento. Il valore di rilevanza finanziaria in euro è calcolato utilizzando il punto medio dell'intervallo economico stimato e la corrispondente percentuale di probabilità. I rischi sono stati valutati su tre orizzonti temporali: a breve termine [fino a 1 anno], a medio termine [da 1 a 5 anni] e a lungo termine [oltre 5 anni].

Sono state incluse le informazioni rilevanti contenute nel Modello di registro dei rischi e nell'Analisi dei rischi e delle opportunità climatiche. Il primo passo è stato quello di trovare una corrispondenza tra i rischi di questi documenti e quelli dell'elenco IRO. Un IRO può essere collegato a entrambi i documenti, a uno solo o a nessuno dei due.

Il Modello di registro dei rischi copre un orizzonte di 1 anno ed è stato utilizzato per valutare l'orizzonte a breve termine, mentre la metodologia di valutazione dell'Analisi dei rischi e delle opportunità dei cambiamenti climatici è stata utilizzata per valutare gli orizzonti temporali a medio e lungo termine. Questo allineamento ha permesso di valutare quantitativamente tutti i rischi per i quali si poteva trovare una corrispondenza.

Se non è stata trovata alcuna corrispondenza con uno dei due documenti, o in presenza di corrispondenze solo parziali (ad esempio, solo di breve durata), la Procedura per la gestione del rischio è stata utilizzata come punto di riferimento. I rischi sono stati classificati in categorie: strategici, di sicurezza, operativi, di conformità e legali, finanziari, e a ciascuno di essi è stato assegnato un punteggio da 1 a 5 per ogni orizzonte temporale, indipendentemente dai documenti di base. È stato mantenuto il punteggio più alto tra le diverse categorie.

Come per gli impatti, è stata condotta una valutazione qualitativa dei diversi rischi.

Per definire il valore dell'impatto finanziario, sono stati utilizzati intervalli economici predefiniti.

- **Probabilità:** valuta la probabilità che un rischio si concretizzi. (remoto, improbabile, possibile, probabile, previsto). Per garantire la coerenza metodologica sono state utilizzate le stesse soglie di probabilità della mappa del rischio.
- **Valutazione economica:** riflette l'effetto finanziario stimato di un rischio su di noi, utilizzando la stessa scala a cinque livelli (trascutabile, basso, moderato, elevato ed estremo).



## Opportunità

Anche la valutazione delle opportunità utilizza i parametri dell'impatto finanziario e della probabilità di accadimento. Il punto medio dell'intervallo economico e la percentuale di probabilità di accadimento sono utilizzati per calcolare il valore di rilevanza finanziaria in euro. Le opportunità sono state valutate su tre orizzonti temporali: a breve termine [fino a 1 anno], a medio termine [da 1 a 5 anni] e a lungo termine [oltre 5 anni].

Nei casi in cui le opportunità non potevano trovare una corrispondenza con il Modello di registro dei rischi o l'Analisi dei rischi e delle opportunità climatiche, è stato seguito lo stesso processo descritto nella sezione relativa ai rischi.

È stata effettuata anche una valutazione qualitativa delle opportunità.

Per definire il valore dell'impatto finanziario, sono stati utilizzati intervalli economici predefiniti.

- **Probabilità:** riflette la probabilità che l'opportunità si concretizzi (remota, improbabile, possibile, probabile, prevista), utilizzando le stesse soglie della mappa del rischio di rilevanza finanziaria.
- **Valutazione economica:** misura il potenziale beneficio economico dell'opportunità per la nostra azienda, anch'esso valutato da 1 a 5 (trascutibile, basso, moderato, elevato ed estremo).

Una volta completate le valutazioni finali rispetto all'elenco completo di impatti, rischi e opportunità, il nostro Dipartimento di sostenibilità ha effettuato una revisione per ogni tema specifico, avvalendosi del supporto di esperti interni.

## 6. Risultati

Per determinare l'impatto e la rilevanza finanziaria è stato selezionato il valore più alto all'interno di ogni sottotema.

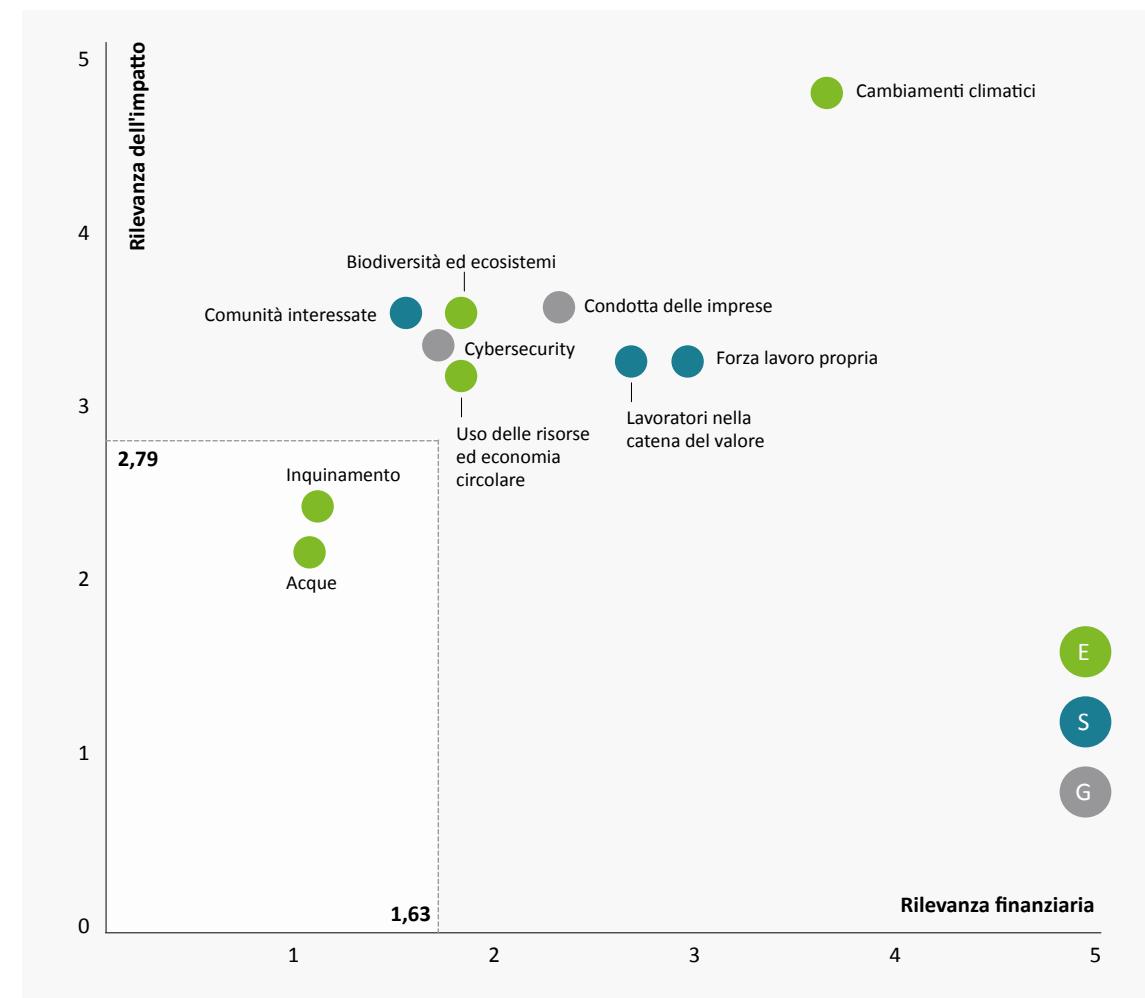
Il punteggio più alto tra i sottotemi di ciascun tema è stato utilizzato per ottenere il risultato della rilevanza dell'impatto a livello di tema.

Sono stati scelti i valori massimi, anziché fare la media dei punteggi IRO all'interno dello stesso sottotema, poiché tale media avrebbe attenuato la rilevanza dei punteggi finali. Una volta ottenuti i risultati, sono state calcolate le soglie per definire quali temi e sottotemi sono considerati rilevanti. In questo caso, la soglia è stata stabilita come la media dei valori più alti registrati tra tutti i sottotemi.

Sovrapponendo entrambe le dimensioni della rilevanza, abbiamo identificato 8 temi rilevanti all'interno delle aree ambientali, sociali, di governance e specifiche per l'entità.

Di seguito è riportato l'elenco dei temi rilevanti e il loro allineamento con gli ESRS, nonché la matrice della doppia rilevanza:

ESG	Tema	Rilevanza
Ambientali	Cambiamenti climatici (ESRS E1)	Rilevante
	Inquinamento (ESRS E2)	Non rilevante
	Acque (ESRS E3)	Non rilevante
	Biodiversità ed ecosistemi (ESTS E4)	Rilevante
	Uso delle risorse ed economia circolare (ESRS E5)	Rilevante
Sociali	Forza lavoro propria (ESRS S1)	Rilevante
	Lavoratori nella catena del valore (ESRS S2)	Rilevante
	Comunità interessate (ESRS S3)	Rilevante
Governance	Condotta delle imprese (ESRS G1)	Rilevante
Specifico per l'entità	Cybersecurity	Rilevante



Questo rapporto illustra in dettaglio gli impatti, i rischi e le opportunità identificati attraverso l'analisi e delinea la governance, la strategia e l'approccio gestionale per ciascuno degli IRO rilevanti in ogni capitolo.

## 7.2 Impegno nei confronti degli Equator Principles

Implementiamo gli **Equator Principles**, un quadro di riferimento riconosciuto a livello globale e adottato da oltre 140 istituzioni finanziarie in 39 Paesi, che definisce le migliori pratiche per la gestione dei rischi ambientali e sociali in relazione alla finanza di progetto.

Gli Equator Principles forniscono un approccio standardizzato per **identificare, valutare e mitigare i rischi ambientali e sociali**. Facilitano il coinvolgimento dei portatori di interessi, la condivisione delle conoscenze e l'adozione delle migliori pratiche del settore. Per noi, l'adesione

a tali principi rappresenta sia un requisito di governance che un imperativo strategico, che aumenta la resilienza dei progetti e si allinea agli obiettivi internazionali di sostenibilità e transizione energetica.

Attraverso il nostro **Quadro aziendale degli Equator Principles**, lavoriamo per garantire la conformità a tali principi in tutti i nostri progetti, salvaguardando le comunità e gli ecosistemi e promuovendo una gestione ambientale sostenibile.

Equator Principles	Applicazione
1 Revisione e categorizzazione	<p>L'istituzione finanziaria degli Equator Principles (EPFI) valuta il progetto e adegua la due diligence alla sua natura, dimensione e fasi. Sulla base dei Paesi in cui operiamo e della natura della nostra attività incentrata su progetti rinnovabili, i nostri progetti sono stati generalmente classificati da valutatori esterni come Categoria B- Basso rischio. Questa classificazione indica che i nostri progetti possono avere impatti sociali e ambientali limitati, che sono gestibili e controllabili.</p>
2 Valutazione ambientale e sociale	<p>Una volta che il progetto è stato categorizzato, questo deve effettuare una valutazione del rischio e dell'impatto (per esempio, la Dichiarazione di impatto ambientale). Allineiamo le nostre operazioni con le politiche di sostenibilità e HSSE, e siamo in possesso delle certificazioni ISO 45001 e 14001. I progetti rispettano le leggi nazionali, comprese le VIA obbligatorie, e applicano misure preventive, di mitigazione, correttive e, se del caso, compensative. Tracciamo le emissioni di ambito 1, 2 e 3 (per maggiori dettagli sulle categorie 1, 2, 3, 5, 6, 11 e 15 si veda la sezione <a href="#">"Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES"</a>) e attuiamo un Piano Natura per promuovere la biodiversità. Dal punto di vista sociale, applichiamo la nostra politica sui diritti umani, disponiamo di una hotline etica e gestiamo un Piano comunitario per sostenere lo sviluppo socioeconomico locale.</p>
3 Norme ambientali e sociali applicabili	<p>L'EPFI controlla ed esige l'osservanza della normativa del Paese. La maggior parte dei nostri progetti si trova in Paesi designati (Paesi ritenuti in possesso di una solida governance ambientale e sociale, di sistemi legislativi e di capacità istituzionali volti a proteggere la popolazione e l'ambiente naturale) come Stati Uniti, Cile, Spagna, Italia, Giappone e Australia, dove rispettiamo gli standard legali e di conformità. Inoltre, tutti i progetti, a prescindere dal luogo in cui vengono realizzati, sono sottoposti a valutazione dell'impatto ambientale (VIA) e mettono in atto misure preventive, di mitigazione e correttive, con l'applicazione di azioni compensative quando necessario. Per i progetti in Paesi non designati, come Messico e Brasile, ci atteniamo agli standard di performance sulla sostenibilità ambientale e sociale dell'International Finance Corporation (IFC) e alle linee guida del Gruppo Banca Mondiale in materia di ambiente, salute e sicurezza.</p>

Equator Principles	Applicazione
4 Sistema di gestione ambientale e sociale e Piano d'azione degli Equator Principles	<p>L'EPFI richiede lo sviluppo di un sistema di gestione ambientale e sociale (per esempio, la Dichiarazione di impatto ambientale). Le nostre iniziative sociali e ambientali seguono il nostro Sistema Integrato certificato ISO 14001. Gli appaltatori ricevono un manuale HSSE per garantire la conformità. Ogni VIA comprende un Piano di monitoraggio ambientale, integrato da un Piano per la natura per incrementare la biodiversità. Il Piano comunitario sostiene lo sviluppo socioeconomico locale, mentre tutti i contratti includono un Codice di condotta dei fornitori per rispettare gli standard ESG e incentivare le assunzioni locali.</p>
5 Coinvolgimento dei portatori di interessi	<p>L'EPFI richiede la prova che lo sviluppatore del progetto abbia promosso la partecipazione delle comunità interessate, fornendo loro le informazioni necessarie con le caratteristiche linguistiche e culturali adatte al luogo.</p> <p>Garantiamo la partecipazione dei portatori di interessi attraverso processi strutturati e culturalmente appropriati. Gli sviluppatori locali gestiscono i permessi e le comunicazioni con le autorità. Il Piano comunitario promuove il benessere socioeconomico delle comunità vicine.</p> <p>Per garantire una catena di approvvigionamento responsabile, eseguiamo un dovere di diligenza ESG e HSSE e richiediamo agli appaltatori di seguire il nostro Codice di condotta dei fornitori. Nelle aree con popolazioni indigene, collaboriamo con un consulente esterno delle Nazioni Unite per facilitare la comunicazione e il coinvolgimento.</p>
6 Meccanismo di reclamo	<p>L'EPFI richiede allo sviluppatore del progetto di implementare canali di comunicazione per la ricezione di reclami e denunce (Canale di "whistleblowing").</p> <p>Mettiamo a disposizione molteplici canali di comunicazione per i dipendenti, le comunità e le parti esterne, tra cui una hotline etica allineata con la nostra Politica sui diritti umani e il Codice etico. I fornitori devono sottoscrivere il Codice di condotta sostenibile dei fornitori per garantire standard elevati. Manteniamo inoltre un processo di gestione dei reclami HSSE e un'analisi SWOT del sistema di gestione. I moduli di contatto sono accessibili tramite il sito web e i contatti diretti telefonici e di posta elettronica dei responsabili del Piano comunitario e delle relazioni pubbliche sono prontamente disponibili.</p>
7 Revisione indipendente	<p>L'EPFI richiede una revisione indipendente del processo di valutazione.</p> <p>I nostri progetti sottoposti all'analisi degli Equator Principles sono stati costantemente classificati come categoria B. In questi casi, può essere sufficiente il dovere di diligenza di un'istituzione finanziaria dell'OCSE, mentre l'EPFI determina se è necessaria una revisione indipendente.</p>
8 Patti	<p>Lo sviluppatore del progetto si impegna per contratto a rispettare i requisiti di cui sopra.</p> <p>In conformità al Principio 2, i nostri progetti attuano misure preventive, di mitigazione e correttive, comprese le azioni di compensazione, se del caso, il tutto entro le scadenze stabiliti. L'esecuzione del progetto comprende anche i piani di smantellamento delle strutture; in loro assenza, collaboriamo con l'istituto finanziario per sviluppare un piano di lavoro con obiettivi e tempistiche chiare. L'EPFI ha l'autorità finale di determinare la necessità di tale piano di lavoro.</p>
9 Monitoraggio e rendicontazione indipendenti	<p>I rapporti di monitoraggio sono necessari per valutare se il progetto è conforme agli Equator Principles.</p> <p>Se l'istituto finanziario ci dovesse richiedere rapporti periodici, questi saranno gestiti da esperti esterni. Concorderemo con l'EPFI la nomina di un esperto esterno per verificare tali rapporti e il monitoraggio dopo la chiusura finanziaria.</p>
10 Rendicontazione e trasparenza	<p>L'EPFI richiede una rendicontazione periodica della valutazione dell'impatto ambientale e sociale.</p> <p>Tutte le nostre azioni relative all'ESG sono documentate e divulgate nel nostro Rapporto di sostenibilità annuale. Tale rapporto include i dati sulle emissioni di GES di ambito 1, 2 e 3 (per maggiori dettagli sulle categorie 1, 2, 3, 5, 6, 11, 15 consultare la sezione "Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES") supportati da documenti di calcolo dettagliati per tutti i progetti. Garantiamo che la nostra Politica sui diritti umani sia pubblicamente accessibile online e, su richiesta, condividiamo i dati non sensibili sulla biodiversità per ogni progetto con l'organizzazione Global Biodiversity Information Facility (GBIF).</p>

## 7.3 Indice dei contenuti GRI e CSRD

ESRS	Obbligo di informativa (DR)	Indicatore GRI	Riferimento nel rapporto	ESRS	Obbligo di informativa (DR)	Indicatore GRI	Riferimento nel rapporto
2- Informazioni generali	BP-1	2-2, 3-1	3.1. Criteri per la redazione	E2- Inquinamento  E3- Acque e risorse marine  E4- Biodiversità ed ecosistemi  E5- Uso delle risorse ed economia circolare	IRO-1	2-14, 3-1	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore
	BP-2	2-4, 3-2, 3-3	3.1. Criteri per la redazione		IRO-1	2-14, 3-1	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore
	GOV-1	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 405-1	3.2. La governance della sostenibilità		E3-4	303-4, 303-5	4.3. Gestione dei rifiuti e delle risorse
	GOV-2	2-12, 2-13, 2-16, 2-24	3.2. La governance della sostenibilità		IRO-1	2-14, 3-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8	4.2. Protezione della biodiversità
	GOV-3	2-19, 2-20	3.2. La governance della sostenibilità		SBM-3	3-2, 3-3, 101-5, 101-6, 101-8	4.2. Protezione della biodiversità
	GOV-4	2-23	3.2. La governance della sostenibilità		E4-1	101 3-3, 101-1, 101-2, 304 3-3,	4.2. Protezione della biodiversità
	GOV-5	-	3.2. La governance della sostenibilità		E4-2	101 3-3, 101-1, 101-2, 101-3, 304 3-3	4.2. Protezione della biodiversità
	SBM-1	2-6, 2-7, 2-22, 3-3, 101-1, 201-1	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore		E4-3	101 3-3, 101-2, 304 3-3, 304-3	4.2. Protezione della biodiversità
	SBM-2	2-12	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore		E4-5	101-5, 101-6, 101-7, 304-1, 304-2, 304-4	4.2. Protezione della biodiversità
	SBM-3	3-2, 3-3, 101-5, 101-6, 101-8, 201-2, 306-1, 308-2, 413-2, 414-2	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore		IRO-1	2-14, 3-1	4.3. Gestione dei rifiuti e delle risorse
	IRO-1	2-14, 3-1	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore		E5-1	301 3-3, 306 3-3	4.3. Gestione dei rifiuti e delle risorse
	IRO-2	-	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore		E5-2	301 3-3, 306 3-3, 306-2	4.3. Gestione dei rifiuti e delle risorse
	MDR-P	2-23, 2-24, 2-28, 3-3, 101-1, 202-2, 204-1, 301-3, 302-2, 302-4, 302-5, 306-3, 402-1, 403-4, 403-5, 403-6, 407-1, 410-1	3.4. Panoramica delle politiche		E5-4	301-1, 301-2, 306-1	4.3. Gestione dei rifiuti e delle risorse
E1- Cambiamento climatico	SBM-3	3-2, 3-3, 201-2	4.1. Cambiamento climatico		E5-5	306-2, 306-3, 306-3, 306-5	4.3. Gestione dei rifiuti e delle risorse
	IRO-1	2-14, 3-1	4.1. Cambiamento climatico				
	E1-2	3-3	4.1. Cambiamento climatico				
	E1-3	3-3, 305-4, 201-2	4.1. Cambiamento climatico				
	E1-5	302-1, 302-3	4.1. Cambiamento climatico				
	E1-6	305-1, 305-2, 305-3, 305-4	4.1. Cambiamento climatico				

ESRS	Obbligo di informativa (DR)	Indicatore GRI	Riferimento nel rapporto	ESRS	Obbligo di informativa (DR)	Indicatore GRI	Riferimento nel rapporto
S1- Forza lavoro propria	SBM-2	2-12	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore	S2- Lavoratori nella catena del valore	SBM-2	2-12	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore
	SBM-3	3-2, 3-3	5.1. Forza lavoro propria		SBM-3	3-2, 3-3	5.2. Lavoratori nella catena del valore
	S1-1	2-23, 2-25, 2-29, 401 3-3, 402 3-3, 403 3-3, 403-1, 403-3, 404 3-3, 404-2, 405 3-3,	5.1 Forza lavoro propria		S2-1	2-23, 2-25, 2-29, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 408-1, 409, 409-1,	5.2. Lavoratori nella catena del valore
	S1-2	2-29, 3-3, 401 3-3, 402 3-3, 403 3-3, 404 3-3, 405 3-3, 406 3-3, 407 3-3, 408 3-3, 409 3-3	5.1 Forza lavoro propria		S2-2	2-29, 3-3, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409	5.2. Lavoratori nella catena del valore
	S1-3	2-25, 2-26, 403-2	5.1 Forza lavoro propria		S2-3	2-25, 2-26,	5.2. Lavoratori nella catena del valore
	S1-4	2-24, 3-3, 203-2, 401 3-3, 402 3-3, 403 3-3, 403-9, 403-10, 404 3-3, 405 3-3, 406 3-3, 407 3-3, 408 3-3, 409	5.1 Forza lavoro propria		S2-4	2-24, 2-25, 3-3, 203-2, 401, 402, 403, 403-7, 404, 405, 406, 407, 408, 409	5.2. Lavoratori nella catena del valore
	S1-7	2-8	5.1 Forza lavoro propria		S2-5	3-3, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409	5.2. Lavoratori nella catena del valore
	S1-9	405-1	5.1 Forza lavoro propria		SBM-2	2-12	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore
	S1-10	202-1	5.1 Forza lavoro propria		SBM-3	3-2, 3-3	5.3. Comunità interessate
	S1-11	401-2	5.1 Forza lavoro propria		S3-1	2-23, 2-25, 410, 411, 411-1, 413	5.3. Comunità interessate
	S1-13	404-1	5.1 Forza lavoro propria		S3-2	2-29, 3-3, 410, 411, 413, 413-1	5.3. Comunità interessate
	S1-14	403-8, 403-9, 403-10	5.1 Forza lavoro propria		S3-3	2-25, 2-26, 413-1	5.3. Comunità interessate
	S1-16	2-21, 405-2	5.1 Forza lavoro propria		S3-4	2-24, 2-25, 3-3, 101-2, 203-1, 203-2, 410, 411, 411-1, 413, 413-1	5.3. Comunità interessate
	S1-17	2-27, 401, 402, 403, 404, 405, 406-1, 407, 408, 409	5.1 Forza lavoro propria		S3-5	3-3, 410, 411, 413	5.3. Comunità interessate

ESRS	Obbligo di informativa (DR)	Indicatore GRI	Riferimento nel rapporto
G1- Condotta delle imprese	GOV-1	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 405-1	6.2. Condotta delle imprese e conformità
	IRO-1	2-14, 3-1	6.2. Condotta delle imprese e conformità
	G1-1	2-23, 2-24, 2-26, 205, 2-16,	6.2. Condotta delle imprese e conformità
	G1-3	2-13, 2-16, 2-26, 205, 205-1, 205-2	6.2. Condotta delle imprese e conformità
	G1-4	2-27, 205, 205-3	6.2. Condotta delle imprese e conformità
	G1-5	415-1	6.2. Condotta delle imprese e conformità
	G1-6		6.2. Condotta delle imprese e conformità
ES- Cybersecurity	GOV-1	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17	6.3. Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale
	IRO-1	2-14, 3-1	3.3. Strategia, modello aziendale e catena del valore
	MDR-P	2-23, 2-24, 2-28, 3-3	6.3. Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale
	MDR-A	3-3	6.3. Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale
	MDR-T	3-3	6.3. Sicurezza delle informazioni e trasformazione digitale



# Allegato

## Glossario

Termino	Definizione
<b>BESS: Sistema di accumulo di energia a batteria</b>	Un insieme di dispositivi, apparecchiature, logiche di gestione e controllo in grado di immagazzinare energia elettrica per immetterla successivamente nella rete. Collegato a una centrale eolica o solare, supera i propri limiti intrinseci in termini di flessibilità e distribuzione.
<b>CDW: Rifiuti da costruzione e demolizione</b>	Materiali di scarto generati dalla costruzione, ristrutturazione e demolizione di edifici e infrastrutture, che richiedono una gestione e un riciclaggio adeguati.
<b>CSRD: Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità</b>	La Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità è un regolamento dell'Unione europea (UE) che impone alle grandi aziende di riferire sul proprio impatto ambientale e sociale. Aumenta la trasparenza sull'impatto ambientale e sociale delle aziende, con l'obiettivo finale di favorire un panorama aziendale più sostenibile.
<b>DD: Due Diligence</b>	La due diligence in materia di diritti umani si riferisce al processo svolto per prevenire, identificare, affrontare e porre rimedio alle violazioni dei diritti umani. Questo processo è fondamentale per garantire che le imprese operino in modo responsabile e in conformità agli standard internazionali sui diritti umani.
<b>DEI: Diversità, Equità e Inclusione</b>	Termino che si riferisce alla diversità, all'equità di trattamento e alla promozione di un ambiente inclusivo.
<b>EBITDA: Utile prima degli interessi, delle imposte, delle svalutazioni e degli ammortamenti</b>	Metrica finanziaria che rappresenta la redditività operativa di un'azienda, includendo le svalutazioni e gli ammortamenti, nonché le imposte e i costi di pagamento del debito.
<b>EPC: Engineering, Procurement e Construction</b>	Tipo di contratto in cui l'appaltatore è responsabile della progettazione, dell'acquisto delle attrezzature e della costruzione di un progetto, spesso utilizzato nei progetti di energia rinnovabile.
<b>ESG: Environmental, Social and Governance</b>	Termino che rappresenta tre dimensioni: ambientale, sociale e di governance. È equivalente al termine sostenibilità.
<b>ESRS: Principi europei di rendicontazione di sostenibilità</b>	Principi sviluppati dall'UE per guidare le aziende nella rendicontazione delle loro prestazioni di sostenibilità in linea con la Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD).
<b>GES: Gas a effetto serra</b>	Gas che intrappolano il calore nell'atmosfera, contribuendo al riscaldamento globale e al cambiamento climatico.
<b>GRI: Global Reporting Initiative</b>	Organizzazione internazionale indipendente che fornisce un quadro di riferimento per la rendicontazione della sostenibilità, aiutando le aziende a comunicare le loro informazioni e il loro impatto sui temi della sostenibilità.
<b>GW: Gigawatt</b>	Unità di potenza pari a un miliardo di watt, comunemente utilizzata per misurare la capacità di grandi centrali elettriche o la produzione di impianti di energia rinnovabile.
<b>HR: Diritti umani</b>	Si riferisce ai diritti e alle libertà fondamentali che spettano a tutti gli individui.
<b>IPCC: Gruppo intergovernativo di esperti sul cambiamento climatico</b>	Organismo delle Nazioni Unite che si occupa di valutare la scienza relativa ai cambiamenti climatici, fornendo informazioni scientifiche ai responsabili politici e ad altri portatori di interessi.

Termino	Definizione
<b>MDR-P</b>	Nell'ambito dell'ESRS, si riferisce ai requisiti minimi di divulgazione per le politiche che affrontano questioni di sostenibilità rilevanti. Indica ciò che le aziende devono comunicare in merito alle politiche utilizzate per gestire gli impatti, i rischi e le opportunità della sostenibilità.
<b>MDR-A</b>	Fa riferimento ai requisiti minimi di divulgazione delle azioni. Specifica ciò che le aziende devono comunicare in merito alle loro azioni per affrontare le questioni di sostenibilità rilevanti.
<b>MDR-T</b>	Si riferisce ai requisiti minimi di divulgazione degli obiettivi di sostenibilità. Richiede alle aziende di riferire in merito agli obiettivi che si sono prefissate per gestire le questioni di sostenibilità rilevanti.
<b>MW: Megawatt</b>	Unità di potenza pari a un milione di watt, spesso utilizzata per misurare la potenza delle centrali elettriche o la capacità degli impianti di energia rinnovabile.
<b>Personale non dipendente</b>	Persone che forniscono servizi a un'organizzazione senza esserne formalmente dipendenti. Di solito si tratta di persone che lavorano come freelance, a contratto o a tempo determinato e non ricevono gli stessi benefici dei dipendenti regolari.
<b>O&amp;M: Gestione e manutenzione</b>	Attività svolte per garantire il funzionamento ottimale di un sistema di energia rinnovabile per tutta la sua durata.
<b>P&amp;C: Persone e cultura</b>	Il dipartimento di un'organizzazione responsabile della gestione delle relazioni con i dipendenti, della cultura organizzativa e delle risorse umane.
<b>PPA: Contratto di acquisto di energia elettrica</b>	Contratto tra un produttore di energia e un acquirente, che specifica le condizioni di vendita e di acquisto dell'energia per un determinato periodo.
<b>FV: Fotovoltaico</b>	Tecnologia che converte la luce solare in elettricità utilizzando le celle solari, un metodo comune per sfruttare l'energia solare.
<b>QHSSE: Qualità, salute, sicurezza, ambiente e protezione</b>	Approccio completo e dipartimento per la gestione della qualità, della salute, della sicurezza e degli aspetti ambientali all'interno di un'organizzazione.
<b>SBM: Strategia, modello aziendale e catena del valore</b>	Gli SBM-1, SBM-2 e SBM-3 sono requisiti di divulgazione previsti dagli ESRS che riguardano la strategia, il modello aziendale e la catena del valore di una società. L'obiettivo è garantire l'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale.
<b>SFRD: Regolamento relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari</b>	Regolamento UE che impone agli operatori dei mercati finanziari di comunicare come integrano i rischi di sostenibilità e considerano gli impatti negativi nelle loro decisioni di investimento.



[www.x-elio.com/it/](http://www.x-elio.com/it/)

#PositiveEnergy